

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 87 del 30/01/2017

Seduta Num. 4

Questo lunedì 30 **del mese di** gennaio

dell' anno 2017 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA

la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Gualmini Elisabetta	Vicepresidente
3) Bianchi Patrizio	Assessore
4) Corsini Andrea	Assessore
5) Costi Palma	Assessore
6) Donini Raffaele	Assessore
7) Gazzolo Paola	Assessore
8) Mezzetti Massimo	Assessore
9) Petitti Emma	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore: Costi Palma

Proposta: GPG/2017/136 del 27/01/2017

Struttura proponente: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, RIORDINO ISTITUZIONALE, RISORSE UMANE
E PARI OPPORTUNITÀ

Oggetto: ASSUNZIONE DEI VINCITORI DELLE SELEZIONI PUBBLICHE PER IL
CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI, AI SENSI DELL'ART. 18
DELLA L.R. 43/2001, PRESSO LA DIREZIONE GENERALE ECONOMIA
DELLA CONOSCENZA, DEL LAVORO E DELL'IMPRESA

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA ROMAGNA

Vista la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella regione Emilia-Romagna" ed in particolare l'art. 18 rubricato "Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato" che dispone:

- al comma 1: "È facoltà della Regione provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni nel limite del dieci per cento delle dotazioni organiche del Consiglio e della Giunta regionali;
- al comma 2: "Le assunzioni di cui al comma 1 avvengono con deliberazione della Giunta regionale o dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per le rispettive dotazioni organiche, a seguito di selezione pubblica. La procedura selettiva è disciplinata con deliberazione assunta dai precitati organi politici, d'intesa tra loro;
- al comma 4: "L'individuazione del soggetto da assumere avviene previo accertamento degli specifici requisiti culturali e professionali posseduti. Requisiti indispensabili per l'assunzione sono in ogni caso:
 - a) possesso del diploma di laurea e degli altri requisiti previsti per l'accesso alla qualifica;
 - b) comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, acquisita nella Pubblica Amministrazione, in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni, ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione";

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 1522/2015 recante "Direttiva per la procedura di assunzione di dirigenti con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001", d'ora in poi per brevità Direttiva;
- n. 1107/2016 recante "Integrazione delle declaratorie delle strutture organizzative della Giunta Regionale a seguito dell'implementazione della seconda fase della riorganizzazione avviata con delibera n. 2189/2015";
- n. 1108/2016 recante "Individuazione di posizioni dirigenziali da coprire";

Atteso che la Direttiva stabilisce, in particolare:

- le modalità e i termini di svolgimento della procedura selettiva da avviare con pubblicazione di un avviso nel quale sono indicati i requisiti generali e specifici di partecipazione;

- che ai fini dello svolgimento della selezione la Giunta regionale si avvale di una Commissione esaminatrice costituita con atto del Direttore Generale competente in materia di personale;
- che al termine della selezione la Commissione formula la graduatoria di merito per individuare il candidato risultato il più idoneo a ricoprire la posizione oggetto di selezione;

Dato atto che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 16158 del 17/10/2016 sono state indette sette procedure selettive, con pubblicazione di apposito avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico n. 315 del 21 ottobre 2016 e sul sito internet dell'Ente, per la copertura con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di anni cinque, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, delle seguenti posizioni dirigenziali presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa:
 - o n. 1 posto di Responsabile del Servizio "Programmazione delle politiche dell'istruzione, della formazione, del lavoro e della conoscenza";
 - o n. 1 posto di Responsabile del Servizio "Attuazione degli interventi e delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro";
 - o n. 1 posto di Responsabile del Servizio "Gestione e liquidazione degli interventi delle politiche educative, formative e per il lavoro e supporto all'autorità di gestione FSE";
 - o n. 1 posto di Responsabile del Servizio "Ricerca, innovazione, energia ed economia sostenibile";
 - o n. 1 posto di Responsabile del Servizio "Attrattività e internazionalizzazione";
 - o n. 1 posto di Dirigente Professionale "Coordinamento ed attuazione dei programmi POR FESR e FSE";
 - o n. 1 posto di Dirigente Professionale "Analisi, monitoraggio e valutazione dei programmi";
- con determinazioni del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 20976 del 29/12/2016 e n. 39 del 04/01/2017 sono state nominate le commissioni esaminatrici per lo svolgimento delle selezioni di cui in oggetto;
- con determinazioni del Responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo n. 147 e n. 146 del 10/01/2017, n. 277 e n. 276 del 12/01/2017, n. 469 del 17/01/2017, n. 275 e n. 274 del 12/01/2017 sono stati ammessi rispettivamente alle procedure selettive i candidati in possesso dei requisiti previsti dai rispettivi avvisi;

- terminata la procedura di selezione le commissioni esaminatrici hanno formulato le graduatorie finali di merito per le procedure selettive di cui trattasi, sommando il punteggio relativo alla valutazione del curriculum ed al colloquio per i candidati ammessi e le hanno trasmesse al Servizio competente per la verifica della regolarità delle operazioni espletate;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalle singole Commissioni;

Dato atto che le graduatorie acquisite dal Servizio competente, trasmesse con note del 26 e 27 gennaio 2017 - rispettivamente: NP/2017/1499, NP/2017/1500, NP/2017/1631, NP/2017/1634, NP/2017/1635, NP/2017/1645, NP/2017/1642 - risultano così composte:

- *Graduatoria finale per n. 1 posto di Dirigente Responsabile del Servizio "Programmazione delle politiche dell'istruzione, della formazione, del lavoro e della conoscenza":*

N.	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1.	BERGAMINI	FRANCESCA	51,771
2.	DITERLIZZI	ANNAMARIA	44,027
3.	MARZANO	GABRIELE	42,031
4.	GIOVANARDI	FLAVIA	37,100

- *Graduatoria finale per n. 1 posto di Dirigente Responsabile del Servizio "Attuazione degli interventi e delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro":*

N.	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1.	MONTI	FABRIZIA	48,700
2.	DITERLIZZI	ANNAMARIA	46,027
3.	GUSMANI	CLAUDIA	41,250
4.	MARZANO	GABRIELE	40,031

- *Graduatoria finale per n. 1 posto di Dirigente Responsabile del Servizio "Gestione e liquidazione degli interventi delle politiche educative, formative e per il lavoro e supporto all'autorità di gestione FSE":*

N.	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1.	BERTACCA	MARISA	49,396
2.	DITERLIZZI	ANNAMARIA	42,027

3.	MELE	RITA MARIA	37,775
4.	MARINOSCI	ANNARITA	36,250
5.	TERENZIANI	MASSIMO	33,069

- *Graduatoria finale per n. 1 posto di Dirigente Responsabile del Servizio "Ricerca, innovazione, energia ed economia sostenibile":*

N.	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1.	BERTINI	SILVANO	49,500
2.	RAIMONDI	ATTILIO	38,250
3.	ADANI	ROBERTO	29,300

- *Graduatoria finale per n. 1 posto di Dirigente Responsabile del Servizio "Attrattività e internazionalizzazione":*

N.	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1.	SACERDOTI	RUBEN	50,500
2.	BALDONI	GIANLUCA	40,750
3.	SETTI	MATTEO	35,975
4.	CRIVELLI	NADIA	33,900
5.	CIAPETTI	LORENZO	33,000
6.	MONTAGUTI	SABRINA	31,100
7.	ADANI	ROBERTO	29,300
8.	BALDI	GINO	27,958

- *Graduatoria finale per n. 1 posto di Dirigente Professional "Coordinamento ed attuazione dei programmi POR FESR e FSE":*

N.	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1.	FERRARA	DANIELA	43,619
2.	MAINI	ELISABETTA	40,044
3.	PULACCHINI	DONATO ALFONSO	39,750
4.	SARDELLA	BARBARA	39,200
5.	DITERLIZZI	ANNAMARIA	39,027

6.	BALDONI	GIANLUCA	38,750
7.	MAGNATTI	PIERA	36,992

- *Graduatoria finale per n. 1 posto di Dirigente Professional "Analisi, monitoraggio e valutazione dei programmi";*

N.	Cognome	Nome	Punteggio Totale
1.	COSENTINO	FRANCESCO	47,000
2.	MARZANO	GABRIELE	45,531
3.	CENTURELLI	GIORGIO	43,025
4.	MAGNATTI	PIERA	41,492
5.	PULACCHINI	ALFONSO DONATO	38,750
6.	SANTILLI	ANTONIETTA	35,750
7.	OSIO	TIZIANA MARIA	34,706

Ritenuto di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale di seguito indicato con decorrenza dalla data indicata nel contratto di assunzione e per la durata massima di anni cinque, i candidati collocati al primo posto delle relative graduatorie e precisamente:

- *la Dott.ssa Bergamini Francesca, Responsabile del Servizio "Programmazione delle politiche dell'istruzione, della formazione, del lavoro e della conoscenza" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa;*
- *la Dott.ssa Monti Fabrizia, Responsabile del Servizio "Attuazione degli interventi e delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa;*
- *la Dott.ssa Bertacca Marisa, Responsabile del Servizio "Gestione e liquidazione degli interventi delle politiche educative, formative e per il lavoro e supporto all'autorità di gestione FSE" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa;*
- *il Dott. Bertini Silvano, Responsabile del Servizio "Ricerca, innovazione, energia ed economia sostenibile" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa;*

- *il Dott. Sacerdoti Ruben, Responsabile del Servizio "Attrattività e internazionalizzazione" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa;*
- *la Dott.ssa Ferrara Daniela, Dirigente Professional "Coordinamento ed attuazione dei programmi POR FESR e FSE" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa;*
- *il dott. Cossentino Francesco, Dirigente Professional "Analisi, monitoraggio e valutazione dei programmi" presso la Direzione Generale Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa;*

Precisato che per la dott.ssa Bertacca Marisa l'assunzione avviene ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 19 comma 9 L.R. n. 43/2001 e che la stessa dovrà presentare richiesta di aspettativa senza assegni per l'intera durata del contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 18 della medesima legge;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- *la legge 6 novembre 2012, n.190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";*
- *il decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";*

Precisato che in via preliminare alla sottoscrizione dei contratti individuali si procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione e all'acquisizione delle dichiarazioni, ai sensi del D.Lgs. 39/2013, sull'assenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità previste dalla normativa anticorruzione, con riferimento all'attribuzione dell'incarico dirigenziale sulle predette posizioni, che si intendono autorizzati con il presente atto:

- *Dott.ssa Bergamini Francesca, Responsabile del Servizio "Programmazione delle politiche dell'istruzione, della formazione, del lavoro e della conoscenza";*
- *Dott.ssa Monti Fabrizia, Responsabile del Servizio "Attuazione degli interventi e delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro";*
- *Dott.ssa Bertacca Marisa, Responsabile del Servizio "Gestione e liquidazione degli interventi delle politiche educative, formative e per il lavoro e supporto all'autorità di gestione FSE";*
- *Dott. Bertini Silvano, Responsabile del Servizio "Ricerca, innovazione, energia ed economia sostenibile";*
- *Dott. Sacerdoti Ruben, Responsabile del Servizio "Attrattività e internazionalizzazione";*

- *Dott.ssa Ferrara Daniela, Dirigente Professional "Coordinamento ed attuazione dei programmi POR FESR e FSE";*
- *Dott. Cossentino Francesco, Dirigente Professional "Analisi, monitoraggio e valutazione dei programmi";*

Dato atto che il rapporto di lavoro a tempo determinato dei dirigenti sopra indicati sarà disciplinato secondo lo schema di contratto individuale allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, sub Allegato A), in cui viene regolamentato il trattamento giuridico ed economico alle seguenti condizioni:

- l'assunzione a tempo determinato ed il relativo incarico dirigenziale avranno durata massima di anni cinque, a decorrere dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
- la durata del periodo di prova è fissato in mesi sei;
- il trattamento economico spettante è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo e determinato su base annua come segue:
 - retribuzione base (tabellare + vacanza contrattuale) nella misura definita per i dirigenti di ruolo, alla data dell'assunzione;
 - retribuzione di posizione nella misura stabilita, alla data dell'assunzione, per fascia retributiva come di seguito specificato:
 - o Dott.ssa Bergamini Francesca - FR1
 - o Dott.ssa Monti Fabrizia - FR2
 - o Dott.ssa Bertacca Marisa - FR1
 - o Dott. Bertini Silvano - FR1
 - o Dott. Sacerdoti Ruben -FR2
 - o Dott.ssa Ferrara Daniela -FR3
 - o Dott.ssa Cossentino Francesco - FR3
 - potrà inoltre essere erogata, all'esito del processo di valutazione delle prestazioni, una retribuzione di risultato nella misura prevista, a parità di valutazione, per i dirigenti di ruolo, secondo la quantificazione definita in sede di contratto collettivo decentrato integrativo;
 - le componenti economiche sopra elencate sono individuate nella stessa misura che si applica ai dirigenti di ruolo e potranno di conseguenza variare, anche in diminuzione, in seguito a modifiche derivanti dai Contratti collettivi nazionali e decentrati o da revisione della disciplina in materia di dirigenza regionale;

Richiamate infine le proprie deliberazioni:

- n. 2416/2008 "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007." e ss.mm.;
- n. 270/2016 "Attuazione prima fase della riorganizzazione avviata con delibera 2189/2015";
- n. 622/2016 "Attuazione seconda fase della riorganizzazione avviata con delibera 2189/2015";

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore al Bilancio, Riordino Istituzionale, Risorse Umane e Pari Opportunità, Emma Petitti;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di disporre l'assunzione con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna nella qualifica dirigenziale, stipulato ai sensi dell'art. 18 e del combinato disposto degli artt.18 e 19 della LR 43/2001, dei dirigenti risultati vincitori in esito alle selezioni pubbliche, espletate secondo la direttiva di cui alla deliberazione regionale n. 1522/2015, per la copertura delle posizioni dirigenziali presso la Direzione Generale "Economia della conoscenza, del lavoro e dell'impresa", di seguito indicati:
 - *Dirigente Responsabile del Servizio "Programmazione delle politiche dell'istruzione, della formazione, del lavoro e della conoscenza" - Dott.ssa Bergamini Francesca;*
 - *Dirigente Responsabile del Servizio "Attuazione degli interventi e delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro" - Dott.ssa Monti Fabrizia;*
 - *Dirigente Responsabile del Servizio "Gestione e liquidazione degli interventi delle politiche educative, formative e per il lavoro e supporto all'autorità di gestione FSE" - Dott.ssa Bertacca Marisa;*
 - *Dirigente Responsabile del Servizio "Ricerca, innovazione, energia ed economia sostenibile" -Dott. Bertini Silvano;*
 - *Dirigente Responsabile del Servizio "Attrattività e internazionalizzazione" - Dott. Sacerdoti Ruben;*
 - *Dirigente Professionale "Coordinamento ed attuazione dei programmi POR FESR e FSE" - Dott.ssa Ferrara Daniela;*
 - *Dirigente Professionale "Analisi, monitoraggio e valutazione dei programmi" - Dott. Cossentino Francesco;*
2. di stabilire che i rispettivi rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato siano disciplinati secondo quanto contenuto

nello schema di contratto individuale riportato nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, ed in particolare che:

- il contratto decorra dalla data indicata nell'art. 3 e abbia durata massima pari ad anni cinque;
 - la durata del periodo di prova è fissato in mesi sei;
 - il trattamento economico spettante è stabilito con riferimento a quello dei dirigenti di ruolo e determinato su base annua come segue:
 - retribuzione base (tabellare + vacanza contrattuale) nella misura definita per i dirigenti di ruolo, alla data dell'assunzione;
 - retribuzione di posizione nella misura stabilita, alla data dell'assunzione, per fascia retributiva come di seguito specificato:
 - o Dott.ssa Bergamini Francesca - FR1
 - o Dott.ssa Monti Fabrizia - FR2
 - o Dott.ssa Bertacca Marisa - FR1
 - o Dott. Bertini Silvano - FR1
 - o Dott. Sacerdoti Ruben -FR2
 - o Dott.ssa Ferrara Daniela -FR3
 - o Dott.ssa Cossentino Francesco - FR3
 - potrà inoltre essere erogata, all'esito del processo di valutazione delle prestazioni, una retribuzione di risultato nella misura prevista, a parità di valutazione, per i dirigenti di ruolo, secondo la quantificazione definita in sede di contratto collettivo decentrato integrativo;
 - le componenti economiche sopra elencate sono individuate nella stessa misura che si applica ai dirigenti di ruolo e potranno di conseguenza variare, anche in diminuzione, in seguito a modifiche derivanti dai Contratti collettivi nazionali e decentrati o da revisione della disciplina in materia di dirigenza regionale;
3. di autorizzare il Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Dott. Francesco Raphael Frieri alla sottoscrizione dei contratti di lavoro a tempo determinato sottoscritti dai medesimi dirigenti secondo quanto contenuto nello schema allegato sotto la lettera A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
4. di dare atto che, in via preliminare alla sottoscrizione dei contratti individuali si procederà alla verifica del possesso dei

requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione e, ai sensi del decreto legislativo n. 39/2013 dovranno essere presentate le dichiarazioni e, di conseguenza, verificata l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità per l'attribuzione degli incarichi di cui al punto 1), che saranno depositate agli atti della Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni e pubblicate sul sito dell'Amministrazione;

5. di dare atto, inoltre, che gli oneri derivanti dall'assunzione per il personale a tempo determinato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2017, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
6. di dare infine atto che ai sensi della normativa contabile vigente il Responsabile del Servizio competente per materia, provvederà con proprio atto formale alla liquidazione di quanto dovuto sulla base dei conteggi elaborati mensilmente;
7. di stabilire che il presente provvedimento costituisce approvazione ai fini dell'art. 44, comma 2, della L.R. n. 43/2001, relativamente agli incarichi di Responsabile di Servizio e di Dirigente Professional attribuiti dal Direttore generale competente, fissando la medesima decorrenza e durata del rapporto di lavoro a tempo determinato;
8. di disporre che del medesimo provvedimento di incarico sia effettuata la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale regionale a cura della direzione generale interessata;
9. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia Romagna, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni" e delle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Con la presente privata scrittura, che si redige in duplice originale, fra:

la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dal Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Dott. Francesco Raphael Frieri, a ciò autorizzato da deliberazione della Giunta regionale n. _____ del _____ esecutiva ai sensi di legge;

e

il Dott. _____, nato/a a ----- (--) il -----, residente a ----- (--) in -----, n. --;

si conviene e stipula quanto segue

1)

ASSUNZIONE

La Regione Emilia-Romagna assume a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 26 novembre 2001 n. 43 e successive modificazioni, alle proprie dipendenze il Dott. _____, che accetta.

2)

SEDE DI LAVORO - OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è Bologna, presso _____.

Il dirigente svolgerà i compiti risultanti dalla definizione dei contenuti dell'incarico che verrà conferito con provvedimento del Direttore _____, con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni connesse all'incarico stesso, avvalendosi dei soggetti assegnati alla struttura in cui è allocata la posizione dirigenziale, ferme restando le norme vigenti in materia di responsabilità.

3)

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il rapporto di lavoro decorre dal _____ e durerà fino al _____ ovvero, se anteriore, fino al raggiungimento del limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio.

Alla scadenza del termine sopra indicato il rapporto di lavoro cesserà automaticamente, senza obbligo di preavviso.

4)

PERIODO DI PROVA

La definitiva costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al favorevole esito della prova, la cui durata viene fissata in sei mesi.

Durante tale periodo è in facoltà di ciascuna delle parti recedere dal rapporto, senza motivazione e senza alcun obbligo di preavviso o di indennizzo.

5)

VALUTAZIONE DEL DIRIGENTE

Il dirigente è sottoposto a valutazione nei casi e secondo le modalità previste dalla L.R. n. 43/2001 e successive modificazioni, e relativi atti applicativi.

6)

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico spettante è determinato, su base annua, come segue:

1. retribuzione tabellare nella misura definita per i dirigenti di ruolo, alla data dell'assunzione, pari a € _____ ;
2. indennità di vacanza contrattuale nella misura definita per i dirigenti di ruolo, alla data dell'assunzione, pari a € _____;
3. retribuzione di posizione nella misura stabilita per la fascia retributiva _____ alla data dell'assunzione, pari a € _____;

Gli importi sopra indicati includono la tredicesima mensilità.

Potrà inoltre essere erogata, all'esito del processo di valutazione delle prestazioni, una retribuzione di risultato nella misura prevista, a parità di valutazione, per i dirigenti di ruolo, secondo la quantificazione definita in sede di contratto collettivo decentrato integrativo.

Le componenti economiche sopra elencate sono individuate nella stessa misura che si applica ai dirigenti di ruolo e potranno di conseguenza variare, anche in diminuzione, in seguito a modifiche derivanti dai

Contratti Collettivi nazionali e decentrati o da revisione della disciplina in materia di dirigenza regionale.

7)

MISSIONI E TRASFERTE

In caso di missioni e trasferite è dovuto un trattamento pari a quello previsto per i dirigenti regionali.

8)

ORARIO DI LAVORO

Il dirigente presta la propria attività secondo l'articolazione oraria del sistema organizzativo dell'Ente e la disponibilità che è richiesta in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

9)

FERIE

Il periodo di ferie corrisponde a quello previsto per il personale dirigenziale regionale secondo la normativa vigente.

10)

TRATTAMENTO DI MALATTIA PER RICONOSCIUTA DIPENDENZA DELL'INFERMITA' DA CAUSE DI SERVIZIO

Nel caso di interruzione del servizio, la Regione conserverà l'incarico al dirigente assunto a termine e gli corrisponderà l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia stata accertata, ai sensi dell'art. 28 - lettera e) - della L.R. n. 43/2001, una inabilità tale da non consentire lo svolgimento delle attribuzioni connesse all'incarico.

In ogni caso, il periodo di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

11)

TRATTAMENTO DI MALATTIA NON DERIVANTE DA CAUSE DI SERVIZIO

Nel caso di interruzione della prestazione, dovuta a malattie o infortunio non dipendenti da cause di servizio, la Regione conserverà l'incarico per un periodo proporzionale alla durata del rapporto di lavoro, secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Allo scadere di tale periodo la Regione provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

12)

TRATTAMENTO DI QUIESCENZA, PREVIDENZA E ASSISTENZA - TRATTAMENTO DI FINE
RAPPORTO

Il dirigente viene iscritto, per il trattamento di quiescenza, di assistenza e previdenza, ai relativi istituti previsti per i dirigenti regionali di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

13)

ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il presente contratto non potrà essere risolto dalla Regione prima della scadenza del termine se non per giusta causa, ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile.

Il rapporto di lavoro si estingue nei casi e con le modalità previsti o richiamati dalla L.R. n. 43/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, oltre che dai contratti collettivi di lavoro. Il prestatore di lavoro ha la facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine dando un preavviso di mesi tre.

14)

INCOMPATIBILITA'

Il presente rapporto di lavoro, secondo quanto dispone l'art. 19 comma primo della L.R. n. 43/2001, è incompatibile con l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali, con l'assunzione di cariche in società con fini di lucro, - ad esclusione di quelle a partecipazione pubblica - e con altri impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dall'art. 18 della L. n. 183/2010.

Su richiesta dell'interessato, può essere autorizzata l'accettazione di incarichi temporanei ed occasionali nei limiti previsti dalla delibera della Giunta regionale n. 52 del 28/1/2002 e successive modificazioni e integrazioni.

Il dirigente non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità sancite dal D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma all'articolo 1, commi 49 e 50, della precitata legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta, si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2013.

Il dirigente è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n.

62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione e pubblicato sul sito web dell'Ente.

15)

CLAUSOLA FINALE

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si rinvia agli istituti giuridici, vigenti nel tempo, anche derivanti dalla contrattazione collettiva, disciplinanti il rapporto di lavoro dei dirigenti di ruolo a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna, se ed in quanto compatibili con la natura del presente rapporto di lavoro.

16)

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Bologna, li _____

Il Direttore Generale Risorse,
Europa, Innovazione e
Istituzioni

Dott. Francesco R. Frieri

Il Dirigente

Il/la sottoscritto/a _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 secondo comma del Codice Civile, dichiara di conoscere ed accettare pienamente le condizioni di cui ai punti:

3) Decorrenza e durata del contratto

4) Periodo di prova

5) Valutazione del dirigente

14) Incompatibilità

Clausola letta, confermata e sottoscritta.

Bologna, lì _____

Il Dirigente

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2017/136

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 87 del 30/01/2017

Seduta Num. 4

OMISSIS

L'assessore Segretario

Costi Palma

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Dirigente Incaricato Andrea Orlando