

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 214 del 16/02/2026

Seduta Num. 9

Questo lunedì 16 **del mese di** Febbraio
dell' anno 2026 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) de Pascale Michele	Presidente
2) Colla Vincenzo	Vicepresidente
3) Allegni Gessica	Assessore
4) Baruffi Davide	Assessore
5) Conti Isabella	Assessore
6) Fabi Massimo	Assessore
7) Frisoni Roberta	Assessore
8) Mammi Alessio	Assessore
9) Mazzoni Elena	Assessore
10) Paglia Giovanni	Assessore
11) Priolo Irene	Assessore

Funge da Segretario: Colla Vincenzo

Proposta: GPG/2026/258 del 12/02/2026

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE A PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA, PROGRAMMAZIONE FONDI EUROPEI, BILANCIO, PATRIMONIO, PERSONALE, MONTAGNA E AREE INTERNE

Oggetto: ASSUNZIONE DEL VINCITORE DELLA SELEZIONE PUBBLICA DI CUI ALL'AVVISO N. 3/DIR-TD/2025 PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. N. 43/2001, PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE.

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Vista la Legge regionale n. 43/2001 *"Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna"* e successive modificazioni ed integrazioni, tra le quali, in particolare, quelle apportate dalle Leggi regionali n. 2/2015 e n. 21/2018, che hanno introdotto, al fine di adeguare l'ordinamento regionale alla normativa nazionale e agli indirizzi della Corte dei conti dell'Emilia-Romagna, l'obbligo di adottare procedure selettive per l'individuazione di dirigenti esterni in dotazione organica assunti a tempo determinato e di limitarne il contingente al 10% in rapporto alla consistenza della dotazione organica dirigenziale;

Richiamati in proposito i seguenti articoli della L.R. n. 43/2001:

- art. 3 rubricato *"Struttura organizzativa"* - così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 21/2018 - che regola l'articolazione organizzativa dell'ente, nei limiti della dotazione organica dirigenziale e non dirigenziale vigente, comprendendo le direzioni generali e le agenzie regionali (comma 1), e prevedendo che gli incarichi di Direttore delle Agenzie regionali sono conferiti a valere sui posti della dotazione organica dirigenziale della Regione (comma 4);
- art. 18, rubricato *"Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato"*;

Richiamato altresì l'art. 10, comma 1, della L.R. n. 21 del 21 dicembre 2018, ai sensi del quale *"L'adeguamento al limite di cui all'articolo 18, comma 1, della legge regionale n. 43 del 2001 si applica per i posti dirigenziali di cui all'articolo 3, comma 4, della legge regionale n. 43 del 2001, a decorrere dalla cessazione della totalità dei contratti dirigenziali a tempo determinato in essere alla data di entrata in vigore della presente legge. Restano comunque salvi i contratti in essere. Al fine del progressivo adeguamento a detto limite, nelle more del suo raggiungimento, non possono essere conferiti altri incarichi ai sensi del citato articolo 18 rispetto a quelli in essere e a quelli per i quali siano già state bandite, alla data di entrata in vigore della presente legge, le relative procedure selettive, ad eccezione che per la copertura dei suindicati posti di direttore generale e direttore di agenzia regionale"*;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 1440 dell'8 settembre 2025 *"PIAO 2025-2027. Aggiornamento a seguito di approvazione della Legge regionale 25 luglio 2025 n. 7 - Assestamento e prima variazione al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2025-2027"* è stata prevista la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell'Area di progetto *"Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi*

alluvionali - Bacino Reno" (codice SP000515) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;
—con determinazione n. 2987 del 22 settembre 2025 a firma del Direttore dell'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile è stato modificato il micro-assetto organizzativo dell'Agenzia, prevedendo l'istituzione anche della posizione dirigenziale di Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacino Reno" (codice SP000515);

Vista la *"Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19, del D.lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. Aggiornamento"*, adottata con deliberazione n. 468 del 31 marzo 2025, in particolare il Titolo II *"Disciplina della procedura selettiva per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43 del 2001"*;

Dato atto che:

- secondo quanto previsto nell'ambito della sopracitata disciplina di cui alla deliberazione n. 468/2025, in via preliminare all'avvio della procedura di reclutamento esterno, in data 10/10/2025, è stato pubblicato sulla intranet aziendale l'avviso interno finalizzato a verificare la presenza all'interno dell'Ente di dirigenti regionali interessati, in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;
- secondo quanto risulta agli atti del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, alla scadenza prevista per la presentazione delle candidature interne non risultavano pervenute istanze per la copertura della posizione dirigenziale in oggetto;

Rilevato pertanto che, espletata la verifica interna senza esito positivo, con determinazione della Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 20528 del 27 ottobre 2025 sono stati approvati quattro Avvisi di selezione, tra i quali l'Avviso n. 3/DIR-TD/2025, per l'assunzione nella qualifica dirigenziale, mediante contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, ai fini della copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacino Reno" (codice SP000515) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile, pubblicato sul Portale del Reclutamento - inPA e sul portale e-recruiting regionale in data 28 ottobre 2025;

Rilevato inoltre che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio n.

22255 del 13 novembre 2025 sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati che avevano inoltrato la propria candidatura per la copertura della posizione dirigenziale di cui trattasi e in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso;

- con determinazione della Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 24621 del 12 dicembre 2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione di cui trattasi;
- la Commissione esaminatrice, della procedura di cui trattasi, ha esaurito i propri lavori con la seduta del 27 gennaio 2026, formulando la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio relativo alla valutazione del curriculum e della prova (titoli e colloquio) dei candidati risultati idonei in esito al colloquio, come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota Prot. 03/02/2026.0093143.U, da sottoporre alla Giunta regionale per l'assunzione del candidato risultato più idoneo a ricoprire la posizione oggetto di selezione con contratto a tempo determinato, nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice;

Valutato che sarà attribuito un codice univoco, corrispondente al codice alfanumerico riportato sulla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato idoneo successivo al primo, ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii;

Dato atto che la graduatoria di merito per n. 1 posto di Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacino Reno" (codice SP000515) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile, trasmessa alla Giunta con nota Prot. 09/02/2026.0112633.U, risulta così composta:

N.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Bottazzi Maurizio	38,687
2	4WT1GNKFK9	36,374
3	M5UVWYV2CN	33,799
4	AY8X4E17FA	28,565

Dato atto, inoltre, che la prevista verifica in merito alla ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli art. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;

Ritenuto di assumere il candidato collocato al primo posto della graduatoria di cui al curriculum Allegato 1), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale di seguito indicato con decorrenza dalla data indicata nel contratto di assunzione e fino al 31/12/2028, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura stessa o di decadenza degli organi di governo, e precisamente:

- dott. Maurizio Bottazzi, Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacino Reno" (codice SP000515) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;

Atteso che il dott. Maurizio Bottazzi dovrà richiedere il collocamento in aspettativa senza assegni, ex art. 19, comma 9, L.R. n. 43/2001, per l'intera durata del contratto a tempo determinato correlato alla nomina di dirigente Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacino Reno" (codice SP000515);

Dato atto che l'Avviso pubblico contiene il trattamento giuridico ed economico, ai sensi dell'art. 3 della disciplina di cui alla DGR n. 468/2025;

Dato atto, inoltre, che l'indennità di posizione corrisponde alla fascia di graduazione riportata nell'Avviso, adeguata al nuovo sistema di graduazione, di cui deliberazione di Giunta n. 133 del 2 febbraio 2026 e alla successiva determinazione n. 2393 del 6 febbraio 2026, assorbendo, contestualmente, l'incremento derivante dalla ipotesi del CCNL della Dirigenza 2022/2024 in fase di sottoscrizione;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto individuato e la Regione sarà regolato secondo lo schema di contratto individuale - Allegato 2) al presente provvedimento, con le seguenti precisazioni:

- o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di decorrenza indicata nel contratto fino al 31/12/2027, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura;
- o Tipologia di incarico: Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacino Reno" (codice SP000515) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;

o Retribuzione:

- Stipendio base: di cui al CCNL Area della Dirigenza comparto "Funzioni locali" 2019/2021. La retribuzione tabellare è soggetta alle dinamiche salariali del contratto nazionale di lavoro di riferimento compresa l'indennità di vacanza contrattuale;
- Indennità di posizione: fascia E - pari ad euro € 41.000,00 annui lordi (per 13 mensilità);
- Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;

o Foro competente in materia di controversie: Bologna;

Dato atto che l'interessato ha dichiarato che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità, come previste dal Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 39, ostative al conferimento dell'incarico, come emerge dalle dichiarazioni acquisite in sede istruttoria e conservate agli atti del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, commi 1 e 4, del D.lgs. n. 39/2013;

Precisato inoltre che l'interessato dovrà, annualmente, per tutta la durata dell'incarico conferito, presentare la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"* e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;

Visti infine:

- la determinazione n. 2335 del 9 febbraio 2022 recante *"Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto legislativo n. 22 del 2013"*;
- la determinazione n. 6089 del 24 marzo 2023 recante *"Modifica micro assetti organizzativi e conferimento incarichi dirigenziali presso la Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni"*, nonché le successive determinazioni n. 3146 del 14 febbraio 2025, n. 8349 del 6 maggio 2025 e n. 25485 del 29 dicembre 2025 di proroga dei suddetti incarichi dirigenziali;

- la deliberazione della Giunta regionale n. 2376 del 23 dicembre 2024 recante *"Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° gennaio 2025"*;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1187 del 16 luglio 2025 recante *"XII legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore generale e di Direttore di alcune Agenzie regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. n. 43/2001"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 29 settembre 2025 recante *"XII legislatura. Linee di indirizzo per la riorganizzazione delle funzioni e dei servizi della Regione e adeguamento delle strutture organizzativa"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1769 del 27 ottobre 2025 recante *"PIAO 2025-2027. Monitoraggio assunzioni ottobre 2025 e aggiornamento delle misure assunzionali autorizzate nell'"allegato - Piano occupazionale 2025/2027" DELLA DGR 1440/2025" - Sezione "Organizzazione capitale umano", allegato A "Piano occupazionale per il triennio 2025/2027", nonché la deliberazione di Giunta regionale n. 101 del 30 gennaio 2026 recante "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2224 del 22 dicembre 2025 recante *"XII Legislatura. Riorganizzazione dell'Ente in vigore dal 1° marzo 2026. Prima fase"* con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, in prima fase riferita alle Direzioni generali e Agenzie;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 100 del 30 gennaio 2026 recante *"XII legislatura. Riorganizzazione dell'Ente in vigore dal 1° marzo 2026. Seconda fase"* con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, in seconda fase riferita ai Settori di ogni Direzione generale e Agenzia;

Dato atto che il Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore alla Programmazione strategica e Attuazione del programma, Programmazione fondi europei, Bilancio, Patrimonio, Personale, Montagna e aree interne, Davide Baruffi;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di disporre l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, del Dirigente di seguito indicato, di cui al curriculum Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultato vincitore in esito alla selezione pubblica, espletata secondo la disciplina di cui alla propria deliberazione n. 468/2025, per la copertura della posizione dirigenziale presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile:

- Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacino Reno" (codice SP000515), dott. Maurizio Bottazzi;
2. di adeguare l'indennità di posizione al nuovo sistema di graduazione, di cui alla deliberazione di Giunta n. 133 del 2 febbraio 2026 e alla successiva determinazione n. 2393 del 6 febbraio 2026, ove è già previsto l'incremento derivante dalla ipotesi del CCNL della Dirigenza 2022/2024 in fase di sottoscrizione;
 3. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato 2) e che dovrà essere instaurato sulla base dei seguenti elementi fondamentali:
 - o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;
 - o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di decorrenza indicata nel contratto fino al 31/12/2027, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura stessa o di decadenza degli organi di governo;
Tipologia di incarico: Responsabile dell'"Ufficio territoriale sicurezza territoriale e protezione civile Rimini" (codice SP000480) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;
 - o Retribuzione:_
 - Stipendio base: di cui al CCNL Area della Dirigenza comparto "Funzioni locali" 2019/2021. La retribuzione tabellare è soggetta alle dinamiche salariali del contratto nazionale di lavoro di riferimento compresa l'indennità di vacanza contrattuale;
 - Indennità di posizione: fascia E - pari ad euro € 41.000,00 annui lordi (per 13 mensilità);
 - Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;
 - o Foro competente in materia di controversie: Bologna;
 4. di autorizzare la Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni, dott.ssa Manuela Lucia Mei, alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato secondo quanto contenuto nello schema di cui all'Allegato 2), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 5. di dare atto che:

- il dott. Maurizio Bottazzi, ai sensi dell'art. 19, comma 9-bis, della L.R. n. 43/2001, dovrà richiedere l'aspettativa per l'intera durata del contratto a tempo determinato di cui al punto 1;
 - la prescritta verifica di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;
 - gli oneri derivanti dall'assunzione per il personale a tempo determinato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2026, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., e che sono dotati della necessaria disponibilità;
 - risultano rispettati i vincoli di finanza pubblica;
6. di pubblicare tempestivamente, in attuazione dell'art. 20, comma 3, del D.lgs. n. 39/2013, la dichiarazione resa dall'incaricato sull'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
7. di stabilire che gli uffici competenti provvedano, annualmente, a verificare che l'incaricato adempia all'obbligo previsto dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013;
8. di pubblicare la presente deliberazione sul Portale del Reclutamento - inPA, nonché sul sito web istituzionale della Regione Emilia-Romagna nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 33/2013 e delle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale, nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

☒ Dichiaro di essere consapevole che, in caso di dichiarazioni non veritiere, verranno applicate le sanzioni penali previste e la decadenza dal beneficio ottenuto sotto la mia personale responsabilità (artt. 75 e 76 D.P.R n° 445 del 28/12/2000 e s.m.i.)

ANAGRAFICA

Cognome: **BOTTAZZI**

Nome: **MAURIZIO**

REQUISITI SPECIFICI

- ☒ A) DICHIARO di aver maturato una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche, anche a tempo determinato
- ☐ B) DICHIARO di aver maturato una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private nella qualifica dirigenziale
- ☒ C) DICHIARO di aver maturato una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione, così come specificate nell'avviso

Ente presso cui è stata maturata la relativa esperienza: **Regione Emilia-Romagna**

A partire da: **01/04/2023**

☒ In corso

Con la qualifica di: **Elevata qualificazione**

☒ Selezionare questa voce se occorre dichiarare un'ulteriore esperienza professionale dirigenziale

Ente presso cui è stata maturata la relativa esperienza: **Regione Emilia-Romagna**

A partire da: **01/08/2022**

Fino al: **31/03/2023**

☐ In corso

Con la qualifica di: **Posizione organizzativa**

☒ Selezionare questa voce se occorre dichiarare un'ulteriore esperienza professionale dirigenziale

Ente presso cui è stata maturata la relativa esperienza: **Regione Emilia-Romagna**

A partire da: **01/03/2021**

Fino al: **31/07/2022**

☐ In corso

Con la qualifica di : **Istruttore Direttivo Tecnico**

☒ Selezionare questa voce se occorre dichiarare un'ulteriore esperienza professionale dirigenziale

Ente presso cui è stata maturata la relativa esperienza: **ASP "Reggio Emilia Città delle Persone"**

A partire da: **24/07/2018**

Fino al: **24/02/2021**

☐ In corso

Con la qualifica di: **Istruttore Direttivo Tecnico**

☐ Selezionare questa voce se occorre dichiarare un'ulteriore esperienza professionale dirigenziale

Descrizione dell'attività: **Libera professione - ingegnere civile. Coordinatore di progetto team professionisti grandi opere**

A partire da: **01/04/2019**

Fino al: **28/02/2021**

☐ In corso

☒ Selezionare questa voce se occorre dichiarare un'ulteriore attività svolta nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione

Descrizione dell'attività: **Coordinatore di progetto Grandi Opere e Concessioni - AV Milano-Bologna e Autostrada Regionale Cispadana**

A partire da: **22/04/2008**

Fino al: **31/03/2017**

☐ In corso

☒ Selezionare questa voce se occorre dichiarare un'ulteriore attività svolta nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione

Descrizione dell'attività: **Sindaco del Comune di Castelnovo di Sotto**

A partire da: **27/05/2013**

Fino al: **10/06/2018**

☐ In corso

☐ Selezionare questa voce se occorre dichiarare un'ulteriore attività svolta nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione

TITOLI DI STUDIO, ABILITAZIONI PROFESSIONALI, ATTESTAZIONI E CERTIFICAZIONI **(LEGGE 4/2013)**

Tipo: **Laurea triennale o laurea di primo livello**

Denominazione: **08 Ingegneria civile e ambientale**

Rilasciato da: **Università di Bologna**

Indirizzo: **Via Zamboni, 33, 40126 Bologna**

Conseguito in data: **14/12/2005**

Durata: **3**

Tipo: **Laurea specialistica o laurea di secondo livello**

Denominazione: **28/S INGEGNERIA CIVILE**

Rilasciato da: **Università di Bologna**

Indirizzo: **Via Zamboni, 33, 40126 Bologna**

Conseguito in data: **20/03/2008**

Durata: **2**

Tipo: **Iscrizione Albo**
Denominazione: **Ordine degli ingegneri**
Rilasciato da: **Ordine degli ingegneri di Reggio Emilia**
Numero: **1919**
Conseguito in data: **09/07/2009**

ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA COME DIPENDENTE

Esperienza iniziata il: **01/03/2021**
Esperienza terminata il: **31/07/2022**
Ente Pubblico: **Regione Emilia-Romagna**
Indirizzo: **via Aldo Moro, 52 - Sede di Lavoro via della Fiera, 8 - Bologna**
Qualifica: **Istruttore direttivo tecnico - Ingegnere (Cat. D) - Enti Locali**
Descrizione attività: **Presidio e coordinamento delle attività di monitoraggio ed avanzamento lavori. Predisposizione documentazione e conduzione di accordi quadro di lavori, di servizi e misti. Definizione di nuovi standard tecnici e procedurali da adottare nell'Ufficio. Rapporti con le Strutture centrali di Agenzia per la programmazione e assegnazione delle risorse in collaborazione con la dirigenza. Supervisione delle tempistiche di progettazione ed attuazione di tutti gli interventi al fine di garantire l'ottimizzazione della programmazione. Redazione di quadri analitici di sintesi a supporto del processo decisionale e gestionale della dirigenza. Coordinamento e definizione standard per la progettazione affidata all'esterno. Direzione lavori di interventi di competenza dell'Ufficio territoriale. Partecipazione alle attività di reperibilità dell'Ufficio. Redazione PDA e calcolo per liquidazione degli incentivi per funzioni tecniche.**
Tipo orario: **Tempo pieno**
Tipo Rapporto: **Indeterminato**
Perc. Ore settimanali: **100.0**
☐ Esperienza Estera presso Organismi Internazionali o dell'Unione Europea

Esperienza iniziata il: **01/08/2022**
Esperienza terminata il: **31/03/2023**
Ente Pubblico: **Regione Emilia-Romagna**
Indirizzo: **via Aldo Moro, 52 - Sede di Lavoro via della Fiera, 8 - Bologna**
Qualifica: **Posizione organizzativa – Enti Locali**
Descrizione attività: **Posizione Organizzativa “COORDINAMENTO LAVORI PUBBLICI” presso Agenzia Territoriale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile – Settore Distretto Reno – UT Bologna**
Tipo orario: **Tempo pieno**
Tipo Rapporto: **Indeterminato**
Perc. Ore settimanali: **100.0**
☐ Esperienza Estera presso Organismi Internazionali o dell'Unione Europea

Esperienza iniziata il: **01/04/2023**

Esperienza terminata il: In corso

Ente Pubblico: **Regione Emilia-Romagna**

Indirizzo: **via Aldo Moro, 52 - sede di Lavoro via della Fiera, 8 - Bologna**

Qualifica: **Incarico di Elevata Qualificazione**

Descrizione attività: **Incarico di EQ Area "COORDINAMENTO LAVORI PUBBLICI, AUTORIZZAZIONI E PROGETTI SPECIALI" presso Agenzia Territoriale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile – Settore Distretto Reno – UT Bologna**

Tipo orario: **Tempo pieno**

Tipo Rapporto: **Indeterminato**

Perc. Ore settimanali: **100.0**

☐ Esperienza Estera presso Organismi Internazionali o dell'Unione Europea

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PA

Esperienza iniziata il: **24/07/2018**

Esperienza terminata il: **30/04/2020**

Ente Pubblico: **ASP "REGGIO EMILIA – CITTA' DELLE PERSONE"**

Indirizzo: **Via Marani 9/1 - 42100 Reggio Emilia**

Qualifica: **Istruttore direttivo tecnico (Cat. D) – Enti Locali**

Descrizione attività: **Collaborazione con il servizio tecnico dell'Azienda ASP "Reggio Emilia – Città delle persone", per la gestione patrimoniale delle strutture residenziali, centri diurni, servizi per disabili, del patrimonio commerciale, terziario, istituzionale e residenziale di proprietà diretta dell'Azienda o gestito per conto del Comune di Reggio Emilia. Manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio esistente, gestione di cantieri per nuove realizzazioni o ampliamenti. Piccola progettazione interna e collaborazione con studi professionali e imprese esecutrici, sia per la conduzione ordinaria degli immobili sia per la parte dei nuovi investimenti.**

Tipo Contratto: **Interinale**

Perc. Ore settimanali: **100.0**

Note: **Agenzia Tempor s.p.a, via G.B. Morgagni, 28 - Reggio Emilia**

Esperienza iniziata il: **01/05/2020**

Esperienza terminata il: **24/02/2021**

Ente Pubblico: **ASP "REGGIO EMILIA – CITTA' DELLE PERSONE"**

Indirizzo: **Via Marani 9/1 - 42100 Reggio Emilia**

Qualifica: **Istruttore direttivo tecnico (Cat. D) – Enti Locali**

Descrizione attività: **Collaborazione con il servizio tecnico dell'Azienda ASP "Reggio Emilia – Città delle persone", per la gestione patrimoniale delle strutture residenziali, centri diurni, servizi per disabili, del patrimonio commerciale, terziario, istituzionale e residenziale di proprietà diretta dell'Azienda o gestito per conto del Comune di Reggio Emilia. Manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio esistente, gestione di cantieri per nuove realizzazioni o ampliamenti. Piccola progettazione interna e collaborazione con studi professionali e imprese esecutrici, sia per la conduzione ordinaria degli immobili sia per la parte dei nuovi investimenti**

Tipo Contratto: **Interinale**

Perc. Ore settimanali: **50.0**

Note: **Agenzia Orienta s.p.a, viale L.Schiavonetti, 270/300 – Roma**

ESPERIENZE LAVORATIVE PRESSO PRIVATI

Esperienza iniziata il: **22/04/2008**

Esperienza terminata il: **31/03/2017**

Ente o Azienda privata datore di lavoro: **COOPSETTE soc.coop.**

Indirizzo: **via S.Biagio,75, 42024 Castelnovo di Sotto, Reggio Emilia**

Qualifica: **Ingegnere civile**

Descrizione attività: **Coordinatore di progetto nell'ufficio Grandi opere e concessioni. Ufficio tecnico di cantiere Linea AV-AC Milano-Bologna – Cantiere Lotto 2.3. Coordinamento della progettazione di cantieri stradali, viabilità compensative e linea ferroviaria di interconnessione con la stazione centrale di Parma. Rapporti con progettisti, enti ferroviari ed imprese esecutrici. Supervisione alla redazione degli elaborati "As-Built". Coordinamento della progettazione e supporto tecnico all'ufficio gare e preventivi nell'ambito della partecipazione a bandi di gara Anas. Progettazione di lavori di scavo delle gallerie, sia con tecnologie tradizionali che con scavo meccanizzato (frese scudate, TBM-EPB, ecc.). Progettazione di ponti e viadotti, progettazione stradale. Coordinamento della progettazione nell'ambito della partecipazione ai bandi regionali dell'Emilia-Romagna per la ricostruzione post-sisma. Supporto tecnico al cantiere nell'ambito della realizzazione della scuola media di Reggiolo (RE)**

Tipo Contratto: **Dipendente**

Perc. Ore settimanali: **100.0**

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

Esperienza iniziata il: **01/02/2018**

Esperienza terminata il: **30/06/2018**

Datore di lavoro: **MIUR presso Istituto Comprensivo "G.Marconi" di Castelnovo di Sotto (RE)**

Indirizzo: **via Marconi, 5 - 42024 Castelnovo di Sotto (RE)**

Qualifica: **Professore di discipline tecniche**

Descrizione attività: **Professore di tecnologia presso la scuola secondaria di primo grado dell'Istituto Comprensivo "G.Marconi" di Castelnovo di Sotto. Cattedra comprensiva di 7 classi (tra prime, seconde, terze) per un totale di oltre 160 alunni. Docenza frontale, assistenza per somministrazione prove Invalsi, componente della commissione d'esame per gli esami di Stato delle classi terze**

Tipo Contratto: **Dipendente**

Perc. Ore settimanali: **100.0**

Esperienza iniziata il: **01/04/2019**

Esperienza terminata il: **28/02/2021**

Datore di lavoro: **Libero professionista**

Indirizzo: **via J.Fucik,12, 42024 Castelnovo di Sotto (RE)**

Qualifica: **Ingegnere civile**

Descrizione attività: **Supporto al coordinamento del team progettuale per la redazione del Progetto esecutivo di dettaglio del Raddoppio ferroviario sulla linea Palermo-Messina, tratto Ogliastrillo-Castelbuono, per il recepimento dell'impresa e i rapporti con la committenza ferroviaria. Supporto al coordinamento del team progettuale di progettazione delle opere d'arte (ponti e viadotti) sull'asse autostradale in progetto nell'ambito della Progettazione Definitiva dell'Autostrada Regionale Cispadana, per l'approvazione del cliente e l'avvio della fase esecutiva**

Tipo Contratto: **Libero professionista**

Perc. Ore settimanali: **100.0**

ARTICOLI E PUBBLICAZIONI

☒ Non dichiaro esperienze di questo tipo

ATTIVITÀ DI DOCENZA PRESSO PA

☒ Non dichiaro esperienze di questo tipo

CORSI CONVEGNI CONGRESSI

Esperienza iniziata il: **20/09/2022**

Esperienza terminata il: **08/11/2022**

Ente Organizzatore: **Regione Emilia-Romagna**

Indirizzo: **via A.Moro 52 Bologna**

Titolo del corso: **Project Management**

Tipologia: **Corso di formazione/aggiornamento con attestato di partecipazione**

Ruolo: **Partecipante**

Durata in ore: **12**

Esame finale: **SI**

Note: **Corso tenuto da Società Consilia/W.Academy**

Esperienza iniziata il: **14/11/2023**

Esperienza terminata il: **23/12/2023**

Ente Organizzatore: **Albonet di Alessandro Boso**

Indirizzo: **Via Giardinetto, 5 - 36061 Bassano del Grappa (VI) -**

Titolo del corso: **Master Codice Appalti 2023**

Tipologia: **Corso di formazione/aggiornamento con attestato di partecipazione**

Ruolo: **Docente**

Durata in ore: **24**

Esame finale: **SI**

Esperienza iniziata il: **10/12/2024**

Esperienza terminata il: **09/04/2025**

Ente Organizzatore: **SPISA - UNIBO**

Indirizzo: **Via Belmeloro 10 - 40126 Bologna**

Titolo del corso: **MASTER IN CONTRATTI PUBBLICI E SERVIZI PUBBLICI A.A. 2024/2025**

Tipologia: **Corso di alta formazione**

Ruolo: **Partecipante**

Durata in ore: **72**

Esame finale: **SI**

ALTRO

Esperienza iniziata il: **27/05/2013**

Esperienza terminata il: **10/06/2018**

Descrizione: **Sindaco del Comune di Castelnovo di Sotto (RE) - Responsabilità connesse al mandato amministrativo ed istituzionale. Supervisione al buon funzionamento degli uffici pubblici e responsabilità di relazione con gli interlocutori istituzionali del territorio. Dal luglio 2014 a gennaio 2016 presidente dell'Unione dei Comuni Terra di Mezzo, Presidente dell'assemblea dei soci di ASP "Opus Civium" (azienda servizi alla persona, ambito socio-assistenziale ed educativo). Consigliere nominato in rappresentanza dei comuni reggiani di pianura in seno al Consorzio di Bonifica Emilia Centrale nel periodo 2014-2015**

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua: **Inglese**
Lingua madre: **No**
Ascolto (Comprensione): **B1**
Lettura (Comprensione): **B2**
Interazione (Espressione orale): **B2**
Produzione (Espressione orale): **B1**
Scrittura: **B1**

BILANCIO COMPETENZE

☒ Non dichiaro competenze extracurricolari

PARTECIPAZIONE CONCORSI

Titolo: **Specialista della programmazione del territorio, della mobilità e della tutela ambientale**

Data Svolgimento: **02/12/2020**

Ente Pubblico: **Regione Emilia-Romagna**

Qualifica rispetto al concorso in oggetto: **Inferiore**

Concorso superato: **Si**

Note: **Data riferita alla Determina di approvazione della graduatoria**

Titolo: **Specialista gestione del territorio e del patrimonio pubblico**

Data Svolgimento: **02/12/2020**

Ente Pubblico: **Regione Emilia-Romagna**

Qualifica rispetto al concorso in oggetto: **Inferiore**

Concorso superato: **Si**

Note: **Data riferita alla determina di approvazione della graduatoria**



CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Con la presente privata scrittura, sottoscritta dalle parti con firma digitale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dalla Direttrice generale _____, dott.ssa MANUELA LUCIA MEI, a ciò autorizzata con Deliberazione della Giunta regionale n. _____ del _____, esecutiva ai sensi di legge;
- e _____, nato/a a _____ il _____, residente a _____, via _____;

si conviene e stipula quanto segue:

1) Assunzione

La Regione Emilia-Romagna assume alle proprie dipendenze a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della Legge regionale n. 43/2001, _____, con la qualifica di dirigente, con decorrenza in data _____ e scadenza in data _____.

2) Sede di lavoro - Oggetto della prestazione

Il/La dirigente, al momento dell'assunzione, è assegnato/a alla Direzione/Agenzia _____ - _____, sede di lavoro _____.

Il/La dirigente svolgerà i compiti risultanti dalla definizione delle competenze della posizione dell'incarico conferito con provvedimento del Direttore _____, con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni connesse all'incarico stesso, ferme restando le norme vigenti in materia di responsabilità.

Il/La dirigente è altresì tenuto/a al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, pubblicato sul sito web dell'Ente e di cui si impegna a prendere visione.

Fatte salve le norme di legge vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, per quanto riguarda la responsabilità disciplinare si applicano le disposizioni contenute nella legge, nel contratto collettivo nazionale e nei Codici di comportamento sopra citati.

Il/La dirigente si impegna inoltre a prendere visione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) _____" della Giunta regionale e Agenzie, ed in particolare della Sezione in materia di anticorruzione, approvato con Delibera di Giunta regionale n. _____ dell'_____, reperibile sul sito web dell'Ente.

3) Contratto Collettivo di Lavoro applicabile

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento al CCNL Dirigenza Funzioni locali per il triennio _____, alle norme del D.lgs. n. 165/2001 suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dirigenti regionali, alle norme nazionali, comprese le norme del diritto comune del lavoro applicabili, e regionali, anche interne, che disciplinano lo status giuridico ed economico dei lavoratori della Regione Emilia-Romagna. Al presente rapporto di lavoro si applicheranno le norme contenute nei contratti collettivi di lavoro, nazionali e decentrati, stipulati successivamente alla sottoscrizione del presente contratto individuale.

4) Periodo di prova

Dalla data di cui al precedente punto 1) decorre il periodo di prova di sei mesi, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001 e dell'art. 13, comma 1 del CCNL Dirigenza Funzioni Locali _____. Superato positivamente il periodo di prova l'assunzione diventa definitiva e il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro.

5) Trattamento Economico

Il trattamento economico, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Dirigenza Funzioni Locali _____ è il seguente:

- stipendio tabellare annuo lordo (per 12 mensilità): € _____;

a cui aggiungere la tredicesima mensilità da corrisponderci nel mese di dicembre di ogni anno.

Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

Indennità di posizione: pari ad euro € _____ annui lordi (per 13 mensilità).

La retribuzione di posizione di cui al CCNL vigente è determinata in ragione dell'incarico assegnato.

L'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato è corrisposto a seguito della valutazione di cui al punto 6).

Il pagamento della retribuzione avverrà tramite bonifico bancario, ordinariamente nel ventisettesimo giorno del mese. Nel mese di dicembre la corresponsione avverrà nel diciottesimo giorno. Ove le giornate così individuate non fossero giorni feriali, il pagamento avverrà nel primo giorno feriale utile.

6) Valutazione del dirigente

Il/La dirigente è sottoposto/a a valutazione nei casi e secondo le procedure previste dall'art. 47 della L.R. n. 43/2001 e successive modifiche ed integrazioni e relativi atti applicativi.

7) Orario di lavoro

Il/La dirigente presta la propria attività secondo l'articolazione oraria del sistema organizzativo dell'Ente e la disponibilità che è richiesta in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

8) Ferie e Riposo settimanale

Il/La dirigente ha il diritto irrinunciabile di usufruire annualmente di un periodo di ferie, nell'ammontare e secondo le modalità previste.

Allo stesso spettano altresì le ulteriori giornate di riposo previste a diverso titolo dal CCNL (festività sopresse e festa del patrono della città sede di assegnazione), nonché una giornata di riposo settimanale che di regola dovrà coincidere con la domenica.

9) Estinzione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si estingue nei casi e con le modalità previsti o richiamati dalla L.R. n. 43/2001 e successive modifiche ed integrazioni, oltre che dai contratti collettivi di lavoro.

10) Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza

Il/La dirigente è iscritto/a, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, agli Istituti previsti dalle vigenti norme in materia.

I contributi dovuti dal datore di lavoro sono versati presso l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.) e l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione Infortuni sul Lavoro (I.N.A.I.L.).

11) Incompatibilità

Il presente rapporto di lavoro, secondo quanto dispone l'art. 19 comma primo della L.R. n. 43/2001, è incompatibile con l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali, con l'assunzione di cariche in società con fini di lucro - ad esclusione di quelle a partecipazione pubblica - e con altri impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dall'art. 18 della L. n. 183/2010.

Su richiesta dell'interessato, può essere autorizzata l'accettazione di incarichi temporanei ed occasionali a favore di soggetti pubblici o privati, oppure l'assunzione di cariche in società non aventi fini di lucro, oppure in società con fini di lucro a partecipazione pubblica, secondo le modalità di cui all'art. 19 commi 3 e seguenti della precitata legge regionale e di cui alla delibera della Giunta regionale n. 878 dell'11/06/2018.

Il/La Dirigente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna al rispetto del divieto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, a carico del dipendente che negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del medesimo decreto, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o

professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Il/La dirigente non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconferibilità sancite dal DPR n. 62/2013, dal D.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

Per tutta la durata dell'incarico conferito, l'interessato/a dovrà presentare, annualmente, la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.lgs. n. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.lgs. n. 39/2013.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

p. la Regione Emilia-Romagna
la Direttrice della Direzione
generale _____
dott.ssa MANUELA LUCIA MEI
(Firmato digitalmente)

(Firmato digitalmente)

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile di SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2376/2024 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2026/258

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Manuela Lucia Mei, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2376/2024 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2026/258

IN FEDE

Manuela Lucia Mei

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 214 del 16/02/2026

Seduta Num. 9

OMISSIS

Il Segretario

Colla Vincenzo

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi