

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 10811 del 04/06/2026 BOLOGNA

Proposta: DPG/2026/11308 del 03/06/2026

Struttura proponente: SETTORE RISORSE UMANE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
DIREZIONE GENERALE STRATEGIE TERRITORIALI ED EUROPEE,
PROGRAMMAZIONE, INNOVAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO N. 6/MED/2026 DI MOBILITÀ
ESTERNA VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE
AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER
L'ACQUISIZIONE DI UNA FIGURA DIRIGENZIALE

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE STRATEGIE TERRITORIALI ED
EUROPEE, PROGRAMMAZIONE, INNOVAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Firmatario: MANUELA LUCIA MEI in qualità di Direttore generale

**Responsabile del
procedimento:** Stefania Sparaco

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE FIRMATARIA

Visti:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, in particolare l'art. 30 *"Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"*;
- il Regolamento regionale n. 1 dell'8 novembre 2021, recante *"Regolamento regionale in materia di accesso all'impiego regionale"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1395 del 1° luglio 2024 recante *"Approvazione disciplina per l'acquisizione di personale attraverso le procedure di mobilità volontaria esterna"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 278 del 27 febbraio 2026 recante *"Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° marzo 2026"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 656 del 27 aprile 2026 *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028: primo aggiornamento"*;

Preso atto che:

- tra le posizioni dirigenziali di cui alla deliberazione n. 656/2026 - Sezione *"Organizzazione e Capitale Umano"*, allegato A *"Piano occupazionale per il triennio 2026/2028"* è ricompresa la posizione dirigenziale SP000394 *"Responsabile dell'Area Sociosanitaria - anziani e persone con disabilità"*, afferente al Settore Politiche sociali, sociosanitarie, pari opportunità, presso la Direzione generale Cura della persona, salute e welfare, per la copertura della quale viene individuata quale modalità di acquisizione il passaggio diretto di personale da altri enti;
- per l'attuazione delle procedure previste nel piano di reclutamento di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 656/2026, viene individuata la Direttrice generale Strategie territoriali ed europee, programmazione, innovazione e organizzazione;

Considerato che, in via preliminare al reclutamento esterno, è stata svolta la verifica finalizzata a raccogliere eventuali disponibilità di dirigenti già assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, secondo le modalità individuate nella disciplina di cui di cui alla Sezione X *"Mobilità interna dei dirigenti e interpellati"* della deliberazione

della Giunta regionale n. 278/2026, e rilevato che la procedura non ha individuato candidature idonee per la copertura della posizione di cui trattasi, come risulta agli atti del Settore Risorse umane e innovazione organizzativa;

Ritenuto pertanto di avviare, con pubblicazione di avviso pubblico, una procedura per l'acquisizione di personale già appartenente alla qualifica dirigenziale a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, tramite mobilità volontaria esterna per la copertura della posizione dirigenziale sopra richiamata, secondo le previsioni e modalità di cui all'avviso allegato 1, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, avente le seguenti caratteristiche:

- Avviso n. 6/MED/2026, un posto di Responsabile dell'Area Sociosanitaria - anziani e persone con disabilità, afferente al Settore Politiche sociali, sociosanitarie, pari opportunità, presso la Direzione generale Cura della persona, salute e welfare, con sede in Bologna (allegato 1);

Visti, infine, i seguenti provvedimenti:

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190 recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*;
- il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante *"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 1187 del 16 luglio 2025 *"XII legislatura. Affidamento degli incarichi di Direttore generale e di Direttore di alcune Agenzie regionali ai sensi degli artt. 43 e 18 della L.R. n. 43/2001"*;
- la determinazione n. 4223 del 27 febbraio 2026 *"Conferimento e proroga di incarichi dirigenziali nell'ambito della Direzione generale Strategie territoriali ed europee, programmazione, innovazione e organizzazione e nell'ambito delle strutture ordinarie del Gabinetto del Presidente della Giunta"*;

Richiamata la circolare del Responsabile del Settore Risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, Prot. 28/04/2025.0415975.U, ad oggetto "*Disposizioni in merito alla pianificazione delle ferie e delle relative modalità di fruizione. Recenti pronunce giurisprudenziali e piano di riduzione delle ferie non godute*" e successivi aggiornamenti;

Dato atto che la sottoscritta dirigente e la Responsabile del procedimento hanno dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di avviare secondo quanto previsto all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, con pubblicazione di avviso pubblico, una procedura per l'acquisizione di una unità di personale, già appartenente alla qualifica dirigenziale a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, tramite mobilità volontaria esterna per la copertura della posizione dirigenziale SP000394 "Responsabile dell'Area Sociosanitaria - anziani e persone con disabilità", afferente al Settore Politiche sociali, sociosanitarie, pari opportunità, presso la Direzione generale Cura della persona, salute e welfare;
2. di stabilire che la procedura venga disciplinata secondo la normativa generale e specifica contenuta nel relativo avviso allegato 1, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di stabilire che il presente provvedimento sia pubblicato sul Portale del Reclutamento - inPA, di cui all'art. 3, comma 7, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 e sul Portale e-recruiting dell'Ente.

Manuela Lucia Mei



**Direzione generale Strategie territoriali ed europee,
programmazione, innovazione e organizzazione
Settore Risorse umane e innovazione organizzativa
Area Fabbisogni e reclutamento**

**Mobilità esterna volontaria
per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni – area dirigenza**

Avviso pubblico n. 6/MED/2026

La Regione Emilia-Romagna intende procedere alla verifica di disponibilità di personale mediante procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per la copertura di un posto a tempo indeterminato e pieno, disponibile e programmato nell'ambito dell'organico della Regione Emilia-Romagna, in particolare:

n. 1 posto di **Responsabile dell'Area Sociosanitaria – anziani e persone con disabilità** presso il **Settore Politiche sociali, sociosanitarie, pari opportunità** della **Direzione generale Cura della persona, salute e welfare**, con sede in **Bologna** (Scheda descrittiva Avviso n. 6/MED/2026, in calce).

La Regione Emilia-Romagna garantisce pari opportunità di genere per l'accesso al lavoro.

Art. 1 – Requisiti generali e specifici di ammissione

Le persone interessate, per essere ammesse alla procedura di mobilità, devono dichiarare nel modulo di candidatura online di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, co. 2, del D.lgs. n. 165/2001, con inquadramento nei ruoli dirigenziali presso una Pubblica Amministrazione;
- 2) avere superato nella categoria dirigenziale il previsto periodo di prova;
- 3) aver conseguito un diploma di laurea del Nuovo Ordinamento (Specialistica o Magistrale) o un diploma di laurea del Vecchio Ordinamento. In caso di laurea conseguita presso una università straniera è richiesto il possesso del provvedimento che ne stabilisce l'equiparazione secondo la normativa vigente e che dovrà essere dichiarato in sede di candidatura;
- 4) non essere sospese cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- 5) non trovarsi in alcuna situazione che possa comportare l'inconferibilità dell'incarico dirigenziale ai sensi del D.lgs. n. 39/2013 e precisamente non essere state condannate, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice penale, riepilogati alla Nota 1 (ai sensi dell'art. 35 bis, co. 1, lett. B) del D.lgs. n. 165/2001 e art. 3 del D.lgs. n. 39/2013);
- 6) non essere state rinviate a giudizio, o condannate con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare il D.lgs. n. 165/2001), al Codice di comportamento DPR n. 62/2013, o al codice disciplinare di cui al CCNL area della dirigenza del comparto "Funzioni Locali", con particolare riferimento ai reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del Codice penale.

Tutti i requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda di ammissione alla procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento.

In caso di sussistenza di una causa di incompatibilità, come previste dal D. Lgs. n. 39/2013, all'art. 9, commi 1 e 2, e all'art. 12, commi 1, 2 e 3, per l'incarico dirigenziale, la persona interessata assume l'obbligo di rimuoverla tempestivamente, rinunciando all'incarico incompatibile con quello dirigenziale presso la Regione Emilia-Romagna, entro quindici giorni dal conferimento di quest'ultimo.

Art. 2 - Presentazione della domanda

La domanda di candidatura alla procedura deve essere presentata con modalità telematiche, come sottoindicate, **entro le ore 13:00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sul Portale del Reclutamento - inPA.**

Dopo tale termine non sarà possibile procedere alla compilazione, alla modifica e all'invio della domanda.

Le persone interessate dovranno compilare la domanda di candidatura tramite il "Portale del Reclutamento - inPA", raggiungibile al link <https://www.inPA.gov.it/>.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

L'accesso al modulo di domanda on-line avviene attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID – <https://www.spid.gov.it/>) oppure con Carta di Identità Elettronica (CIE) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS), eIDAS.

All'atto della registrazione al portale, le persone interessate dovranno compilare il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste. La persona candidata deve essere in possesso di una casella di posta elettronica ordinaria e di una casella di posta elettronica certificata (PEC). Entrambe le caselle dovranno rimanere attive, ai fini di ogni eventuale comunicazione in merito alla procedura e fino all'eventuale trasferimento.

Si precisa che:

- la domanda di candidatura compilata sul "Portale del Reclutamento - inPA" svolge anche la funzione di curriculum vitae;
- nella domanda di candidatura, l'esperienza professionale costituente requisito specifico per la partecipazione alla procedura – ai sensi dell'art. 1, punto 1) del presente Avviso – dovrà essere dichiarata sia nella sezione "Requisiti specifici" del modulo di candidatura, sia nella pertinente sezione relativa all'esperienza lavorativa nella PA del curriculum. Si precisa peraltro che, nel caso in cui le informazioni fornite siano tra loro contraddittorie, prevarrà quanto dichiarato nella sezione "Requisiti specifici".

Le persone candidate sono invitate a dichiarare nel curriculum di inPA:

- le esperienze professionali maturate, che devono essere descritte in modo dettagliato nei campi corrispondenti (max 500 caratteri), utili a motivare l'attinenza rispetto alla posizione dirigenziale da ricoprire;
- i titoli di studio;
- i percorsi formativi;

- le conoscenze linguistiche;
- ogni altra informazione ritenuta utile al fine di evidenziare ulteriori competenze acquisite.

Le informazioni dovranno essere fornite in forma chiara e dovranno essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione dei requisiti ai fini dell'ammissione alla procedura, nonché per l'attribuzione dell'eventuale punteggio previsto per l'avviamento al colloquio. Conseguentemente, le esperienze professionali prive delle necessarie informazioni potrebbero non essere utilmente valutate.

Per informazioni e chiarimenti in merito alla registrazione al Portale del Reclutamento inPA e/o alla compilazione del proprio CV sul Portale stesso, si rimanda all'art. 11 del presente Avviso.

Sino al termine finale per la presentazione delle domande di partecipazione, ogni persona candidata potrà autonomamente modificare o integrare la domanda precedentemente inviata; in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla presente procedura di mobilità è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine dell'invio della candidatura, dal Portale inPA. La ricevuta conterrà il riepilogo della domanda presentata ("Riepilogo Domanda") e riporterà, oltre la data e l'ora di invio, un codice univoco (Codice ID) attribuito alla singola candidatura. Il Codice ID sarà utilizzato dalla Regione Emilia-Romagna in tutte le comunicazioni e pubblicazioni relative alla presente procedura.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione regionale e comprovato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, che impedisca l'utilizzazione del "Portale del Reclutamento - inPA" per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda sarà prorogato per un periodo di tempo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In questo caso, l'Amministrazione regionale pubblicherà un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine sul portale regionale del reclutamento, al link della procedura, nonché sul Portale del Reclutamento - inPA.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e ss.mm.ii. Per il caso di dichiarazioni mendaci, è fatta salva l'applicabilità delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR.

Art. 3 - Allegati

Le persone candidate potranno allegare alla domanda (in formato PDF) la valutazione conseguita negli ultimi tre anni o comunque le ultime tre valutazioni disponibili con l'indicazione della scala di valutazione utilizzata, al fine dell'attribuzione del relativo punteggio. In candidatura dovrà essere inserito un unico allegato contenente la valutazione relativa all'esperienza, nonché il sistema parametrico di riferimento. Non sarà considerata valida la documentazione prodotta in autocertificazione.

Art. 4 - Cause di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti generali e specifici previsti per l'ammissione alla selezione;
- l'utilizzo di credenziali di autenticazione di terzi, con dati anagrafici e codice fiscale non corrispondenti a quelli della persona candidata;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente Avviso.

L'Amministrazione regionale, con provvedimento motivato, può disporre in qualsiasi momento l'esclusione di una persona candidata dalla procedura ove riscontri la mancanza di un requisito o la presenza delle suindicate cause di esclusione.

Art. 5 - Verifica dei requisiti

L'Area Fabbisogni e reclutamento – afferente al Settore Risorse umane e innovazione organizzativa della Direzione generale Strategie territoriali ed europee, programmazione, innovazione e organizzazione – verificherà l'ammissibilità delle domande sulla base dei requisiti generali e specifici richiesti, indicati all'art. 1, e trasmette l'esito al Collegio di esaminatori.

Le persone candidate non ammesse saranno avvisate dall'Area Fabbisogni e reclutamento tramite PEC.

Art. 6 - Procedura valutativa

Collegio di esaminatori

Ai fini del processo di valutazione (valutazione curriculum e colloquio) e per la formulazione della graduatoria finale verrà istituito un "Collegio di esaminatori" a cura della Direttrice generale Strategie territoriali ed europee, programmazione, innovazione e organizzazione. Il Collegio sarà composto, nel rispetto del principio di pari opportunità, da:

- Direttore generale o Direttore di Agenzia della posizione oggetto del presente avviso di mobilità o suo delegato scelto tra i dirigenti dell'Ente, con funzioni di Presidente;
- Una/un dirigente esperta/o nelle attività professionali della posizione oggetto dell'avviso di mobilità;
- Una/un esperta/o in tecniche di selezione e valutazione del personale, compresi gli psicologi del lavoro.

Una/un dipendente della Direzione generale/Agenzia cui afferisce la posizione dirigenziale svolgerà le funzioni di segreteria.

Per ogni seduta del Collegio di esaminatori viene redatto apposito verbale.

La procedura valutativa è svolta anche in presenza di una sola persona candidata ed è articolata in due fasi: valutazione dei curricula e colloquio.

I lavori del Collegio di esaminatori possono essere svolti in modalità digitale.

Valutazione curriculum

La valutazione delle domande, che avviene in trentesimi e sulla base di criteri da dettagliare nel verbale della prima seduta del Collegio, terrà conto dei seguenti elementi:

- esercizio di funzioni dirigenziali svolte in strutture analoghe a quella pubblicizzata, quanto a competenza e complessità nella gestione di risorse/budget o in ruoli direttivi di unità organizzative complesse, con particolare considerazione del servizio prestato

presso l'Amministrazione regionale in posizione di comando, distacco o avvalimento o sotto forma di incarico a tempo determinato (ex art. 18 della L.R. 43/2001) (fino a 20 punti); l'esperienza lavorativa dovrà essere dichiarata con l'esatta indicazione delle date di inizio e conclusione, secondo il formato gg/mm/aa;

- esiti della valutazione individuale conseguita negli ultimi 3 anni a ritroso dalla data di pubblicazione dell'avviso (fino a 5 punti);
- qualificazione culturale (titoli di studio, esperienze formative specifiche rispetto alla posizione, titoli accademici di livello universitario e post-universitario, fino a 5 punti).

Il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum è finalizzato esclusivamente all'ammissione al colloquio.

Le persone candidate che al termine della valutazione del curriculum ottengano un punteggio minimo pari a 21/30 verranno avviate al colloquio.

Le persone candidate verranno informate dell'esito della valutazione del curriculum tramite comunicazione individuale da parte della segreteria del Collegio di esaminatori.

Comunicazione alle persone candidate

L'esito della valutazione del curriculum e l'eventuale convocazione al colloquio avverranno da parte della segreteria del Collegio di esaminatori tramite e-mail all'indirizzo di posta elettronica ordinaria o PEC.

Le persone ammesse al colloquio potranno essere convocate al colloquio con un preavviso di almeno tre giorni lavorativi.

Colloquio

Il colloquio, espresso in trentesimi, è finalizzato ad acquisire elementi di approfondimento per completare il quadro conoscitivo relativamente a:

- a) competenze di contesto, organizzative, relazionali e personali (fino a 10 punti);
- b) competenze tecnico-professionali relative all'area settoriale / posizione dirigenziale specifica prevista nel presente avviso (fino a 15 punti);
- c) motivazione alla copertura della posizione (fino a 5 punti).

Le persone convocate al colloquio dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di identità. Il colloquio, per ragioni organizzative, potrà essere eventualmente svolto a distanza con modalità che saranno comunicate dal Collegio al momento della convocazione.

Qualora la persona convocata, senza giustificato motivo, non si presenti al colloquio decade dalla procedura di selezione.

Le persone che nel corso del colloquio non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 sono esclusi dalla procedura.

Art. 7 - Graduatoria finale

La graduatoria finale, come risultante dal verbale del Collegio di esaminatori, sarà pubblicata sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna, nel portale e-recruiting regionale <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>, al link della procedura.

La graduatoria finale della procedura di mobilità sarà formulata in base al punteggio conseguito in esito alla valutazione del colloquio ed esplica la propria validità per il numero di posti vacanti e disponibili espressamente indicati nell'Avviso. La partecipazione ad una successiva procedura di mobilità presuppone la presentazione di una nuova domanda.

La graduatoria finale viene pubblicata sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna.

Nel caso di persone candidate classificate in graduatoria con pari punteggio, la precedenza verrà stabilita applicando il criterio della minore età anagrafica, conformemente all'art. 16, comma 5 del Regolamento regionale 8 novembre 2021, n. 1.

Art. 8 - Conclusione della procedura

Il presente procedimento si concluderà con la pubblicazione della graduatoria finale, come risultante dal verbale conclusivo del Collegio di esaminatori, sul portale e-recruiting regionale, ai link della presente procedura, entro il termine di 120 giorni, decorrente dalla scadenza prevista per la presentazione delle domande.

Art. 9 - Trasferimento

Il trasferimento sarà concordato tra l'Amministrazione di provenienza e la Regione Emilia-Romagna compatibilmente alle esigenze organizzative di quest'ultima e secondo le previsioni di cui all'art. 30, comma 1 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dal Decreto-Legge del 9 giugno 2021, n. 80.

Qualora non si raggiunga un'intesa sulla data di trasferimento o qualora il nulla osta, se necessario, non venga rilasciato, sarà fissato un termine, trascorso il quale la Regione non darà corso alla mobilità procedendo con lo scorrimento della graduatoria.

La procedura si conclude con l'adozione del provvedimento di trasferimento e il rapporto di lavoro sarà perfezionato con la stipula del contratto individuale di lavoro che avverrà con firma digitale.

Si precisa che l'Amministrazione acquisirà esclusivamente le ferie maturate nell'anno di riferimento e quelle ancora fruibili nei termini previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti, esclusi quindi gli accumuli di periodi di ferie pregressi, non goduti nei suddetti termini.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

Sono Titolari autonomi del trattamento dei dati personali:

- per la gestione del servizio di registrazione e di compilazione del curriculum vitae, monitoraggio del Portale, adeguamento delle caratteristiche tecniche e supporto tecnico, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, in persona del Capo pro tempore del Dipartimento della funzione pubblica, ex articolo 3, comma 1, lettera a) del DPCM 25 maggio 2018;
- per la gestione e l'espletamento della procedura selettiva, la Regione Emilia-Romagna. Il trattamento dei dati personali forniti attraverso il Portale del Reclutamento – inPA è effettuato da ciascun Titolare in conformità al Regolamento europeo n. 679/2016. Il conferimento di tali dati in sede di candidatura è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

Le modalità di trattamento sono descritte nella pagina Privacy policy del Portale del Reclutamento – inPA e, per quanto riguarda la Regione Emilia-Romagna, all'indirizzo

<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> sezione “Mobilità esterna comparto (procedura online)”, al link relativo alla presente procedura.

Art. 11 – Pubblicità e informazioni sul procedimento

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione alle persone candidate, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso nessuna delle persone candidate sia ritenuta in possesso di caratteristiche professionali coerenti con i profili ricercati.

La pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni causata dalla mancata o inesatta indicazione degli indirizzi di posta elettronica, o contatti, nella domanda, dal loro malfunzionamento ovvero da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi (dopo il termine di conclusione delle candidature, la variazione degli indirizzi di posta elettronica, compresa la PEC, deve essere comunicata alla Regione Emilia-Romagna all'indirizzo di posta elettronica errifabbpers@regione.emilia-romagna.it).

Per le richieste di assistenza di tipo informatico in merito alla domanda di partecipazione, le persone candidate devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale inPA, selezionando il pulsante di colore blu “Richiedi supporto” oppure scrivendo a: inPA@funzionepubblica.it. La Regione Emilia-Romagna non può fornire alcun supporto per le problematiche relative al funzionamento della piattaforma inPA.

Eventuali informazioni relative alla procedura possono essere acquisite scrivendo all'indirizzo di posta elettronica errifabbpers@regione.emilia-romagna.it, con l'accortezza di precisare nell'oggetto la tipologia e il numero dell'avviso a cui si riferisce il quesito. Richieste di informazioni per telefono o inoltrate ad altri indirizzi o con altre tecnologie non saranno prese in considerazione.

Nella giornata prevista quale termine di scadenza per la presentazione delle candidature, e in considerazione dell'orario previsto entro il quale inoltrare la domanda, il servizio di assistenza regionale potrebbe non riuscire a risolvere in tempo utile le eventuali problematiche pervenute, a causa del prevedibile maggiore afflusso di richieste.

Responsabile del procedimento: Responsabile del Settore Risorse umane e innovazione organizzativa.

SCHEDA DESCRITTIVA DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE di cui all'avviso n. 6/MED/2026

Denominazione	AREA SOCIO SANITARIA - ANZIANI E PERSONE CON DISABILITÀ
Codice	SP000394
Direzione/Agenzia di allocazione	DIREZIONE GENERALE CURA DELLA PERSONA, SALUTE E WELFARE
Settore/Direzione di allocazione	SETTORE POLITICHE SOCIALI, SOCIO SANITARIE, PARI OPPORTUNITÀ
Stipendio tabellare annuo lordo	€ 46.159,20
Fascia di graduazione posizione	D - corrispondente ad una retribuzione di posizione annuale di € 46.000,00 (per 13 mensilità)
Sede di lavoro	Viale Aldo Moro, 21 - Bologna
Declaratoria della posizione dirigenziale	
<ul style="list-style-type: none"> – Attua la normativa, garantisce lo sviluppo, il monitoraggio e la valutazione delle politiche sociali e socio sanitarie per anziani e persone con disabilità attraverso strumenti della programmazione regionale, con particolare riferimento al Piano regionale sociale e sanitario; – Supporta e coordina lo sviluppo di politiche integrate per gli anziani, la fragilità, l'invecchiamento attivo e per le persone con disabilità, assicurando la partecipazione a tavoli tecnici e istituzionali tra i quali il coordinamento per l'attuazione del Piano di azione regionale per la popolazione anziana (PAR); – Garantisce la gestione del processo di programmazione, assegnazione e monitoraggio dell'uso delle risorse del Fondo regionale per la non autosufficienza e dei Fondi nazionali per anziani, persone con disabilità, caregiver; – Assicura la regolazione e l'attuazione del sistema di accreditamento di servizi e strutture socio sanitarie e del relativo sistema di remunerazione; – Collabora con il Settore innovazione nei sistemi sanitari e sociali per la formazione dei valutatori dei requisiti di accreditamento dei servizi socio sanitari; – Collabora alla individuazione degli obiettivi per le Aziende Sanitarie in tema di servizi socio sanitari per le persone anziane non autosufficienti e persone con disabilità e partecipa al monitoraggio dell'attuazione degli stessi; – Partecipa alle attività correlate ai programmi di investimento per le strutture socio sanitarie e socio assistenziali per anziani e disabili; – Formula proposte in materia di definizione del sistema di compartecipazione dei cittadini al costo dei servizi socio sanitari; – Collabora con i Settori competenti per la progettazione e realizzazione dei sistemi informativi regionali e nazionali per il monitoraggio dei livelli essenziali di assistenza sanitari e sociali (LEA e LEPS) e dei Fondi nazionali e regionali per l'area socio sanitaria; – Assicura il supporto tecnico e di coordinamento della Consulta regionale per le politiche a favore delle persone con disabilità; – Presidia i tavoli tecnici e istituzionali nazionali inerenti materie e finanziamenti del sistema dei servizi socio sanitari; – Garantisce la partecipazione a progetti ed interventi nazionali ed internazionali in ambito sociale e socio sanitario per anziani e persone con disabilità. 	

Competenze caratterizzanti la posizione dirigenziale da ricoprire	
Competenze comportamentali	<ul style="list-style-type: none"> • Visione strategica • Responsabilità e assunzione del rischio • Leadership e influenza sociale • Valorizzazione e sviluppo delle persone e creazione di un ambiente di lavoro sostenibile e inclusivo • Pensiero esplorativo e flessibilità • Negoziazione
Competenze Tecnico Professionali	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa specifica nell'ambito delle competenze esercitate dalla posizione dirigenziale • Diritto amministrativo • Normativa in materia di gare ed appalti • Contrattualistica pubblica • Normativa in materia di sicurezza sul lavoro • Normativa in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione • Normativa in materia di privacy e gestione dati • Normativa in materia di misurazione e valutazione performance • Normativa in materia di semplificazione e digitalizzazione della pubblica amministrazione • Programmazione economica • Programmazione attività e servizi • Analisi economico - finanziaria • Rilevazione, analisi e valutazione dei fabbisogni • Gestione ed attuazione progetti ed attività complesse • Pianificazione gestione e sviluppo risorse umane • Diritto del pubblico impiego
Competenze Tecniche Specialistiche	<ul style="list-style-type: none"> • Competenze necessarie allo svolgimento delle funzioni caratterizzanti la posizione dirigenziale