

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 11989 del 20/07/2017 BOLOGNA

Proposta: DPG/2017/12382 del 20/07/2017

Struttura proponente: SERV. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELLA GIUNTA REGIONALE E DEL SISTEMA DEGLI ENTI DEL SSR
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18 L.R. 43/2001 PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE PROFESSIONAL "AREA LEGALE" PRESSO L'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI - INTERCENT-ER, DI CUI ALL'AVVISO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 6250/2017. AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERV. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELLA GIUNTA REGIONALE E DEL SISTEMA DEGLI ENTI DEL SSR

Firmatario: ANTONIO CASCIO in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 6250 del 28/04/2017, è stato approvato l'Avviso n. 1/2017 di selezione per assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ex art. 18 L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione dirigenziale di Dirigente professional "Area Legale" presso l'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 10.05.2017 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 130/2017;

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di posizione organizzativa - alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che alla candidatura debba essere allegato Curriculum vitae, e che le informazioni ivi riportate debbano essere fornite in forma chiara ed essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura;
- che il Servizio "Sviluppo delle Risorse umane della Giunta regionale e del Sistema degli enti del SSR" della Direzione Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 44 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che n. 21 candidati non risultano essere in possesso del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Precisato che il requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" è stato verificato come segue:

- sono state considerate tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati, sia per la valutazione del requisito temporale dei cinque anni sia per la valutazione dell'attinenza necessaria per il possesso della specifica professionalità nelle materie;
- in particolare, delle suddette informazioni è stato considerato:
 - per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale o nelle posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di PO o AP in Amministrazioni Pubbliche, oppure in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nelle qualifiche citate come previsto dai CCNL di riferimento;
 - per le libere professioni o altre attività professionali di particolare qualificazione, lo svolgimento di prestazioni che richiedono alti livelli di competenza tecnica e di capacità organizzative;
 - per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza professionale, nelle materie proprie della posizione così come descritta nell'Avviso;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non hanno fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 23 candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'avviso di selezione;
- escludere dalla suddetta procedura n. 21 candidati per mancanza del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Dato atto infine che, come previsto dall'avviso di selezione, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura selettiva per la copertura mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, della posizione dirigenziale di Dirigente professional "Area Legale" presso l'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER, n. 23 candidati in possesso dei requisiti previsti i cui nominativi sono indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B) di escludere dalla procedura n. 21 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per le motivazioni ivi indicate;
- C) di dare atto che verrà effettuata in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconfirmità di cui al D. Lgs. n. 39/2013;
- D) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Entra in Regione" - voce "Concorsi e opportunità di lavoro in Regione" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>), sezione "procedure selettive tempi determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;
- E) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Antonio Cascio)

Procedura di selezione per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 18 L.R. 43/2001 per la copertura della posizione dirigenziale di Dirigente professional "Area Legale" presso l'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER, di cui all'Avviso n. 1/2017.

Ammissione candidati

Candidati ammessi

COGNOME	NOME
ANGHINOLFI	FRANCESCA
BELLOMO	ALESSANDRA
BONO	PAOLO GABRIELE
CATENACCI	GIOVANNI
CAVAZZUTI	ANNA RITA
CORAZZA	STEFANO
DAVALLE	LAURA
DE MARCO	FABIO
DILDA	LAURA MARIA
IORE	FEDERICO
GHIELMI	PAOLA
IANNANTUONI	MICHELINA
MONARI	FRANCESCA
NARDINI	SIMONA
PALAZZI	TANIA
PERNA	DANIELE
POLIZZI	ANGELA MARIA
RIZZUTO	PAOLA
SCARFINI	GIACOMO MARIO
SPADACCINI	ANDREA
TONIOLO	ROBERTO
VASELLI	CINZIA
VENTURINI	MARIANO ANTONIO

Candidati non ammessi

COGNOME	NOME	MOTIVAZIONE
BARALDI	DAVIDE	2
BERRI	GIACOMO	1
CENSI	DAMIANO	1
DURANTE	CARMEN	2
EVANGELISTI	ALBERTO	1
FERRONI	ILARIA	1
GOLINO	FRANCESCA	1
LENZU	ROBERTO	2
MELLONI	EMANUELA	1
MINELLI	BARBARA	2
MONTANARI	VALERIA	2
MOSELE	NICOLA	2
NITTI	MARIALUISA	1

RUFFINI	NADIA	1
SALANI	SIMONA	1
SETTANNI	GIUSEPPE	2
TOSCHI	MICHELE	2
TURCHETTI	GIULIA	2
TURCHI	MARIA ELENA	2
VIOLA	BARBARA DEBORA	1
ZEBRI	SAMANTHA	2

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste
- 2) esperienza non attinente

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Antonio Cascio, Responsabile del SERV. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELLA GIUNTA REGIONALE E DEL SISTEMA DEGLI ENTI DEL SSR esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DPG/2017/12382

IN FEDE

Antonio Cascio