

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 219 del 16/02/2026

Seduta Num. 9

Questo lunedì 16 **del mese di** Febbraio
dell' anno 2026 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) de Pascale Michele	Presidente
2) Colla Vincenzo	Vicepresidente
3) Allegni Gessica	Assessore
4) Baruffi Davide	Assessore
5) Conti Isabella	Assessore
6) Fabi Massimo	Assessore
7) Frisoni Roberta	Assessore
8) Mammi Alessio	Assessore
9) Mazzoni Elena	Assessore
10) Paglia Giovanni	Assessore
11) Priolo Irene	Assessore

Funge da Segretario: Colla Vincenzo

Proposta: EPG/2026/189 del 12/02/2026

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE A PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA, PROGRAMMAZIONE FONDI EUROPEI, BILANCIO, PATRIMONIO, PERSONALE, MONTAGNA E AREE INTERNE

Oggetto: ASSUNZIONE DEL VINCITORE DELLA SELEZIONE PUBBLICA DI CUI ALL'AVVISO N. 1/DIR-TD/2025 PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. N. 43/2001, PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE.

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Vista la Legge regionale n. 43/2001 *"Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna"* e successive modificazioni ed integrazioni, tra le quali, in particolare, quelle apportate dalle Leggi regionali n. 2/2015 e n. 21/2018, che hanno introdotto, al fine di adeguare l'ordinamento regionale alla normativa nazionale e agli indirizzi della Corte dei conti dell'Emilia-Romagna, l'obbligo di adottare procedure selettive per l'individuazione di dirigenti esterni in dotazione organica assunti a tempo determinato e di limitarne il contingente al 10% in rapporto alla consistenza della dotazione organica dirigenziale;

Richiamati in proposito i seguenti articoli della L.R. n. 43/2001:

- art. 3 rubricato *"Struttura organizzativa"* - così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 21/2018 - che regola l'articolazione organizzativa dell'ente, nei limiti della dotazione organica dirigenziale e non dirigenziale vigente, comprendendo le direzioni generali e le agenzie regionali (comma 1), e prevedendo che gli incarichi di Direttore delle Agenzie regionali sono conferiti a valere sui posti della dotazione organica dirigenziale della Regione (comma 4);
- art. 18, rubricato *"Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato"*;

Richiamato altresì l'art. 10, comma 1, della L.R. n. 21 del 21 dicembre 2018, ai sensi del quale *"L'adeguamento al limite di cui all'articolo 18, comma 1, della legge regionale n. 43 del 2001 si applica per i posti dirigenziali di cui all'articolo 3, comma 4, della legge regionale n. 43 del 2001, a decorrere dalla cessazione della totalità dei contratti dirigenziali a tempo determinato in essere alla data di entrata in vigore della presente legge. Restano comunque salvi i contratti in essere. Al fine del progressivo adeguamento a detto limite, nelle more del suo raggiungimento, non possono essere conferiti altri incarichi ai sensi del citato articolo 18 rispetto a quelli in essere e a quelli per i quali siano già state bandite, alla data di entrata in vigore della presente legge, le relative procedure selettive, ad eccezione che per la copertura dei suindicati posti di direttore generale e direttore di agenzia regionale"*;

Premesso che con deliberazione della Giunta regionale n. 1440 dell'8 settembre 2025 *"PIAO 2025-2027. Aggiornamento a seguito di approvazione della Legge regionale 25 luglio 2025 n. 7 - Assestamento e prima variazione al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2025-2027"* è stata prevista la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell'*"Ufficio territoriale sicurezza territoriale e protezione civile Rimini"* che, a seguito di riorganizzazione dell'Ente di cui alla deliberazione di Giunta regionale n. 100/2026 dal 1° marzo 2026

verrà denominato "Ufficio territoriale Sicurezza territoriale bacini idr. da Uso a Conca" (codice SP000480) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;

Vista la *"Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19, del D.lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. Aggiornamento"*, adottata con deliberazione n. 468 del 31 marzo 2025, in particolare il Titolo II *"Disciplina della procedura selettiva per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43 del 2001"*;

Dato atto che:

- secondo quanto previsto nell'ambito della sopracitata disciplina di cui alla deliberazione n. 468/2025, in via preliminare all'avvio della procedura di reclutamento esterno, in data 10/10/2025, è stato pubblicato sulla intranet aziendale l'avviso interno finalizzato a verificare la presenza all'interno dell'Ente di dirigenti regionali interessati, in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;
- secondo quanto risulta agli atti del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, alla scadenza prevista per la presentazione delle candidature interne non risultavano pervenute istanze per la copertura della posizione dirigenziale in oggetto;

Rilevato pertanto che, espletata la verifica interna senza esito positivo, con determinazione della Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 20528 del 27 ottobre 2025 sono stati approvati quattro Avvisi di selezione, tra i quali l'Avviso n. 1/DIR-TD/2025, per l'assunzione nella qualifica dirigenziale, mediante contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, ai fini della copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell'"Ufficio territoriale sicurezza territoriale e protezione civile Rimini" che, a seguito di riorganizzazione dell'Ente di cui alla DGR n. 100/2026, dal 1° marzo 2026 verrà denominato "Ufficio territoriale Sicurezza territoriale bacini idr. da Uso a Conca" (codice SP000480) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile, pubblicato sul Portale del Reclutamento - inPA e sul portale e-recruiting regionale in data 28 ottobre 2025;

Rilevato inoltre che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio n. 22252 del 13 novembre 2025 sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati che avevano inoltrato la propria candidatura per la copertura della posizione dirigenziale di cui trattasi e in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso;
- con determinazione della Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 24619 del 12 dicembre 2025 è stata

nominata la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione di cui trattasi;

- la Commissione esaminatrice, della procedura di cui trattasi, ha esaurito i propri lavori con la seduta del 30 gennaio 2026, formulando la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio relativo alla valutazione del curriculum e della prova (titoli e colloquio) dei candidati risultati idonei in esito al colloquio, come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota Prot. 03/02/2026.0093059.U, da sottoporre alla Giunta regionale per l'assunzione del candidato risultato più idoneo a ricoprire la posizione oggetto di selezione con contratto a tempo determinato, nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice;

Valutato che sarà attribuito un codice univoco, corrispondente al codice alfanumerico riportato sulla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato idoneo successivo al primo, ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii;

Dato atto che la graduatoria di merito per n. 1 posto di Responsabile dell' "Ufficio territoriale sicurezza territoriale e protezione civile Rimini" che, a seguito di riorganizzazione dell'Ente di cui alla DGR n. 100/2026, dal 1° marzo 2026 verrà denominato "Ufficio territoriale Sicurezza territoriale bacini idr. da Uso a Conca" (codice SP000480) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile, trasmessa alla Giunta con nota Prot. Prot. 09/02/2026.0110169.U, risulta così composta:

N.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Di Blasio Fabrizio	35,528
2	1BTQ4XVGA1	28,274
3	Y1FW8QGFUY	26,326

Dato atto, inoltre, che la prevista verifica in merito alla ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli art. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;

Ritenuto di assumere il candidato collocato al primo posto della graduatoria di cui al curriculum Allegato 1), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale di seguito indicato con decorrenza dalla data indicata nel contratto di assunzione e fino al

31/12/2028, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura stessa o di decadenza degli organi di governo, e precisamente:

- dott. Fabrizio Di Blasio, Responsabile dell' "Ufficio territoriale sicurezza territoriale e protezione civile Rimini" che, a seguito di riorganizzazione dell'Ente di cui alla DGR n. 100/2026, dal 1° marzo 2026 verrà denominato "Ufficio territoriale Sicurezza territoriale bacini idr. da Uso a Conca" (codice SP000480) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;

Dato atto che l'Avviso pubblico contiene il trattamento giuridico ed economico, ai sensi dell'art. 3 della disciplina di cui alla DGR n. 468/2025;

Dato atto, inoltre, che l'indennità di posizione corrisponde alla fascia di graduazione riportata nell'Avviso, adeguata al nuovo sistema di graduazione, di cui deliberazione di Giunta n. 133 del 2 febbraio 2026 e alla successiva determinazione n. 2393 del 6 febbraio 2026, assorbendo, contestualmente, l'incremento derivante dalla ipotesi del CCNL della Dirigenza 2022/2024 in fase di sottoscrizione;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto individuato e la Regione sarà regolato secondo lo schema di contratto individuale - Allegato 2) al presente provvedimento, con le seguenti precisazioni:

- o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di decorrenza indicata nel contratto fino al 31/12/2028, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura stessa o di decadenza degli organi di governo;
- o Tipologia di incarico: Responsabile dell' "Ufficio territoriale sicurezza territoriale e protezione civile Rimini" che, a seguito di riorganizzazione dell'Ente di cui alla DGR n. 100/2026, dal 1° marzo 2026 verrà denominato "Ufficio territoriale Sicurezza territoriale bacini idr. da Uso a Conca" (codice SP000480) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;
- o Retribuzione:
 - Stipendio base: di cui al CCNL Area della Dirigenza comparto "Funzioni locali" 2019/2021. La retribuzione tabellare è soggetta alle dinamiche salariali del contratto nazionale di lavoro di riferimento compresa l'indennità di vacanza contrattuale;

- Indennità di posizione: fascia C - pari ad euro € 48.084,81 € annui lordi (per 13 mensilità);
 - Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;
- o Foro competente in materia di controversie: Bologna;

Dato atto che l'interessato ha dichiarato che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità, come previste dal Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 39, ostative al conferimento dell'incarico, come emerge dalle dichiarazioni acquisite in sede istruttoria e conservate agli atti del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, commi 1 e 4, del D.lgs. n. 39/2013;

Precisato inoltre che l'interessato dovrà, annualmente, per tutta la durata dell'incarico conferito, presentare la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

Visti infine:

- la determinazione n. 2335 del 9 febbraio 2022 recante *"Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto legislativo n. 22 del 2013"*;
- la determinazione n. 6089 del 24 marzo 2023 recante *"Modifica micro assetti organizzativi e conferimento incarichi dirigenziali presso la Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni"*, nonché le successive determinazioni n. 3146 del 14 febbraio 2025, n. 8349 del 6 maggio 2025 e n. 25485 del 29 dicembre 2025 di proroga dei suddetti incarichi dirigenziali;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2376 del 23 dicembre 2024 recante *"Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° gennaio 2025"*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1187 del 16 luglio 2025 recante *"XII legislatura. Affidamento degli incarichi di*

Direttore generale e di Direttore di alcune Agenzie regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. n. 43/2001";

- *la deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 29 settembre 2025 recante "XII legislatura. Linee di indirizzo per la riorganizzazione delle funzioni e dei servizi della Regione e adeguamento delle strutture organizzativa";*
- *la deliberazione di Giunta regionale n. 1769 del 27 ottobre 2025 recante "PIAO 2025-2027. Monitoraggio assunzioni ottobre 2025 e aggiornamento delle misure assunzionali autorizzate nell'"allegato - Piano occupazionale 2025/2027" DELLA DGR 1440/2025" - Sezione "Organizzazione capitale umano", allegato A "Piano occupazionale per il triennio 2025/2027", nonché la deliberazione di Giunta regionale n. 101 del 30 gennaio 2026 recante "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028";*
- *la deliberazione della Giunta regionale n. 2224 del 22 dicembre 2025 recante "XII Legislatura. Riorganizzazione dell'Ente in vigore dal 1° marzo 2026. Prima fase" con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, in prima fase riferita alle Direzioni generali e Agenzie;*
- *la deliberazione della Giunta regionale n. 100 del 30 gennaio 2026 recante "XII legislatura. Riorganizzazione dell'Ente in vigore dal 1° marzo 2026. Seconda fase" con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, in seconda fase riferita ai Settori di ogni Direzione generale e Agenzia;*

Dato atto che il Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore alla Programmazione strategica e Attuazione del programma, Programmazione fondi europei, Bilancio, Patrimonio, Personale, Montagna e aree interne, Davide Baruffi;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di disporre l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, del Dirigente di seguito indicato, di cui al curriculum Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultato vincitore in esito alla selezione pubblica, espletata secondo la disciplina di cui alla propria deliberazione n. 468/2025, per la copertura della posizione dirigenziale presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile:

- Responsabile dell'"Ufficio territoriale sicurezza territoriale e protezione civile Rimini" che, a seguito di riorganizzazione dell'Ente di cui alla DGR n. 100/2026, dal 1° marzo 2026 verrà denominato "Ufficio territoriale Sicurezza territoriale bacini idr. da Uso a Conca" (codice SP000480), dott. Fabrizio Di Blasio;

2. di adeguare l'indennità di posizione al nuovo sistema di graduazione, di cui alla deliberazione di Giunta n. 133 del 2 febbraio 2026 e alla successiva determinazione n. 2393 del 6 febbraio 2026, ove è già previsto l'incremento derivante dalla ipotesi del CCNL della Dirigenza 2022/2024 in fase di sottoscrizione;
3. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato 2) e che dovrà essere instaurato sulla base dei seguenti elementi fondamentali:
 - o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;
 - o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di decorrenza indicata nel contratto fino al 31/12/2028, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura stessa o di decadenza degli organi di governo;
Tipologia di incarico: Responsabile dell'"Ufficio territoriale sicurezza territoriale e protezione civile Rimini" che, a seguito di riorganizzazione dell'Ente di cui alla DGR n. 100/2026, dal 1° marzo 2026 verrà denominato "Ufficio territoriale Sicurezza territoriale bacini idr. da Uso a Conca" (codice SP000480) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;
 - o Retribuzione:
 - Stipendio base: di cui al CCNL Area della Dirigenza comparto "Funzioni locali" 2019/2021. La retribuzione tabellare è soggetta alle dinamiche salariali del contratto nazionale di lavoro di riferimento compresa l'indennità di vacanza contrattuale;
 - Indennità di posizione: fascia C - pari ad euro € 48.084,81 annui lordi (per 13 mensilità);
 - Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;
 - o Foro competente in materia di controversie: Bologna;
4. di autorizzare la Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni, dott.ssa Manuela Lucia Mei, alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato secondo quanto contenuto nello schema di cui all'Allegato 2), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
5. di dare atto che:
 - la prescritta verifica di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;

- gli oneri derivanti dall'assunzione per il personale a tempo determinato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2026, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., e che sono dotati della necessaria disponibilità;
 - risultano rispettati i vincoli di finanza pubblica;
6. di pubblicare tempestivamente, in attuazione dell'art. 20, comma 3, del D.lgs. n. 39/2013, la dichiarazione resa dall'incaricato sull'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
 7. di stabilire che gli uffici competenti provvedano, annualmente, a verificare che l'incaricato adempia all'obbligo previsto dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013;
 8. di pubblicare la presente deliberazione sul Portale del Reclutamento - inPA, nonché sul sito web istituzionale della Regione Emilia-Romagna nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 33/2013 e delle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale, nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico.

CURRICULUM VITAE
ING. FABRIZIO DI BLASIO

Nome FABRIZIO DI BLASIO

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da - a) **Da 30 dicembre 2024 ad oggi**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI CERVIA (RA) - Settore Programmazione e Sviluppo economico del territorio**
- Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
- Tipo di impiego **Dirigente a tempo pieno e determinato art 110 c.1 D.Lvo 267/2000**
- Principali mansioni e responsabilità **Dirigente responsabile:**
Sportello unico edilizia - Paesaggio - Urbanistica - Sportello unico attività produttive - Demanio marittimo Porto - Patrimonio - Espropri - Commercio.
Responsabile Ufficio di Piano
Vice Presidente Commissione Comunale Pubblico Spettacolo
Risorse umane gestite come Dirigente circa n.36 persone
- Date (da - a) **Da 11 dicembre 2023 al 29 dicembre 2024**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **COMUNE DI RICCIONE (RN)- Settore 6 Lavori Pubblici e Infrastrutture**
- Tipo di azienda o settore **Pubblica Amministrazione**
- Tipo di impiego **Dirigente a tempo pieno e determinato art 110 c.1 D.Lvo 267/2000**
- Principali mansioni e responsabilità **Dirigente responsabile:**
Lavori pubblici - Gestione e manutenzione Infrastrutture viarie - edilizia pubblica impianti sportivi - Progetti PNRR - Ufficio traffico parcheggi sosta
Referente per la società partecipata strumentale GEAT per manutenzione strade edifici pubblici segnaletica
Vice Presidente Commissione Comunale Pubblico Spettacolo
Componente Ufficio procedimenti disciplinari
Risorse umane gestite come Dirigente circa n.20 persone

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Da 01 dicembre 2021 al 10 dicembre 2023

PROVINCIA DI FORLÌ CESENA

Servizio Infrastrutture viarie Gestione strade Patrimonio Mobilità e Trasporti

Pubblica Amministrazione

Dirigente a tempo pieno e indeterminato

Dirigente responsabile degli Uffici:

Ufficio Sorveglianza e Manutenzione rete stradale provinciale km 1025

Ufficio Nuove Infrastrutture

Ufficio Amministrativo Lavori pubblici – Ufficio Mobilità e Trasporti

Ufficio Concessioni Autorizzazioni Mezzi pubblicitari Trasporti eccezionali

Ufficio Patrimonio Espropri Autoparco

Risorse umane gestite come Dirigente circa n.60 persone

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Da 1 aprile 2020 al 21 marzo 2021 e Da 26 aprile 2021 al 08 agosto 2021 e

COMUNE DI COMACCHIO (FE)

Settore IV TERRITORIO SUAP SPORTELLO UNICO TERRITORIO MEZZI PUBBLICITARI URBANISTICA EDILIZIA

Settore V LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO, DEMANIO E AMBIENTE

Pubblica Amministrazione

Dirigente a tempo pieno e determinato art 110 c.1 D.Lvo 267/2000

(n.2 INCARICHI CONSECUTIVI)

Dirigente responsabile dei Settori:

Settore IV Sportello unico edilizia Paesaggio – Urbanistica - Sportello unico attività produttive – Pratiche pubblicitarie - Commercio.

Responsabile Ufficio di Piano

Vice Presidente Commissione Comunale Pubblico Spettacolo

Settore V Lavori pubblici – Porto-- Demanio marittimo – Patrimonio – Ambiente

Responsabile uffici lavori pubblici manutenzione e nuove opere relativamente a infrastrutture stradali, edilizia, porto, impianti, Project Financing cimiteri, pubblica illuminazione.

Responsabile ufficio autorizzazioni e concessioni patrimonio stradale

Demanio marittimo Patrimonio Espropri

Ambiente, Saline, Patrimonio vallivo, caccia, pesca.

Risorse umane gestite come Dirigente circa n.58 persone

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Dal 09 agosto 2021 al 30 Novembre 2021 e Da 22 marzo 2021 a 25 aprile 2021

PROVINCIA DI FORLÌ CESENA – Servizio Tecnico Infrastrutture Trasporti Pianificazione territoriale

Pubblica Amministrazione

Dipendente a tempo indeterminato

Funzionario Tecnico D6

Incarico di Posizione Organizzativa “Infrastrutture viarie comprensorio forlivese”.

Responsabile Viabilità provinciale comprensorio Forlivese

Responsabile unico del procedimento Lavori, Forniture e Servizi relativi alle attività dell'Ufficio Viabilità.

Pianificazione generale viabilità provinciale.

Pareri su procedimenti Via Vas di interventi pubblici e privati riguardanti la sostenibilità territoriale provinciale

Programmazione di interventi sulla rete stradale Provinciale.

Progettazione di fattibilità, definitiva ed esecutiva interventi straordinari di infrastrutture in campo stradale

Progettazione strutturale di opere d'arte, geotecnica e progettazione foraticia

Gestione interventi in regime di urgenza aventi serie e certificazioni

Manutenzione rete stradale provinciale (verde, segnaletica, servizi) (02/11/2023 a 02/11/2026)

Firmato digitalmente da:

Di Blasio Fabrizio

Firma e data: 04/11/2025 20:15

Serie e certificato: 2895070

Valida da: 02/11/2023 a: 02/11/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

Gestione Osservatorio Lavori Pubblici del Servizio. Gestione del Catasto Stradale provinciale.
 Consulenza specialistica per ottenimento autorizzazioni in materia ambientale (VIA Verifica
 assoggettabilità a screening, Vas, Paesistica), idraulica (demanio idrico), urbanistica.
 Nomina in commissioni di gare d'appalto con offerta economicamente vantaggiosa in qualità di
 presidente e/o membro.
 Direzione lavori stradale e strutturale e redazione di contabilità lavori pubblici.
 Collaudi e Validazione progetti per conto dell'Amministrazione.
 Risorse umane gestite n. 20

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

Da 3 ottobre 1994 a 31 marzo 2020

PROVINCIA DI FORLÌ CESENA – Servizio Tecnico Infrastrutture Trasporti Pianificazione
 territoriale

Pubblica Amministrazione

Dipendente a tempo indeterminato

Funzionario Tecnico D6

**Incarico di Posizione Organizzativa “Viabilità Patrimonio Espropri” dal 01/06/2016 al
 21/05/2019**

**Incarico di Posizione Organizzativa Alta Professionalità di “Responsabile unico del
 procedimento” dal 22/1/2010 al 30/05/2016**

**Funzionario Tecnico Progettista e direttore dei lavori Viabilità dal 03/10/1994 al
 21/1/2010.**

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Viabilità Interventi infrastrutturali straordinari provinciali

Responsabile unico del procedimento Lavori, Forniture e Servizi relativi alle attività dell'Ufficio
 Viabilità, Patrimonio - Espropri e dell'Officina Provinciale.

Pianificazione generale viabilità provinciale.

Pareri su procedimenti Via Vas e Valsat di interventi pubblici e privati riguardanti la sostenibilità
 territoriale provinciale

Programmazione di interventi sulla rete stradale Provinciale.

Progettazione di fattibilità, definitiva ed esecutiva interventi straordinari di infrastrutture in campo
 stradale

Progettazione strutturale di opere d'arte, geotecnica e progettazione idraulica.

Gestione interventi in regime di urgenza aventi valenza di protezione civile.

Consulenza per perizie e stime nell'ambito delle procedure di acquisizione aree ed alienazione
 immobiliari. Valorizzazione patrimonio immobiliare.

Gestione Osservatorio Lavori Pubblici del Servizio. Gestione del Catasto Stradale provinciale.

Consulenza specialistica per ottenimento autorizzazioni in materia ambientale (VIA Verifica
 assoggettabilità a screening, Valsat, Vas, Paesistica), idraulica (demanio idrico), urbanistica.

Nomina in commissioni di gare d'appalto con offerta economicamente vantaggiosa in qualità di
 presidente e/o membro.

Direzione lavori stradale e strutturale e redazione di contabilità lavori pubblici.

Collaudi e Validazione progetti per conto dell'Amministrazione.

Responsabile Patrimonio Edilizio e Stradale dell'Amministrazione

Responsabile Ufficio Espropri

Membro Commissione Provinciale Espropri

Gestione qualità processi di competenza ISO 9001:2000 fino al 2012

Responsabile tecnico del parco mezzi Provinciale

Risorse umane max gestite come P.O. n.11 persone.

- Date (da – a)

Da 1 aprile 2003 a 30 maggio 2003

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

ANAS s.p.a. Compartimento della Viabilità per l'Emilia Romagna di Bologna

- Tipo di azienda o settore

Pubblica Amministrazione

- Tipo di impiego

Dipendente a tempo indeterminato

**Funzionario Tecnico Area quadri posizione organizzativa . liv.A - Progettazione e
 direzione lavori interventi straordinari**

- Principali mansioni e responsabilità

Titolare di incarichi di progettazione e direzione lavori di interventi straordinari su infrastrutture
 stradali per conto dell'Azienda.

Consulenza e stime nell'ambito delle procedure di acquisizione aree.

Progettazione nei livelli di preliminare, definitivo ed esecutivo e Direzione lavori incorso nel periodo di assunzione.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 1 luglio 1994 a 30 settembre 1994

COMUNE DI CASTROCARO TERME E TERRA DEL SOLE (FC) - Settore servizi del territorio

Pubblica Amministrazione

Incarico a tempo determinato

Funzionario Tecnico - 8° Q.F. Responsabile del Settore.

Coordinamento e gestione dell'ufficio tecnico, consulenza su lavori pubblici in corso.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 15 giugno 1992 a 30 settembre 1994

COMUNE DI LUGO (RA) - Servizio Lavori Pubblici

Pubblica Amministrazione

Dipendente a tempo indeterminato

Funzionario tecnico - 8° Q.F. Ingegnere Responsabile del Servizio opere pubbliche (strade, fognature, cimiteri e aree verdi).

Gestione e manutenzione rete stradale, rete fognaria, cimiteri, aree verdi Comunale e coordinamento risorse umane e strumentali.

Rilascio autorizzazioni su pertinenze alla rete stradale di competenza.

Titolare di incarichi di progettazione e direzione lavori di interventi di manutenzione e straordinari sulla rete stradale e fognaria Comunale. Redazione di studi di fattibilità. Consulenza e stime nell'ambito delle procedure di acquisizione aree. Progettazione stradale e idraulica. Direzione lavori e redazione di contabilità lavori pubblici.

Responsabile Ufficio Cimiteri

Responsabile Ufficio Aree Verdi

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da gennaio 1990 a dicembre 1992

LIBERO PROFESSIONISTA INGEGNERE

Titolare di Studio professionale

Lavoratore autonomo

Progettazione opere d'ingegneria civile, costruzioni edili per opere pubbliche e per conto privati, opere strutturali e di consolidamento, rilievi topografici, consulenze e perizie tecniche, calcoli ed analisi strutturali, analisi sismica. Direzione lavori civile e strutturale in campo edile.

- Date (da - a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Da 9 ottobre 1990 a 4 gennaio 1991

REGIONE EMILIA ROMAGNA Servizio Difesa del suolo Provinciale di Rimini

Pubblica Amministrazione

Dipendente a tempo determinato

Funzionario tecnico 7° Q.F Istruttore direttivo

Istruttoria pratiche sismiche per il rilascio delle autorizzazioni sismiche L.64/1974

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Anno Accademico 1987-88
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita

Laurea in Ingegneria Civile 5/10/1988 - Tesi Bitumi per uso stradale
Università degli studi di Bologna

Ingegneria Civile indirizzo Edile (28-S LM-23 LM-24 LM-26)

Laurea in Ingegneria vecchio ordinamento

Abilitazione all'esercizio della professione conseguita sessione 1989.

Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Forlì Cesena n.1305 dal 29/3/1989

nazionale (se pertinente)

1982	Diploma Geometra
• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	Istituto tecnico per geometri L.B.Alberti
• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Geometra
• Qualifica conseguita	Geometra

TITOLI DI SERVIZIO (in ordine cronologico):

- Vincitore del concorso pubblico per la copertura di un posto di **Ingegnere Capo Servizio opere pubbliche 8^AQ.F.** presso il **Comune di Lugo (RA)**;
- - Vincitore del concorso pubblico per la copertura di un posto di **Ingegnere Capo 8^AQ.F. e Responsabile del Settore Servizi del Territorio** presso il **Comune di Castrocaro Terme e Terra del Sole (FC)**;
- - Idoneo nella selezione pubblica nazionale per la copertura di alcuni posti di **Funzionario Tecnico Area quadri posizione organizzativa nel territorio nazionale. liv.A** presso **ANAS s.p.a.**;
- - 3° classificato al concorso pubblico per la copertura di un posto di **Dirigente presso il Servizio Manutenzioni del Comune di Ravenna.**
- 10° classificato al concorso pubblico per la copertura di due posti di **Dirigente presso l'Area Servizi all'Impresa e al Territorio del Comune di Forlì**
- Rientrato nella rosa dei candidati idonei nella selezione per **dirigente del Settore Lavori Pubblici** art 110 c.1 del D Lvo 267/2000 **Unione della Romagna Faentina**
- Rientrato nella rosa dei candidati idonei nella selezione per **dirigente del Servizio Tecnico Infrastrutture Trasporti e Pianificazione territoriale** art 110 c.1 del D Lvo 267/2000 **Provincia di Forlì Cesena**
- Rientrato nella rosa dei candidati idonei nella selezione per incarico di **dirigente tecnico dell'area infrastrutture**, ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i. per il territorio del **Comune di Lugo indetto dall'Unione dei Comuni Bassa Romagna**
- Individuato come soggetto cui conferire l'incarico di **dirigente tecnico del Settore IV -V Territorio Sviluppo Economico Lavori Pubblici Patrimonio Demanio e Ambiente** ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i. del **Comune di Comacchio (FE).**
- Rientrato nella rosa dei candidati idonei nella selezione per **dirigente del Settore Lavori Pubblici** art 110 c.1 del D Lvo 267/2000 prova scritta e orale con valutazione eccellente/buono **Comune di Fano (PU)**
- Rientrato nella rosa dei candidati idonei nella selezione per **dirigente del Settore SVILUPPO DELLA CITTA'** art 110 c.1 del D Lvo 267/2000 **Comune di CERVIA (RA)**
- 1° classificato al concorso pubblico per la copertura di un posto di **Dirigente del Servizio Infrastrutture viarie Gestione strade Patrimonio Mobilità e Trasporti della Provincia di Forlì Cesena**
- 3° classificato al concorso pubblico per la copertura di un posto di **Dirigente della Direzione Tecnica "Progetti strategici" Autorità di sistema Portuale del mare adriatico centro settentrionale**
- Individuato come soggetto cui conferire l'incarico di **Dirigente tecnico del Settore lavori Pubblici e progetti speciali** ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i. del **Comune di Riccione (RN).**
- Individuato come soggetto cui conferire l'incarico di **Dirigente tecnico del Settore programmazione e sviluppo economico** ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i. del **Comune di Cervia (RA).**

ELENCO CORSI DI AGGIORNAMENTO PRINCIPALI

- Costruzione e tutela delle strade
Organizzato da CISEL Centro Interdisciplinare di studi per gli EE.LL.
Periodo di svolgimento 27/28/29.06.1995
- Ruoli, compiti, responsabilità del datore di lavoro D.L.vo 242/96.
Organizzato dalla Provincia di Forlì-Cesena tramite EFESO.
Periodo di svolgimento 1996, durata 15 ore.
- Coordinatori al progetto ed all'esecuzione D.L.vo 494/96.
Organizzato dal Comune di Forlì, centro di formazione professionale regionale.
Periodo di svolgimento 1997, durata 78 ore.
- La nuova disciplina sugli appalti di lavori pubblici, legge Merloni ter.
Organizzato QUASCO, qualificazione e sviluppo del costruire.
Periodo di svolgimento 17/12/1998. Luogo del corso: Bologna.
- Ingegneria geotecnica in zona sismica
Organizzato da Provincia di Pesaro Urbino

Periodo di svolgimento 11/12/13.06.1998.

- Primus contabilità lavori e computo metrico
Organizzato da SETEC Forlì
Durata complessiva ore 10. Anno 2004.

- Ingegneria sismica: la progettazione basata sul metodo semiprobabilistico agli stati limite.
Organizzato dalla facoltà d'ingegneria dell'Università di Bologna e dall'Ordine degli Ingegneri della provincia di Forlì-Cesena.
Periodo di svolgimento 12/5/2004-17/11/2004. Luogo del corso: Forlimpopoli, durata 78 ore.

- Progettazione delle costruzioni in calcestruzzo col metodo agli stati limite.
Organizzato dall'Ordine degli Ingegneri della provincia di Forlì Cesena e dal Politecnico di Torino.
Periodo di svolgimento 29/30.11.2007 e 13/14.12.2007. Luogo del corso: Cesena, durata 36 ore.

- Modulo di aggiornamento per la sicurezza nei cantieri .
Organizzato dall'Ordine degli Ingegneri della provincia di Forlì Cesena.
Periodo di svolgimento 09.06.2015. Luogo del corso: Cesena, durata 4 ore.

- Corso di formazione su Contratti pubblici e appalti
Organizzato dall'INPS di Bologna.
Periodo di svolgimento 07.05.2019 04.06.2019 .Luogo del corso: Bologna, durata 40 ore

- Corso di formazione per Manager dei Network Locali
Organizzato SER.IN.AR. Università di Bologna.
Periodo di svolgimento 30.09.2022 04.04.2023. Luogo del corso: Comuni Romagnoli, durata 104 ore

- **MASTER in city managment - Università di Bologna**
Periodo di svolgimento 10.03.2023 22.01.2024 in corso .Luogo del corso: Forlì, durata 268 ore - durata un anno accademico 60 CFU

Livello europeo (*)

Lingua inglese

Lingua

Ascolto

A1

Lettura

A2

Interazione

A1

Produzione orale

A2

Produzione scritta

A2

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)**CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI**

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Il sottoscritto ha sviluppato, nel corso delle proprie esperienze professionali attitudine alla Leadership ed elevate competenze trasversali (Soft skills) di seguito elencate:

Elevata capacità di adattamento al contesto lavorativo in evoluzione, elevate capacità di problem solving, ottime capacità relazionali e di gestione processi con partecipazione a gruppi di lavoro, acquisite nelle molteplici esperienze professionali lavorative (dalle amministrazioni pubbliche all'utente privato), accuratezza, diligenza ed attenzione ai compiti assegnati finalizzati al risultato finale.

Attitudine a comunicare rispondendo a specifiche richieste della committenza e/o dell'utenza di riferimento grazie alle molteplici attività di relazione con utenza e professionisti maturata nel corso degli anni.

Ottime capacità di negoziazione e conciliazione maturate in ambiente lavorativo, nella gestione di molteplici interventi pubblici su aree private (espropri) e pluriennale esperienza come CTU per conto del Tribunale di Forlì.

Ottima capacità organizzativa e gestionale, maturata nelle esperienze lavorative dell'attività professionale privata e pubblica.

Capacità di programmare e pianificare le attività lavorative, definendo priorità e assumendo responsabilità, attitudini acquisite tramite le diverse esperienze professionali sopra elencate nelle quali mi è sempre stato richiesto di gestire in autonomia le diverse attività rispettando le scadenze e gli obiettivi prefissati.

ESPERIENZA DIRIGENZIALE CON COORDINAMENTO DI GRUPPI DI LAVORO E PERSONALE MULTIDISCIPLINARE FINO A 60 UNITÀ

Capacità di lavorare in situazioni di elevato stress.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ORGANIZZATIVE**

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

**CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE**

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Esperienza in situazioni emergenziali maturate in oltre 25 anni di esperienza in Provincia di Forlì Cesena Servizio Infrastrutture viarie con gestione di situazione derivanti da calamità naturali derivate da dissesto idrogeologico (Pronti interventi Somme Urgenze etc...).

Partecipazione a tavoli di coordinamento con Prefettura Centro di Coordinamento dei Soccorsi" (CCS) e Comitato Operativo Viabilità (COV) per emergenza alluvione 2023, neve, gare ciclistiche e traffico - Gestione alluvione 2023 rete stradale provinciale (Provincia FC)

nn

**CAPACITÀ E COMPETENZE
ARTISTICHE**

Musica, scrittura, disegno ecc.

COMPETENZE INFORMATICHE

- Conoscenza software applicativi Office in ambiente windows;
- Conoscenza software scientifici progettuali di calcolo e contabilità lavori (CDS e Enxsys calcolo strutturale, Primus contabilità lavori, Autocad, AzTec geotecnica);
- Conoscenza gestionali in uso alla P.A.

PATENTE/i Ae B

Autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art.13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".



CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Con la presente privata scrittura, sottoscritta dalle parti con firma digitale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dalla Direttrice generale _____, dott.ssa MANUELA LUCIA MEI, a ciò autorizzata con Deliberazione della Giunta regionale n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge;
- e _____, nato/a a _____ il _____, residente a _____, via _____;

si conviene e stipula quanto segue:

1) Assunzione

La Regione Emilia-Romagna assume alle proprie dipendenze a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della Legge regionale n. 43/2001, _____, con la qualifica di dirigente, con decorrenza in data _____ e scadenza in data _____.

2) Sede di lavoro - Oggetto della prestazione

Il/La dirigente, al momento dell'assunzione, è assegnato/a alla Direzione/Agenzia _____ - _____, sede di lavoro _____.

Il/La dirigente svolgerà i compiti risultanti dalla definizione delle competenze della posizione dell'incarico conferito con provvedimento del Direttore _____, con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni connesse all'incarico stesso, ferme restando le norme vigenti in materia di responsabilità.

Il/La dirigente è altresì tenuto/a al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, pubblicato sul sito web dell'Ente e di cui si impegna a prendere visione.

Fatte salve le norme di legge vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, per quanto riguarda la responsabilità disciplinare si applicano le disposizioni contenute nella legge, nel contratto collettivo nazionale e nei Codici di comportamento sopra citati.

Il/La dirigente si impegna inoltre a prendere visione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) _____" della Giunta regionale e Agenzie, ed in particolare della Sezione in materia di anticorruzione, approvato con Delibera di Giunta regionale n. _____ dell'_____, reperibile sul sito web dell'Ente.

3) Contratto Collettivo di Lavoro applicabile

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento al CCNL Dirigenza Funzioni locali per il triennio _____, alle norme del D.lgs. n. 165/2001 suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dirigenti regionali, alle norme nazionali, comprese le norme del diritto comune del lavoro applicabili, e regionali, anche interne, che disciplinano lo status giuridico ed economico dei lavoratori della Regione Emilia-Romagna. Al presente rapporto di lavoro si applicheranno le norme contenute nei contratti collettivi di lavoro, nazionali e decentrati, stipulati successivamente alla sottoscrizione del presente contratto individuale.

4) Periodo di prova

Dalla data di cui al precedente punto 1) decorre il periodo di prova di sei mesi, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001 e dell'art. 13, comma 1 del CCNL Dirigenza Funzioni Locali _____. Superato positivamente il periodo di prova l'assunzione diventa definitiva e il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro.

5) Trattamento Economico

Il trattamento economico, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Dirigenza Funzioni Locali _____ è il seguente:

- stipendio tabellare annuo lordo (per 12 mensilità): € _____;

a cui aggiungere la tredicesima mensilità da corrisponderci nel mese di dicembre di ogni anno.

Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

Indennità di posizione: pari ad euro € _____ annui lordi (per 13 mensilità).

La retribuzione di posizione di cui al CCNL vigente è determinata in ragione dell'incarico assegnato.

L'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato è corrisposto a seguito della valutazione di cui al punto 6).

Il pagamento della retribuzione avverrà tramite bonifico bancario, ordinariamente nel ventisettesimo giorno del mese. Nel mese di dicembre la corresponsione avverrà nel diciottesimo giorno. Ove le giornate così individuate non fossero giorni feriali, il pagamento avverrà nel primo giorno feriale utile.

6) Valutazione del dirigente

Il/La dirigente è sottoposto/a a valutazione nei casi e secondo le procedure previste dall'art. 47 della L.R. n. 43/2001 e successive modifiche ed integrazioni e relativi atti applicativi.

7) Orario di lavoro

Il/La dirigente presta la propria attività secondo l'articolazione oraria del sistema organizzativo dell'Ente e la disponibilità che è richiesta in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

8) Ferie e Riposo settimanale

Il/La dirigente ha il diritto irrinunciabile di usufruire annualmente di un periodo di ferie, nell'ammontare e secondo le modalità previste.

Allo stesso spettano altresì le ulteriori giornate di riposo previste a diverso titolo dal CCNL (festività sopresse e festa del patrono della città sede di assegnazione), nonché una giornata di riposo settimanale che di regola dovrà coincidere con la domenica.

9) Estinzione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si estingue nei casi e con le modalità previsti o richiamati dalla L.R. n. 43/2001 e successive modifiche ed integrazioni, oltre che dai contratti collettivi di lavoro.

10) Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza

Il/La dirigente è iscritto/a, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, agli Istituti previsti dalle vigenti norme in materia.

I contributi dovuti dal datore di lavoro sono versati presso l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.) e l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione Infortuni sul Lavoro (I.N.A.I.L.).

11) Incompatibilità

Il presente rapporto di lavoro, secondo quanto dispone l'art. 19 comma primo della L.R. n. 43/2001, è incompatibile con l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali, con l'assunzione di cariche in società con fini di lucro - ad esclusione di quelle a partecipazione pubblica - e con altri impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dall'art. 18 della L. n. 183/2010.

Su richiesta dell'interessato, può essere autorizzata l'accettazione di incarichi temporanei ed occasionali a favore di soggetti pubblici o privati, oppure l'assunzione di cariche in società non aventi fini di lucro, oppure in società con fini di lucro a partecipazione pubblica, secondo le modalità di cui all'art. 19 commi 3 e seguenti della precitata legge regionale e di cui alla delibera della Giunta regionale n. 878 dell'11/06/2018.

Il/La Dirigente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna al rispetto del divieto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, a carico del dipendente che negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del medesimo decreto, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o

professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Il/La dirigente non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconferibilità sancite dal DPR n. 62/2013, dal D.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

Per tutta la durata dell'incarico conferito, l'interessato/a dovrà presentare, annualmente, la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.lgs. n. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.lgs. n. 39/2013.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

p. la Regione Emilia-Romagna
la Direttrice della Direzione
generale _____
dott.ssa MANUELA LUCIA MEI
(Firmato digitalmente)

(Firmato digitalmente)

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile di SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2376/2024 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta EPG/2026/189

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Manuela Lucia Mei, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2376/2024 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta EPG/2026/189

IN FEDE

Manuela Lucia Mei

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 219 del 16/02/2026

Seduta Num. 9

OMISSIS

Il Segretario

Colla Vincenzo

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi