

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**  
**Atti amministrativi**  
**GIUNTA REGIONALE**

Delibera Num. 213 del 16/02/2026

Seduta Num. 9

**Questo** lunedì 16 **del mese di** Febbraio  
**dell' anno** 2026 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA  
**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

|                       |                |
|-----------------------|----------------|
| 1) de Pascale Michele | Presidente     |
| 2) Colla Vincenzo     | Vicepresidente |
| 3) Allegni Gessica    | Assessore      |
| 4) Baruffi Davide     | Assessore      |
| 5) Conti Isabella     | Assessore      |
| 6) Fabi Massimo       | Assessore      |
| 7) Frisoni Roberta    | Assessore      |
| 8) Mammi Alessio      | Assessore      |
| 9) Mazzoni Elena      | Assessore      |
| 10) Paglia Giovanni   | Assessore      |
| 11) Priolo Irene      | Assessore      |

**Funge da Segretario:** Colla Vincenzo

**Proposta:** GPG/2026/259 del 12/02/2026

**Struttura proponente:** SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Assessorato proponente:** ASSESSORE A PROGRAMMAZIONE STRATEGICA E ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA, PROGRAMMAZIONE FONDI EUROPEI, BILANCIO, PATRIMONIO, PERSONALE, MONTAGNA E AREE INTERNE

**Oggetto:** ASSUNZIONE DELLA VINCITRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA DI CUI ALL'AVVISO N. 4/DIR-TD/2025 PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. N. 43/2001, PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE.

**Iter di approvazione previsto:** Delibera ordinaria

**Responsabile del procedimento:** Cristiano Annovi

## LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Vista la Legge regionale n. 43/2001 *"Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna"* e successive modificazioni ed integrazioni, tra le quali, in particolare, quelle apportate dalle Leggi regionali n. 2/2015 e n. 21/2018, che hanno introdotto, al fine di adeguare l'ordinamento regionale alla normativa nazionale e agli indirizzi della Corte dei conti dell'Emilia-Romagna, l'obbligo di adottare procedure selettive per l'individuazione di dirigenti esterni in dotazione organica assunti a tempo determinato e di limitarne il contingente al 10% in rapporto alla consistenza della dotazione organica dirigenziale;

Richiamati in proposito i seguenti articoli della L.R. n. 43/2001:

- art. 3 rubricato *"Struttura organizzativa"* - così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 21/2018 - che regola l'articolazione organizzativa dell'ente, nei limiti della dotazione organica dirigenziale e non dirigenziale vigente, comprendendo le direzioni generali e le agenzie regionali (comma 1), e prevedendo che gli incarichi di Direttore delle Agenzie regionali sono conferiti a valere sui posti della dotazione organica dirigenziale della Regione (comma 4);
- art. 18, rubricato *"Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato"*;

Richiamato altresì l'art. 10, comma 1, della L.R. n. 21 del 21 dicembre 2018, ai sensi del quale *"L'adeguamento al limite di cui all'articolo 18, comma 1, della legge regionale n. 43 del 2001 si applica per i posti dirigenziali di cui all'articolo 3, comma 4, della legge regionale n. 43 del 2001, a decorrere dalla cessazione della totalità dei contratti dirigenziali a tempo determinato in essere alla data di entrata in vigore della presente legge. Restano comunque salvi i contratti in essere. Al fine del progressivo adeguamento a detto limite, nelle more del suo raggiungimento, non possono essere conferiti altri incarichi ai sensi del citato articolo 18 rispetto a quelli in essere e a quelli per i quali siano già state bandite, alla data di entrata in vigore della presente legge, le relative procedure selettive, ad eccezione che per la copertura dei suindicati posti di direttore generale e direttore di agenzia regionale"*;

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 1440 dell'8 settembre 2025 *"PIAO 2025-2027. Aggiornamento a seguito di approvazione della Legge regionale 25 luglio 2025 n. 7 - Assestamento e prima variazione al bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2025-2027"* è stata prevista la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell'Area di progetto *"Coordinamento tecnico/amministrativo interventi"*

idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacini romagnoli”;

- con determinazione n. 2987 del 22 settembre 2025 a firma del Direttore dell’Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile è stato modificato il micro-assetto organizzativo dell’Agenzia, prevedendo l’istituzione anche della posizione dirigenziale di Responsabile dell’Area di progetto “Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacini romagnoli” (codice SP000516);

Vista la *“Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell’art. 19, del D.lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. Aggiornamento”*, adottata con deliberazione n. 468 del 31 marzo 2025, in particolare il Titolo II *“Disciplina della procedura selettiva per l’assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43 del 2001”*;

Dato atto che:

- secondo quanto previsto nell’ambito della sopracitata disciplina di cui alla deliberazione n. 468/2025, in via preliminare all’avvio della procedura di reclutamento esterno, in data 10/10/2025, è stato pubblicato sulla intranet aziendale l’avviso interno finalizzato a verificare la presenza all’interno dell’Ente di dirigenti regionali interessati, in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell’incarico di cui trattasi;
- secondo quanto risulta agli atti del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, alla scadenza prevista per la presentazione delle candidature interne non risultavano pervenute istanze per la copertura della posizione dirigenziale in oggetto;

Rilevato pertanto che, espletata la verifica interna senza esito positivo, con determinazione della Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 20528 del 27 ottobre 2025 sono stati approvati quattro Avvisi di selezione, tra i quali l’Avviso n. 4/DIR-TD/2025, per l’assunzione nella qualifica dirigenziale, mediante contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell’art. 18 della L.R. n. 43/2001, ai fini della copertura della posizione dirigenziale di Responsabile dell’Area di progetto “Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacini romagnoli” (codice SP000516) presso l’Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile, pubblicato sul Portale del Reclutamento - inPA e sul portale e-recruiting regionale in data 28 ottobre 2025;

Rilevato inoltre che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio n.

22256 del 13 novembre 2025 sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati che avevano inoltrato la propria candidatura per la copertura della posizione dirigenziale di cui trattasi e in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso;

- con determinazione della Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 24622 del 12 dicembre 2025 è stata nominata la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione di cui trattasi;
- la Commissione esaminatrice, della procedura di cui trattasi, ha esaurito i propri lavori con la seduta del 28 gennaio 2026, formulando la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio relativo alla valutazione del curriculum e della prova (titoli e colloquio) dei candidati risultati idonei in esito al colloquio, come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota Prot. 03/02/2026.0093220.U, da sottoporre alla Giunta regionale per l'assunzione del candidato risultato più idoneo a ricoprire la posizione oggetto di selezione con contratto a tempo determinato, nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice;

Valutato che sarà attribuito un codice univoco, corrispondente al codice alfanumerico riportato sulla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato idoneo successivo al primo, ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii;

Dato atto che la graduatoria di merito per n. 1 posto di Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacini romagnoli" (codice SP000516) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile, trasmessa alla Giunta con nota Prot. 09/02/2026.0111661.U, risulta così composta:

| N. | NOMINATIVO   | PUNTEGGIO TOTALE |
|----|--------------|------------------|
| 1  | Cavina Irene | 37,374           |
| 2  | 1A42W929KA   | 36,682           |
| 3  | 4ZSFD5QFXN   | 36,279           |
| 4  | CGM573Y82E   | 35,028           |

Dato atto, inoltre, che la prevista verifica in merito alla ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli art. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;

Ritenuto di assumere il candidato collocato al primo posto della graduatoria di cui al curriculum Allegato 1), con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale di seguito indicato con decorrenza dalla data indicata nel contratto di assunzione e fino al 31/12/2027, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura stessa o di decadenza degli organi di governo, e precisamente:

- dott.ssa Irene Cavina, Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacini romagnoli" (codice SP000516) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;

Dato atto che l'Avviso pubblico contiene il trattamento giuridico ed economico, ai sensi dell'art. 3 della disciplina di cui alla DGR n. 468/2025;

Dato atto, inoltre, che l'indennità di posizione corrisponde alla fascia di graduazione riportata nell'Avviso, adeguata al nuovo sistema di graduazione, di cui deliberazione di Giunta n. 133 del 2 febbraio 2026 e alla successiva determinazione n. 2393 del 6 febbraio 2026, assorbendo, contestualmente, l'incremento derivante dalla ipotesi del CCNL della Dirigenza 2022/2024 in fase di sottoscrizione;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto individuato e la Regione sarà regolato secondo lo schema di contratto individuale - Allegato 2) al presente provvedimento, con le seguenti precisazioni:

- o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di decorrenza indicata nel contratto fino al 31/12/2027, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura stessa o di decadenza degli organi di governo;
- o Tipologia di incarico: Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacini romagnoli" (codice SP000516) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;
- o Retribuzione:
  - Stipendio base: di cui al CCNL Area della Dirigenza comparto "Funzioni locali" 2019/2021. La retribuzione tabellare è soggetta alle dinamiche salariali del contratto nazionale di

lavoro di riferimento compresa l'indennità di vacanza contrattuale;

- Indennità di posizione: fascia D - pari ad euro € 46.000,00 annui lordi (per 13 mensilità);
- Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;

o Foro competente in materia di controversie: Bologna;

Dato atto che l'interessata ha dichiarato che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità, come previste dal Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 39, ostantive al conferimento dell'incarico, come emerge dalle dichiarazioni acquisite in sede istruttoria e conservate agli atti del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, commi 1 e 4, del D.lgs. n. 39/2013;

Precisato inoltre che l'interessata dovrà, annualmente, per tutta la durata dell'incarico conferito, presentare la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*";

Visti infine:

- la determinazione n. 2335 del 9 febbraio 2022 recante "*Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto legislativo n. 22 del 2013*";
- la determinazione n. 6089 del 24 marzo 2023 recante "*Modifica micro assetti organizzativi e conferimento incarichi dirigenziali presso la Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni*", nonché le successive determinazioni n. 3146 del 14 febbraio 2025, n. 8349 del 6 maggio 2025 e n. 25485 del 29 dicembre 2025 di proroga dei suddetti incarichi dirigenziali;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2376 del 23 dicembre 2024 recante "*Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° gennaio 2025*";
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 1187 del 16 luglio 2025 recante "*XII legislatura. Affidamento degli incarichi di*

*Direttore generale e di Direttore di alcune Agenzie regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. n. 43/2001"*;

- la deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 29 settembre 2025 recante *"XII legislatura. Linee di indirizzo per la riorganizzazione delle funzioni e dei servizi della Regione e adeguamento delle strutture organizzativa"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1769 del 27 ottobre 2025 recante *"PIAO 2025-2027. Monitoraggio assunzioni ottobre 2025 e aggiornamento delle misure assunzionali autorizzate nell'"allegato - Piano occupazionale 2025/2027" DELLA DGR 1440/2025" - Sezione "Organizzazione capitale umano", allegato A "Piano occupazionale per il triennio 2025/2027", nonché la deliberazione di Giunta regionale n. 101 del 30 gennaio 2026 recante "Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2224 del 22 dicembre 2025 recante *"XII Legislatura. Riorganizzazione dell'Ente in vigore dal 1° marzo 2026. Prima fase"* con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, in prima fase riferita alle Direzioni generali e Agenzie;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 100 del 30 gennaio 2026 recante *"XII legislatura. Riorganizzazione dell'Ente in vigore dal 1° marzo 2026. Seconda fase"* con la quale è stata approvata la nuova macrostruttura dell'Ente, in seconda fase riferita ai Settori di ogni Direzione generale e Agenzia;

Dato atto che il Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore alla Programmazione strategica e Attuazione del programma, Programmazione fondi europei, Bilancio, Patrimonio, Personale, Montagna e aree interne, Davide Baruffi;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di disporre l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, della Dirigente di seguito indicata, di cui al curriculum Allegato 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultata vincitrice in esito alla selezione pubblica, espletata secondo la disciplina di cui alla propria deliberazione n. 468/2025, per la copertura della posizione dirigenziale presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile:
  - Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacini romagnoli" (codice SP000516), dott.ssa Irene Cavina;
2. di adeguare l'indennità di posizione al nuovo sistema di graduazione, di cui alla deliberazione di Giunta n. 133 del 2

febbraio 2026 e alla successiva determinazione n. 2393 del 6 febbraio 2026, ove è già previsto l'incremento derivante dalla ipotesi del CCNL della Dirigenza 2022/2024 in fase di sottoscrizione;

3. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato 2) e che dovrà essere instaurato sulla base dei seguenti elementi fondamentali:

- o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;
- o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di decorrenza indicata nel contratto fino al 31/12/2027, eventualmente prorogabile fino a un massimo di 5 anni dalla data di assunzione e comunque non oltre il termine della legislatura, fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura stessa o di decadenza degli organi di governo;

Tipologia di incarico: Responsabile dell'Area di progetto "Coordinamento tecnico/amministrativo interventi idraulici di competenza sui territori colpiti dagli eventi alluvionali - Bacini romagnoli" (codice SP000516) presso l'Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile;

o Retribuzione:

- Stipendio base: di cui al CCNL Area della Dirigenza comparto "Funzioni locali" 2019/2021. La retribuzione tabellare è soggetta alle dinamiche salariali del contratto nazionale di lavoro di riferimento compresa l'indennità di vacanza contrattuale;
- Indennità di posizione: fascia D - pari ad euro € 46.000,00 annui lordi (per 13 mensilità);
- Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;

o Foro competente in materia di controversie: Bologna;

4. di autorizzare la Direttrice generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni, dott.ssa Manuela Lucia Mei, alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato secondo quanto contenuto nello schema di cui all'Allegato 2), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

5. di dare atto che:

- la prescritta verifica di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;
- gli oneri derivanti dall'assunzione per il personale a tempo determinato di cui al presente atto sono da imputare, per

l'anno 2026, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., e che sono dotati della necessaria disponibilità;

- risultano rispettati i vincoli di finanza pubblica;

6. di pubblicare tempestivamente, in attuazione dell'art. 20, comma 3, del D.lgs. n. 39/2013, la dichiarazione resa dall'incaricato sull'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
7. di stabilire che gli uffici competenti provvedano, annualmente, a verificare che l'incaricato adempia all'obbligo previsto dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013;
8. di pubblicare la presente deliberazione sul Portale del Reclutamento - inPA, nonché sul sito web istituzionale della Regione Emilia-Romagna nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.lgs. n. 33/2013 e delle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale, nonché sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico.



## INFORMAZIONI PERSONALI

Irene Cavina

OCCUPAZIONE PER LA QUALE  
SI CONCORRE  
POSIZIONE RICOPERTA  
OCCUPAZIONE DESIDERATA  
TITOLO DI STUDIO  
OBIETTIVO PROFESSIONALE

Sono un Ingegnere civile, attualmente vivo a Bologna e dal 2000 lavoro nella PA, ad oggi come Responsabile del Settore Lavori Pubblici al Comune di San Lazzaro di Savena. In passato ho prestato servizio presso la Città Metropolitana di Bologna occupandomi prevalentemente di edilizia scolastica e di progettazione sismica.

Negli anni ho potuto acquisire conoscenze ed esperienze specifiche nell'ambito delle Opere Pubbliche principalmente inerenti l'edilizia e le infrastrutture, ricoprendo diversi ruoli, infine quello più prettamente gestionale di RUP. Ho conoscenze specifiche sul Codice dei contratti, sulla normativa sismica, antincendio, sicurezza, ambiente ed espropri. Possiedo discrete competenze nelle materie di urbanistica e di edilizia privata, maturate nel corso della mia attività professionale sia nell'ambito di privato che nella veste di dipendente pubblico.

Ho ottime conoscenze sul funzionamento delle Amministrazioni pubbliche e della relativa normativa, oltre a competenze trasversali sul bilancio e gestione delle risorse umane e finanziarie.

Un naturale proseguimento del mio percorso ed anche uno stimolo professionale, che raccolgo con grande entusiasmo, dove si può concretizzare la mia figura professionale, trova una concreta espressione nel ruolo da Voi ricercato.

Sono una persona aperta e socievole, mi ritengo in grado di gestire in autonomia il lavoro e le attività di team, ho un'ottima capacità decisionale e gestisco in modo efficace le situazioni stressanti. In sede di colloquio sono disponibile ad approfondimenti sulle mie capacità.

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

da 01/08/2019 a oggi

Dipendente pubblico a T.I. – Funzionario tecnico D – Posizione organizzativa – Responsabile Settore Lavori Pubblici

Comune di San Lazzaro di Savena (Bo) con sede in Piazza Bracci, 1

- Redazione, coordinamento ed aggiornamento del Programma triennale e del Piano annuale delle OOPP, compreso monitoraggio avanzamento e interventi correttivi nella veste di Project Management.
- Referente Gestione Progetti PNRR del Comune di San Lazzaro di Savena - importo complessivo Euro 15 milioni comprese attività di RUP, monitoraggio, rendicontazioni ReGIS, BDAP e rapporti con Enti.
- RUP: gestione del processo di realizzazione dell'opera pubblica in un'ottica di Project Management, gestione delle risorse, approvazione progetti e procedure di affidamento, vigilanza tecnica, amministrativa e contabile sulla corretta esecuzione dei contratti per le seguenti opere di particolare rilevanza: 3° stralcio nuovo polo scolastico – palestre (€ 7.200.000,00), Riqualficazione Piazza Bracci 1° Stralcio (€ 1.830.000,00); Adeguamento sismico e ampliamento scuole Trebbi (€ 507.500,00); Riqualficazione complesso denominato Fattoria del Dono – 1° stralcio (€ 1.100.000,00), Nuova ciclabile Fondè-Remigia (€ 1.115.000,00), Realizzazione del Centro del riuso e centro di raccolta (€ 1.600.000,00), Cittadella del Soccorso – nuova sede Vigili del Fuoco (€ 1.100.000,00), Parco Fluviale e pista ciclabile lungo Savena (€ 1.055.000,00), Lavori nuovo parcheggio e strada SFM NORD (€ 910.000,00), 4° stralcio nuovo polo scolastico – parcheggio (€ 600.000,00), Nuova pista ciclabile Castel dè Britti (€ 1.371.400,00) Nuovo tratto pista ciclabile Via Fondè (€ 270.000,00), Riqualficazione energetica scuole Rodari (€ 500.000,00), Riqualficazione e. e miglioramento sismico scuole Fantini (€ 480.000,00), Riqualficazione impianti sportivi (€ 820.000,00), Opere per dissesti ambientali (€ 1.000.000,00); Assistente al RUP e D.O.: Lavori Campus Kid 1° e 2° stralcio (€ 11.500.000,00), Progetto per affidamento Servizi architettura e ingegneria (€ 1.000.000,00); Miglioramento sismico Palazzo comunale (€ 940.000,00).
- Bandi di gara e commissioni giudicatrici considerevoli: Accordo Quadro biennale per Servizi architettura e ingegneria (€ 1.000.000,00), Accordo Quadro biennale per Servizi architettura e ingegneria della RER Settore sicurezza territoriale e protezione civile distretto Reno (€

4.000.000,00), Accordo Quadro per l'affidamento del servizio pluriennale di gestione e manutenzione degli impianti di pubblica illuminazione e semaforici (€ 940.000,00), Accordo Quadro per la gestione del patrimonio immobiliare (€ 3.100.000,00), Affidamento del "Servizio di Prevenzione e Protezione (Rspp) 2020-2023 (€ 150.000,00), Procedura acquisto e gestione defibrillatori (€ 35.000,00), Procedura aperta con OEV lavori Cittadella del Soccorso (€ 1.100.000,00), Procedura aperta lavori SFM Nord (€ 911.000,00), Parco fluviale (€ 1.055.000,00), Palazzo comunale (€ 940.000,00), Ciclabile Britti (€ 1.371.400,00).

- Coordinamento Servizi amministrativi e ufficio gare appalto, monitoraggi OOPP e attività connesse al Bilancio.
- Organizzazione e gestione del personale interno ed esterno.
- Ricerca, partecipazione e gestione di forme di finanziamento attraverso la partecipazione a bandi (RER, Por-Fesr, FSC, GSE, MiTE,...)
- Referente Piano comunale Protezione Civile per le funzioni di Rilevamento danni Patrimonio pubblico.
- Comunica e informa la stampa, gli stakeholder, le associazioni e altri interlocutori esterni in ordine allo stato delle opere pubbliche, anche con supporto ai processi partecipati.
- Coordinamento degli interventi comunali necessari per la realizzazione di Opere sovracomunali e di opere realizzate da terzi in adempimento a convenzioni urbanistiche o altri atti negoziali fino al collaudo.
- Partecipazione a progetti intersettoriali per perseguimento obiettivi dell'Ente, partecipazione attiva alle Conferenze dei Servizi, Pareri Urbanistica, Accordi operativi, etc.

**Attività o settore** P.O. dal 01/10/2019 Responsabile Settore Lavori Pubblici 3°Area Gestione del Territorio

da 03/04/2017 al 31/07/2019

**Dipendente pubblico Incarico art.110 c.1 del D.Lgs. 267/2000 - Funzionario tecnico D3 - Settore Lavori Pubblici**

Comune di San Lazzaro di Savena (Bo) con sede in Piazza Bracci, 1

- Collaborazione alla redazione, coordinamento ed aggiornamento del Programma triennale e del Piano annuale delle OOPP in supporto al Responsabile di Settore
- Attività di progettazione, direzione lavori, coordinamento sicurezza, progettazione antincendio e progettazione strutturale compresa la predisposizione di atti per approvazione progetti e procedure di affidamento, vigilanza tecnica, amministrativa e contabile sulla corretta esecuzione dei contratti
- Incarichi di particolare rilevanza in relazione ad interventi di OOPP: Assistente al RUP Nuovo polo Jussi-Donini (€ 12.800.000,00) RUP Risanamento e adeguamento palestra Palayuri (€ 500.000,00), RUP Riqualificazione e adeguamento scuola infanzia Cicogna (€ 212.000,00), RUP Riqualificazione e adeguamento scuola infanzia Idice (€ 340.000,00), RUP Riqualificazione Parco Risorgimento (€ 120.000,00), RUP Riqualificazione energetica scuole Pezzani (€ 255.000,00), RUP Riqualificazione energetica scuole Milani (€ 378.000,00) Studio Fattibilità Miglioramento sismico Palazzo com.le (€ 920.000,00), Direzione Lavori intervento di riqualificazione scuole Medie Jussi (€ 840.000,00), Alta vigilanza lavori costruzione nuovo edificio San Lab (€ 760.000,00) e Nuovo centro Giovanile Idice (€ 316.000,00), predisposizione appalto e Direttore dei lavori nuovo Archivio Gramsci (€ 260.000,00), Assistente RUP Riqualificazione urbana (€ 300.000,00).
- Redazione di studi di fattibilità tecnica ed economica, progettazione esecutiva e direzione lavori di carattere generale, strutturale, impiantistico e stradale e di adeguamento alle norme antincendio.
- Componente Commissione: Gara Concorso di Progettazione Campus Kid (€ 700.000,00), Gara affidamento servizi pulizie (€ 1.000.000,00).
- Assistente al RUP per OOPP.

**Attività o settore** Settore Lavori Pubblici – 2°A rea Programmazione e Gestione del Territorio

da 04/02/2002 al 31/03/2017

**Dipendente pubblico T.I. - Istruttore tecnico Città Metropolitana di Bologna - Area Servizi Territoriali Metropolitan – Edilizia Scolastica - Ufficio Progettazione e D.L., strutture–sismica, RSPP**

Bologna con sede in Via Zamboni, 13

- Progettazione e direzione di Lavori Pubblici di edifici scolastici, istituzionali, impianti sportivi quali manutenzioni straordinarie, ristrutturazioni edilizie, nuove costruzioni, interventi di miglioramento sismico e di messa in sicurezza strutturale, interventi adeguamento normativa antincendio e barriere architettoniche, arredo urbano, verde, infrastrutture e illuminazione pubblica (importi progetti complessivi € 48.000.000,00 annualità 2003-2017).
- Incarichi di particolare rilevanza in relazione ad interventi di progettazione e direzioni lavori quali: Direttore dei lavori di Rafforzamento con Miglioramento sismico dell'ITAS Scarabelli di Imola (importo

€ 2.300.000,00). Progettazione e Direzione lavori del Centro provinciale unificato di Protezione Civile e opere di urbanizzazione - (importo € 1.600.000,00). Direttore dei lavori di Ripristino con Miglioramento sismico dell'IPSIA Malpighi di Crevalcore a seguito dei danni sisma 21 e 29 maggio 2012 (importo € 2.300.000,00). Progettazione e Direzione Lavori per la realizzazione nuova Sede Polizia Provinciale Bologna (importo € 870.000,00). Direzione Operativa lavori di consolidamento sismico Caserma dei Carabinieri di Imola (importo € 400.000,00). Progettazione e Direzione lavori intervento di Riqualficazione scuole Pacinotti (importo € 1.000.000,00).

- Attività intensa di *Coordinatore per la Sicurezza nei cantieri* in fase ai sensi del D.Lgs 81/08 dal 2006 ad oggi.
- Attività intensa di *Prevenzione incendi* con iscrizione negli Elenchi del Ministro degli Interni dal 2004 ad oggi, finalizzate all'ottenimento e mantenimento dei Certificati di prevenzione incendi.
- Componente *Gruppo di lavoro* per la realizzazione delle Valutazioni di Vulnerabilità Sismica relative a tutti gli edifici strategici di proprietà e gestiti dall'Amm.ne Prov.le, utilizzando un Metodo Speditivo RE.SIS.TO. messo a punto dall'Ufficio Progettazione e DL della Città Metropolitana di Bologna con la collaborazione del CIRI – Università di Bologna - dal 2010 ad oggi.
- *Componente Nucleo di Valutazione Regionale Tecnici specializzati nel rilievo del danno e per la valutazione dell'agibilità di edifici a seguito di eventi sismici* da novembre 2014.
- *Componente Commissione Provinciale di Vigilanza Locali di Pubblico Spettacolo* con Decreto del Prefetto di Bologna con PG. n. 23210/2014 validità dal 2014 al 2016.
- Redazione di studi di fattibilità tecnica ed economica, progettazione definitiva, esecutiva e direzione lavori di carattere generale, strutturale, impiantistico e stradale e di adeguamento alle norme antincendio.
- *Componente Commissioni Tecniche di gara per appalti* con criterio di Offerta Economicamente più vantaggiosa.
- Collaborazioni tecniche di *supporto ad attività intersettoriali per pareri di natura strutturale* e con redazione di eventuali progetti di messa in sicurezza statica e miglioramento sismico
- Referente dal 2002 al 2016 per interventi di *manutenzione ordinaria/straordinaria* immobili Istituzionali di proprietà della CMB0.
- Componente *Gruppo di lavoro EMAS* per la Certificazione Ambientale ex Provincia di Bologna dal 2004 al 2010 mediante interventi di adeguamento normativo quali bonifiche etemit, messe a norma di impianti fognari ed adeguamenti impianti elettrici e termici.
- Referente dal 2004 per il *SIT Catasto* di supporto a tutti i tecnici del Settore Lavori Pubblici in relazione al reperimento di documentazione quali visure, estratti di mappa, planimetrie.
- Gruppo di lavoro dal 2011 ad oggi per la gestione interna degli Archivi Cartacei dell'Ente in riferimento alla vigente normativa antincendio nonché alla corretta gestione degli spazi interni.
- Referente per la compilazione e l'inoltro delle Schede di sintesi di Livello 0 di edifici strategici (scuole medie superiori, sede della Provincia, Caserme dei Carabinieri e dei Vigili del Fuoco) in riferimento all'Ordinanza 3274/03 e alla Circ. 31471/10 – il quale invio è avvenuto entro il termine del 31 dicembre 2010.

**Attività o settore** Ufficio Progettazione e DL – Area Servizi Territoriali metropolitani

da 04/09/2000 al 29/08/2001  
da 01/10/2001 al 03/02/2002

**Dipendente pubblico T.D. - Istruttore tecnico disegnatore – Settore Edilizia - Provincia di Bologna**

Bologna con sede in Via Zamboni, 13

- Rilievi e restituzioni fabbricati, edifici e complessi scolastici, fognature, impianti;
- Assistente ai progettisti nelle fasi di presentazione pratiche, pareri, progetti di OOPP

**Attività o settore** Ufficio Disegni – Provincia di Bologna

da 02/2000 al 07/2000  
6 mesi

**Geometra –collaboratore studio di Architettura Mondini Giancarlo**

Medicina (BO) con sede in Via Matteotti, 247

- Collaboratore tecnico per predisposizione pratiche catastali (docfa accatastamenti di nuove costruzioni, variazioni, volture e tipi mappali con rilievi strumentali) planimetrie e prospettive, restituzioni cad, applicazioni in campo topografico e stima dei fabbricati.

**Attività o settore** collaboratore tecnico - geometra

da 10/1999 al 01/2000  
4 mesi

**Geometra –collaboratore studio tecnico Geom. Folli Gabriele**

Imola (BO) con sede in Via S.P.Grisologo, 26

- Collaboratore tecnico per progettazione di fabbricati ad uso residenziale, artigianale ed industriale; variazioni planimetriche catastali; progettazione di opere di urbanizzazione nuove lottizzazioni

artigianali/residenziali; rilievi e restituzioni di abitazioni non accatastate; cura iter progettuale fino all'ottenimento dell'abitabilità/usabilità predisposizione PDC, CIL, SCIA per lavori su fabbricati prevalentemente residenziali. pratiche A.USL, Arpa.

**Attività o settore** collaboratore tecnico - geometra

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

### ISTRUZIONE

- Luglio 2014 **Abilitazione alla professione di Ingegnere**  
Iscrizione Ordine Ingegneri di Bologna dal 22/10/2014 – n. iscrizione 9062/A
- Marzo 2014 **Laurea Magistrale LM23 Ingegneria Civile**  
Università di Bologna – Facoltà di Ingegneria - Anno Accademico 2012-2013
- Tesi di Laurea in diagnostica e sperimentazione delle strutture dal titolo: "ANALISI DELLE VULNERABILITÀ SISMICHE DI EDIFICI ESISTENTI IN MURATURA: IL CASO DI STUDIO DEL LICEO SCIENTIFICO "A. RIGHI" DI BOLOGNA". Relatore: Prof. Ing. C. Mazzotti. 08/04/2014
  - Dott. in Ingegneria Civile - Indirizzo "Costruzioni per l'edilizia"
- Marzo 2010 **Laurea Triennale Classe 8 Ingegneria Civile**  
Ingegneria civile e ambientale presso Facoltà di Ingegneria Università di Bologna – - Anno Accademico 2008-2009
- Tesi di Laurea in Architettura Tecnica dal titolo "LA CARATTERIZZAZIONE COSTRUTTIVA DI UN EDIFICIO STORICO IN MURATURA FINALIZZATA AL MIGLIORAMENTO DELLE PRESTAZIONI DELLA SICUREZZA SISMICA. IL CASO DI STUDIO DELL'ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE "G. SCARABELLI" DI IMOLA". Relatore: Prof. Ing. G. Mochi.
  - Dott. Junior in Ingegneria Civile - Indirizzo "Strutture"
- Novembre 2001 **Abilitazione alla professione di Geometra**  
Collegio dei Geometri di Bologna
- Geometra abilitato alla professione, non iscritto al collegio
- Giugno 1999 **Diploma di Geometra - Livello Sperimentale – Progetto Cinque**  
Istituto Tecnico Statale per Geometri "A. Pacinotti " di Bologna – Data diploma 08/11/1999
- Geometra

### FORMAZIONE

- 03/2022 **Aggiornamento professionale del RUP:**  
MIMS - ITACA – 3 giornate formative 21h  
Competenze in materia di RUP/Project Management – corso destinato al personale delle stazioni appaltanti e centrali di committenza, ai sensi dell' art. 7 comma 7bis della legge 11 settembre 2020, n. 120 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 16 luglio 2020, n.76, recante «Misure urgenti per la semplificazione e l' innovazione digitali»
- dal 05/2021 al 06/2021 **Master RUP: Il Responsabile del procedimento nel Dlgs. n. 50/2016 e suoi provvedimenti attuativi: competenze, ruolo e responsabilità**  
Centro Studi Enti Locali – 8 giornate formative 32h
- Competenze in materia di RUP/Project Management.
- dal 05/2014 al 11/2014 **Tecnico specializzato nel rilievo dei Danni Post Sisma e per la Ricostruzione - riservato ai tecnici delle Pubbliche Amministrazioni**  
Regione Emilia Romagna a Bologna - anno 2014.
- Tecnico specializzato nel rilievo danni post sisma e della ricostruzione e nella compilazione delle schede di Agibilità degli edifici ordinari.
- Agg. 01/2021 **Aggiornamento Tecnico specializzato nel rilievo dei Danni Post Sisma e per la Ricostruzione**  
Regione Emilia Romagna a Bologna - anno 2021.

- Tecnico specializzato nel rilievo danni post sisma e della ricostruzione e nella compilazione delle schede di Agibilità degli edifici ordinari.
- dal 04/2006 al 06/2006 **Coordinatore per la sicurezza cantieri D.Lgs 81/08**  
Istituto Professionale Lavoratori Edili (IIPLE) di Bologna della Durata di 120 ore. N. attestato 548/BO del 15/06/2006
- Progettazione ed esecuzione di Coordinamento dei Lavori di Sicurezza nei Cantieri
- Agg. 05/2013 **Aggiornamento - Coordinatore per la sicurezza cantieri**  
Istituto Professionale Lavoratori Edili (IIPLE) di Bologna della Durata di 40 ore e presso Ordine ingegneri di Bologna
- Progettazione ed esecuzione di Coordinamento dei Lavori di Sicurezza nei Cantieri
- Agg. 06/2017 e 02/2021 **Aggiornamento - Coordinatore per la sicurezza cantieri**  
DEI CONSULTING della Durata di 40 ore ciascuno - attestato
- Progettazione ed esecuzione di Coordinamento dei Lavori di Sicurezza nei Cantieri
- dal 09/2004 al 12/2004 **Abilitazione alla progettazione antincendio L. 818/84 – D.M. 25/03/85 art. 5 e iscrizione Elenchi Ministero dell'Interno**  
Ordine degli Architetti di Bologna, della Durata di 100 ore
- Progettazione relativa alla normativa di prevenzione incendi ed ottenimento di CPI – Iscrizione elenchi ministero interno – VVF al n. BO09062100916
- Agg. dal 10/2017 al 02/2020 **Aggiornamento abilitazione alla progettazione antincendio**  
Ordine ingegneri di Bologna, PRO FIRE, Vigili Fuoco Bologna, della Durata di 40 ore
- Progettazione relativa alla normativa di prevenzione incendi ed ottenimento di CPI
- dal 10/2018 al 10/2024 **Aggiornamento professionale**  
Enti vari
- La prevenzione della corruzione e la trasparenza alla luce del nuovo PNA – Self – RER 27/09/2024 – 4h
  - La disciplina in tema di protezione dei dati personali in applicazione del GDPR e del Codice privacy Self – RER 27/09/2024 – 3h
  - Smart working VeLA - Corso per Leading Group - Ed.01 – RER - 16/07/2024 -6h
  - Il CCT nel nuovo codice dei contratti pubblici – DiLEX - 20/06/2024 – 4h
  - Il Nuovo Bando Tipo Anac N. 1/2023, approvato con Del. 309/2023 – STC Managing Srl – 4h
  - Il PNRR e l'attuazione dei progetti. Il ruolo degli enti locali: attività, procedure, incarichi, responsabilità– INPS – UNIMORE - luglio 2023 - 50h
  - Linee guida per la gestione di Ponti e Viadotti – CIAS – 08/03/2023 – 3h
  - Anticorruzione: sistema di prevenzione della corruzione nella Pubblica Amministrazione - erogato dalla RER novembre 2022 4h
  - I criteri ambientali minimi per l'affidamento di servizi di progettazione e lavori per la nuova costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici pubblici” – erogato dalla RER nov. 2022 -4h
  - PNRR e LLPP gennaio 2022-ad oggi (organizzati da Kibernetes, ANCI, ACSEL, IFEL, UPI Emilia Romagna, ...)
  - Strumenti e criteri di programmazione: Bilancio - GARI Accademia della PA - maggio 2022
  - Programmazione e progettazione dei LLPP - GARI Accademia della PA - maggio 2022
  - ASMEL - La congruità dei costi di manodopera e la verifica di anomalia dell'offerta – 11/02/2022 2h
  - Antiriciclaggio nella Pubblica Amministrazione erogato dalla RER –novembre 2021 2h
  - Progettazione relativa alla normativa di prevenzione incendi ed ottenimento di CPI
  - RER - Corso aggiornamento Schede AEDES – gennaio 2021
  - Formazione Maggioli – Comune SL - Piano Formativo Anticorruzione 2020-2021 – 12/12/2020 6h
  - Corso Indennità di espropriazione per pubblica utilità (7 giornate) ott-dic 2020
  - Accademia della P.A. - Corso pratico per l'acquisto di beni e servizi nel MEPA 16/07/2020 – 3h
  - ITACA - Normazione tecnica e valutazione della conformità nel codice dei contratti pubblici luglio 2020
  - ANCI ER- Le responsabilità dei tecnici (rup, progettista, verificatore, dl, collaudatore) e la responsabilità dell'appaltatore le tutele e le coperture assicurative 10/02/2020 – 4h
  - Studio Legale Orlandi Partners – Privacy GDPR– 26/02/2019 - 4h
  - Comune di San Lazzaro – Corso CAM 08/10/2018 – 4h

- Regione Emilia Romagna – L'organizzazione della sicurezza nella P.A 16/10/2018-4h
- Ordine Ingegneri e RER – Economia Verde e mobilità sostenibile 15/10/2018 -6h
- Comune di San Lazzaro - Il MePA nella Pubblica Amministrazione 02/10/2018 – 7h

dal 01/2015 al 10/2024

### Aggiornamento professionale

#### Ordine Ingegneri di Bologna

- L'affidamento dei servizi di architettura e ingegneria D.Lgs. 36/2023 – 24/04/2024 – 3h
- Adempimenti in materia di terre e rocce da scavo – CER + ANB – 22/11/2023 - 3h
- Avvalimento e Subappalto alla luce del Decreto Legge 36/2023 – 12/10/2023 – 3h
- Applicazioni normative della sostenibilità in edilizia e risvolti progettuali – CAM – 30/03/2023 -3h
- La Commissione giudicatrice nell'offerta economicamente più vantaggiosa – 03/02/2023 -3h
- La riqualificazione integrata degli edifici esistenti – 07/02/2022 – 4h
- Interazioni terreno-strutture FEMA 19/06/2021 – 4h
- Additive Manufacturing. La stampa 3D e le sue applicazioni 15/12/2020 -2h
- Nuove tecnologie per pavimentazioni stradali eco-sostenibili 02/12/2020 -4h
- I requisiti per la partecipazione alle gare di appalto di servizi di ingegneria 10/12/2020 – 4h
- Mobilità inclusiva: infrastrutture, servizi, ausili e comunicazione 27/11/2020 – 2h
- Ecobonus e sostenibilità ambientale in edilizia 10/11/2020 – 3h
- Atex: valutazione rischi e applicazione direttive 05/11/2020 – 4h
- Etica e Deontologia professionale 03/11/2020 – 5h
- Mobilità elettrica: stato dell'arte e sviluppo praticabile 22/10/2020 – 3h
- Analisi di strutture in calcestruzzo con danno inglobato – Asso Ingegneri 27/05/2020 -6h
- UNI EN 12845-11292-10779 Analisi alimentazioni idriche antincendio 21/02/2020 -8h
- Le scelte progettuali e realizzative per soluzioni organiche di protezione antincendio 26/09/2019-4h
- La gestione della sicurezza antincendi 29/03/2019- 6h
- Direzione lavori e Collaudo tecnico amministrativo 30/11/2018 - 4h
- NTC2018 Adeguamento e Miglioramento sismico – materiali innovativi 10/10/2018 -6h
- La resistenza al fuoco delle strutture 18/06/2018 – 6h
- Isolamento e dissipazione 25/05/2018 – 6h
- Prevenzione sismica, sisma-bonus e tecniche per gli interventi di protezione del patrimonio edilizio esistente 11/04/2018 -3h
- Le nuove NTC2018 – Aspetti geotecnici e sismici 04/04/2018 – 4h
- Parametri meccanici delle murature degli edifici – RER 05/10/2017 – 4h
- Incentivi per la riduzione del Rischio sismico - RER 12/05/2017 -7h
- Pillole di Acustica 02/03/2017-3h
- Il Ruolo del CSE alla luce delle recenti sentenze della C.C. 05/12/2016 -4h
- Indagini diagnostiche e tecniche d'intervento su edifici danneggiati 26/10/2016 -2h
- Rinforzi strutturali FRCC – presidi antisismici resistenti al fuoco 07/03/2016 – 4h
- Valutazione del rischio derivante da Ordigni bellici inesplosi 26/02/2016 -4h
- RUE di Bola variante e adeguamento normativo 01/10/2015 – 4h
- Etica e Deontologia professionale 19/06/2015 – 5h
- Cantiere TPER Ugo Bassi 05/06/2015 -4h
- Tecniche per il rinforzo degli impalcati e delle coperture lignee 28/05/2015 – 4h
- Il vetro strutturale 04/05/2015 -4h
- Sistemi e soluzioni innovative per il ripristino delle strutture in calcestruzzo armato 23/04/2015 -4h
- La riqualificazione del patrimonio edilizio esistente. -Tecniche di rinforzo e consolidamento dei solai 10/04/2015 4h
- L'uso dei droni per l'ingegneria, l'architettura ed il territorio 27/03/2015 – 4h

dal 2007 al 2010

### Corsi di Aggiornamento professionali

#### Provincia di Bologna durata complessiva 50h

- Cadute dall'alto, - Piano di sicurezza in cantiere - Dalla Circolare n.61 del 1968 al nuovo approccio ingegneristico del D.M. 9 maggio 2007 - Il Codice degli Appalti e Lavori (riserve, accordo bonario, risoluzione, recesso e arbitrato) - Appalti dei lavori - Formazione luoghi di lavoro - Corso di Prevenzione dal rischio delle cadute dall'alto - Formazione per accesso agli Archivi cartacei protetti da impianto di spegnimento automatico

dal 2002 al 2006

### Corsi di Aggiornamento professionale

Provincia di Bologna

- Corso per il monitoraggio della conformità legislativa delle strutture di proprietà – giugno 2006 – 15h
- Gestione tecnica dei Lavori Pubblici – aprile 2005- 20h
- Software STR Amministrativo per la gestione dei lavori – marzo 2005 – 4h
- Ruoli, Azioni e Responsabilità nella realizzazione di OO.PP. organizzato dal Quasar in collaborazione con Provincia di Bologna – febbraio 2004 – 12h
- Intervento sui principali elementi alla base dello Sviluppo dei Sistemi di Gestione Ambientale (SGA) – maggio 2003 – 8h
- Software STR per l'edilizia, per la gestione dei lavori di OO.PP.: elenco prezzi, computi metrici, contabilità di cantiere – ottobre 2002 – 18h
- Inserimento e Contabilizzazione delle fatture passive tramite il Servizio Ragioneria – ottobre 2002 - 3h
- Corso di ArchView migrazione da 3.2 a 8.2 - luglio 2002 - 16h
- Corso di formazione sul Rischio cadute dall'alto e Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) organizzato dalla Provincia di Bologna in collaborazione con l'Azienda USL di Bologna – giugno 2002 – 15h
- Corso di Autocad 2000 Avanzato della Durata gennaio 2002 -18h

dal 10/2007 al 11/2007

**Corso di Aggiornamento in Diritto urbanistico**

IIPLE di Bologna della Durata di 14 giorni

- Aggiornamento professionali

03/2006

**Corsi di Aggiornamento professionale**

Regione Emilia Romagna

- Progetto "C.A.R.E. Città accessibile delle Regioni Europee"

dal 01/2002 al 05/2002

**Corsi gruppo Volontari del Soccorso CRI**

Croce Rossa Italiana - Sezione Comune di Medicina (BO)

- Primo soccorso Durata 60h
- Emergenze traumatiche 10h
- BLS (Basic Live Support), BLSD (Basic Live Support Defibrillator) sistemi rianimatori 10h

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre ITALIANO

Altre lingue

|          | COMPRESIONE        |                    | PARLATO            |                    | PRODUZIONE SCRITTA |
|----------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
|          | Ascolto            | Lettura            | Interazione        | Produzione orale   |                    |
| INGLESE  | B1                 | B1                 | B1                 | B1                 | B1                 |
|          | Altair LIVELLO B1  |                    |                    |                    |                    |
| FRANCESE | Livello scolastico | Livello scolastico | Livello scolastico | Livello scolastico | Livello scolastico |
|          | nessuno            |                    |                    |                    |                    |

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative

- possiedo buone competenze comunicative acquisite durante la mia esperienza di responsabile del Settore Lavori Pubblici e apprese nella gestione dei rapporti con le imprese ed i collega durante la mia attività professionale. Sono una persona estremamente empatica, affidabile, carismatica e versatile.

Competenze organizzative e gestionali

- Leadership (attualmente responsabile di un team di cinque persone) e supervisione Ufficio Gare
- Commissioni di concorso per assunzione personale:
  - Procedura comparativa per assunzione tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110 – c. 2 – d.lgs. 267/00, di un istruttore direttivo – collaboratore amministrativo e/o contabile - categoria D presso Area Gestione del Territorio Servizio Amministrativo e Segreteria – Unità Organizzativa Supporto Gare. Anno 2020-2021.
  - Selezione pubblica per titoli ed esami per la eventuale copertura di n. 2 posti di "istruttore

- direttivo – tecnico esperto” cat. D – presso Settore Lavori Pubblici Area Gestione del Territorio Comune di San Lazzaro di Savena – Anno 2019-2020.
- Procedura selettiva finalizzata alla stipula di n.2 contratti di formazione lavoro di figure professionali di “Tecnico Esperto dei Lavori pubblici” cat. D, presso l’Area Servizi Territoriali Metropolitan Città Metropolitana Bologna”. Anno 2019.
- Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di nr. 2 posti nel profilo professionale di “Istruttore Operaio Specializzato” cat. C, presso l’Area Servizi Territoriali Metropolitan Città Metropolitana Bologna” - Anno 2019.
- Procedura comparativa per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato art. 110 co. 1 d.lgs. n. 267/2000 “istruttore direttivo tecnico” categoria D con eventuale attribuzione di responsabilità di servizio comune di Calderara di Reno (BO) – Anno 2022
- Gestione del personale dipendente assegnato al Settore Lavori Pubblici del Comune di San Lazzaro e attribuzione compiti, ruoli e obiettivi specifici.
- Partecipazione a numerose attività di Gruppo per lavori inerenti l’attività lavorativa svolta presso il Comune di San Lazzaro di Savena (gruppi di lavoro Progettazione, Gruppi di lavoro Intersectoriali, Responsabile del procedimento opere pubbliche, Commissario per Concorsi progettazione, Commissario di gara per OEV, collaborazione come Commissario Gare altri Enti).
- Partecipazione a diverse attività di Gruppo per lavori inerenti l’attività lavorativa svolta presso la Città Metropolitana di Bologna (gruppo di lavoro Vulnerabilità sismiche RE.SIS.TO., Commissioni Prov.li Vigilanza Pubblico Spettacolo, Commissario di gara, Gruppo di lavoro Archivi).
- Dal 2002 Volontaria presso la Croce Rossa Italiana- Servizio Primo Soccorso - sede di Medicina (BO) in Via dell’osservanza, 56, qualifica di primo soccorritore e Istruttore. Gestione amm.va e turni personale.

Competenze digitali

| AUTOVALUTAZIONE                 |               |                        |           |                         |
|---------------------------------|---------------|------------------------|-----------|-------------------------|
| Elaborazione delle informazioni | Comunicazione | Creazione di Contenuti | Sicurezza | Risoluzione di problemi |
| Avanzato                        | Avanzato      | Avanzato               | Avanzato  | Avanzato                |

Livelli: Utente base - Utente intermedio - Utente avanzato

Altre competenze informatiche possedute

- Patente Europea informatica ECDL (n.7 moduli)
- Conoscenza ed uso quotidiano di Office per Windows (applicazioni Word, Excel, Powerpoint, Access) e ottima capacità e dimestichezza nell’uso di Internet e della posta elettronica (Explorer, Google Chrome, Mozilla Firefox, Outlook, Zimbra)
- Conoscenza ed uso quotidiano di Microsoft Project per la programmazione delle attività e pianificazione dei progetti
- Utilizzo di programma CPM della ditta Team System per la gestione della progettazione e dell’esecuzione dei lavori (analisi prezzi e elenco prezzi, computo metrico estimativo, contabilità dei lavori) e PBM per la gestione dell’intera opera pubblica
- Utilizzo di programma PRiMus della ditta ACCA Software per la gestione della progettazione e dell’esecuzione dei lavori
- Utilizzo costante del portale di mercato elettronico MePA per gli acquisti in rete delle Pubbliche Amministrazioni e SATER per le gare Telematiche
- Utilizzo costante di tutti i portali per rendicontazioni finanziamenti e portali Anac
- Utilizzo costante di Autocad 2018 avanzato italiano e conoscenza delle versioni precedenti (Anno 2002 corso della Durata di 18 ore)
- Elevata conoscenza ed utilizzo costante di programmi di calcolo strutturale ad elementi finiti, Prosap della ditta 2SI, Straus della ditta Strand e CDSWin della ditta STS, oltre a svariati applicativi per la verifica e la progettazione di elementi quali solai, muri di sostegno, collegamenti, rinforzi in materiali compositi, geotecnica)
- Conoscenza approfondita nell’uso di Revit Architecture della ditta Autodesk il progetto definitivo viene sviluppato mediante una modellazione BIM (informazioni di tipo architettonico integrate ad altre di tipo strutturale e impiantistico)
- Utilizzo di Architectural Desktop per la modellazione architettonica in 3D dettagliata e SketchUp di

Google per la modellazione di massima

- Conoscenza di MatLAB per la risoluzione di problemi di diffusione del calore con FEM mediante analisi transiente e analisi stazionari, di problemi di risoluzione di semplici strutture (telai, reticolari) e di problemi di risoluzione di sistemi non lineari
- Conoscenza ArcView 3.2-8.2 gestione di mappe (Anno 2002 -Corso di formazione della durata di 16 ore)
- Utilizzo regolare software Microsoft Project Office software per la gestione dei progetti, cronoprogrammi e gestione delle risorse
- Conoscenza linguaggio di programmazione JavaScript e C+
- Conoscenza approfondita software e hardware dei personal computer
- Utilizzo di strumentazione tecnica quale macchine fotografiche, distanziometri a laser, fessurimetri, livelle, pacometro, sclerometro, ultrasuoni
- Conoscenza della tecnologia Apple ed utilizzo per usi privati e gestione hobbies

Patente di guida    Categoria B

Dati personali    Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel Curriculum ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'Art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679).

In Fede  
Irene Cavina



CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Con la presente privata scrittura, sottoscritta dalle parti con firma digitale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dalla Direttrice generale \_\_\_\_\_, dott.ssa MANUELA LUCIA MEI, a ciò autorizzata con Deliberazione della Giunta regionale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, esecutiva ai sensi di legge;
- e \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_;

si conviene e stipula quanto segue:

1) Assunzione

La Regione Emilia-Romagna assume alle proprie dipendenze a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della Legge regionale n. 43/2001, \_\_\_\_\_, con la qualifica di dirigente, con decorrenza in data \_\_\_\_\_ e scadenza in data \_\_\_\_\_.

2) Sede di lavoro - Oggetto della prestazione

Il/La dirigente, al momento dell'assunzione, è assegnato/a alla Direzione/Agenzia \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_, sede di lavoro \_\_\_\_\_.

Il/La dirigente svolgerà i compiti risultanti dalla definizione delle competenze della posizione dell'incarico conferito con provvedimento del Direttore \_\_\_\_\_, con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni connesse all'incarico stesso, ferme restando le norme vigenti in materia di responsabilità.

Il/La dirigente è altresì tenuto/a al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, pubblicato sul sito web dell'Ente e di cui si impegna a prendere visione.

Fatte salve le norme di legge vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, per quanto riguarda la responsabilità disciplinare si applicano le disposizioni contenute nella legge, nel contratto collettivo nazionale e nei Codici di comportamento sopra citati.

Il/La dirigente si impegna inoltre a prendere visione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) \_\_\_\_\_" della Giunta regionale e Agenzie, ed in particolare della Sezione in materia di anticorruzione, approvato con Delibera di Giunta regionale n. \_\_\_\_\_ dell'\_\_\_\_\_, reperibile sul sito web dell'Ente.

### 3) Contratto Collettivo di Lavoro applicabile

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento al CCNL Dirigenza Funzioni locali per il triennio \_\_\_\_\_, alle norme del D.lgs. n. 165/2001 suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dirigenti regionali, alle norme nazionali, comprese le norme del diritto comune del lavoro applicabili, e regionali, anche interne, che disciplinano lo status giuridico ed economico dei lavoratori della Regione Emilia-Romagna. Al presente rapporto di lavoro si applicheranno le norme contenute nei contratti collettivi di lavoro, nazionali e decentrati, stipulati successivamente alla sottoscrizione del presente contratto individuale.

### 4) Periodo di prova

Dalla data di cui al precedente punto 1) decorre il periodo di prova di sei mesi, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001 e dell'art. 13, comma 1 del CCNL Dirigenza Funzioni Locali \_\_\_\_\_. Superato positivamente il periodo di prova l'assunzione diventa definitiva e il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro.

### 5) Trattamento Economico

Il trattamento economico, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Dirigenza Funzioni Locali \_\_\_\_\_ è il seguente:

- stipendio tabellare annuo lordo (per 12 mensilità): € \_\_\_\_\_;

a cui aggiungere la tredicesima mensilità da corrisponderci nel mese di dicembre di ogni anno.

Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

Indennità di posizione: pari ad euro € \_\_\_\_\_ annui lordi (per 13 mensilità).

La retribuzione di posizione di cui al CCNL vigente è determinata in ragione dell'incarico assegnato.

L'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato è corrisposto a seguito della valutazione di cui al punto 6).

Il pagamento della retribuzione avverrà tramite bonifico bancario, ordinariamente nel ventisettesimo giorno del mese. Nel mese di dicembre la corresponsione avverrà nel diciottesimo giorno. Ove le giornate così individuate non fossero giorni feriali, il pagamento avverrà nel primo giorno feriale utile.

### 6) Valutazione del dirigente

Il/La dirigente è sottoposto/a a valutazione nei casi e secondo le procedure previste dall'art. 47 della L.R. n. 43/2001 e successive modifiche ed integrazioni e relativi atti applicativi.

### 7) Orario di lavoro

Il/La dirigente presta la propria attività secondo l'articolazione oraria del sistema organizzativo dell'Ente e la disponibilità che è richiesta in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

#### 8) Ferie e Riposo settimanale

Il/La dirigente ha il diritto irrinunciabile di usufruire annualmente di un periodo di ferie, nell'ammontare e secondo le modalità previste.

Allo stesso spettano altresì le ulteriori giornate di riposo previste a diverso titolo dal CCNL (festività soppresse e festa del patrono della città sede di assegnazione), nonché una giornata di riposo settimanale che di regola dovrà coincidere con la domenica.

#### 9) Estinzione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si estingue nei casi e con le modalità previsti o richiamati dalla L.R. n. 43/2001 e successive modifiche ed integrazioni, oltre che dai contratti collettivi di lavoro.

#### 10) Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza

Il/La dirigente è iscritto/a, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, agli Istituti previsti dalle vigenti norme in materia.

I contributi dovuti dal datore di lavoro sono versati presso l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.) e l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione Infortuni sul Lavoro (I.N.A.I.L.).

#### 11) Incompatibilità

Il presente rapporto di lavoro, secondo quanto dispone l'art. 19 comma primo della L.R. n. 43/2001, è incompatibile con l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali, con l'assunzione di cariche in società con fini di lucro - ad esclusione di quelle a partecipazione pubblica - e con altri impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dall'art. 18 della L. n. 183/2010.

Su richiesta dell'interessato, può essere autorizzata l'accettazione di incarichi temporanei ed occasionali a favore di soggetti pubblici o privati, oppure l'assunzione di cariche in società non aventi fini di lucro, oppure in società con fini di lucro a partecipazione pubblica, secondo le modalità di cui all'art. 19 commi 3 e seguenti della precitata legge regionale e di cui alla delibera della Giunta regionale n. 878 dell'11/06/2018.

Il/La Dirigente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna al rispetto del divieto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001, a carico del dipendente che negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del medesimo decreto, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o

professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Il/La dirigente non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità sancite dal DPR n. 62/2013, dal D.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

Per tutta la durata dell'incarico conferito, l'interessato/a dovrà presentare, annualmente, la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.lgs. n. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.lgs. n. 39/2013.

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

p. la Regione Emilia-Romagna  
la Direttrice della Direzione  
generale \_\_\_\_\_  
dott.ssa MANUELA LUCIA MEI  
(Firmato digitalmente)

\_\_\_\_\_  
(Firmato digitalmente)

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile di SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2376/2024 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2026/259

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Manuela Lucia Mei, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2376/2024 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2026/259

IN FEDE

Manuela Lucia Mei

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Delibera Num. 213 del 16/02/2026

Seduta Num. 9

OMISSIS

---

Il Segretario

Colla Vincenzo

---

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi