

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**  
**Atti amministrativi**  
**AGENZIA LAVORO**  
Atto del Dirigente DETERMINAZIONE  
Num. 1915 del 22/10/2025 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2025/1958 del 22/10/2025

**Struttura proponente:** SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE  
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE IN DEROGA TRA LE AREE  
RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL  
LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA PER LA COPERTURA DI N. 39 POSTI  
PRESSO L'ORGANICO DELL'AGENZIA, APPROVATA CON DETERMINAZIONE  
N. 1491 DEL 4/8/2025. NOMINA DEI COLLEGI DEGLI ESAMINATORI.

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Firmatario:** PAOLO IANNINI in qualità di Direttore

**Responsabile del  
procedimento:** Massimo Martinelli

## IL DIRETTORE

Visti:

- la L.R. n. 17 del 1/8/2005 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii;
- la L.R. n. 13 del 30/7/2015 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” e in particolare il capo V, artt. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”, 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*” e 54 “*Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1620 del 29/10/2015 di “*Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*”, come modificato con deliberazione della Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 “*Adozione del Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna*” approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/2016;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1187 del 16/07/2025 con la quale è stato conferito allo scrivente fino alla fine della legislatura l'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro e la relativa determinazione di presa d'atto n. 1430 del 22/07/2025;
- la determinazione n. 2219 del 21/12/2023 ad oggetto “*Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l'Agenzia per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024*”;
- la determinazione n. 43 del 16/01/2024 “*Approvazione della nuova disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell'Agenzia regionale per il lavoro*”;
- la determinazione n. 134 del 31/01/2025 di approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna 2025-2027 ai sensi dell'art. 6 D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021 e ss.mm.ii., contenente anche il piano triennale di prevenzione della corruzione nonché il piano triennale di fabbisogno di personale;

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento Regionale dell'8 novembre 2021, n. 1 “*Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale*” ed in particolare il Titolo II “*Costituzione, competenze ed ambiti di responsabilità delle Commissioni esaminatrici*”, d'ora in poi “Regolamento”;
- la determinazione n. 768 del 24/4/2025 avente ad oggetto “*Adozione Regolamento sulle progressioni tra le Aree. Sostituzione Appendice normativa n.1 al Regolamento di Organizzazione.*”, approvata con deliberazione della Giunta regionale n.992 del 23/6/2025;
- la determinazione del Direttore n.1491 del 4/8/2025 – pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente in data 4/8/2025 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte terza n. 216 del 11.08.2025 – con la quale è stato approvato l'Avviso relativo all'indizione di una procedura selettiva per la progressione ordinaria tra le aree riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna per la copertura di n.39 posti presso l'Agenzia, d'ora in poi Avviso, così suddivisi:
  - n.6 per l'Area degli Istruttori, come dettagliate nei profili e ambiti operativi elencati nell'Allegato 1) dell'Avviso;

- n.33 per l'Area dei Funzionari ed EQ, come dettagliate nei profili e ambiti operativi elencati nell'Allegato 2) dell'Avviso;

Atteso che l'Avviso di cui trattasi prevede, riguardo ai collegi degli esaminatori cui afferiscono le posizioni bandite, riportate in allegato all'Avviso stesso, che:

- siano nominati con determinazione del Direttore, sentiti i Dirigenti cui afferiscono i profili e gli ambiti operativi cui afferiscono le posizioni bandite;
- siano composti da un numero dispari di membri, nel rispetto della parità di genere;
- ciascun collegio sia composto da:
  - un dirigente con funzioni di Presidente;
  - almeno due esperti, scelti preferibilmente tra i dipendenti dell'Agenzia, anche di livello non dirigenziale, e/o di altre Pubbliche Amministrazioni;
- il presidente e i componenti potranno essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e) del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
- i collegi potranno essere integrati da ulteriori esperti afferenti agli ambiti operativi ricercati;
- nel provvedimento di nomina possono essere individuati i supplenti membri del collegio.
- le funzioni di segreteria sono affidate, di norma, ad un membro del collegio;

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata e nel rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art.57, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, i Dirigenti dell'Agenzia hanno formulato la proposta di nomina dei componenti dei collegi;

Verificata la disponibilità degli interessati, ed acquisite le dichiarazioni di assenza delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste agli artt. n. 9 del Regolamento Regionale n. 1/2021 e n. 35-bis co. 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/2001, nonché la dichiarazione sostitutiva di certificazione in ordine a incompatibilità e conflitti di interessi (art. 53, commi 14 e 16-ter D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., DPR n. 62/2013);

Verificata inoltre l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 53, c.14, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerata la necessità di provvedere alla nomina dei collegi relativi alle procedure di selezione di cui trattasi, così come elencate nell'allegato 1) parte integrante del presente provvedimento;

Evidenziato che in n.2 procedure per la progressione tra le aree bandite dalla citata propria determinazione n.1491 del 4/8/2025, facenti parte dell'elenco di cui all'allegato 1) dell'Avviso per la progressione in deroga tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori (Codici: "Prog-Spec-IstrPolLav-Centro1-01" e "Prog-Spec-IstrPolLav-Nord-03"), non sono pervenute candidature e che pertanto non vengono istituiti i relativi collegi di esaminatori;

Richiamata la citata determinazione n.768 del 24/4/2025, ed in particolare l'art. 3, "Collegio esaminatori", che al comma 8 stabilisce che per lo svolgimento dell'attività di componenti dei collegi non è prevista la corresponsione di alcun compenso a favore dei componenti dipendenti in servizio presso l'Agenzia e che pertanto quest'ultimi svolgono l'attività in orario di servizio;

Atteso infine che il citato art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, al comma 1-bis, prevede che l'atto di nomina dei collegi di esaminatori sia inviato entro tre giorni alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito la procedura selettiva;

Dato atto che tutti i membri dei Collegi esaminatori sono individuati quali incaricati e responsabili del trattamento dei dati personali relativi alla procedura selettiva ai sensi della determinazione n.1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto "*Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e*

*Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della determinazione n.1141/2018”;*

Richiamate:

- la determinazione n. 2337 del 18/12/2024 ad oggetto “*Adozione bilancio di previsione 2025-2027 dell'Agenzia regionale per il lavoro*” approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 2335 del 23/12/2024;
- la determinazione n. 2415 del 30/12/2024 ad oggetto “*Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale di previsione dell'Agenzia regionale per il lavoro per gli anni 2025-2027*”;

Visti altresì:

- il Regolamento UE n. 679/2016 “*General Data Protection Regulation*”, nonché il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- le disposizioni dettate nella determinazione n. 1256 del 14/10/2022 di ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia

Regionale per il Lavoro;

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e successive modifiche, nonché la deliberazione della Giunta regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013*”;
- la legge n. 190 del 6/11/2012 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) di cui alla deliberazione n. 7 del 17/01/2023 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione;

Dato atto che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4, comma 1 del Regolamento sulle progressioni verticali, è il Dirigente del Servizio Affari Generali e Risorse Umane, ad eccezione della procedura riguardante il suo Servizio per la quale, il ruolo di responsabile è assunto dal sottoscritto;

Dato altresì atto che, nei confronti del sottoscritto e del responsabile del procedimento, non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della legge n. 241/90 e art. 14, commi 3 e 4 del D.P.R. n. 62/2013;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per tutto quanto esposto in parte descrittiva e che qui si intende integralmente richiamato:

1. di costituire, come riportato nell'Allegato 1) parte integrante del presente provvedimento, i collegi di esaminatori delle procedure di progressione tra le aree riservate al personale dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna bandite con propria determinazione n.1491 del 4/8/2025;
2. di dare atto inoltre che, ai sensi dell'art. 3, comma 8 della disciplina in materia di progressioni tra le Aree approvata con determinazione n.768 del 24/4/2025, per lo svolgimento dell'attività di componenti dei Collegi non è prevista la corresponsione di alcun compenso a favore dei componenti dipendenti in servizio presso l'Agenzia;

3. di individuare i componenti dei Collegi di esaminatori nominati con il presente provvedimento quali incaricati e responsabili del trattamento dei dati personali per lo svolgimento delle procedure selettive in oggetto ai sensi della determinazione n.1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto *"Ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro – Abrogazione della determinazione n.1141/2018"*;
4. di disporre che il presente atto sia pubblicato sul portale e-recruiting al link della procedura selettiva di cui trattasi;
5. di trasmettere copia del presente atto alla Consigliera di Parità regionale, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché ai membri dei Collegi di esaminatori di cui al presente atto, e al Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento per il seguito di competenza;

IL DIRETTORE

PAOLO IANNINI

## COLLEGI ESAMINATORI PROGRESSIONI IN DEROGA

## Progressioni in deroga tra l'Area degli Operatori Esperti e l'Area degli Istruttori

Codice procedura	Servizio procedura	Sede	Profilo professionale	Ambito operativo	Cognome	Nome	Ruolo
Prog-Spec-IstrPollav-Centro 2-02	AREA CENTRO 2	Reggio Emilia	Assistente in politiche per il lavoro	Attività di sportello informativo	Melegari	Marcos	Presidente
Prog-Spec-IstrPollav-Nord 04	AREA NORD	Ravenna	Assistente in politiche per il lavoro	Attività di sportello informativo	Pontiroli	Alessandra	Membro esperto

## Progressioni in deroga tra l'Area degli Istruttori e l'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

Codice procedura	Servizio procedura	Sede	Profilo professionale	Ambito operativo	Cognome	Nome	Ruolo
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-01	AREA CENTRO 1	Bologna	Specialista in politiche per il lavoro	Diritto e procedura della P.A.	Silvagni	Marco	Presidente
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-02	AREA CENTRO 1	Bologna	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Basilico	Lucia	Membro esperto
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-03	AREA CENTRO 1	San Lazzaro di Savena	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Ramondo	Marco	Membro esperto
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-04	AREA CENTRO 1	Imola	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Lupo	Giuseppe Francesco	Segretario
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-05	AREA CENTRO 2	Mirandola	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Silvagni	Marco	Presidente
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-06	AREA CENTRO 2	Carpi	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Basilico	Lucia	Membro esperto
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-07	AREA CENTRO 2	Modena	Specialista in politiche per il lavoro	Diritto e procedura della P.A.	Ramondo	Giuseppe Francesco	Segretario
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-08	AREA CENTRO 2	Reggio Emilia	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Pontiroli	Alessandra	Membro esperto
Prog-Spec-FunzPollav-Centro 1-09	AREA CENTRO 2	Cesena	Specialista in politiche per il lavoro	Diritto e procedura della P.A.	Spaggiari	Maria Alda	Presidente
Prog-Spec-FunzPollav-Est 1-10	AREA EST	Rimini	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Bertati	Veronica	Segretario
Prog-Spec-FunzPollav-Est 1-11	AREA EST				Melegari	Marco	Presidente

**Allegato 1)**

Prog-Spec-FunZPoltav-Nord-12	AREA NORD	Ferrara	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Panzavolta Balboni Lanzoni Boenis	Andrea Francesca Annamaria Erika	Presidente Membro esperto Membro esperto Segretario
Prog-Spec-FunZPoltav-Nord-13	AREA NORD	Ravenna	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Panzavolta Balboni Lanzoni Boenis	Andrea Francesca Annamaria Erika	Presidente Membro esperto Membro esperto Segretario
Prog-Spec-FunZPoltav-Ovest-14	AREA OVEST	Parma	Specialista in politiche per il lavoro	Diritto e procedura della P.A.	Tessaroli Perdicaro Rossi	Liliana Giuseppe Nadia	Presidente Membro esperto Membro esperto
Prog-Spec-FunZPoltav-Ovest-15	AREA OVEST	Fidenza	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Tessaroli Perdicaro Rossi	Liliana Giuseppe Nadia	Presidente Membro esperto Membro esperto
Prog-Spec-FunZPoltav-Ovest-16	AREA OVEST	Piacenza	Specialista in politiche per il lavoro	Politiche attive del lavoro	Tessaroli Perdicaro Rossi	Liliana Giuseppe Nadia	Presidente Membro esperto Membro esperto
Prog-Spec-FunZAmmCont-NSG1-17	NUCLEO SUPPORTO GIURIDICO LEGALE	Bologna	Specialista amministrativo contabile	Diritto e procedura della P.A.	Mengozzi Mazzù Renda	Maria Giovanna Claudio Vita	Presidente Membro esperto/Segretario Presidente
Prog-Spec-FunZAmmCont-AAGGRU-18	AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE	Bologna	Specialista amministrativo contabile	Diritto del lavoro	Martinelli De Giuseppe Serra	Massimo Anna Tamara	Membro esperto Membro esperto Membro esperto
Prog-Spec-FunZAmmCont-BIIP-19	BILANCIO E PATRIMONIO	Bologna	Specialista amministrativo contabile	Contrattualistica pubblica	Medici Rullo	Renzo Marco	Presidente Membro esperto
Prog-Spec-FunZAmmCont-BIIP-20	BILANCIO E PATRIMONIO	Bologna	Specialista amministrativo contabile	Blancio e contabilità	Bondavalli Medici Rullo	Sabrina Renzo Marco	Membro esperto Presidente Membro esperto
Prog-Spec-FunZAmmCont-ITD-21	INNOVAZIONE E TRASFORMAZIONE DIGITALE	Bologna	Specialista in informatica e telematica	Sistemi informativi informatici e telematici	Accorsi Citrigno Virigli Sarasini	Stefano Manuela Piera Ilaria	Presidente Membro esperto Membro esperto Segretario
Prog-Spec-FunZAmmCont-ITD-22	INNOVAZIONE E TRASFORMAZIONE DIGITALE	Bologna	Specialista della comunicazione istituzionale	Gestione di eventi e strumenti comunicativi	Treossi Guzzinati Sarasini	Anna Ilaria Ilaria	Membro esperto Membro esperto Segretario
Prog-Spec-FunZAmmCont-SPL-23	LAVORO	Bologna	Specialista amministrativo contabile	Diritto e procedura della P.A.	De Giorgi Sedoli Monterastelli	Marta Laura Riccardo	Presidente Membro esperto Membro esperto