

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 274 del 12/01/2017 BOLOGNA

Proposta: DPG/2017/341 del 12/01/2017

Struttura proponente: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18 L.R. 43/2001 PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE PROFESSIONAL "ANALISI, MONITORAGGIO E VALUTAZIONE DEI PROGRAMMI" PRESSO LA DIREZIONE GENERALE ECONOMIA DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E DELL'IMPRESA, DI CUI ALL'AVVISO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 16158/2016. AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO

Firmatario: LORENZO BROCCOLI in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con determinazione del Direttore Generale a Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 16158 del 17/10/2016, è stato approvato, fra gli altri, l'Avviso di selezione n. 12/2016 per assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ex art. 18 L.R. n.43/2001, per la copertura della posizione di Dirigente professional "Analisi, monitoraggio e valutazione dei programmi" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 22.10.2016 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 315/2016;

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- che la domanda di partecipazione alla presente procedura di selezione deve essere presentata con modalità telematiche e che non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate;

- al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di "comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:

- presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di posizione organizzativa - alta professionalità;

- in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;

- nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;

- che alla candidatura debba essere allegato Curriculum vitae, e che le informazioni ivi riportate debbano essere fornite in forma chiara ed essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura;

- che il Servizio "Organizzazione e Sviluppo" della Direzione Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 49 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature

pervenute, dalla quale è emerso che:

- n. 25 candidati non risultano essere in possesso del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;
- n. 1 candidato ha presentato domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle indicate;

Precisato che il requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" è stato verificato come segue:

- sono state considerate tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati, sia per la valutazione del requisito temporale dei cinque anni sia per la valutazione dell'attinenza necessaria per il possesso della specifica professionalità nelle materie;
- in particolare, delle suddette informazioni è stato considerato:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale o nelle posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di PO o AP in Amministrazioni Pubbliche, oppure in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nelle qualifiche citate come previsto dai CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o altre attività professionali di particolare qualificazione, lo svolgimento di prestazioni che richiedono alti livelli di competenza tecnica e di capacità organizzative;
- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze acquisite, nell'ambito della propria esperienza professionale, nelle materie proprie della posizione così come descritta nell'Avviso;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non hanno fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 23 candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'avviso di selezione;
- escludere dalla suddetta procedura:

- n. 25 candidati per mancanza del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

- n. 1 candidato che ha presentato domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle indicate;

Dato atto infine che, come previsto dall'avviso di selezione, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura selettiva per la copertura mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, della posizione di Dirigente professional "Analisi, monitoraggio e valutazione dei programmi" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa, n. 23 candidati in possesso dei requisiti previsti i cui nominativi sono indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B) di escludere dalla procedura n. 26 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per le motivazioni ivi indicate;
- C) di dare atto che verrà effettuata in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione;
- D) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Entra in Regione" - voce "Concorsi e opportunità di lavoro in Regione" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>), sezione "procedure selettive tempi determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;
- E) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(*Lorenzo Broccoli*)

Procedura di selezione per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 18 L.R. 43/2001 per la copertura della posizione di Dirigente professional "Analisi, monitoraggio e valutazione dei programmi" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa, di cui all'Avviso n. 12/2016.

Ammissione candidati

Candidati ammessi

COGNOME	NOME
CALOGIURI	MAURO
CARBONE	CARLA
CENTURELLI	GIORGIO
COMELLI	LAURA
COSENTINO	FRANCESCO
DITERLIZZI	ANNAMARIA
FARNÈ	ALESSANDRO
FORTIN	PAOLO
FUCCI	GIUSEPPE
LENZA	SALVATORE
MAGNATTI	PIERA
MARENGON	MAURIZIO
MARSEGLIA	DAVIDE
MARZANO	GABRIELE
MELE	RITA MARIA
OSIO	TIZIANA MARIA
PARMA	BARBARA
PASQUINI	FRANCESCA
PULACCHINI	ALFONSO DONATO
SANTILLI	ANTONietta
SOVERINI	ANGELA
TILOTTA	DAVIDE
TORTELLI	ENRICO

Candidati non ammessi

COGNOME	NOME	MOTIVAZIONE
ARGNANI	GIANFRANCO	2
BALDI	GINO	2
BANDIERA	ANTONIO	2
BASCHIERI	PIERLUIGI	3
BONGIOVANNI	CARMELO	2
BONICA	GIOVANNI	1
CEVENINI	BARBARA	2
DAL CO	MARIO	2

DI DIO	DENISE	1
ERRA	CARMINE	1
GAZZETTO	FEDERICO	2
GUADAGNINO	MAURIZIO	2
IRLANDO	ADALGISA	2
LADALARDO	CONCETTA	1
LANDI	ALESSANDRO	2
MALPEZZI	GUALTIERO	2
MARUCCI	MARCO	1
MATTIOLI	FRANCESCA	1
MELLONI	EMANUELA	1
NUCERA	GAETANA	1
SCANU	ROBERTA	1
SERENI	PIETRO	2
SISINO	ANDREA	2
SPANÒ	ISABELLA	1
TREBIAN	KATIA	1
VITA	GIOVANNI	1

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste
- 2) esperienza non attinente
- 3) presentazione domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle indicate

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Lorenzo Broccoli, Responsabile del SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DPG/2017/341

IN FEDE

Lorenzo Broccoli