

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 11087 del 08/06/2026 BOLOGNA

Proposta: DPG/2026/11589 del 08/06/2026

Struttura proponente: SETTORE RISORSE UMANE E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA
DIREZIONE GENERALE STRATEGIE TERRITORIALI ED EUROPEE,
PROGRAMMAZIONE, INNOVAZIONE E ORGANIZZAZIONE

Oggetto: APPROVAZIONE DI QUATTRO AVVISI PUBBLICI DI MOBILITÀ ESTERNA
VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
- AREA COMPARTO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SETTORE RISORSE UMANE E INNOVAZIONE
ORGANIZZATIVA

Firmatario: STEFANIA SPARACO in qualità di Responsabile di settore

**Responsabile del
procedimento:** Stefania Sparaco

Firmato digitalmente

LA DIRIGENTE FIRMATARIA

Visti:

- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"*, in particolare l'art. 30 *"Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse"*;
- il Regolamento regionale n. 1 dell'8 novembre 2021, recante *"Regolamento regionale in materia di accesso all'impiego regionale"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1395 del 1° luglio 2024 recante *"Approvazione disciplina per l'acquisizione di personale attraverso le procedure di mobilità volontaria esterna"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1077 del 30 giugno 2025 recante *"Nuovo sistema professionale basato sulle competenze. Approvazione ed entrata in vigore dal 1° luglio 2025"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 278 del 27 febbraio 2026 recante *"Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° marzo 2026"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 656 del 27 aprile 2026 *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028: primo aggiornamento"*;

Preso atto che:

- tra i profili professionali e ambiti di ruolo di cui alla deliberazione n. 656/2026 - Sezione *"Organizzazione e Capitale Umano"*, allegato A *"Piano occupazionale per il triennio 2026/2028"* sono ricompresi, tra gli altri:
 - n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale *"Esperto/a gestione procedure amministrative"*, ambito di ruolo *"Servizi generali e supporto organi istituzionali, di garanzia e strutture ordinarie"* presso il Settore Affari legali, programma regionale gestione diretta sinistri e assetti istituzionali della Direzione generale Cura della persona, salute e welfare;
 - n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale *"Esperto/a gestione procedure amministrative"*, ambito di ruolo *"Fondi nazionali/europei/internazionali"* presso il Settore

Territoriale agricoltura, caccia e pesca di Piacenza della Direzione generale Agricoltura, caccia e pesca;

- n. 2 posti nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a gestione programmi/progetti/servizi/policy", ambito di ruolo "Servizi sociali" presso il Settore Politiche sociali, sociosanitarie, pari opportunità della Direzione generale Cura della persona, salute e welfare;
 - n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a programmazione e gestione risorse economiche e finanziarie", ambito di ruolo "Gestione risorse finanziarie" presso il Settore Avvocatura e contenzioso del Gabinetto del Presidente della Giunta regionale;
- per la copertura dei suddetti profili professionali/ambiti di ruolo viene individuata quale modalità di reclutamento il passaggio diretto di personale da altri enti;

Ritenuto pertanto di:

- procedere, per la copertura dei profili professionali/ambiti di ruolo sopra indicati, mediante passaggio diretto di personale da altri enti, secondo quanto previsto all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, con le modalità di cui alla disciplina approvata con DGR n. 1395/2024;
 - avviare quattro procedure di mobilità volontaria esterna, con pubblicazione di appositi avvisi pubblici, per la verifica di disponibilità di personale a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di cinque posti a tempo pieno, disponibili e programmati nell'ambito dell'organico regionale, secondo le previsioni e modalità di cui ai relativi avvisi allegati 1, 2, 3 e 4, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, aventi le seguenti caratteristiche:
- Avviso n. 5/MEC/2026, n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a gestione procedure amministrative", ambito di ruolo "Servizi generali e supporto organi istituzionali, di garanzia e strutture ordinarie" presso il Settore Affari legali, programma regionale gestione diretta sinistri e assetti

istituzionali della Direzione generale Cura della persona, salute e welfare (allegato 1);

- Avviso n. 6/MEC/2026, n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a gestione procedure amministrative", ambito di ruolo "Fondi nazionali/europei/internazionali" presso il Settore Territoriale agricoltura, caccia e pesca di Piacenza della Direzione generale Agricoltura, caccia e pesca (allegato 2);
- Avviso n. 7/MEC/2026, n. 2 posti nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a gestione programmi/progetti/servizi/policy", ambito di ruolo "Servizi sociali" presso il Settore Politiche sociali, sociosanitarie, pari opportunità della Direzione generale Cura della persona, salute e welfare (allegato 3);
- Avviso n. 8/MEC/2026, n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a programmazione e gestione risorse economiche e finanziarie", ambito di ruolo "Gestione risorse finanziarie" presso il Settore Avvocatura e contenzioso del Gabinetto del Presidente della Giunta regionale (allegato 4);

Visti, infine, i seguenti provvedimenti:

- le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni;
- la determinazione n. 2335 del 9 febbraio 2022 *"Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto legislativo n. 22 del 2013"*;
- la determinazione n. 4223 del 27 febbraio 2026 *"Conferimento e proroga di incarichi dirigenziali nell'ambito della Direzione generale Strategie territoriali ed europee, programmazione, innovazione e organizzazione e nell'ambito delle strutture ordinarie del Gabinetto del Presidente della Giunta"*;
- la DGR n. 278 del 27 febbraio 2026 recante *"Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° marzo 2026"*;
- la circolare del Responsabile del Settore Risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio, Prot. 28/04/2025.0415975.U, ad oggetto *"Disposizioni in merito alla*

pianificazione delle ferie e delle relative modalità di fruizione. Recenti pronunce giurisprudenziali e piano di riduzione delle ferie non godute" e successivi aggiornamenti;

Dato atto che la Responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

1. di avviare quattro procedure di mobilità volontaria esterna, secondo quanto previsto all'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, con pubblicazione di avvisi pubblici, per la verifica di disponibilità di personale a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1, co. 2, del medesimo decreto legislativo, per la copertura di cinque posti a tempo pieno, disponibili e programmati nell'ambito dell'organico regionale, secondo le previsioni e modalità di cui ai relativi avvisi allegati 1, 2, 3 e 4, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, aventi le seguenti caratteristiche:

- Avviso n. 5/MEC/2026, n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a gestione procedure amministrative", ambito di ruolo "Servizi generali e supporto organi istituzionali, di garanzia e strutture ordinarie" presso il Settore Affari legali, programma regionale gestione diretta sinistri e assetti istituzionali della Direzione generale Cura della persona, salute e welfare (allegato 1);
- Avviso n. 6/MEC/2026, n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a gestione procedure amministrative", ambito di ruolo "Fondi nazionali/europei/internazionali" presso il Settore Territoriale agricoltura, caccia e pesca di Piacenza della Direzione generale Agricoltura, caccia e pesca (allegato 2);
- Avviso n. 7/MEC/2026, n. 2 posti nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a gestione programmi/progetti/servizi/policy", ambito di ruolo "Servizi sociali" presso il Settore Politiche sociali, sociosanitarie, pari opportunità della Direzione generale Cura della persona, salute e welfare (allegato 3);

- Avviso n. 8/MEC/2026, n. 1 posto nell'Area dei Funzionari e dell'EQ, profilo professionale "Esperto/a programmazione e gestione risorse economiche e finanziarie", ambito di ruolo "Gestione risorse finanziarie" presso il Settore Avvocatura e contenzioso del Gabinetto del Presidente della Giunta regionale (allegato 4);
2. di stabilire che le procedure vengano disciplinate secondo la normativa generale e specifica contenuta nei relativi avvisi allegati quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 3. di stabilire che i presenti provvedimenti siano pubblicati sul Portale del Reclutamento - inPA, di cui all'art. 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56 e sul Portale e-Recruiting dell'Ente.

Stefania Sparaco