

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
GIUNTA REGIONALE
Atto del Dirigente DETERMINAZIONE
Num. 23210 del 24/11/2025 BOLOGNA

Proposta: DPG/2025/23892 del 21/11/2025

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART.7 COMMA 1 DELLA L. N. 68/1999, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI PRESSO L'ORGANICO REGIONALE NELL'AREA OPERATORI ESPERTI - PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ESPERTO DI SEGRETERIA" (CP-OPE-2025-1) BANDITA CON DET. N. 9096/2025, BURERT N. 137/2025. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Firmatario: MANUELA LUCIA MEI in qualità di Direttore generale

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento Regionale dell'8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale" ed in particolare il Titolo II "Costituzione, competenze ed ambiti di responsabilità delle commissioni esaminatrici", d'ora in poi "Regolamento";

Vista la determinazione del Direttore generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 9096 del 15/5/2025, pubblicata sul "Portale del Reclutamento inPa" e sul sito istituzionale dell'ente in data 15/5/2025 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte Terza n. 137 del 28/5/2025, con la quale, tra gli altri è stato approvato l'Avviso relativo all'indizione di una procedura selettiva per assunzione a tempo indeterminato mediante avviamento a selezione, ai sensi dell'art.7 comma 1 della L. n. 68/1999, per la copertura di n. 6 posti presso l'organico regionale nell'area Operatori esperti - profilo professionale "Operatore esperto di segreteria" (CP-OPE-2025-1), d'ora in poi Avviso;

Evidenziata, inoltre la nota prot. 11/11/2025.0399500.U dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna- Collocamento Mirato - Ambito territoriale di Bologna che in seguito all'indizione del citato avviso ha provveduto, come stabilito dalla procedura a selezionare ed avviare i candidati da sottoporre alla verifica d'idoneità;

Atteso che l'Avviso di cui trattasi prevede, riguardo alla commissione esaminatrice, che:

- sia nominata con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni su proposta del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;
- sia composta da:
 - un dirigente di Pubblica Amministrazione, compresi i docenti universitari, con funzioni di Presidente;
 - due esperti, scelti nell'ambito di Pubbliche Amministrazioni, ivi compresi i dipendenti dell'Amministrazione regionale, o soggetti esterni segnalati

da Enti, Associazioni o Organismi o che si siano proposti per lo svolgimento della funzione;

- i membri della commissione esaminatrice potranno essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione;
- le funzioni di segreteria siano affidate ad un collaboratore regionale.

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata e nel rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, Cristiano Annovi ha formulato la proposta di nomina dei componenti la commissione esaminatrice e della segretaria;

Verificata la disponibilità degli interessati, ed acquisite le dichiarazioni di assenza delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste agli artt. n. 9 del Regolamento Regionale n. 1/2021 e n. 35-bis co. 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 nonché la dichiarazione sostitutiva di certificazione in ordine a incompatibilità e conflitti di interessi (art. 53, commi 14 e 16-ter D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., DPR n. 62/2013);

Verificata inoltre l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'Art. 53, c. 14, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

Considerata la necessità di provvedere alla nomina della commissione esaminatrice relativa alla procedura di selezione di cui trattasi;

Dato atto che, considerata la particolarità della procedura selettiva che prevede un numero esiguo di candidati da esaminare le funzioni di segreteria possono essere svolte da un membro della commissione esaminatrice;

Richiamato il Regolamento, ed in particolare l'art. 14 "Criteri per la determinazione dei compensi e rimborsi spese dei componenti delle commissioni esaminatrici" che al comma 4 stabilisce che i compensi di cui al comma 1 di detto articolo spettano ai dirigenti ed ai dipendenti regionali nonché ai soggetti esterni, nominati come componenti esperti, presidenti o segretari delle commissioni;

Ritenuto, con riferimento a quanto previsto dal citato art. 14 del Regolamento, nelle more dell'approvazione della nuova delibera di Giunta che stabilisca i nuovi compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni, di riconoscere ai componenti della commissione di cui trattasi il compenso in base ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1978 del 13/10/2003 "Compensi da corrispondersi ai componenti delle commissioni

esaminatrici delle procedure selettive per l'accesso agli organici regionali" per quanto non modificato dal Regolamento;

Dato atto che con successivo provvedimento verrà impegnata la spesa degli eventuali compensi dovuti ai componenti della commissione a conclusione dei lavori della procedura di cui trattasi;

Atteso infine che il citato art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, al comma 1-bis, prevede che l'atto di nomina di commissioni esaminatrici sia inviato entro tre giorni alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso;

Visti inoltre:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1004 del 20/6/2022 "Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018";

Dato atto che in relazione al trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento dell'incarico di componente la commissione di cui alla presente determinazione, il Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio provvederà a trasmettere con nota ai componenti della commissione copia della citata delibera di Giunta n. 1004/2022 nonché a fornire le previste istruzioni;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per tutto quanto esposto in parte descrittiva e che qui si intende integralmente richiamato:

- a) di costituire, come riportato nell'Allegato A) parte integrante del presente provvedimento, la commissione esaminatrice della procedura selettiva per assunzione a tempo indeterminato mediante avviamento a selezione ai sensi dell'art.7 comma 1 della L. n. 68/1999, per la copertura di n. 6 posti presso l'organico regionale nell'area Operatori esperti - profilo professionale "Operatore esperto di segreteria" (CP-OPE-2025-1)

bandita con propria determinazione n. 9096 del 15/5/2025, pubblicata sul "Portale del Reclutamento inPa", sul sito istituzionale dell'ente in data 15/5/2025 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte Terza n. 137 del 28/5/2025;

- b) di dare atto che gli eventuali compensi da riconoscersi ai componenti della Commissione esaminatrice nominati con il presente atto saranno determinati secondo le previsioni della deliberazione della Giunta regionale n. 1978 del 13/10/2003 per quanto non modificato dal Regolamento regionale n. 1/2021;
- c) di dare atto infine che, in relazione al trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento dell'incarico di componente la commissione di cui alla presente determinazione, il Responsabile del Settore Sviluppo Risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio provvederà a trasmettere, con nota, ai componenti della commissione copia della delibera di Giunta n. 1004/2022 ed a fornire le previste istruzioni;
- d) di trasmettere copia del presente atto alla Consigliera di Parità regionale, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) di provvedere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 15 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di Prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis, comma 3 del medesimo D.Lgs.

Manuela Lucia Mei

Commissione esaminatrice della procedura selettiva per assunzione a tempo indeterminato mediante avviamento a selezione ai sensi dell'art.7 comma 1 della L. n. 68/1999, per la copertura di n. 6 posti presso l'organico regionale nell'area Operatori esperti - profilo professionale "Operatore esperto di segreteria" (CP-OPE-2025-1) bandita con propria determinazione n. 9096 del 15/5/2025, pubblicata sul "Portale del Reclutamento inPa", sul sito istituzionale dell'ente in data 15/5/2025 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte Terza n. 137 del 28/5/2025.

Presidente MICHELE ROBERTO GAETA	Dirigente Responsabile dell'Area Gestione e liquidazione delle attività per l'occupazione e l'inclusione - Regione Emilia-Romagna
Esperta MONICA FAIOLO	Funzionaria del Settore Sviluppo Risorse Umane, Organizzazione e comunicazione di servizio
Esperta e con funzioni di segreteria SABINA CAVINA	Funzionaria del Settore Sviluppo Risorse Umane, Organizzazione e comunicazione di servizio