

GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA

Questo giorno venerdì 29 **del mese di** gennaio
dell' anno 2016 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Gualmini Elisabetta	Vicepresidente
2) Bianchi Patrizio	Assessore
3) Caselli Simona	Assessore
4) Costi Palma	Assessore
5) Gazzolo Paola	Assessore
6) Mezzetti Massimo	Assessore

Presiede la Vicepresidente Gualmini Elisabetta
attesa l'assenza del Presidente

Funge da Segretario l'Assessore Costi Palma

Oggetto: NOMINA DEL DIRETTORE PER L'AGENZIA PER IL LAVORO

Cod.documento GPG/2016/114

Num. Reg. Proposta: GPG/2016/114

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Vista la L.R. 30 luglio 2015, n.13 *"Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su città metropolitana di Bologna, province, comuni e loro unioni"* ed in particolare l'art. 54 *"Integrazioni alla legge regionale n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro"*, che introduce l'art. 32 bis nella legge regionale n. 17 del 2005, e prevede:

- l'istituzione dell'Agenzia per il lavoro, quale ente regionale dotato di personalità giuridica, di autonomia operativa, amministrativo contabile e finanziaria, patrimoniale e organizzativa (Comma 1);
- il direttore quale organo dell'Agenzia *"nominato con delibera della Giunta regionale, che ne determina il compenso e le modalità di valutazione annuale, fra persone in possesso di comprovata esperienza e competenza che abbiano ricoperto incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private con le modalità e secondo le procedure previste per i direttori generali dell'amministrazione regionale. Il rapporto di servizio del direttore con la Regione è regolato da contratto di lavoro di diritto privato di durata non superiore a cinque anni, rinnovabile una sola volta per un ulteriore periodo non superiore a cinque anni, stipulato tra il soggetto interessato e la Regione e nel rispetto di quanto previsto dal presente articolo."* (comma 4);
- che l'Agenzia dispone di personale proprio, adotta la dotazione organica, assume e gestisce il proprio personale nell'ambito del limite di spesa definito dalla Giunta regionale e con le modalità previste dalla normativa statale e regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva;

Viste le seguenti deliberazioni:

- la n. 1620 del 2015 con la quale é stato approvato lo

Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro ed autorizzato il Direttore Generale centrale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica a procedere per l'individuazione della Direttore dell'Agenzia;

- la n. 1966 del 30 novembre 2015 che ha approvato l'avviso di selezione per l'assunzione del Direttore dell'Agenzia e modificato la precedente delibera 1620/2015 al fine di adeguare la disciplina inerente la procedura di selezione per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato di cui alla Direttiva 1522/2015, alla specificità della nomina di tale figura dirigenziale apicale;

Dato atto che:

- in data 2 dicembre 2015 è stato pubblicato sul sito istituzionale e sul BURET della Regione Emilia-Romagna n. 316/2015 l'Avviso di selezione per l'assunzione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro in cui sono individuati i requisiti generali e specifici, coerenti con l'esigenza di acquisire una professionalità di livello dirigenziale che garantisca l'esercizio della funzione specifica, nonché i criteri e le modalità di svolgimento della procedura di valutazione delle candidature;

- con determinazione n. 262 del 2015 è stata nominata la Commissione esaminatrice competente alla procedura di valutazione;

- in data 22 gennaio si sono svolti i colloqui, al termine dei quali la commissione ha individuato una rosa di n. 2 candidati - trasmessi alla responsabile del procedimento in data 22/01/2016 con nota prot. NP/2016/864 - da sottoporre alla Giunta regionale per il conferimento dell'incarico di Direttore;

- con determinazione del Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo nr. 892 del 26/01/2016, è stata verificata la regolarità delle operazioni di valutazione svolte dalla commissione e viene preso atto della rosa dei n. 2 candidati idonei all'incarico, di seguito riportati in ordine di graduatoria:

Graduatoria finale procedura selettiva per l'assunzione del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro istituita ai sensi della L.R. n. 13/2015

Candidato

Valutazione

Cicognani Paola 29

Montaletti Giampaolo 27

Considerata la specificità della posizione, dei criteri e delle modalità di selezione, in ragione della comprovata esperienza pluriennale di livello dirigenziale caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio di funzioni in posizioni analoghe a quella oggetto della selezione, nonché tenuto conto dei risultati conseguiti nelle precedenti esperienze dirigenziali, dei titoli culturali e scientifici e delle capacità professionali, organizzative e specifiche con riferimento alla posizione di Direttore dimostrate nell'espletamento del colloquio, si ritiene che la candidata più idonea per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia per il Lavoro, ai sensi dell'art. 32 bis della L.R. 17/ del 2005, come modificata dalla LR 13/2015, sia la dott.ssa Paola Cicognani;

Richiamata altresì la delibera n. 56 del 25 gennaio 2016 avente ad oggetto *"Affidamento degli incarichi di Direttore generale della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001"* che definisce, tra l'altro, il trattamento economico spettante ai direttori in un importo annuo lordo, incrementabile di un ulteriore 5% massimo, in ragione del raggiungimento dei risultati, verificati secondo la metodologia ed il processo di valutazione previsti;

Atteso che, secondo quanto previsto dall'art. 32 bis, comma 4, LR 17/2005 e ss.mm., il direttore è nominato dalla Giunta regionale, che ne determina il compenso e le modalità di valutazione annuale, con le modalità e secondo le procedure previste per i direttori generali dell'amministrazione regionale,

Ritenuto congruo fissare la retribuzione del direttore dell'Agenzia nell'importo di € 115.000,00 annui al lordo di oneri e ritenute di legge incrementabile di un ulteriore 5% massimo, in ragione del raggiungimento dei risultati, verificati secondo la metodologia ed il processo di valutazione previsti, avuto a riferimento il criterio fissato nella citata delibera 56/2016 per i direttori, modificando quanto precedentemente stabilito nella deliberazione n. 1966/2015 ;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto incaricato

e la Regione è regolato secondo lo schema di contratto individuale di diritto privato allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, - Allegato A - con le seguenti precisazioni:

- l'assunzione a tempo determinato ed il relativo incarico di direttore dell'Agenzia avranno durata di 5 anni, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale e termine il 31 gennaio 2021;

- la durata del periodo di prova è fissata in sei mesi;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la legge 6 novembre 2012, n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"

- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";

Precisato quindi che, in via preliminare alla sottoscrizione del contratto individuale, con riferimento all'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Agenzia da parte della dott.ssa Paola Cicognani dovrà essere presentata la dichiarazione e, di conseguenza, verificata l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2014, e dalla Circolare del Responsabile della Prevenzione della corruzione per l'affidamento di incarichi amministrativi di vertice PG/2014/61826 del 4.3.2014 pubblicata sul sito internet dell'Amministrazione, che verrà acquisita agli atti della Direzione generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica e pubblicata sul sito dell'Amministrazione;

Dato atto che:

- al fine di rendere operativa detta Agenzia il Direttore dovrà adottare gli atti fondamentali da sottoporre all'approvazione della Giunta, tra i quali il bilancio preventivo e il rendiconto generale, il regolamento di organizzazione e di contabilità, nonché definire la dotazione organica e gli atti di programmazione di acquisizione di beni, servizi e lavori, ai sensi del citato art. 32 bis della

L.R. 17/2005;

- l'Agenzia dispone, ai sensi dell'art. 32 bis comma 13 di un finanziamento annuo regionale e finanziamenti regionali finalizzati agli interventi e servizi previsti dalla legge;
- gli oneri finanziari derivanti dalla nomina della Dott.ssa Paola Cicognani a Direttore dell'Agenzia regionale per il Lavoro saranno a carico dell'Agenzia stessa, stante la sua autonomia contabile e finanziaria
- nelle more della definizione del bilancio di previsione dell'Agenzia, la spesa complessiva derivante dalla presente assunzione e attribuzione di incarico verrà imputata a carico del bilancio regionale sui capitoli di spesa 04080 "Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi al personale. Spese obbligatorie" e n. 04077 "Oneri previdenziali, assicurativi ed assistenziali su stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi al personale. Spese obbligatorie" del Bilancio per l'esercizio finanziario 2016 dotati della necessaria disponibilità;
- in attesa della assegnazione del personale regionale impegnato sulle funzioni all'Agenzia si rende necessario assicurare il presidio del Servizio Lavoro per il quale risulta opportuno prevedere la possibilità di conferimento di un incarico ad interim da parte del Direttore della Direzione Cultura, formazione e lavoro alla dott.ssa Cicognani;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta degli Assessori competenti per materia;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in parte narrativa e che qui s'intendono richiamate integralmente:

1. di disporre, in esito alla selezione pubblica per la nomina di Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32 bis, comma 4, della L.R. 17/2005 e ss.mm., l'assunzione con contratto subordinato di diritto privato della dott.ssa Paola Cicognani;

2. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano dettagliatamente definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che si approva con il presente atto;

3. di stabilire che:

- il contratto decorre dalla data indicata nell'art. 3 del contratto con scadenza il 31 gennaio 2021;

- la durata del periodo di prova è fissata in mesi sei;

- la retribuzione è fissata nell'importo di € 115.000,00 annui al lordo di oneri e ritenute di legge incrementabile di un ulteriore 5% massimo, in ragione del raggiungimento dei risultati, verificati secondo la metodologia ed il processo di valutazione previsti, modificando quanto precedentemente stabilito nella deliberazione n. 1966/2015;

4. di dare atto che il contratto con la dott.ssa Cicognani sarà sottoscritto, per l'Amministrazione, dal Presidente della Giunta regionale;

5. di dare atto che, anteriormente alla sottoscrizione del contratto, ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013 la dott.ssa Paola Cicognani dovrà presentare la dichiarazione e di conseguenza sarà verificata l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico di Direttore;

6. di dare atto che - nelle more della definizione del bilancio di previsione dell'Agenzia, adottato dal Direttore e approvato dalla Giunta ai sensi della LR 13/2015, la spesa complessiva derivante dalla presente assunzione e attribuzione di incarico, verrà imputata, a carico del bilancio regionale sui capitoli di spesa 04080 "Stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi al personale. Spese obbligatorie" e n. 04077 "Oneri previdenziali, assicurativi ed assistenziali su stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi al personale. Spese obbligatorie" del Bilancio per l'esercizio finanziario 2016 dotati della necessaria disponibilità;

7. di autorizzare il Direttore della Direzione Cultura, formazione e lavoro, nelle more della assegnazione del personale regionale impegnato sulle funzioni all'Agenzia, al conferimento alla dott.ssa Cicognani dell'incarico ad interim

per la copertura del Servizio Lavoro;

8. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni" e delle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO PER LA
NOMINA DI DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Con la presente privata scrittura, che si redige in duplice originale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dal Presidente della Giunta regionale Stefano Bonaccini, a ciò autorizzato da delibera della Giunta regionale n. del _____, esecutiva ai sensi di legge;

- e la Dott.ssa/il Dott. _____, nata/o a _____ il _____, residente a _____ (__) in _____, n. ____;

si conviene e stipula quanto segue

1)

La Regione Emilia-Romagna assume a tempo determinato alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro di diritto privato, ai sensi dell'art. 32 bis della L.R. 17/2005 per le funzioni di Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro la Dott.ssa/il Dott. _____, che accetta.

2)

SEDE DI LAVORO - OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è a Bologna.

La Dott.ssa/Il Dott. _____ si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo a favore della Regione Emilia-Romagna, le funzioni di Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro come definite nella L.R. 17/2005 e ss. mm. secondo le attribuzioni specifiche sancite dall'art. 32 bis e dallo Statuto dell'Agenzia approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1620/2015;

3)

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto decorre dal_____ e avrà termine il _____, salvo rinnovo ai sensi dell'art. 43, comma 3, della L.R. n. 43/01.

Il rapporto di lavoro, alla scadenza del contratto, cesserà automaticamente, senza obbligo di preavviso.

Il presente contratto può essere risolto dalla Regione prima della scadenza, per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, nel caso di valutazione negativa ai sensi del comma 5 dell'art. 47 della L.R. n. 43/01, nonché negli altri casi espressamente previsti dal presente contratto.

Il direttore generale ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine dando un preavviso di mesi tre.

4)

PERIODO DI PROVA

La definitiva costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al favorevole esito della prova, la cui durata viene fissata in sei mesi.

Durante tale periodo è in facoltà di ciascuna delle parti recedere dal rapporto, senza motivazione e senza alcun obbligo di preavviso o di indennizzo.

5)

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua è fissata complessivamente in Euro 115.000,00 annui al lordo di oneri e ritenute di legge.

La retribuzione può essere elevata fino a un massimo del 5%, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dalla Giunta sulla base dei criteri e della metodologia definiti per i direttori generali.

In caso di trasferte è dovuto il trattamento di missione e il rimborso spese secondo i criteri, le modalità e nella misura prevista per i dirigenti a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna.

6)

TRATTAMENTO DI PREVIDENZA, ASSISTENZA E QUIESCENZA TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il direttore generale viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza ai relativi istituti previsti per i dirigenti regionali di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

7)

ORARIO DI LAVORO

Il direttore generale organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

L'orario non è soggetto ad accertamento secondo i mezzi di rilevazione in uso per il personale dirigenziale regionale.

8)

FERIE

Il direttore ha diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie nell'ammontare previsto per i dirigenti della Regione Emilia-Romagna.

Al direttore spettano le ulteriori giornate di riposo riconosciute, a diverso titolo (festività soppresse, Festa del Santo Patrono), ai dirigenti regionali.

9)

MALATTIA

Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, la Regione conserva al direttore l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a 6 mesi, durante il quale viene corrisposta l'intera retribuzione.

Al superamento del periodo sopra indicato, ove perduri lo stato di malattia, la Regione provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, la Regione continua a corrispondere l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia stata accertata, con le modalità previste dal regolamento del Consiglio Regionale n. 20/95, una inabilità tale da non consentire lo svolgimento delle attribuzioni connesse all'incarico.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

10)

INCOMPATIBILITA'

Il direttore può essere autorizzato soltanto allo svolgimento di incarichi del tutto occasionali e temporanei, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta n. 52 del 28.01.2002 recante "Direttiva in materia di incompatibilità e criteri per le autorizzazioni ai dipendenti regionali allo svolgimento di incarichi a favore di altri soggetti in attuazione dell'art. 19 L.R. 43/2001" e ss. mm. e ii..

Il Direttore non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconferibilità sancite dal D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma all'articolo 1, commi 49 e 50, della precitata legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta, si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2013.

Il Direttore è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, che dichiara di avere ricevuto in copia e sottoscritto contestualmente al presente contratto di lavoro.

11)

CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto di lavoro a tempo determinato si rimanda alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti della Regione Emilia-Romagna se ed in quanto compatibili con la natura del presente rapporto di lavoro.

12)

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Bologna, lì

p. la Regione Emilia-Romagna (DOTT.SSA/DOTT.)

Stefano Bonaccini

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Lorenzo Broccoli, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2016/114

data 26/01/2016

IN FEDE

Lorenzo Broccoli

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristina Balboni, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CULTURA, FORMAZIONE E LAVORO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2016/114

data 26/01/2016

IN FEDE

Cristina Balboni

omissis

L'assessore Segretario: Costi Palma

Il Responsabile del Servizio

Affari della Presidenza