

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 27245 del 29/12/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/27943 del 29/12/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO (DGR N. 1742/2023). AMMISSIONE CANDIDATI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - AREA FABBISOGNI E RECLUTAMENTO

Firmatario: ALBERTO SOLA in qualità di Responsabile di area di lavoro dirigenziale

Responsabile del procedimento: Alberto Sola

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con deliberazione della Giunta regionale n. 1742 del 16 ottobre 2023 è stato approvato l'Avviso di selezione per l'individuazione di un dirigente a tempo determinato a cui conferire l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, istituita ai sensi della L.R. n. 13/2015 (Avviso n. 7/DIR-TD/2023), pubblicato sul Portale del Reclutamento - inPA e contestualmente sul sito istituzionale dell'Ente in data 18 ottobre 2023, nonché sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 303 del 2 novembre 2023;

Viste le deliberazioni di Giunta:

- n. 1620/2015: "Approvazione statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. n. 13/2015";
- n. 2181/2017: "Approvazione modifiche allo statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro, in attuazione della L.R. 13/15, di cui alla delibera di Giunta regionale n. 1620/2015";
- n. 1349/2020: "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19, del D.lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.. Approvazione";

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti di ammissione, e le modalità per la presentazione delle domande, e si prevede in particolare:

- al punto 5) dell'art. 2 "Requisiti specifici di ammissione" dell'Avviso, il possesso di "comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni, anche non continuativi, e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale";
- all'art. 2 "Requisiti specifici di ammissione", che "ulteriore requisito è quello di non avere presentato la propria candidatura nella procedura di verifica preliminare avviata e volta ad accertare la presenza, tra le figure dirigenziali interne all'Agenzia regionale per il lavoro, di professionalità idonee alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale di cui trattasi";
- all'art. 3 "Presentazione delle domande":
 - che la domanda di candidatura alla selezione deve essere presentata con modalità telematiche attraverso il Portale del Reclutamento - inPA;
 - che all'atto della registrazione al Portale, il candidato debba compilare il proprio *curriculum vitae* e che "le

esperienze professionali costituenti requisito specifico per la partecipazione alla presente selezione - ai sensi dell'art. 2, punto 5) dell'Avviso - dovranno essere dichiarate sia nella sezione "Requisiti specifici" del modulo di candidatura, sia nelle pertinenti sezioni relative all'esperienza lavorativa del curriculum" con la precisazione che "nel caso in cui le informazioni fornite siano tra loro contraddittorie, prevarrà quanto dichiarato nella sezione "Requisiti specifici"";

- all'art. 5 "Procedura di valutazione":
 - che il servizio competente in materia di reclutamento e selezione delle risorse umane della Giunta proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;
 - che non saranno valutate le domande di coloro che non siano risultati idonei a ricoprire il ruolo oggetto dell'avviso, in esito alla verifica preliminare volta ad accertare la presenza, tra le figure dirigenziali interne all'Agenzia regionale per il lavoro, di professionalità idonee alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale in oggetto;

Evidenziato che la deliberazione n. 1742/2023, di approvazione dell'avviso della procedura in oggetto, ha stabilito che:

- secondo le previsioni dell'art. 11, co 2. del Titolo III "Conferimento di incarico di Direttore di Agenzia o Istituto regionale" della sopracitata Direttiva regionale di cui alla DGR n. 1349/2020, contestualmente all'Avviso di selezione fosse avviata la verifica preliminare volta ad accertare la presenza, tra le figure dirigenziali a tempo indeterminato interne all'Agenzia regionale per il lavoro, di professionalità idonee alla copertura della posizione e all'assunzione dell'incarico dirigenziale di cui trattasi;
- in caso di esito positivo della sopracitata verifica preliminare, l'avviso pubblico debba intendersi revocato;
- la Commissione esaminatrice individuata per la valutazione delle candidature presentate sia per la verifica preliminare sopracitata, sia a seguito dell'esito dell'avviso pubblico, debba essere la medesima in coerenza con le previsioni di cui all'art. 14, co. 5 della deliberazione n. 1349/2020;
- l'eventuale candidatura presentata per l'avviso pubblico dei candidati che, in esito alla verifica preliminare sopracitata, non risultino idonei a ricoprire la posizione e assumere l'incarico dirigenziale in oggetto, non sarà valutata;

Vista la determinazione n. 26010 del 07 dicembre 2023, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico di selezione n. 7/DIR-TD/2023 e della verifica

preliminare di cui all'art. 11, co 2. del Titolo III della sopracitata Direttiva regionale di cui alla DGR n. 1349/2020;

Considerato che la verifica preliminare sulle candidature pervenute da parte di dirigenti a tempo indeterminato dell'Agenzia regionale per il lavoro, secondo quanto trasmesso con nota prot. Prot. 28/12/2023.1273970.E dalla competente Commissione esaminatrice, si è conclusa senza avere individuato candidati idonei, così come risulta agli atti del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio - Area Fabbisogni e Reclutamento;

Ritenuto pertanto di procedere, secondo quanto previsto all'art. 14, co. 1 della Direttiva, alla prevista verifica circa l'ammissibilità delle domande pervenute e preso atto che sono pervenute complessivamente n. 22 candidature relative alla procedura dell'Avviso pubblico di cui trattasi;

Richiamati i criteri in base ai quali procedere alla valutazione del possesso da parte dei candidati del requisito richiesto di cui al punto 5) dell'art. 2 "Requisiti specifici di ammissione", citato, come previsti dall'Avviso di indizione;

Dato atto, pertanto, che sono stati considerati in particolare, in base alle informazioni fornite dai candidati:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dai CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avuto a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo;
- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza dirigenziale, nelle materie proprie della posizione, così come evidenziate nella scheda allegata all'avviso di cui trattasi, e quindi con riferimento alle competenze proprie della struttura;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra specificato;

Precisato che tale requisito è stato verificato considerando tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli eventuali allegati;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che n. 12 candidati non risultano essere in possesso del requisito richiesto, di cui al punto 5) dell'art. 2 "Requisiti specifici di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 10 candidati in possesso dei previsti requisiti;
- escludere dalla suddetta procedura n. 12 candidati per mancanza del requisito di cui al punto 5) dell'art. 2 "Requisiti specifici di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Dato atto infine che, come previsto dall'Avviso di selezione, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

1. di ammettere alla procedura di selezione per l'assunzione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, istituita ai sensi della L.R. n. 13/2015, di cui alla delibera di Giunta n. 1742 del 16 ottobre 2023 (Avviso n. 7/DIR-TD/2023), n. 10 candidati in possesso dei requisiti previsti, come individuati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di escludere dalla procedura n. 12 candidati come individuati nel medesimo allegato A), per mancanza di un requisito di ammissione, secondo le motivazioni ivi indicate;
3. di attribuire un codice univoco, corrispondente al codice alfanumerico riportato sulla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato indicato nell'allegato A), ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii.;
4. di dare atto che verrà effettuata in via preliminare all'assunzione e al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti e sulle dichiarazioni fornite in sede di candidatura per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione,

con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;

5. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" (<https://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>), sezione "Procedure selettive tempi determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura, nonché sul Portale del Reclutamento - inPA alla presente procedura;
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Alberto Sola

ALLEGATO A)

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO. AMMISSIONE CANDIDATI.

In ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, si è proceduto all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con un codice univoco corrispondente al codice alfanumerico attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati, sulla stessa.

Candidati ammessi

CODICE DOMANDA
Y7Y8T95WZG
3HGK3SE98R
NA2X6XMXU3
MC9SPRHMF
14B5N95QZQ
AB21A68G92
X2P9XFPYQC
QATDD1337M
KSEM1GEVD5
1PPDR1CBNT

Candidati non ammessi

CODICE DOMANDA	MOTIVAZIONE
A2APN2MW35	1
E98G3FWBZG	1
EBS18X7BE1	1
SYXCPURRYZ	1
5WVQV9AGKB	1
TMP6MZ5D7N	1
ECDHNB7M5F	1
FCHTNFRAN1	1
A2BUHB6T9R	1
WM97FX7UE4	1
GEF6ZBWU83	1
5PBSEHTYYG	1

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste.