

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 10320 del 30/05/2025 BOLOGNA

Proposta:	DPG/2025/10645 del 29/05/2025
Struttura proponente:	SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI
Oggetto:	COSTITUZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 43 DELLA L.R. N. 43/2001 (DGR N. 469/2025). AMMISSIONE CANDIDATI
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO sostituito come disposto dalla Delibera di Giunta regionale n. 758 del 19/05/2025 dalla Responsabile di AREA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELL'ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO, STEFANIA SPARACO
Firmatario:	STEFANIA SPARACO in qualità di Responsabile di area di lavoro dirigenziale
Responsabile del procedimento:	Stefania Sparaco

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che, con delibera di Giunta regionale n. 469 del 31 marzo 2025, è stato approvato l'avviso pubblico relativo alla procedura di selezione per la costituzione di un elenco di candidati idonei tra cui individuare i dirigenti a cui conferire gli incarichi di Direttore generale della Regione Emilia-Romagna, compresa l'Assemblea legislativa, e di Direttore, anche non generale, delle Agenzie regionali e pubblicato sul Portale del Reclutamento - inPA e sul sito istituzionale della Regione in data 1° aprile 2025;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 468 del 31 marzo 2025 *"Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19, del D.lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001. Aggiornamento"*, ed in particolare il Titolo IV *"Costituzione dell'elenco degli idonei all'incarico di Direttore generale e procedimento per il conferimento di incarico di Direttore generale ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001"*;

Preso atto del contenuto dell'avviso di cui trattasi, precisamente l'art. 2 *"Requisiti di ammissione"* che si compone nell'art. 2.1 *"Requisiti generali di ammissione"* e nell'art. 2.2 *"Requisiti specifici di ammissione"* e in quest'ultimo viene stabilito, in particolare:

- al punto 1. che *"alla selezione sono ammessi esclusivamente coloro che, oltre ai requisiti generali di cui all'art. 2.1, abbiano maturato alla data di scadenza dell'avviso:*

a) *una significativa esperienza professionale maturata negli ultimi 20 anni antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda nella direzione di strutture complesse pubbliche e/o private costituita da:*

i. *un minimo di quattro anni di direzione generale di strutture complesse ai sensi degli art. 19 del D.lgs. n. 165/2001 e/o dell'art. 108 del D.lgs. 267/2000, anche in periodi discontinui;*

oppure

ii. *un minimo di dieci anni di direzione di strutture complesse ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 165/2001, dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, degli artt. 107, 109 o dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000. Qualora l'esperienza di Direzione generale di cui al punto i) sia inferiore a quattro anni, l'esperienza costituisce titolo ai fini del presente punto;*

b) *le esperienze di cui ai punti "a)i." e "a)ii." possono essere maturate anche nelle posizioni di Direzione generale e Dirigente di strutture private;*

- c) in ogni caso, requisito necessario per l'ammissione, è l'assoggettamento del candidato, per almeno 4 anni dell'esperienza maturata ai sensi dei punti "a) i." e "a) ii." precedenti, alla valutazione delle responsabilità dirigenziali ai fini del raggiungimento degli obiettivi e delle performance, così come previsto dall'art. 21 del D.lgs. n. 165/2001 e dall'art. 18 del D.lgs. n. 150/2009 o sistema equivalente nelle aziende private";
- al punto 2. che "i candidati, al momento della compilazione della domanda, dovranno obbligatoriamente", tra gli altri, "indicare, per ogni esperienza dichiarata e per ogni anno, la valutazione conseguita e la scala di valutazione adottata nell'ente/azienda, compilando l'allegato B" dell'avviso di cui trattasi;
 - al punto 3. che "la direzione di strutture di cui al comma 1 deve intendersi svolta indifferentemente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato";
 - al punto 4. che "i requisiti specifici di cui al presente articolo devono essere dichiarati nel modulo di candidatura nella sezione "Requisiti specifici" del Portale del Reclutamento - inPA, allegando il modulo relativo alle valutazioni come da allegato B";
 - al punto 6. che "i requisiti specifici richiesti verranno valutati in base alle informazioni fornite dal candidato. In particolare, non saranno considerate le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione richiesta in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto indicato";

Preso atto, inoltre, del contenuto dei seguenti articoli dell'Avviso di cui trattasi, nei quali:

- all'art. 3 "Presentazione delle domande" viene stabilito, in particolare:
 - o al punto 9. che "nella domanda di candidatura, le esperienze professionali costituenti requisito specifico per la partecipazione alla presente selezione - ai sensi dell'art. 2.2, punto 1) del presente Avviso - dovranno essere dichiarate nella sezione "Requisiti specifici" del modulo di candidatura. Tali esperienze dovranno essere dichiarate, anche nel curriculum allegato e potranno eventualmente essere oggetto di confronto in fase di ammissione solo a precisazione di quanto dichiarato nella sezione "Requisiti specifici". Si precisa che le informazioni dichiarate nella sezione "Requisiti specifici" del modulo di candidatura sono prevalenti";
 - o al punto 10. che "il codice di candidatura sarà utilizzato dall'Amministrazione regionale per identificare il candidato in ogni fase della procedura e per le relative comunicazioni eventualmente pubblicate";
- all'art. 4 "Allegati" viene stabilito:
 - o al punto 1. che "alla candidatura dovranno essere allegati:

- la scheda riepilogativa di cui all'allegato B relativa alle valutazioni delle performance individuali inerenti le esperienze dichiarate, nonché le singole schede di valutazione conseguite. Tale documentazione dovrà essere allegata in un unico documento in formato PDF;
- il curriculum vitae in formato europeo, a precisazione delle dichiarazioni rese in candidatura e per fini meramente conoscitivi;
- o al punto 2. che "in candidatura potrà essere allegata ogni altra documentazione ritenuta utile ad integrazione delle dichiarazioni rese riguardo al possesso dei requisiti richiesti (tutta la documentazione utile, in candidatura, dovrà essere contenuta in un unico allegato)";
- all'art. 5 "Cause di esclusione" viene stabilito:
 - o al punto 1. che "costituiscono cause di esclusione dalla procedura", in particolare "la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione";
 - o al punto 2. che "non verranno prese in considerazione le esperienze professionali prive delle relative schede di valutazione";

Precisato che all'art. 6 "Ammissione/Esclusione" viene stabilito, in particolare:

- al punto 1. che l'istruttoria in merito ai requisiti generali e dei requisiti specifici in termini di esperienze dirigenziali richiesti ai sensi dell'art. 2 sia svolta dalla "struttura competente in materia di reclutamento e selezione delle risorse umane della Giunta", ossia dal Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio della Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni;
- al punto 2. che "nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti palesi errori materiali, il Responsabile del procedimento provvederà a chiedere le relative integrazioni all'interessato, fissando un termine entro il quale far pervenire i chiarimenti/la documentazione richiesta";

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 167 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Richiamati i criteri in base ai quali procedere alla valutazione del possesso dei requisiti richiesti da parte dei candidati, tenendo conto di tutte le previsioni di cui ai sopracitati articoli;

Dato atto che l'istruttoria è stata condotta sulla base delle informazioni fornite dai candidati prendendo in considerazione:

- gli incarichi svolti solo negli ultimi 20 anni di esperienze antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda;
- l'esperienza di minimo quattro anni acquisita nella direzione generale di strutture complesse ai sensi degli art. 19 del

D.lgs. n. 165/2001 e/o dell'art. 108 del D.lgs. n. 267/2000, anche in periodi discontinui in enti pubblici, o analoghe esperienze presso aziende private o, laddove non desumibile dalla candidatura e dalla documentazione allegata, è stato richiesto specifico chiarimento;

- l'esperienza di minimo sette anni acquisita nella direzione di strutture verificando la rispondenza delle stesse alle previsioni dell'art. 19 del D.lgs. n. 165/2001 o dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 o dell'art. 107 o 109 o dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. 267/2000 con responsabilità di struttura. Con riferimento all'esperienza nella direzione di strutture ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 267/2001, è stata verificata la rispondenza degli incarichi attribuiti ai sensi del comma 1 dell'art. 109 citato in quanto trattasi di esperienze conformi alle caratteristiche richieste per la presente procedura o, laddove non desumibile dalla candidatura e dalla documentazione allegata, è stato richiesto specifico chiarimento;
- relativamente all'esperienza di direzione generale di strutture complesse ai sensi degli art. 19 del D.lgs. n. 165/2001 e/o dell'art. 108 del D.lgs. n. 267/2001 - di cui all'art. 2.2, punto 1., lett. a) i. - se inferiore ai quattro anni è stata cumulata con l'eventuale esperienza dichiarata nella direzione di strutture complesse - di cui all'art. 2.2, punto 1., lett. a) ii.;
- relativamente all'esperienza dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, è stato verificato l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dai CCNL di riferimento o, laddove non desumibile dalla candidatura e dalla documentazione allegata, è stato richiesto specifico chiarimento;
- relativamente ai periodi dichiarati ai fini dell'ammissione sono stati considerati solo quelli assoggettati per almeno quattro anni alla valutazione delle responsabilità dirigenziali ai fini del raggiungimento degli obiettivi e delle performance; le candidature con almeno quattro valutazioni annuali dichiarate nell'allegato B dell'avviso, o con almeno quattro schede di valutazione annuali allegate, sono state oggetto di specifica richiesta di integrazione. I periodi lavorativi per i quali non è stata dichiarata tale valutazione in modo conforme a quanto richiesto nell'allegato B, secondo le previsioni dell'avviso stesso, e in mancanza di almeno quattro schede di valutazione su base annua, non sono stati ritenuti ammissibili;
- relativamente alle esperienze dirigenziali dichiarate tra i requisiti specifici, laddove sono state riscontrate anomalie in relazione ai valori che quantificano il Fatturato/Entrate di Bilancio dell'Ente (medie annuali del periodo) e il Budget di spesa (media annuale del periodo) assegnato, è stato richiesto specifico chiarimento;

- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione prevista e presentata in sede di candidatura o in soccorso istruttorio, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Evidenziato pertanto che:

- tutti i requisiti sono stati verificati considerando le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nella candidatura, nell'allegato B e relative schede di valutazione allegate, nonché negli eventuali allegati solo a precisazione di quanto dichiarato nella sezione "Requisiti specifici" della candidatura;
- laddove le candidature presentavano informazioni contraddittorie ovvero palesi errori materiali, è stato richiesto di fornire specifica integrazione/chiarimento come sopra descritto;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che:

- n. 40 candidature risultano prive del requisito specifico di cui all'art. 2.2, punto 1, lettere "a) i." e "a) ii.";
- n. 23 candidature risultano prive dell'allegato B richiesto "Scheda riepilogativa delle valutazioni" di cui all'art. 2.2, punto 4 dell'avviso o di almeno quattro valutazioni richieste di cui al medesimo articolo, punto 1, lettera c);

Valutato, con riferimento alle candidature che risultano corredate di un allegato redatto secondo un formato diverso da quello indicato, che le stesse siano da considerare ammissibili qualora vi siano riportate le informazioni sostanziali richieste per l'ammissione alla procedura;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 104 candidati in possesso dei previsti requisiti;
- escludere dalla suddetta procedura n. 63 candidati e precisamente:
 - o n. 40 candidati per mancanza del requisito specifico di cui all'art. 2.2, punto 1, lettere "a) i." e "a) ii.";
 - o n. 23 candidati per mancanza dell'allegato B richiesto "Scheda riepilogativa delle valutazioni" di cui all'art. 2.2, punto 4 dell'avviso, o di almeno quattro valutazioni richieste di cui al medesimo articolo, punto 1, lettera c);

Dato atto che la verifica sul possesso dei restanti requisiti per i candidati risultati idonei in esito alla procedura di selezione verrà effettuata in via preliminare all'eventuale assunzione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013;

Dato inoltre atto che con delibera di Giunta regionale n. 758 del 19 maggio 2025 la sottoscritta dirigente è stata individuata

quale sostituto temporaneo del Responsabile del Settore Sviluppo delle Risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, limitatamente nell'esercizio del ruolo e delle responsabilità procedurali attribuitigli con delibera n. 469/2025, ivi compresa l'approvazione dell'istruttoria, di cui al presente provvedimento, relativa al possesso dei requisiti dichiarati dai candidati che hanno inoltrato la propria candidatura, da inoltrare alla Commissione per l'avvio della procedura valutativa;

Attestato che la sottoscritta dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

D E T E R M I N A

- 1) di ammettere alla procedura di selezione per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei tra cui individuare i dirigenti a cui conferire gli incarichi di Direttore generale della Regione Emilia-Romagna, di cui alla delibera di Giunta n. 469/2025, n. 104 candidati in possesso dei requisiti previsti e i cui nominativi sono indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di escludere dalla procedura n. 63 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per mancanza di un requisito di ammissione, secondo le motivazioni ivi indicate;
- 3) di attribuire un codice univoco, corrispondente al codice alfanumerico riportato sulla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato indicato nell'allegato A), ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii.;
- 4) di dare atto che la verifica sul possesso dei restanti requisiti per i candidati risultati idonei in esito alla procedura di selezione verrà effettuata in via preliminare all'eventuale assunzione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- 5) di disporre la pubblicazione del presente atto sul Portale del Reclutamento - inPA e sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/erecruiting/>, al link relativo alla presente procedura;
- 6) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Stefania Sparaco

ALLEGATO A)

XII LEGISLATURA. COSTITUZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 43 DELLA L.R. N. 43/2001 (DGR N. 469/2025).

In ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, si è proceduto all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con un codice univoco corrispondente al codice alfanumerico attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati, sulla stessa.

Candidati ammessi

Codice domanda
MRKSTA8PAE
752P3PGH9H
R6WXPA4FFS
W9ZB8HZCEA
2QV7HECHKF
VUVC5H7SHT
V1VCKDKAV4
W556QYB9B9
A55AENSBXZ
QX6U82FKKF
HRXNGXXWDF
BKAT8UM9ZB
48BU8WAY94
FFU91SXH3Y
G5XARY3R54
317AF3ZUK3
N25SN8APXZ
WX8DA4KM4V
CDGEFHAZDF
NZMKXH7X13
DGN6C8P7XV
1SW2846SQN

SNUUC8RRN5
SEQFSKA1W6
BYHGVV9G2W
9R46ANNEZR
AG1EEWHEY4
K8W679NWXX
9X2476QAED
NHCTZ664Z4
QD62T7EUV5
YUUBBH4R5A
FGSNFAVNHT
CNYZ3SAWK6
9T23W7QHP4
8KHZE1U715
TFK65ZHDQD
4APVA7GV4G
44W5FNT2RA
59YC7RS28A
C825UHC3BP
9VGBXZKUX1
V5MAYMDTP9
BWN7W6W73T
354GC56YHQ
ERZWQHNABM
DW1FHX2DCR
P516K8VNA1
EAMPVBTY2W
67NU39V8C7
25BPQ5F531
CB3Z9MNBCU
THY3RU6KG8
HB3RFQYQFX
9B8K9X5NG1
MTVVQSXV5D
B72XCShASE

Z3HPU7NRUY
AUURPNGWTN
ASPF72HPN
ZBU5CVXVZ6
S5DYQF62HK
DQD82FB2SQ
DWHATWSYHR
4YVFFX9QW7
UY7SS77U7E
H8PG6T3YDG
YH5MHDSVD7
1HKRZWUEW5
PNKZR2NBE7
923UFXZ3R7
R2HQYV64DS
DRNAZ88YYF
4S1KBGZ11U
RNZZG5S19M
2CRQRDN58K
8ZHKW7BHQF
943PYTZHC1
7MMRV4422T
D98K8B83WG
8UBCUCARWU
6T8RH89124
PRKHU32AW7
UMAPTPUZR8
WS27BT6T52
BM7GDUSWAU
DX61GRBWRY
9SRWYRRQUF
KW6ZZ8UHZ1
9TR7KZ6ZPN
CHM1XKDVR1
9QCBRZMUE8

W3DHSUZ9Q6
HR27CAGYT9
ZN6RDXVZKD
6VHPZBUGA5
UB98U8R6BT
BP2BBXBH7Q
ZSDAE4ZMKD
ZN11S3ZBYC
NXME598P5U
ZW9D2NMA4G
7D8A572H35
WGC67CG92A

Candidati non ammessi

Codice domanda	Motivazione
NDSXAWAKBP	1
P1C7FE22RT	1
SPVPKT1U5U	2
Z412N9Q8VC	1
XUDNR8HZE3	1
V1KSMN4FRU	1
US2GRVQXZF	2
MGG29TRVQ7	1
K9KHKM1H7W	2
ZKD7DQ8BY8	1
F6QGMNZUFV	1
9DK39Z81W4	2
EC9VFHZR48	1
XFAVQNEHV6	1
4V26NTX2CF	2
418GETNFPT	1
7Y54Y4FUZ8	1
HYFQ2RNMC5	1

5Z7W9TU67Z	1
2GMRKA8M1V	1
CPCTQRNWWY	1
2Y3ACX1MU1	2
Z9SH9QNMGE	1
8RDQMSXQ46	2
PC68M57Z7G	1
B16B5NZYBF	2
4W7Y63APWH	2
EXRKXXH2ZT	1
5RFYFSEV8E	1
G7SDPXS8RE	2
A1UMWFFKPF	1
6DE4Y4855Z	1
XBV8N9F3WR	1
3U5M4XXFKP	1
75E4XUY152	2
15C3GK4Y4C	2
SFKPGRSMUH	2
AQVFM2DZNB	2
HBHFRE77GU	1
6MGBGBYW19	1
SSXRWNT5EV	1
377PQ33W42	1
EV4CBF7NMZ	2
5UM2UMMR84	2
UE55URQAM2	1
TQSKCRPXYP	1
N67FCUYPCF	2
SAXD6MY95Y	1
DF2WF8VR96	2
875BBXK316	1
TKRGNPT5SB	2
NHAX2M8U38	1
FX3M5BACV5	1

7Z23PME44E	1
W8WDESP2NQ	1
CQPY89RZ8H	1
TC13Q9QYRK	2
RC7P9Q3KXV	1
H5VXBCQABT	1
2TTP34ETVX	1
T9BMYM653M	2
PQVED2KY53	2
W4W4F1QATC	2

Motivazione esclusione:

- 1) candidatura priva del requisito specifico di cui all'art. 2.2, punto 1, lettere "a) i." e "a) ii.";
- 2) candidatura priva dell'allegato B) richiesto "Scheda riepilogativa delle valutazioni" di cui all'art. 2.2, punto 4 dell'avviso, o di almeno quattro valutazioni richieste di cui al medesimo articolo, punto 1, lettera c).