

**GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA**

**Questo giorno** lunedì 01 **del mese di** agosto  
**dell' anno** 2016 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA  
**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Corsini Andrea	Assessore
3) Donini Raffaele	Assessore
4) Mezzetti Massimo	Assessore
5) Petitti Emma	Assessore
6) Venturi Sergio	Assessore

**Funge da Segretario l'Assessore** Corsini Andrea

**Oggetto:** AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE ALLA NOMINA A COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE - OIV - DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

**Cod.documento** GPG/2016/1429

**Num. Reg. Proposta: GPG/2016/1429**

-----  
**LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 avente ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e in particolare l'art. 14 relativo all'Organismo Indipendente di Valutazione della performance;

Visto l'art. 49 della L.R. 43/2001 come modificato dall'art. 6 della L.R. 20 dicembre 2013, n. 26, recante "Disposizioni urgenti in materia di organizzazione del lavoro nel sistema delle amministrazioni regionali", che prevede che la Giunta regionale, previa intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, istituisca l'"Organismo indipendente di valutazione";

Visti inoltre:

- la Deliberazione CIVIT (Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche), ora ANAC, n. 12 del 27 febbraio 2013 avente ad oggetto "Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV)", come integrata dalla "Decisione dell'ANAC sulle modalità di richiesta del parere per la nomina degli OIV di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009 e chiarimenti" - Seduta dell'11 giugno;
- l'art. 19, comma 9, del D.L. 24/06/2014, n. 90 convertito con modificazioni nella legge 11/08/2014, n. 114 recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli Uffici Giudiziari" che trasferisce le competenze dell'ANAC, già CIVIT, relative alla misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, ivi inclusa l'espressione del parere sulla nomina dei componenti dell'OIV. Il successivo comma 10 impegna il governo ad emanare entro il termine di 180 giorni dall'entrata in vigore del decreto medesimo un regolamento di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance e di revisione della disciplina degli organismi indipendenti di valutazione;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 che, ai sensi di quanto previsto dal soprarichiamato comma 10 dell'art. 19 del D.L. 24/06/2014, n. 90 convertito con modificazioni nella legge 11/08/2014, n. 114, approva il Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in

materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni;

- la L. 190/2012, e in particolare il comma 44 dell'art.1, che inserisce nell'art.54 del D.Lgs. 165/2001 la previsione secondo cui le Amministrazioni definiscono, previo parere obbligatorio del proprio OIV, un proprio codice di comportamento che integra e specifica quello adottato dal Governo;
- il D.Lgs. 33/2013, come modificato dal dlgs 97/2016, e in particolare l'art.44, che prevede che l'OIV verifichi la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano della performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- Dato atto che la Delibera n. 12/2013 della CIVIT, ora ANAC, specifica che:

-le Regioni e gli Enti locali, stante il mancato rinvio dell'art. 16, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 all'art. 14 dello stesso decreto, hanno la facoltà, e non l'obbligo, di costituire l'OIV, in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009 indicate nel citato art. 16;

- qualora, invece, le Regioni e gli Enti locali - in applicazione della normativa di adeguamento ai principi del D.Lgs. n. 150/2009 o, in mancanza di quest'ultima, per autonoma decisione - procedano alla nomina dell'OIV, dovranno individuarne i componenti in conformità all'art. 14 del citato decreto e tenendo conto dei requisiti previsti dalla medesima Delibera 12/2013;

Visto l'art. 49 della L.R. 43/2001 che al secondo comma prevede "L'Organismo indipendente di valutazione è composto da un collegio di tre esperti esterni, nominati dalla Giunta regionale, d'intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, nel rispetto del principio di pari opportunità e di parità di genere, nonché dei criteri e delle procedure delineati con il regolamento di cui al comma 3.

Dato atto che l'elaborazione del Regolamento previsto dal comma 3 dell'art. 49 della LR 43/2001 è stata sospesa, in attesa dell'emanazione da parte del Governo del Regolamento di riordino delle funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance e di revisione della disciplina degli organismi indipendenti di valutazione (art. 19, comma 10 del D.L. 24/06/2014, n. 90), attualmente approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 - entrato in vigore il 2 luglio;

Dato atto che in attesa del completamento del suddetto iter legislativo si era provveduto a prorogare, con deliberazione n. 145 del 23/02/2015, la validità del precedente OIV, con scadenza 22 febbraio 2015;

Preso atto altresì che il precedente OIV ha dovuto concludere la sua operatività, a causa del superamento dell'età massima di uno dei componenti e della sopravvenuta indisponibilità di un secondo componente;

Vista la nota circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica, DFP 0037249 del 14 luglio 2016, sull'interpretazione dell'art. 6, comma 5 - Nomina OIV - organismi indipendenti di valutazione nella fase transitoria dove si stabilisce tra l'altro, in attesa della piena operatività della nuova normativa, che ciascuna amministrazione valuterà come procedere al fine di garantire la continuità amministrativa.

Richiamato l'art. 49, che al primo comma prevede come funzioni dell'OIV:

a) la valutazione della correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle attività e delle prestazioni individuali;

b) la promozione e l'attestazione della trasparenza e dell'integrità dei sistemi di programmazione, valutazione e misurazione delle attività e delle prestazioni organizzative e individuali applicati nell'ente;

c) il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni e la presentazione alla Giunta regionale e all'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per le rispettive competenze, di una relazione annuale sullo stato dello stesso;

d) le funzioni attribuite agli organismi di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) da successive leggi statali.

Dato atto quindi che l'OIV è garante della correttezza metodologica dei sistemi di valutazione e misurazione;

Considerato opportuno che lo stesso Organismo abbia diretta influenza sulla valutazione della dirigenza apicale, massimo snodo delle politiche gestionali volte all'attuazione delle politiche regionali;

Dato atto che la Deliberazione di Giunta n. 622 del 28 aprile 2016 prevede tra le funzioni del Gabinetto del Presidente il controllo strategico, la valutazione dei Direttori e le relazioni con OIV;

Ritenuto di conseguenza di rafforzare il ruolo dell'OIV di monitor e garante del processo valutativo, attribuendogli anche la proposta annuale alla Giunta delle valutazioni dei Direttori generali e dei Direttori di Agenzia/Istituto, la cui metodologia di valutazione, insieme a tutto il sistema di valutazione del personale dirigenziale e non dirigenziale, dovrà essere rivista nel corso del presente anno;

Dato atto che la Deliberazione di Giunta n. 622 del 28 aprile

2016 dà mandato al Capo di Gabinetto di avviare le procedure per la designazione dei componenti dell'OIV, nel rispetto dei seguenti indirizzi:

- l'organismo sia composto da tre membri esterni;
- sia assicurato il rispetto del principio di parità di generi;
- sia prevista, ogni anno, la sostituzione di uno dei componenti;

Ritenuto pertanto necessario di:

- procedere a nuova nomina dei componenti l'Organismo Indipendente per la Valutazione della Regione Emilia-Romagna, d'intesa con l'Ufficio di presidenza dell'Assemblea legislativa, assumendo a riferimento provvisorio i criteri indicati nella Delibera CIVIT, ora ANAC, 12/2013, in attesa di implementazione di quanto previsto dal Regolamento statale sopra richiamato;

- dare atto che è soppresso, in considerazione del nuovo assetto organizzativo, il Comitato Regionale per la Valutazione (CRV) istituito con delibera n. 636 del 21/05/2013;

- individuare i compiti dell'OIV come segue:

1) promozione e attestazione della trasparenza e dell'integrità dei sistemi di programmazione, valutazione e misurazione delle attività e delle prestazioni organizzative e individuali applicati nell'ente;

2) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni e presentazione alla Giunta regionale e all'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per le rispettive competenze, di una relazione annuale sullo stato dello stesso;

3) garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla legge e dai contratti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, e in particolare:

3.1) validazione del sistema di classificazione e graduazione delle posizioni dirigenziali;

3.2) supporto tecnico alla classificazione e graduazione delle posizioni dirigenziali di nuova istituzione o rinnovate nella articolazione delle funzioni e delle competenze;

3.3) validazione del sistema di criteri, parametri e indicatori da utilizzare nel processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con le norme contrattuali collettive e decentrate;

3.4) validazione del sistema di classificazione e graduazione delle posizioni organizzative;

3.5) validazione del sistema di criteri, parametri e indicatori da utilizzare nel processo di valutazione delle posizioni organizzative;

3.6) validazione del sistema di valutazione delle prestazioni individuali e di gruppo applicabile al comparto;

4) comunicazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e alla Funzione Pubblica;

5) monitoraggio dell'allineamento e della coerenza tra gli aspetti incentivanti del sistema di valutazione delle prestazioni e quelli di sviluppo e gestione del personale;

6) supporto alla definizione e adeguamento degli "Osservatori delle competenze" e dei sistemi descrittivi della dirigenza e del comparto;

7) supporto al processo di definizione del Piano della performance, per favorire il potenziamento delle interrelazioni e delle sinergie tra l'elaborazione delle politiche regionali e l'implementazione delle azioni gestionali;

8) validazione della Relazione sulla performance e sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

9) promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità;

10) proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo in merito alla valutazione annuale dei dirigenti di vertice;

11) verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità, in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;

- prevedere che l'OIV svolga i compiti sopraesposti anche in riferimento alle Agenzie e Istituti regionali, anche dotati di personalità giuridica autonoma, che operano con personale regionale;

- prevedere che l'OIV possa svolgere i compiti sopraesposti, previa sottoscrizione di apposita convenzione, anche per gli Enti Regionali di cui all'art. 1 comma 3 bis L.R.43/2001 (Agenzia per il lavoro, ER.GO, Consorzi Fitosanitari Provinciali);

- prevedere che le strutture organizzative dell'Ente forniscano all'OIV il supporto tecnico-operativo e il necessario supporto informativo, secondo le indicazioni che a tal fine saranno impartite dal Capo di Gabinetto in accordo con il Direttore generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni;

Ritenuto, per quanto riguarda la procedura di nomina, che essa debba essere orientata a:

- individuare soggetti in grado di coprire nel miglior modo l'intero spettro delle competenze richieste dai compiti assegnati, e in particolare competenze di tipo giuridico, economico-statistico, gestionali-operative;

- favorire il rispetto dell'equilibrio di genere e il bilanciamento tra esperienza ed innovazione, anche in riferimento all'età dei componenti;

- favorire l'interscambio di esperienze tra settore pubblico e settore privato;
- contemperare i vantaggi di un processo di selezione aperto con la necessità di contenere i costi e i tempi del processo di nomina;
- costituire un elenco di figure idonee allo svolgimento delle funzioni sopra descritte nell'ambito del quale la Giunta procederà all'individuazione dei componenti dell'OIV. L'elenco dei candidati idonei redatto a seguito di apposito avviso rimane valido e utilizzabile sino ad esaurimento dei candidati in esso ricompresi, salvo diversa, motivata determinazione della Giunta regionale;

Valutato quindi, al fine di raggiungere gli scopi sopra descritti, di seguire una procedura di nomina così articolata:

a) pubblicazione sul sito web regionale, alla pagina *Concorsi e opportunità di lavoro*, sezione "Avvisi per la formazione di elenchi ed albi" e sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico (BURERT), Parte Terza, di un avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina di componente dell'OIV della Regione Emilia-Romagna;

b) analisi, a cura di apposita commissione nominata dal Capo di Gabinetto, dei curricula presentati dagli interessati ed eventuale approfondimento, anche attraverso colloqui individuali, delle capacità e delle competenze specifiche richieste per lo svolgimento dei compiti indicati, delle motivazioni e delle proposte operative;

c) individuazione dei nominativi da proporre al Dipartimento della Funzione Pubblica ai fini dell'espressione del parere previsto dall'art. 14 comma 3 del DLgs. 150/2009;

Dato atto che gli incarichi, trattandosi di nomine per la composizione di un organo dell'Amministrazione previsto dalla legge:

- integrano ai fini fiscali la fattispecie della "funzione pubblica di cui all'art. 50, comma 1, lett. f) del DPR 917/1986 (T.U. imposte sui redditi);

- sono soggetti alle verifiche di incompatibilità generale di cui alla LR 24/1994, oltre a quelle specifiche previste dall'art. 14, comma 8, del DLgs. 150/2009, e dagli articoli 3.5 e 9 della Delibera Civit, ora ANAC, 12/2013;

Richiamato quanto previsto all'art. 49, ultimo comma, della L.R. 43/2001, in merito al fatto che il costo relativo alla costituzione e al funzionamento degli organismi di valutazione non deve comportare aumenti di spesa rispetto al costo sostenuto per analoghi organismi, dal complessivo Sistema delle amministrazioni regionali nell'anno 2012;

Ritenuto di fissare in 13.950 Euro annui, oltre a contributi previdenziali e IVA se e in quanto dovuti, il compenso di ciascun componente dell'OIV;

Dato atto che i compensi ai componenti dell'OIV tengono conto della riduzione prevista ai sensi dell'art.48 comma 3 della L.R. n.14/2010 in coerenza con l'art.6 comma 3 del D.L. n.78/2010 come convertito dalla Legge n.122/2010;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 49 della L.r. n. 43/2001, che l'intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa in merito ai contenuti del presente atto è stata acquisita in data 27/07/2016;

Dato atto dell'esame del presente atto da parte del Comitato di Direzione, nella seduta del 1/08/2016 ;

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore a bilancio, riordino istituzionale, risorse umane e pari opportunità

A voti unanimi e palesi

#### D E L I B E R A

- a) di sopprimere, in considerazione del nuovo assetto organizzativo, il Comitato Regionale per la Valutazione (CRV) istituito con delibera n. 636 del 21/05/2013;
- b) di individuare i compiti dell'OIV secondo quanto esposto in parte premessa della presente deliberazione che si richiama integralmente;
- c) di autorizzare l'avvio, da parte del Capo di Gabinetto, per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento che qui si richiamano integralmente, dell'istruttoria per l'individuazione dei componenti dell'OIV, attraverso i seguenti passi:
  1. pubblicazione sul sito web regionale e sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico (BURERT), Parte Terza, di un avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina a componente dell'OIV della Regione Emilia-Romagna da parte di soggetti in possesso dei requisiti previsti ;
  2. analisi dei curricula, ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti richiesti nell'avviso, e dell'ulteriore documentazione pervenuta, secondo modalità da definire anche in riferimento alla loro numerosità, che potranno prevedere anche lo svolgimento di colloqui individuali;
  3. relazione alla Giunta sull'esito della valutazione dei curricula per l'individuazione dei nominativi dei componenti, per l'acquisizione del prescritto parere da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica;
- d) di approvare, quale parte integrante del presente provvedimento, lo schema del suddetto avviso (**allegato A**), che dovrà rimanere aperto per un termine di 30 giorni, per favorire la più ampia partecipazione;



- e) di precisare che nell'individuazione dei componenti si terrà conto delle esigenze di presenza delle varie competenze disciplinari necessarie, di equilibrio di genere e di bilanciamento di età anagrafica, di favorire l'interscambio di esperienze tra settore pubblico e settore privato;
- f) di costituire, a seguito dell'avviso di cui alla lett. d), un elenco di figure idonee allo svolgimento delle funzioni di cui alla lett. b), nell'ambito del quale la Giunta procederà all'individuazione dei componenti dell'OIV. L'elenco dei candidati idonei redatto a seguito di apposito avviso rimane valido e utilizzabile sino ad esaurimento dei candidati in esso ricompresi, salvo diversa, motivata determinazione della Giunta regionale;
- g) di prevedere, ogni anno, la sostituzione di uno dei componenti, secondo le modalità indicate nell'avviso di cui alla lett. d);
- h) di dare atto che tutti gli atti del procedimento di nomina sono pubblici e, in particolare, saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione gli atti di nomina, i curricula e compensi, il parere del Dipartimento e la relativa richiesta con la documentazione allegata;
- i) di prevedere che il compenso dei membri dell'OIV sia pari a 13.950 Euro annui ciascuno, oltre a contributi previdenziali e IVA se e in quanto dovuti;
- j) di precisare che, sia nel caso della sostituzione annuale di uno dei componenti l'OIV sia in caso di anticipata cessazione dall'incarico, potranno essere utilizzate le candidature ricomprese nell'elenco di cui alla lett. f);
- k) di dare atto che il compenso sarà erogato a valere sul capitolo del Bilancio regionale degli anni 2016 e seguenti corrispondente al Capitolo 10050 "Spese per il funzionamento, compresi i gettoni di presenza ed i compensi ai componenti, le indennità di missione ed il rimborso spese di trasporto ai membri estranei all'Amministrazione Regionale, di consigli, comitati e commissioni - Spese obbligatorie", e che all'assunzione degli impegni provvederà, al termine della procedura di nomina, il Capo di Gabinetto;
- l) di dare mandato al Servizio Organizzazione e sviluppo della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni di procedere alla raccolta delle manifestazioni di interesse pervenute e di supportare il Capo di Gabinetto nell'istruttoria e nell'analisi delle stesse;
- m) di dare atto che il Capo di Gabinetto, nominerà apposita Commissione per l'analisi dei curricula presentati dagli interessati ed eventuale approfondimento, anche attraverso colloqui individuali, delle capacità e delle competenze specifiche richieste per lo svolgimento dei compiti indicati, delle motivazioni e delle proposte operative.

**AVVISO PUBBLICO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE ALLA NOMINA A COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE – OIV – DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

La Giunta regionale con deliberazione n. \_\_\_\_\_/2016 del \_\_\_\_\_ ha approvato il seguente schema di avviso pubblico per la raccolta di manifestazioni di interesse alla nomina quale componente dell'Organismo indipendente di valutazione della Regione Emilia-Romagna -OIV- composto da tre componenti esterni dotati di elevata professionalità ed esperienza, per lo svolgimento dei compiti e delle funzioni ivi descritti, e riportati in calce alla presente scheda.

**NOMINA E DURATA DEI COMPONENTI**

La nomina viene deliberata dalla Giunta regionale, d'intesa con l'Ufficio di presidenza dell'Assemblea legislativa, nel rispetto dei criteri definiti dalla Delibera di Giunta regionale n.\_\_\_\_\_/2016 richiamata, acquisito il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica.

La Regione favorisce le pari opportunità di genere e l'equilibrio anagrafico e disciplinare nella composizione dell'Organismo.

I componenti rimangono in carica massimo tre anni, salvo quanto stabilito in prima applicazione.

Viene prevista, in prima applicazione, ogni anno, la sostituzione di un componente dell'OIV, rispettando le seguenti condizioni

1. il principio della parità di genere (almeno uno dei candidati deve essere di genere diverso dagli altri due);
2. l'ordine di chiamata (il primo chiamato dura in carica tre anni, il secondo due e il terzo un anno).

Successivamente alla rispettiva scadenza dei tre membri nominati in prima applicazione a seguito del presente avviso, i membri subentranti saranno incaricati per la durata di tre anni.

L'elenco dei candidati idonei redatto a seguito del predetto avviso rimane valido e utilizzabile sino ad esaurimento dei candidati in esso ricompresi, salvo diversa, motivata determinazione della Giunta regionale.

Sia in caso di anticipata cessazione dall'incarico di uno dei componenti, sia in applicazione del criterio di sostituzione, potranno essere utilizzate le candidature ricomprese nell'elenco di cui sopra.

**REQUISITI PERSONALI E PROFESSIONALI**

a) Possono essere nominati componenti dell'OIV i cittadini italiani e cittadini dell'Unione europea.

**Titoli di Studio**

- b) E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale, conseguita nel vecchio ordinamento ovvero laurea specialistica o laurea magistrale secondo la disciplina nuovo ordinamento.
- c) Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.
- d) Sono ammessi anche titoli di studio universitario e post-universitario in discipline attinenti alle specificità della singola amministrazione. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso di un'esperienza, nei campi indicati al successivo punto e), di almeno cinque anni.

## **Esperienza professionale**

- e) I componenti devono essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico - amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della l. n. 190/2012. Al fine della valutazione dell'esperienza, assume rilievo anche l'esperienza maturata come componente di OIV di altra Amministrazione.
- f) Saranno valutate esperienze all'estero, su temi attinenti (management pubblico, sistemi retributivi, controllo di gestione)

## **Altre conoscenze e capacità**

Buona conoscenza dell'inglese

Capacità di utilizzo dei principali prodotti informatici di produttività individuale

## **CAUSE D'INCOMPATIBILITÀ**

A) Non possono essere nominati componenti dell'OIV i soggetti che hanno raggiunto l'età per il collocamento a riposo d'ufficio.

B) Ai sensi dei paragrafi **3.4** e **3.5** della direttiva CIVIT, ora ANAC, n. 12/2013, non possono inoltre essere nominati:

1. i soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.
2. associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo;
3. coloro i quali:
  - 3.1) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale (*delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione*);
  - 3.2) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso la Regione Emilia-Romagna nel triennio precedente la nomina;
  - 3.3) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la Regione Emilia-Romagna;
  - 3.4) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - 3.5) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - 3.6) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito l'OIV;
  - 3.7) abbiano svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
  - 3.8) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado, rispettivamente con dirigenti in servizio nell'Ente, con gli Assessori e con i Consiglieri regionali;
  - 3.9) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

C) Non possono essere inoltre nominati, secondo quanto previsto dalla L.R. 24/1994, coloro i quali siano:

- a) membri del parlamento nazionale od europeo o di un Consiglio regionale, Sindaco o Assessore di

- un Comune avente oltre 20.000 abitanti, Presidente o Assessore di una Amministrazione provinciale;
- b) componenti di organismi tenuti ad esprimere parere o ad esercitare qualsiasi forma di vigilanza sulla Regione o sulle sue Agenzie, ovvero dipendente con funzioni direttive dei medesimi organismi;
- c) magistrato ordinario, amministrativo, contabile e di ogni altra giurisdizione speciale;
- d) avvocato o procuratore presso la Avvocatura dello Stato;
- e) membro delle Forze armate di Polizia, in servizio;

L'assenza delle situazioni di cui ai punti A), B), C) deve essere oggetto **di una formale dichiarazione**, allegata alla manifestazione di interesse.

## **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE E PROCEDURA PREVISTA**

Coloro che sono interessati possono far pervenire il Modulo di manifestazione d'interesse per la nomina a componente dell'OIV, unitamente al proprio curriculum vitae e alle altre informazioni richieste, debitamente compilato utilizzando il modello predisposto a tal fine, firmato e datato e completo di tutte le parti.

Il Modulo di manifestazione d'interesse dovrà essere trasmesso **entro 30 giorni dalla pubblicazione sul BURERT del presente avviso** tramite Posta elettronica certificata (PEC) o posta elettronica ordinaria al seguente indirizzo di PEC: [svilorg@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:svilorg@postacert.regione.emilia-romagna.it) con indicazione nell'oggetto: **"Manifestazione di interesse per la nomina a componente dell'Organismo indipendente di valutazione della Regione Emilia-Romagna"** e allegando:

- α. il curriculum vitae
- β. la relazione illustrativa accompagnatoria.

La manifestazione di interesse e i due allegati a) - Curriculum e b) - Relazione illustrativa, devono essere, pena l'irricevibilità:

1. in formato pdf, sottoscritti con firma digitale, rilasciata da un certificatore accreditato (la lista dei certificatori è disponibile all'indirizzo: <http://www.digitpa.gov.it/firma-digitale/certificatori-accreditati>)

*ovvero*

2. firmati in modo autografo su ogni pagina, scansionati e inviati assieme alla scansione di un documento di identità in corso di validità.

Se il messaggio proviene da una casella di PEC fa fede la data di spedizione, se invece il messaggio è inviato da una casella di posta non certificata fa fede la data di ricezione nella casella di PEC dell'Amministrazione.

La struttura regionale, a seguito dell'analisi del materiale ricevuto, potrà invitare alcuni degli interessati a un colloquio per svolgere un approfondimento delle motivazioni, delle capacità e delle competenze possedute, delle proposte operative in merito agli obiettivi e alle modalità di conseguimento.

Al termine dell'istruttoria verrà redatto un elenco, i primi tre nominativi selezionati saranno sottoposti al parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, assieme a una relazione motivata dalla quale risultino le ragioni della scelta con riferimento ai requisiti posti dal presente avviso e al compenso previsto. A seguito di parere positivo, di norma espresso entro trenta giorni, la Regione provvederà alla nomina.

## **ADEMPIMENTI SUCCESSIVI ALLA NOMINA**

Il nominato provvede entro venti giorni:

- a) a dichiarare l'accettazione dell'incarico all'organo regionale competente e a dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale situazione di incompatibilità, descritta al precedente paragrafo punti A), B), C);
- b) a dichiarare, sul proprio onore, l'appartenenza a società, enti o associazioni di qualsiasi genere quando tale appartenenza o il vincolo associativo possano determinare un conflitto di interessi con l'incarico assunto, ovvero siano tali da rendere rilevante la conoscenza a garanzia della trasparenza e della imparzialità della pubblica Amministrazione.

c) a trasmettere copia della più recente dichiarazione dei redditi e della dichiarazione patrimoniale.

La dichiarazione di cui alla lettera b) viene integrata con riferimento alle appartenenze poste in essere successivamente. La dichiarazione di cui alla lettera c) deve essere aggiornata annualmente, per il periodo della carica, entro venti giorni dalla scadenza del termine per la presentazione della denuncia dei redditi.

La mancanza o l'infedeltà delle dichiarazioni o degli adempimenti comporta la decadenza, salvo che non possa essere riconosciuta una colpa lieve o la buona fede.

## **COMPENSO ATTRIBUITO**

A ciascuno dei componenti viene attribuito un compenso lordo annuo stabilito nell'atto di nomina pari a 13.950 Euro annui ciascuno, oltre a contributi previdenziali e IVA se e in quanto dovuti, in conformità a quanto disposto dalla Giunta regionale nella citata delibera n \_\_\_\_\_/2016.

## **FUNZIONI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE**

1) promozione e attestazione della trasparenza e dell'integrità dei sistemi di programmazione, valutazione e misurazione delle attività e delle prestazioni organizzative e individuali applicati nell'ente;

2) monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema dei controlli interni e presentazione alla Giunta regionale e all'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per le rispettive competenze, di una relazione annuale sullo stato dello stesso;

3) garanzia della correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dalla legge e dai contratti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità, e in particolare:

3.1) validazione del sistema di classificazione e graduazione delle posizioni dirigenziali;

3.2) supporto tecnico alla classificazione e graduazione delle posizioni dirigenziali di nuova istituzione o rinnovate nella articolazione delle funzioni e delle competenze;

3.3) validazione del sistema di criteri, parametri e indicatori da utilizzare nel processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con le norme contrattuali collettive e decentrate;

3.4) validazione del sistema di classificazione e graduazione delle posizioni organizzative;

3.5) validazione del sistema di criteri, parametri e indicatori da utilizzare nel processo di valutazione delle posizioni organizzative;

3.6) validazione del sistema di valutazione delle prestazioni individuali e di gruppo applicabile al comparto;

4) comunicazione delle criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e alla Funzione Pubblica;

5) monitoraggio dell'allineamento e della coerenza tra gli aspetti incentivanti del sistema di valutazione delle prestazioni e quelli di sviluppo e gestione del personale;

6) supporto alla definizione e adeguamento degli "Osservatori delle competenze" e dei sistemi descrittivi della dirigenza e del comparto;

7) supporto al processo di definizione del Piano della performance, per favorire il potenziamento delle interrelazioni e delle sinergie tra l'elaborazione delle politiche regionali e l'implementazione delle azioni gestionali;

8) validazione della Relazione sulla performance e sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;

9) promozione e attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità;

10) proposta all'organo di indirizzo politico-amministrativo in merito alla valutazione annuale

dei dirigenti di vertice;

11) verifica dei risultati e delle buone pratiche di promozione delle pari opportunità, in collaborazione con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità.

## **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n.196 del 30/6/2003.

La relativa informativa è parte integrante del Modulo di manifestazione d'interesse.

Gli stessi dati potranno essere comunicati a soggetti terzi incaricati di esprimere il parere ai sensi dell'art. 14, comma 3 del D.Lgs. 150/2009.

## **COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Il presente avviso pubblico per la nomina dei componenti dell'OIV e la documentazione relativa saranno pubblicati sul sito Internet regionale: [www.regione.emilia-romagna.it](http://www.regione.emilia-romagna.it), sezione "Entra in Regione" - voce "Concorsi e opportunità di lavoro in Regione", sezione "**Avvisi per la formazione di elenchi ed albi**". Al medesimo indirizzo saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni. L'Amministrazione si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione che sia ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura. Le comunicazioni individuali saranno inviate attraverso i dati di contatto forniti sul Modulo di manifestazione d'interesse.

Gli atti di nomina degli incaricati, i loro curricula ed i compensi, il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica, e la relativa richiesta con la relazione allegata saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna, alla sezione Amministrazione trasparente.

Il Responsabile del procedimento è dott. Andrea Orlando, Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta mail: [CapoDiGabinetto@Regione.Emilia-Romagna.it](mailto:CapoDiGabinetto@Regione.Emilia-Romagna.it)

Eventuali richieste di informazioni possono essere rivolte all'indirizzo mail [svilorg@regione.emilia-romagna.it](mailto:svilorg@regione.emilia-romagna.it) oppure tel.051-5277617; 0515275481.

REGIONE EMILIA-ROMAGNA  
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Andrea Orlando, Capo di GABINETTO DEL PRESIDENTE DELLA GIUNTA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2016/1429

data 27/07/2016

IN FEDE

Andrea Orlando

omissis

---

L'assessore Segretario: Corsini Andrea

---

Il Responsabile del Servizio

Affari della Presidenza