

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 197 del 09/02/2026 BOLOGNA

Proposta: DLV/2026/227 del 09/02/2026

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO
DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELL'EMILIA-ROMAGNA PER LA
PROGRESSIONE SPECIALE O IN DEROGA DI CUI ALL'AVVISO APPROVATO
CON DETERMINAZIONE 1491/2025. APPROVAZIONE DI N. 1 GRADUATORIA
FINALE E ASSUNZIONE DELLA VINCITRICE CON DECORRENZA 01/03/2026

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Firmatario: MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Viste:

- la L.R. n. 17 del 1/8/2005 “Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro” e ss.mm.ii;
- la L.R. n. 13 del 30/7/2015 “Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni” e in particolare il capo V, artt. 52 “Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro”, 53 “Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro” e 54 “Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1620 del 29/10/2015 di “Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”, come modificato con deliberazione della Giunta regionale n. 2181 del 28/12/2017;
- la determinazione n. 79 del 26/10/2016 “Adozione del Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna” approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 1927 del 21/11/2016;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1187 del 16/07/2025 con la quale è stato conferito fino alla fine della legislatura l'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro al dott. Paolo Iannini e la relativa determinazione di presa d'atto n. 1430 del 22/07/2025;
- la determinazione n. 2219 del 21/12/2023 ad oggetto “Conferimento incarichi dirigenziali di responsabile dei servizi territoriali, politiche del lavoro, affari generali e risorse umane, bilancio e patrimonio, innovazione e trasformazione digitale presso l'Agenzia per il Lavoro con decorrenza 1/1/2024”;
- la determinazione n. 43 del 16/01/2024 “Approvazione della nuova disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell'Agenzia regionale per il lavoro”;
- la determinazione n. 142 del 30/01/2026 di approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna 2026-2028 ai sensi dell'art. 6 D.L. 80/2021 convertito con modificazioni in L. 113/2021 e ss.mm.ii., contenente anche il piano triennale di prevenzione della corruzione nonché il piano triennale di fabbisogno di personale;

Visti altresì:

- la L.R. n. 43/2001 “Testo unico in materia di organizzazione ed i rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna” e ss.mm.ii.;
- il regolamento regionale n. 1 dell'08/11/2021 avente oggetto “Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale”;
- il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del personale del comparto;
- la determinazione n. 768 del 24/04/2025 con la quale è stato adottato il regolamento sulle progressioni tra le aree, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 992 del 23/06/2025;

Dato atto che:

- con determinazione n. 1491 del 04/08/2025 è stato approvato l'avviso di indizione delle procedure selettive per le progressioni in deroga tra le aree riservate al personale di ruolo dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per la copertura di n. 39 posti pubblicato sul BURERT – parte terza n. 216 dell'11/08/2025;
- i 39 posti sono stati così definiti:
 - o n. 6 posizioni per l'area degli Istruttori da coprire a seguito dell'espletamento delle seguenti procedure individuate nell'Allegato 1) dell'Avviso approvato con determinazione 1491/2025;

- n. 33 posizioni per l'area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni da coprire a seguito dell'espletamento delle procedure individuate nell'Allegato 2) dell'Avviso approvato con determinazione 1491/2025, tra le quali quella identificata con codice Prog-Spec-FunzPolLav-Ovest-15;
- con determinazione n. 1895 del 20/10/2025 è stata disposta l'ammissione con riserva dei candidati alle procedure;
- con determinazione n. 1915 del 22/10/2025, parzialmente modificata e integrata dalla determinazione n. 1963 del 31/10/2025, sono stati costituiti i Collegi esaminatori, inclusa la procedura Prog-Spec-FunzPolLav-Ovest-15;

Dato atto che nella suddetta determinazione n. 1491/2025 il sottoscritto è individuato quale responsabile del procedimento anche della suddetta procedura;

Rilevato che il Collegio degli esaminatori nominato per la procedura Prog-Spec-FunzPolLav-Ovest-15 ha esaurito i propri lavori e ha redatto la graduatoria finale dei partecipanti alla selezione sommando i punteggi ad essi assegnati negli elementi e criteri di valutazione;

Acquisiti dal suddetto Collegio degli esaminatori gli atti della procedura e la graduatoria finale con Prot. 09/12/2025.0440805.I per la procedura Prog-Spec-FunzPolLav-Ovest-15;

Rilevato che dall'esame dei verbali dei Collegi degli esaminatori è emersa la necessità di chiarire il rapporto tra titoli di laurea (triennale e magistrale non a ciclo unico) dichiarati da una candidata alla quale è stato attribuito punteggio per uno dei suddetti titoli (7 punti per la laurea magistrale);

Dato atto che, al fine di verificare la correttezza nell'attribuzione di detto punteggio, con Prot. 29/12/2025.0466792.U è stato interpellato l'istituto universitario che ha rilasciato i titoli;

Dato altresì atto che con Prot. 22/01/2026.0023455.E l'Università interpellata ha fornito il chiarimento richiesto dal quale discende l'operatività della regola, indicata nell'Avviso approvato con la determinazione n. 1491/2025, secondo la quale *"Non è attribuito punteggio nel caso di possesso di una laurea specialistica o magistrale (tranne quelle a ciclo unico) e di una triennale ad esse propedeutica"* e conseguentemente l'impossibilità di attribuire i 7 punti che il Collegio ha riconosciuto per la laurea magistrale;

Ritenuto pertanto di rettificare, con il presente provvedimento, le valutazioni effettuate nelle schede punteggio della candidata sopra menzionata, ricalcolando il punteggio conseguito negli elementi e criteri di valutazione come segue:

- il punteggio della candidata identificata con PG/2025/308650 è di punti 55 anziché punti 62;

Ritenuto pertanto di procedere alla riformulazione della graduatoria della procedura selettiva Prog-Spec-FunzPolLav-Ovest-15, secondo la rettifica apportata al punteggio attribuito alla candidata sopra individuata;

Rilevato che con l'orientamento ID 35345 dell'11/09/2025 l'ARAN ha chiarito che la data del 31/12/2025, contenuta nell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021, è da intendersi quale termine entro il quale avviare le procedure di progressione tra le aree in deroga, potendole, quindi, concludere anche successivamente;

Ritenuto, pertanto, di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei così come riportata nell'Allegato 1 e di sciogliere la riserva relativa al possesso dei requisiti di ammissione dei partecipanti risultati idonei alla data di pubblicazione dell'Avviso;

Ritenuto altresì, ai fini della pubblicazione degli allegati al presente atto, di procedere all'abbinamento del nominativo della candidata idonea non vincitrice con il numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, come identificata nella scheda privacy allegata, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Evidenziato che tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione dovevano essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso e devono permanere al momento dell'assunzione;

Dato atto che:

- la candidata dichiarata vincitrice sarà assegnata al Servizio che ha espresso il fabbisogno nella sede indicata per la procedura in oggetto e non potrà partecipare a processi di mobilità interna per 3 anni;
- l'assunzione della vincitrice avrà decorrenza 01/03/2026 e non è soggetta a periodo di prova ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. 43/2001 e dell'art. 15, comma 2 CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021;
- alla vincitrice, dalla medesima data, sarà applicato il trattamento economico previsto dalla Tabella G allegata al CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 conseguente al nuovo inquadramento, fatto salvo il caso in cui il trattamento economico in godimento risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale e per il quale sarà mantenuta, a titolo di assegno personale a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area ai sensi dell'art. 15, comma 3 del predetto CCNL;

Richiamate:

- la determinazione n. 2321 del 18/12/2025 ad oggetto "Adozione bilancio di previsione 2026-2028 dell'Agenzia regionale per il lavoro" approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 2245 del 29/12/2025;

la determinazione n. 2379 del 30/12/2025 ad oggetto "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario gestionale di previsione dell'Agenzia regionale per il lavoro per gli anni 2026-2028";

Visti altresì:

il Regolamento UE n. 679/2016 "*General Data Protection Regulation*", nonché il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;

il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e successive modifiche, nonché la deliberazione della Giunta regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto "*Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013*";

la legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";

il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) di cui alla deliberazione n. 7 del 17/01/2023 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione;

Dato altresì atto che, nei confronti del sottoscritto e dei funzionari responsabili dell'istruttoria, non sussistono situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della legge n. 241/90 e art. 14, commi 3 e 4 del D.P.R. n. 62/2013;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

D E T E R M I N A

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di rettificare, come indicato in premessa, il punteggio assegnato agli elementi e criteri di valutazione relativi alla candidata identificata con PG/2025/308650 nella procedura Prog-Spec-FunzPolLav-Ovest-15 procedendo, pertanto, a modificare la graduatoria trasmessa con Prot. 09/12/2025.0440805.I;
2. di approvare la graduatoria finale degli idonei della suddetta procedura selettiva riservata al personale di ruolo dell'Agenzia Regionale per il Lavoro per la progressione tra le aree di cui all'art. 13 CCNL Funzioni Locali, graduatoria riportata nell'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di dichiarare vincitrice la candidata classificata nella posizione bandita della procedura di cui trattasi, come riportata nella graduatoria di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata ai sensi dell'art. 16, comma 4 della L.R. 43/2001 sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul portale e-recruiting della Regione Emilia-Romagna al link della procedura di cui trattasi;
5. ai fini della pubblicazione e diffusione del presente provvedimento, di procedere all'abbinamento del nominativo della candidata dichiarata idonea non vincitrice con un codice numerico corrispondente al numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte dell'interessata, come identificata nella "*Schede privacy*" allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
6. di disporre l'assunzione nell'Area dei Funzionari ed EQ con decorrenza 01/03/2026 della vincitrice della suindicata procedura, con la quale verrà stipulato un apposito contratto individuale di lavoro;
7. di disporre, dalla data di decorrenza della progressione, l'adeguamento del trattamento economico della vincitrice allo stipendio tabellare dell'Area di nuovo inquadramento previsto dalla Tabella G del CCNL Funzioni Locali 2019-2021, fatto salvo il caso in cui il trattamento economico in godimento risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale e per il quale sarà mantenuta, a titolo di assegno personale a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area ai sensi dell'art. 15, comma 3 del predetto CCNL;
8. di dare atto che gli oneri derivanti dal nuovo inquadramento sono da imputare negli appositi capitoli di spesa del bilancio dell'Agenzia, dotati della necessaria disponibilità;
9. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro 120 giorni dalla notifica.

Massimo Martinelli

Allegato 1)

**GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI ALLA PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL
PERSONALE DI RUOLO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E-R PER LA
PROGRESSIONE IN DEROGA TRA L'AREA DEGLI ISTRUTTORI E L'AREA DEI FUNZIONARI
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO, CODICE POSIZIONE:**

Prog-Spec-FunzPolLav-Ovest-15

N.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO ELEMENTI E CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO COLLOQUIO ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	CULCASI GIUSEPPA	38	22	60
2	PG/2025/308650	37	18	55

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo
679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003