

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente a firma unica: DETERMINAZIONE n° 206 del 13/01/2016

Proposta: DPG/2016/144 del 08/01/2016

Struttura proponente: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE,
SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO
NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18 L.R. 43/2001 PER
LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO
"GESTIONE E CONTROLLO DELLE ATTIVITÀ REALIZZATE NELL'AMBITO
DELLE POLITICHE DELLA FORMAZIONE E DEL LAVORO" PRESSO LA
DIREZIONE GENERALE CULTURA, FORMAZIONE E LAVORO, DI CUI
ALL'AVVISO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 14534/2015.
AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO

Firmatario: STEFANIA PAPILI in qualità di Responsabile di servizio

Luogo di adozione: BOLOGNA data: 13/01/2016

SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO IL RESPONSABILE

Premesso che con determinazione del Direttore Generale centrale a Organizzazione, Personale, Sistemi informativi e Telematica n. 14534 del 29/10/2015, è stato approvato, fra gli altri, l'avviso di selezione per assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ex art. 18 L.R. n.43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Responsabile del Servizio "Gestione e controllo delle attività realizzate nell'ambito delle politiche della formazione e del lavoro" presso la Direzione generale Cultura, formazione e lavoro, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 30 ottobre 2015 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 289/2015;

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di "comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale";
- che alla candidatura debba essere allegato Curriculum vitae, e che le informazioni ivi riportate debbano essere fornite in forma chiara ed essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura;
- che il Servizio "Organizzazione e Sviluppo" della Direzione Generale centrale "Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica" proceda alla verifica

della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 20 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che n. 15 candidati non risultano essere in possesso del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Precisato che tale requisito è stato verificato come segue:

- sono state considerate tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati, sia per la valutazione del requisito temporale dei cinque anni sia per la valutazione dell'attinenza necessaria per il possesso della specifica professionalità nelle materie;
- in particolare, delle suddette informazioni è stato considerato:
 - per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dai CCNL di riferimento;
 - per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avuto a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo;
 - per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito

della propria esperienza dirigenziale, nelle materie proprie della posizione così come descritta nell'Avviso;

- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non hanno fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 5 candidati in possesso dei previsti requisiti;
- escludere dalla suddetta procedura n. 15 candidati per mancanza del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura selettiva per la copertura mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, della posizione dirigenziale di Responsabile del Servizio "Gestione e controllo delle attività realizzate nell'ambito delle politiche della formazione e del lavoro" n. 5 candidati in possesso dei requisiti previsti i cui nominativi sono indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B) di escludere dalla procedura n. 15 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per mancanza del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;
- C) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Entra in Regione" - voce "Concorsi e opportunità di lavoro in Regione" ([http://wwwservizi.regione.emilia-](http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it)

romagna.it/e-recruiting/, sezione "procedure selettive tempi determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;

- D) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

(Stefania Papili)

ALLEGATO A)

Procedura selettiva per la copertura mediante assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, della posizione dirigenziale di Responsabile del Servizio "Gestione e controllo delle attività realizzate nell'ambito delle politiche della formazione e del lavoro"

Candidati ammessi:

COGNOME	NOME
BERTACCA	MARISA
CANNONI	SIMONETTA
DITERLIZZI	ANNAMARIA
GOLINO	MARIAROSARIA
POPPI	ELENA

Candidati esclusi:

COGNOME	NOME	MOTIVAZIONE
BAVETTA	DOMENICO	1)
BONFIGLIOLI	MARCO	2)
CASSANO	DANIELE	1)
D'ALESSIO	CARMINE	1)
DE BONI	STEFANO	1)
FALCIONI	STEFANO	1)
LORUSSO	MICHELE	1)
MARTINO	FABIO	1)
MIRARCHI	VINCENZO	1)
MORESCHINI	ELISA	1)
ORSINI	ROMANA	1)
PASSERINI	DANIELE	1)
SANTORIELLO	ALFONSO	1)
TOGNAZZI	IRENE	1)
VISCIANO	MARIA ROSARIA	1)

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale dirigenziale
- 2) esperienza dirigenziale non attinente.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Stefania Papili, Responsabile del SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DPG/2016/144

IN FEDE

Stefania Papili