

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 937 del 19/01/2024 BOLOGNA

**Proposta:** DPG/2024/1124 del 19/01/2024

**Struttura proponente:** SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Oggetto:** AVVISO DI SELEZIONE N. 1/DIR-TD/2023 PER ASSUNZIONE NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. 43/2001, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE PRESSO L'ASSEMBLEA LEGISLATIVA - AREA DI LAVORO "SUPPORTO TECNICO-GIURIDICO ALL'AULA E RACCORDO CON LE COMMISSIONI ASSEMBLEARI" (DET. N. 950/2023). AMMISSIONE CANDIDATI

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - AREA FABBISOGNI E RECLUTAMENTO

**Firmatario:** ALBERTO SOLA in qualità di Responsabile di area di lavoro dirigenziale

**Responsabile del procedimento:** Alberto Sola

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con determinazione del Direttore Generale dell'Assemblea legislativa n. 950 del 20/12/2023, pubblicata sul Portale del Reclutamento - inPA e sul sito istituzionale dell'Ente in data 22/12/2023 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 8/2024, è stato approvato l'Avviso di selezione n. 1/DIR-TD/2023, per assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ex art. 18 L.R. n. 43/2001 per la copertura della posizione di Dirigente di Area di lavoro progetto "Supporto tecnico-giuridico all'aula e raccordo con le commissioni assembleari" presso l'Assemblea legislativa, d'ora in poi Avviso;

Preso atto del contenuto dell'Avviso, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 4) dell'"Art. 2 - Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di diploma di laurea Specialistica o Magistrale di una delle seguenti classi del Nuovo Ordinamento: 22/S Giurisprudenza, 102/S Teoria e tecniche della normazione e dell'informazione giuridica, LMG/01 Giurisprudenza, o possesso del diploma di laurea del Vecchio Ordinamento ad esse equiparato;
- al punto 5) dell'"Art. 2 - Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno 5 anni e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
  - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale, anche a tempo determinato, o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
  - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private nella qualifica dirigenziale;
  - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che il Settore "Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio" della Direzione Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" verifica la regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e formula un elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 37 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso, con riferimento al citato "Art. 2 - Requisiti di ammissione", che:

- n. 2 candidati non risultano essere in possesso del requisito di cui al citato punto 4) del relativo articolo;
- n. 3 candidati non risultano essere in possesso del requisito di cui al citato punto 5) del relativo articolo;

Precisato che il requisito di cui al punto 5) dell'"Art. 2 - Requisiti di ammissione" è stato verificato, considerando le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, in particolare, delle suddette informazioni è stato considerato:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale o nelle posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, oppure in qualifica dirigenziale in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nelle qualifiche citate come previsto dai CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o altre attività professionali di particolare qualificazione, lo svolgimento di attività che comportano l'esercizio di competenze tecniche relative alla professionalità richiesta;

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018;
- il Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di competenza della Giunta della Regione Emilia-Romagna, delle aziende sanitarie, degli enti e delle agenzie regionali e degli enti vigilati dalla Regione", come modificato dal Regolamento regionale 5 aprile 2019, n. 3;

Ritenuto, ai fini della pubblicazione dei nominativi dei candidati, di procedere all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con un codice univoco corrispondente al codice alfanumerico attribuito alla domanda di partecipazione

rilevabile, da parte di ciascuno degli interessati, sulla stessa;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 32 candidati il cui codice alfanumerico è riportato nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, in possesso dei requisiti di cui all'"Art. 2 - Requisiti di ammissione" dell'Avviso;
- escludere dalla suddetta procedura n. 5 candidati i cui codici alfanumerici sono riportati nel medesimo Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, per mancanza di uno dei requisiti di cui alla sopracitata sezione dell'Avviso;

Dato atto infine che, come previsto dall'Avviso, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione e al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei requisiti e sulle dichiarazioni fornite in sede di candidatura per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

#### D E T E R M I N A

1. di ammettere alla procedura selettiva per la copertura mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, della posizione di Dirigente di Area di lavoro "Supporto tecnico-giuridico all'aula e raccordo con le commissioni assembleari" presso l'Assemblea legislativa - di cui all'Avviso n. 1/DIR-TD/2023, approvato con determinazione del Direttore Generale dell'Assemblea legislativa n. 950 del 20/12/2023 - n. 32 candidati in possesso dei requisiti, come individuati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di escludere dalla procedura n. 5 candidati come individuati nel medesimo allegato A), per le motivazioni ivi indicate;
3. di attribuire un codice univoco, corrispondente al codice alfanumerico riportato sulla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato indicato nell'allegato A), ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679,

nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii.;

4. di dare atto che verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei requisiti e sulle dichiarazioni fornite in sede di candidatura per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconfiribilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: [www.regione.emilia-romagna.it](http://www.regione.emilia-romagna.it), sezione "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>) - sezione "Procedure selettive Tempi Determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura, nonché sul Portale del Reclutamento - inPA alla presente procedura;
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Alberto Sola

ALLEGATO A)

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. 43/2001 PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DI AREA DI LAVORO "SUPPORTO TECNICO-GIURIDICO ALL'AULA E RACCORDO CON LE COMMISSIONI ASSEMBLEARI" PRESSO L'ASSEMBLEA LEGISLATIVA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, DI CUI ALL'AVVISO N. 1/DIR-TD/2023 APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 950 DEL 20 DICEMBRE 2023. AMMISSIONE CANDIDATI.

In ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, si è proceduto all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con un codice univoco corrispondente al codice alfanumerico attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati, sulla stessa.

**CANDIDATI AMMESSI**

<b>CODICE DOMANDA</b>
QCRFM3W391
ZYDEY2MC87
UTN9SKEKDR
Q6XQDE2NM4
A4T6AW9BBS
NBGHDM711X
YQTK6TYRV6
5DA9Z6A1MH
NBER213BMK
ESSZ4H5XD6
YSV918WAVA
13V1MMPNZM
F82W8HW242
A5WNYT59CR
H6WR3A5N1Y
23Y3KCA7VE
TS3HSWHB7K
N68ET77YK8
HHY1K78GXE
HRSBGZWS2X
P48UR85Z63
EU8WAGYETT
QDPRVSRD2P
51PCMFK7WM
EN9G45WG5U
1K9KFK81MK
5GBTZR9EBY
CADWZEXM83
KMVW8BA782

NXXZVW8WNX
YCCXS1YFQ2
M3MQGXHT9D

**CANDIDATI NON AMMESSI**

<b>CODICE DOMANDA</b>	<b>MOTIVAZIONE</b>
R539UTB552	2
B89C76XA18	2
XXNZYBGW7V	1
GAR9GPV5EF	2
Z59AXZVTGP	1

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso di uno dei diplomi di laurea richiesti o diploma equiparato;
- 2) non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste.