

Programma di attività di
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Versione: 3/2022 (20/12/2022)
Stato: **Versione finale (consuntivo)**

Responsabile: **FRIERI FRANCESCO RAPHAEL**
Email:
Tel. - Fax.

Obiettivi di Direzione

- Rilanciare e sostenere gli investimenti regionali attraverso la programmazione strategica e integrata del PNRR con i Fondi della programmazione 2021-2027 pag. 4
- Rafforzare l'orientamento dei bandi e i contributi dei progetti di cooperazione allo sviluppo agli obiettivi di sviluppo sostenibile in particolare gli SDGs 1, 2, 5, 13, 17 pag. 5
- Rafforzare la partecipazione regionale all'attuazione del Green Deal, della strategia per il decennio digitale e del Pilastro europeo dei diritti sociali, a supporto dell'attuazione del Patto per il Lavoro e per il Clima pag. 6
- Rafforzare gli strumenti di integrazione tra i Fondi europei e nazionali della Programmazione 2021-27, finalizzati al perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, anche alla scala Territoriale pag. 7
- Facilitare l'accesso dei cittadini agli istituti di protezione giuridica pag. 8
- Accompagnare la revisione organizzativa per adeguare dinamicamente la struttura regionale agli obiettivi di mandato, al PNRR, al DSR 2021/2027 e rispondere tempestivamente alle sfide della trasformazione digitale dei servizi e dei processi pag. 9
- Supportare l'organizzazione regionale con misure formative a distanza e potenziamento dei servizi URP e del Digital Workplace regionale pag. 10
- Adeguare il POLA (Piano Organizzativo del Lavoro Agile) per consolidare lo smart working garantendo accompagnamento alla trasformazione dei comportamenti organizzativi e dei profili professionali pag. 11
- Completare il superamento del precariato, valorizzare il personale regionale e garantire il ricambio generazionale tramite assunzioni dai concorsi pubblici consolidando e adeguando il processo di on-boarding per garantire il trasferimento di competenze pag. 12
- Rivedere i sistemi di rilevazione delle performance individuali e organizzative tramite l'analisi delle attività digitali per garantire al top e middle management strumenti di bilanciamento dinamico dei carichi di lavoro assegnate ai team e strumenti di analisi sui comportamenti digitali pag. 13
- Riorganizzare i servizi digitali di informazione ai cittadini introducendo un CRM unico e federato in grado di coinvolgere tutti i servi regionali con l'obiettivo di garantire un presidio uniforme e coordinato dei servizi informativi a cittadini e stakeholder pag. 14
- Garantire l'accesso continuo all'alta formazione pag. 15
- Incrementare le aree territoriali interessate da strategie territoriali integrate pag. 16
- Attivazione di una rete di enti pubblici convenzionati al SELF che accedono in modo funzionalmente integrato al SELF pag. 17
- Attivazione di iniziative di formazione di alfabetizzazione digitale e di cultura digitale per cittadini, personale PA pag. 18
- Diffusione contenuti formativi sulla competenza digitale destinati ai dipendenti pubblici nell'ambito del SELF pag. 19
- Sviluppo Progetto Emilia-Romagna Smart Working pag. 20
- Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini in logica once only e user centered design pag. 22
- Innovare i processi interni all'Ente riducendone complessità e tempi pag. 23
- Supporto allo sviluppo della Trasformazione digitale degli Enti Locali pag. 24
- Sviluppo delle competenze digitali a supporto della transizione digitale pag. 25
- Sviluppo delle Linee di indirizzo per la Transizione Digitale 2021-2023 pag. 26
- Realizzazione del progetto DT4Regions pag. 27
- Attuazione Programma di Riordino Territoriale 2021-2023 pag. 28

- Attuazione delle misure del Piano Anticorruzione di competenza della Direzione. Innovazione politiche di anticorruzione, trasparenza e privacy post emergenza COVID 19 pag. 29
- Presidio delle azioni connesse al ruolo tecnico datoriale in materia di contrattazione, relazioni sindacali e sicurezza sul lavoro pag. 30
- Promozione di interventi integrati per aiuti di emergenza, umanitari ed assistenza alla popolazione ucraina, anche in raccordo con l'UE per presidiare la riposta europea al conflitto. pag. 31
- Obiettivo POLA - Ridurre in modo strutturale entro il 2023 di 3 milioni di euro annui, al netto dell'inflazione, il costo di maintenance pag. 32
- Obiettivo POLA - Azzerare le ferie pregresse entro il 31/12/2023 pag. 33
- Programmazione delle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) pag. 34
- Sviluppo del nuovo modello di Governance delle Partecipate dell'Ente pag. 37
- Istituzione di un CSIRT Regionale pag. 38
- Data strategy e progetti d'innovazione pag. 39
- Semplificazione e revisione delle procedure trasferite in ottica smart pag. 40
- Proseguire la realizzazione del progetto per l'insediamento di istituzioni pubbliche e private nel contesto del Tecnopolo pag. 41

Rilanciare e sostenere gli investimenti regionali attraverso la programmazione strategica e integrata del PNRR con i Fondi della programmazione 2021-2027

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Patto per il lavoro e per il clima così come il Documento Strategico Regionale per la programmazione dei fondi europei 2021-27 richiamano la necessità di un ruolo regionale di presidio e verifica dell'integrazione degli strumenti e delle risorse finanziarie europee e nazionali per lo sviluppo e la coesione sociale, economica e territoriale. Si rende necessario perciò consolidare gli strumenti esistenti e sviluppare nuove piattaforme per l'aggregazione dei dati e la verifica di coerenza degli investimenti per accrescere l'accesso del sistema regionale alle occasioni di finanziamento

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|--|
| Attivazione gruppo di lavoro per l'attuazione degli investimenti: entro il 30 giugno; messa a regime sistema di monitoraggio entro il 31/12 | 100% | 100% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Supporto all'attuazione di misure e esperienze a sostegno della ripresa economica e sociale, afferenti alla programmazione 2021-2027 e al NGEU - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE

Sostenere la nuova programmazione 2021-27 attraverso un forte raccordo con l'UE. Particolare attenzione verrà data alle proposte di investimento ed ai progetti di sviluppo coerenti e integrabili con l'attuazione del PNRR, dei fondi strutturali e con le opportunità correlate ai programmi a gestione diretta UE, in grado di avere un effetto leva sul sistema socioeconomico e territoriale regionale.

Incarichi 62 esperti PNRR Semplificazione Emilia-Romagna - Gestione rendicontazione

Controllo e validazione rendicontazioni attività eseguite e timesheet in collaborazione con settore Organizzazione al fine del pagamento degli esperti.

Coordinamento dei sistemi di monitoraggio fondi europei, FSC e PNRR

Supportare il Direttore Generale nella definizione e messa in opera delle piattaforme tecnologiche di monitoraggio e di gestione dei fondi EUROPEI, FSC e quelli assegnati a valere sul PNRR.

Collaborare con le strutture competenti della Direzione e delle altre Direzioni Generali per offrire il supporto tecnico alla Direzione generale e al settore competente per la piena fruizione e l'analisi dei dati funzionali alla misurazione dell'impatto generato sviluppando relazioni e interoperabilità tra le basi dati necessarie a realizzare il monitoraggio.

Impostazione degli strumenti conoscitivi utili all'analisi dei dati e il supporto alla loro interpretazione, per la definizione della programmazione dell'utilizzo dei fondi.

Rafforzare l'orientamento dei bandi e i contributi dei progetti di cooperazione allo sviluppo agli obiettivi di sviluppo sostenibile in particolare gli SDGs 1, 2, 5, 13, 17

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Anche a seguito dei tavoli paese organizzati per la definizione del documento di indirizzo triennale per la cooperazione internazionale allo sviluppo (LR12/2002), è emersa chiaramente la necessità di focalizzare maggiormente gli obiettivi regionali lungo gli SDGs, pertanto verranno adottate metodiche e azioni per orientare verso alcuni obiettivi le attività progettuali e conseguentemente anche le risorse impiegate. L'accento verrà posto sul tema dei diritti e della parità di genere, transizione climatica

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|--|
| Realizzazione documento di indirizzi sulla governance e la partecipazione ai tavoli paese | 100% | 100% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Rafforzare la partecipazione regionale all'attuazione del Green Deal, della strategia per il decennio digitale e del Pilastro europeo dei diritti sociali, a supporto dell'attuazione del Patto per il Lavoro e per il Clima

Obiettivo di Direzione

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|------------------------------------|
| Realizzazione mappature per benchmarking con altre regioni UE | 2 | 2 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Individuazione di opportunità per il sistema territoriale al fine di sviluppare sinergie e complementarità tra fondi UE - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE

Ideazione e realizzazione di missioni politico-istituzionali, iniziative ed eventi, con focus specifico sulle principali priorità regionali in raccordo alle strategie UE, in particolare transizioni verde e digitale, e dimensione sociale.

Rafforzare gli strumenti di integrazione tra i Fondi europei e nazionali della Programmazione 2021-27, finalizzati al perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, anche alla scala Territoriale

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Con il DSR 21-27 l'amministrazione ha operato scelte chiare per l'attuazione della politica di coesione: integrazione delle politiche, uso co-ordinato degli strumenti di attuazione. Le agende trasformative urbane (ATUSS) e le strategie territoriali per le aree montane e interne (STAMI) sono una importante innovazione della politica di coesione regionale, finalizzata a rafforzare i processi di codecisione delle policy tra EELL (Città, Unioni di comuni ecc.) e a massimizzare gli effetti delle politiche trasversali (trasformazione digitale, ecologica, neutralità carbonica ecc.)

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|------------------------------------|
| Elaborazione di strumenti per identificazione, selezione e attuazione delle Strategie territoriale integrate (in coerenza con Obiettivo policy 5 dell'Accordo di Partenariato 21-27). Linee guida per identificazione strategie | 1 | 2 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Facilitare l'accesso dei cittadini agli istituti di protezione giuridica

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

In prossimità della scadenza del patto regionale per la giustizia si registra un incremento delle richieste degli EELL a porre in atto azioni di semplificazione, e di promozione dei servizi di giustizia legati alla volontaria giurisdizione, anche in considerazione dei fenomeni demografici e della trasformazione digitale per la coesione.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|---|
| Sviluppo modelli organizzativi e strumenti digitali a supporto del EE.LL | 1 | 1 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Accompagnare la revisione organizzativa per adeguare dinamicamente la struttura regionale agli obiettivi di mandato, al PNRR, al DSR 2021/2027 e rispondere tempestivamente alle sfide della trasformazione digitale dei servizi e dei processi

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Adottare il nuovo modello organizzativo, adottare la nuova disciplina unica di organizzazione e rinnovare gli incarichi dirigenziali e di posizione organizzativa in scadenza nel 2022.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|-------------------------------------|
| Adozione provvedimenti di riorganizzazione. Adeguamento organizzativo in vigore entro il primo trimestre 2022 | Si | Si <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Supportare l'organizzazione regionale con misure formative a distanza e potenziamento dei servizi URP e del Digital Workplace regionale

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Erogare le misure formative previste nel piano per il 2022, riorganizzare i servizi URP e del settore della Direzione di assistenza agli utenti interni ed esterni e avviare il nuovo modello di comunicazione integrato con il Digital Workplace

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|---|
| Aumento delle misure di formazione e assistenza a distanza; incremento percentuale sul 2021 | 20% | 25% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Adeguare il POLA (Piano Organizzativo del Lavoro Agile) per consolidare lo smart working garantendo accompagnamento alla trasformazione dei comportamenti organizzativi e dei profili professionali

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Adottare la disciplina stabile del lavoro agile e adeguare gli orari di lavoro al nuovo contesto di organizzazione digitale e ubiquo del lavoro. Aggiornare i contenuti del POLA per adeguarli al PIAO

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|-----------------------|--------|---|
| % di lavoratori smart | 60% | 85% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Supporto alla definizione del modello di evoluzione dello Smart Working regionale

Analisi dello stato dell'arte dello Smart Working alla luce dell'andamento dei progetti Smart presentati in occasione dell'ultima finestra disponibile (ottobre 2021- aprile 2022).

Analisi e approfondimento della normativa nazionale, in evoluzione, e di buone pratiche in uso in altre organizzazioni pubbliche e private.

Proposte di riformulazione della disciplina e allineamento con le indicazioni strategiche definite a livello regionale e nazionale.

Contributo alla stesura del POLA e del PIAO per le parti di competenza.

Progettazione e definizione di modalità e strumenti di monitoraggio dei progetti Smart

Completare il superamento del precariato, valorizzare il personale regionale e garantire il ricambio generazionale tramite assunzioni dai concorsi pubblici consolidando e adeguando il processo di on-boarding per garantire il trasferimento di competenze

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Completare le stabilizzazioni 2022 e completare il piano di assunzioni a tempo indeterminato programmate per l'esercizio 2022 accompagnando con l'obboarding alba tutti i nuovi assunti ad acquisire le competenze trasversali e di dominio

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|---|
| Numero assunzioni a tempo indeterminato | 400 | 436 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Rivedere i sistemi di rilevazione delle performance individuali e organizzative tramite l'analisi delle attività digitali per garantire al top e middle management strumenti di bilanciamento dinamico dei carichi di lavoro assegnate ai team e strumenti di analisi sui comportamenti digitali

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Completare la progettazione esecutiva e l'avvio della piattaforma di monitoraggio delle attività digitali per garantire a Dirigenti e PO uno strumento per l'analisi dei carichi di lavoro e il bilanciamento della attività nei team di lavoro agile

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|--|
| Numero servizi digitali integrati nel sistema di performance management | 20 | 20 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Riorganizzare i servizi digitali di informazione ai cittadini introducendo un CRM unico e federato in grado di coinvolgere tutti i servi regionali con l'obiettivo di garantire un presidio uniforme e coordinato dei servizi informativi a cittadini e stakeholder

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Attivare in produzione ERRI all'Urp e presso tutti gli sportelli della Direzione Generale e dei settori, promuove il nuovo modello di gestione degli utenti tramite piattaforma di ticketing ed avviare l'analisi di almeno due strutture per ogni direzione e agenzia da avviare nel 2023

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--------------------------------------|--------|--|
| Numero di servizi regionali attivati | 15 | 31 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Garantire l'accesso continuo all'alta formazione

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Avviare l'edizione Academy 2022 e l'avvio dei corsi specialistici per il middle management

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|-------------------------|--------|--|
| Numero iscritti Academy | 20 | 20 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Incrementare le aree territoriali interessate da strategie territoriali integrate

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

I nuovi regolamenti europei sostengono le politiche territoriali integrate nell'ambito della politica di coesione; la regione ha adottato il metodo della coprogettazione sperimentato con le aree pilota SNAI ed estende questa policy in altre 5 aree STAMI, riuscendo a integrare l'area montana nelle politiche territoriali. Si rende necessario sostenere gli EELL nella loro capacità di programmazione degli interventi di sviluppo

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|------------------------------------|
| Predisposizione di nuove strategie territoriali nelle aree interne e fragili della Regione. Attivazione laboratorio per lo sviluppo delle strategie territoriali integrate per le aree interne fragili | 1 | 1 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Attivazione di una rete di enti pubblici convenzionati al SELF che accedono in modo funzionalmente integrato al SELF

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Integrare con Single Sign-on nella piattaforma SELF i Domini di almeno 10 enti convenzionati

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|---|
| Nuove Organizzazioni convenzionate con accesso in single sign on | 10 | 1 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Attivazione di iniziative di formazione di alfabetizzazione digitale e di cultura digitale per cittadini, personale PA

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Attivare le misure di alfabetizzazione sul territorio regionale coinvolgendo gli enti locali integrando l'offerta con il progetto PNRR di sviluppo delle competenze digitale dei cittadini.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|------------------------------------|--------|---|
| Numero iniziative formative fruite | 200 | 203 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Diffusione contenuti formativi sulla competenza digitale destinati ai dipendenti pubblici nell'ambito del SELF

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Ampliare l'offerta formativa sulle competenze digitali e di trasformazione digitale degli operatori della PA ampliando la base di utenti

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|-------------------------------|--------|--|
| Numero utenti unici coinvolti | 10000 | 1705 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Sviluppo Progetto Emilia-Romagna Smart Working

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Con DGR 1689/2020 la Giunta Regionale ha promosso il progetto Emilia-Romagna Smart Working finalizzato a creare un network di amministrazioni che condividono buone pratiche, idee e strumenti per lo sviluppo del Lavoro Smart.

L'attività prevede la gestione e il coordinamento di tutto il progetto per il raggiungimento dei risultati previsti per il 2022, con particolare riferimento al consolidamento dei lavori dei tavoli tematici, il raccordo con iniziative di livello nazionale, la predisposizione del nuovo catalogo di oggetti a riuso connessi al lavoro Smart. Con il 2022 si chiude anche la prima fase di progetto e dovranno essere analizzati gli esiti e proposti contenuti aggiornati ed evoluzioni in vista di un rinnovo dell'accordo con gli Enti.

Sarà inoltre presidiato lo sviluppo e la pubblicazione di contenuti sul sito dedicato e sulla pagina LinkedIN.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|------------------------------|
| Messa a regime del nuovo sito e catalogo a riuso | Si | Si eseguito il 31/12/2022 |

Macro attività:

Sviluppo Progetto Emilia-Romagna Smart Working

Con DGR 1689/2020 la Giunta Regionale ha promosso il progetto Emilia-Romagna Smart Working finalizzato a creare un network di amministrazioni che condividono buone pratiche, idee e strumenti per lo sviluppo del Lavoro Smart.

L'attività prevede la gestione e il coordinamento di tutto il progetto per il raggiungimento dei risultati previsti per il 2022, con particolare riferimento al consolidamento dei lavori dei tavoli tematici, il raccordo con iniziative di livello nazionale, la predisposizione del nuovo catalogo di oggetti a riuso connessi al lavoro Smart. Con il 2022 si chiude anche la prima fase di progetto e dovranno essere analizzati gli esiti e proposti contenuti aggiornati ed evoluzioni in vista di un rinnovo dell'accordo con gli Enti.

Sarà inoltre presidiato lo sviluppo e la pubblicazione di contenuti sul sito dedicato e sulla pagina LinkedIN.

Supporto allo sviluppo dell'interfaccia utente dell'APP DappERTutto

Partecipazione ai lavori per lo sviluppo dell'APP DappERTutto con particolare riferimento alle funzionalità connesse alla prenotazione degli spazi di co-working

Supporto alla progettazione e gestione del nuovo sito di progetto

Proposta di architettura dell'informazione del sito

Caricamento e gestione contenuti

Raccordo con strutture e stakeholder coinvolti per la messa on line del sito e la sua gestione nel tempo

Proposte di eventuali miglorie

Analisi e aggiornamento dei fabbisogni per lo sviluppo dei sistemi a supporto

Alla luce dei cambiamenti normativi e di contesto si rende necessaria un'analisi dei fabbisogni legati alla individuazione e gestione degli spazi di coworking al fine del conseguente aggiornamento dei flussi sottostanti l'app dappertutto.

Migliorare la qualità dei servizi ai cittadini in logica once only e user centered design

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Realizzare collegamenti in interoperabilità tra banche dati interne e/o gestite da altri Enti per ridurre tempi e complessità di procedure e processi.

Realizzare o aggiornare servizi ad Enti o cittadini applicando il modello user centered design.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|---|
| Realizzazione di servizi basati su piattaforme di condivisione dati. Numero di fonti dati integrate | 5 | 6 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |
| Numero di servizi ai cittadini evoluti in logica user centered design | 3 | 5 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Partecipazione al progetto per la sperimentazione di una metodologia di user centered and platform design

Supporto alla realizzazione della Misura relativa all'assessment dei Servizi on line in logica user centered design e alla sperimentazione di metodologie innovative per il ripensamento dei servizi su alcuni casi pilota. .

Gestione delle forniture a supporto della realizzazione del progetto.

Coinvolgimento e raccordo con il CCTD per lo sviluppo di azioni correlate successive

Innovare i processi interni all'Ente riducendone complessità e tempi

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Risegnare servizi e processi del settore risorse umane per semplificarli e digitalizzarli

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|-----------------------|--------|--|
| Processi semplificati | 6 | 18 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Supporto allo sviluppo della Trasformazione digitale degli Enti Locali

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Chiusura attività e rendicontazione progetto digitale comune

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|---|
| Enti che raggiungono i target di digitalizzazione previsti | 90% | 88% <i>eseguito il 31/08/2022</i> |

Sviluppo delle competenze digitali a supporto della transizione digitale

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Monitorare la crescita delle competenze digitali nell'amministrazione nel biennio 2022/2023 e accompagnare i team di lavoro agile con le misure del POLA 2021/2023 per migliorare le performance tramite il corretto utilizzo delle piattaforme digitali.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|---|
| Aumento della diffusione delle competenze digitali nell'amministrazione | 40% | 62% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Assessment sulle smart attitude

Sviluppo delle Linee di indirizzo per la Transizione Digitale 2021-2023

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Con delibera 1965/2020 sono state approvate le linee di indirizzo per la Trasformazione Digitale 2021-2023 nell'ambito delle quali sono individuate le prime misure attuative per l'anno in corso.

Il piano prevede di sviluppare in modo sinergico le iniziative contribuendo al più generale processo di innovazione dell'amministrazione. La Direzione Generale è particolarmente coinvolta nel guidare l'attuazione delle misure, in pieno raccordo con il Centro di Competenza per la Trasformazione Digitale nella sua dimensione di ufficio diffuso che coinvolge tutte le strutture dell'Ente.

E' previsto entro la fine dell'anno un nuovo monitoraggio dello stato di attuazione per consentire un processo di aggiornamento e miglioramento continuo delle linee di Indirizzo.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|--|
| Monitoraggio stato di attuazione delle linee di indirizzo | 100% | 100% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |
| Aggiornamento linee di indirizzo per la trasformazione digitale | 100% | 100% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Realizzazione area intranet dedicata alla diffusione della cultura della trasformazione digitale

Realizzazione del progetto DT4Regions

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Sviluppare il progetto europeo DT4Regions, attraverso la collaborazione con Art-ER.

Garantire un raffronto con le regioni europee e il raccordo costante con le Istituzioni UE su sviluppi di policy ed esperienze in materia di trasformazione digitale della PA, come benchmark di misurazione. Individuazione di opportunità offerte dalla nuova programmazione UE 2021-27 per accrescere l'effetto leva.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|--|
| Sviluppo delle attività di progetto così come definite dalla progettazione esecutiva | 100% | 100% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |
| Organizzazione dell'evento di metà progetto a Barcellona | 1 | 100 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Supporto all'implementazione del progetto DT4Regions e elaborazione di benchmark con regioni europee e Istituzioni UE - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE

Sostenere l'implementazione del progetto europeo DT4Regions, in collaborazione con Art-ER, assicurando il raccordo con l'UE e con altre iniziative di interesse per la Regione. Influenzare gli sviluppi di policy in materia di trasformazione digitale della PA, attraverso il dialogo con le Istituzioni UE e le regioni europee. Individuazione di nuove opportunità offerte dalla programmazione UE 2021-27.

DT4Regions Project Management

Gestione delle attività di project management:

- coordinamento complessivo di progetto
- gestione tempi, attività e risorse
- coordinamento operativo del team di progetto e relazione con i partner
- partecipazione allo sviluppo del WP assegnato a Regione Emilia-Romagna
- collaborazione alla gestione dei rapporti con il Project office in capo alla Commissione Europea

Attuazione Programma di Riordino Territoriale 2021-2023

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Attuazione del PRT triennale con la concessione dei contributi per la seconda annualità del programma.
Predisposizione delle attività per l'avvio del Bando del PRT 2022.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|------------------------|--------|------------------------------|
| Attuazione PRT 2021-23 | Si | Si eseguito il 31/12/2022 |

Attuazione delle misure del Piano Anticorruzione di competenza della Direzione. Innovazione politiche di anticorruzione, trasparenza e privacy post emergenza COVID 19

Obiettivo di Direzione

(deriva da piano anticorruzione)

Descrizione analitica:

Sviluppo della Rete per l'integrità e la Trasparenza, nell'ambito dell'attuazione del Piano triennale per l'anticorruzione, in un'ottica di potenziamento degli strumenti telematici nell'attività di coordinamento e di relazione. Sviluppo del PTPCT a supporto dei processi di reclutamento e organizzazione del lavoro. Partecipazione al gruppo ristretto interregionale per la riforma e la semplificazione della normativa nazionale in materia di anticorruzione e trasparenza. Sviluppo degli strumenti per la tutela dei dati personali nell'ambito di atti regolamentari o altri atti normativi, anche in relazione all'uso di intelligenza artificiale e big data, mediante elaborazione di documenti di analisi e la promozione di momenti di confronto. Garanzia della tutela della privacy negli atti regionali.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|--|
| Adozione delle misure previste dal PTPC 2021-2023 di competenza della Direzione Generale | 100% | 100% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Adozione delle misure previste per l'anno in corso dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE

Adozione delle misure previste per l'anno in corso dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 111 del 31/01/2022 in materia di rischio corruzione relativamente ai processi riconducibili all'area dirigenziale.

Adozione delle misure anticorruzione e presidio obblighi di trasparenza previsti dal PTPC 2022-2024 - Staff DGREII

Adozione delle misure previste per l'anno in corso dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 111 del 31/01/2022 in materia di rischio corruzione relativamente ai processi riconducibili allo staff della Direzione Generale

Risorse Europa Innovazione e Istituzioni.

Presidio obblighi in materia di trasparenza.

Presidio delle azioni connesse al ruolo tecnico datoriale in materia di contrattazione, relazioni sindacali e sicurezza sul lavoro

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Il sistema delle relazioni sindacali costituisce uno degli interlocutori fondamentali del modello di organizzazione partecipata alla crescita della regione.

Condividendo obiettivi organizzativi e modelli di gestione, pur nell'autonomia degli organi di governo e della dirigenza, le Organizzazioni sindacali contribuiscono a raffinare scelte organizzative funzionali a raggiungere gli obiettivi di mandato nel rispetto dei diritti dei lavoratori. In questo contesto il ruolo del sindacato è quello di contribuire a valorizzare le competenze e i diritti dei lavoratori per garantire una crescita dell'organizzazione coerente con il ruolo sociale che una pubblica amministrazione non può mai trascurare.

Saranno inoltre presidiate le attività legate alla prevenzione, protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori, con l'obiettivo di mantenere elevato il livello d'intervento e per maggiormente sensibilizzare la dirigenza e i lavoratori su tali temi. Particolare attenzione sarà a posta alle tematiche sollevate dalla gestione dell'emergenza Covid-19 e del post-emergenza.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|------------------------|--------|------------------------------|
| Presidio delle azioni. | Sì | Sì eseguito il 31/12/2022 |

Promozione di interventi integrati per aiuti di emergenza, umanitari ed assistenza alla popolazione ucraina, anche in raccordo con l'UE per presidiare la risposta europea al conflitto.

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Finalizzare le risorse regionali e le donazioni private ad azioni di emergenza e per aiuti umanitari a favore della popolazione colpita dal conflitto in Ucraina, assicurando anche un dialogo costante con le Istituzioni UE.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|------------------------------------|
| Bandi attivati per assegnazione risorse | 3 | 4 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Macro attività:

Presidio della risposta dell'Unione Europea al conflitto in Ucraina - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE

Monitorare l'adozione delle misure promosse dall'UE in risposta al conflitto, al fine di sostenere il sistema regionale di fronte alle sfide correlate alla crisi umanitaria, economica e sociale (accoglienza profughi, energia, materie prime, settore agricolo, etc.)

Obiettivo POLA - Ridurre in modo strutturale entro il 2023 di 3 milioni di euro annui, al netto dell'inflazione, il costo di maintenance

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Ridurre lo spazio medio occupato da ogni dipendente consolidando l'incremento di organico del 2021 a spazi invariati.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|--|
| Riduzione dei costi di maintenance, al netto dei fattori inflattivi, del 3,5% rispetto al 2020. Baseline 2020 = Euro 41.000.000 | Sì | Sì <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Obiettivo POLA - Azzerare le ferie pregresse entro il 31/12/2023

Obiettivo di Direzione

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|---|
| Riduzione del 50% del totale giorni di ferie pregresse al 31/12/2020 | 50% | 51% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Programmazione delle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC)

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

il Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) rappresenta lo strumento generale di governo e di sviluppo della nuova politica regionale nazionale per la realizzazione di interventi finalizzati a rimuovere gli squilibri economici e sociali. Il Fondo ha carattere pluriennale, in coerenza con l'articolazione temporale della programmazione dei Fondi strutturali dell'Unione europea, garantendo l'unitarietà e la complementarità delle procedure di attivazione delle relative risorse con quelle previste per i fondi comunitari.

Con l'attuazione dell'articolo 44 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n.34 e s.m.i., la programmazione FSC in essere (2000-2006, 2007-2013 e 2014-2020) è stata riclassificata in un unico Piano Operativo, denominato "Piano sviluppo e coesione" (PSC). Con Delibera CIPRESS n.22 del 29 aprile 2021, è stato approvato, in via preliminare, il Piano sviluppo e coesione (PSC) della Regione Emilia-Romagna", successivamente validato nella prima seduta del Comitato di Sorveglianza del 15.10.2021. Nel PSC sono ricomprese anche gli interventi ex fesc e fse ora finanziati con risorse FSC (Delibera Cipe n.43/2020) riprogrammati ai sensi dell'art. 242 del DL 34/2020 (Accordo Governo Regione per la riprogrammazione dei fondi UE per fronteggiare l'emergenza Covid-19).

Al suddetto quadro si aggiungono i nuovi interventi a valere sulle nuove assegnazioni di risorse FSC 2021-2027 ai sensi articolo 1, commi 177-178, legge n. 178/2020 (legge di bilancio per il 2021) finanziati con la delibera Cipress n.79/2022.

Nel corso del 2022 si avvieranno i tavoli con le amministrazioni centrali di riferimento per l'attivazione della programmazione 2021-2027.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|---------------------------------------|
| Avvio programmazione risorse FSC 2021-27; Avvio interventi Piano stralcio FSC (del.Cipress n.79/2021); Approvazione del sistema di gestione e controllo del PSC; | 100% | 100% eseguito il 31/12/2022 |

Macro attività:

Programmazione risorse FSC 2021-2027

La dotazione del Fondo per il periodo 2021-2027 è pari a 73 miliardi (di cui un primo stanziamento di 50 miliardi di euro disposto dalla Legge di Bilancio 2021, mentre ulteriori 23,5 miliardi sono stati stanziati con legge di bilancio 2022 a completamento della dotazione programmatica prevista nel DEF 2020. La programmazione del Fondo dovrà essere ricompresa nei Piani di sviluppo e coesione (PSC).

La programmazione delle risorse FSC 2021-27 seguirà, per quel che riguarda i settori di investimento, gli orientamenti contenuti nel DSR 2021-2027, approvato con deliberazione n.44/2021 dell'Assemblea Legislativa.

Compatibilmente con quelle che sono le condizioni istituzionali (avvio dei tavoli di programmazione da parte del livello centrale) nel corso del 2022 si procederà alla definizione di un primo quadro rispetto a quelli che sono gli ambiti e i settori di intervento ed in parallelo all'avvio e completamento del negoziato finanziario finalizzato al riparto delle risorse tra le amministrazioni titolari dei programmi.

Piano stralcio FSC 2021-2027. Interventi immediato avvio dei lavori

L'art. 1, comma 178, lettera d) della legge n. 178 del 2020, prevede che «nelle more della definizione dei Piani di sviluppo e coesione per il periodo di programmazione 2021-2027, il Ministro per il Sud e la coesione territoriale può sottoporre all'approvazione del CIPE l'assegnazione di risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione per la realizzazione di interventi di immediato avvio dei lavori, nel limite degli stanziamenti iscritti in bilancio. Tali interventi confluiscono nei Piani di sviluppo e coesione, in coerenza con le aree tematiche cui afferiscono».

La delibera Cipess n.79/2021 ha assegnato alla Regione Emilia-Romagna complessivamente risorse per 107,7 milioni di euro per il finanziamento di interventi riguardanti il trasporto ferroviario (elettrificazione, soppressione passaggi a livello, rifacimento ponti ferroviari), interventi sulla rete stradale di adeguamento e messa in sicurezza; interventi di manutenzione straordinaria alle opere idrauliche e infine per strutture sportive.

Nel 2022 è previsto l'avvio degli interventi. A tal fine saranno avviate le necessarie attività di supporto alle DG competenti per materia, finalizzate all'attuazione degli interventi unitamente alle attività di raccordo con le amministrazioni centrali di riferimento per il pieno rispetto degli adempimenti previsti dalla delibera cipess n.79/2021.

Gestione, Sorveglianza e controllo del PSC

La delibera CIPESS n.2/2021 'Disposizione quadro per il piano di sviluppo e coesione' prevede all'art. 5 per i Piani Sviluppo e coesione, l'adozione o anche la conferma dei sistemi di gestione e controllo già in uso. A tal riguardo si prevede di aggiornare il SiGeCo FSC 2014-2020, approvato con determina n. 23640 del 20/12/2019 a seguito del rapporto definitivo del Nuvec (agenzia per la coesione). L'aggiornamento riguarderà in particolare modo tutti i nuovi riferimenti normativi previsti per il PSC unitamente all'aggiornamento degli aspetti di gestione e controllo in merito alla programmazione ex art.242 del DL 34/2020 così come per le risorse di nuova assegnazione previste dalla delibera cipess n.22/2021 (risorse CSR 25/2021 e contributo sisma Reg. Molise) e quindi nuove strutture regionali coinvolte e nuove modalità di gestione e attuazione.

Monitoraggio progetti ricompresi nel PSC

Gli interventi inseriti nel PSC sono monitorati, ai sensi dell'art. 1, comma 703, della legge n. 190/2014, secondo le regole definite dal Sistema Nazionale di Monitoraggio. Le operazioni vengono effettuate attraverso l'inserimento dei dati nel Software Applicativo di Gestione Progetti (in breve anche SGP) e validati successivamente in BDU del MEF. Le attività riguardano prioritariamente l'aggiornamento bimestrale dei dati relativi all'avanzamento finanziario, procedurale e fisico, supporto e assistenza alle DG coinvolte e agli enti beneficiari per l'aggiornamento delle informazioni di monitoraggio, predisposizioni di reportistica su stati avanzamento.

A seguito dell'approvazione del PSC sono in corso le modalità di passaggio al monitoraggio unitario con l'attivazione da parte delle strutture centrali un riferimento unitario per tutte le programmazioni FSC ancora in corso sia con riferimento alla sezione ordinaria che speciale.

Per l'espletamento delle operazioni di monitoraggio l'Autorità Responsabile del PSC si avvale del supporto e dell'assistenza di Arter-ER.

Dichiarazione di spesa (proposta di certificazione)

L'attività è rivolta alla definizione dell'ammontare delle risorse oggetto della dichiarazione di spesa da trasmettere all'Organismo di Certificazione ai fini della richiesta di trasferimento delle risorse.

L'attività riguarda la verifiche degli importi che rispettano le condizioni previste dalla delibera Cipe n.25/2016 e dalla circolare n.01/2017 del Ministero per la coesione territoriale con anche la verifica dei dati di spesa della struttura competente nell'espletamento dei controlli di primo livello.

La delibera cipess n.86/2021 ha approvato le modalità unitarie di trasferimento delle risorse ai sensi del punto c) della Delibera CIPESS n. 2/2021. Le proposte di certificazione all'OdC e quindi le successive richieste di trasferimento riguarderanno il PSC nel suo complesso sulla base delle indicazioni contenute nella delibera n.86.

Sezione Speciale PSC (Riprogrammazione fondi UE in FSC ai sensi dell'art. 242 del DL 34/2020)

Il PSC della Regione Emilia-Romagna, approvato in via preliminare con delibera Cipess n.22/2021, ricomprende al suo interno la sezione di programmazione cd "speciale" riguardante le risorse FSC destinate alla copertura degli interventi ex FESR e FSE fuoriusciti dai POR per sostenere la riprogrammazione degli stessi per il contrasto all'emergenza Covid.

La sezione speciale del PSC ricomprende interventi per un valore complessivo di 250,00 milioni di euro, di cui 0,90 milioni di euro di risorse riprogrammate ai sensi dell'art. 44 del citato decreto-legge n. 34 del 2019 e 249,10 milioni di euro di nuove risorse FSC 2014-2020 assegnate con Delibera Cipe n.43/2020.

In data 16 luglio 2020 è stato sottoscritto l'Accordo relativo alla riprogrammazione dei fondi strutturali per l'emergenza covid19, firmato dal Governo (Ministro per il sud e la coesione territoriale) e la Regione Emilia-Romagna (Vicepresidente).

Nel corso del 2022 continueranno le attività di supporto alla dg e ai servizi coinvolti nella fase di attuazione degli interventi per tutte le specifiche attività riguardanti il sistema di gestione, sorveglianza e controllo in attuazione delle nuove disposizioni quadro sul FSC contenuto nella delibera cipess n.2/2021.

Sviluppo del nuovo modello di Governance delle Partecipate dell'Ente

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

A seguito della recente riorganizzazione, in coerenza con quanto previsto nel DEFR 2022, è stato dato avvio ad un processo di rafforzamento di una governance unitaria sul sistema delle partecipate. Obiettivo per l'anno in corso è la definizione di un nuovo Modello di Governance che regoli il processo (chi fa/ che cosa/ quando) e le relazioni interne alla Giunta, alle strutture organizzative della Giunta e con il Sistema delle Partecipate

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|--|
| Definizione del nuovo Modello di Governance (DGR) | Sì | Si <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Istituzione di un CSIRT Regionale

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Istituzione di un centro di competenza per favorire l'innalzamento dei livelli di sicurezza informatica dell'Amministrazione regionale e degli Enti del territorio che preveda l'adozione di policy e strategie comuni e l'erogazione di servizi centralizzati da parte di Lepida scpa

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|--|
| istituzione del CSIRT regionale e avvio attività | Sì | Sì <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Data strategy e progetti d'innovazione

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Implementazione di una piattaforma per l'utilizzo integrato dei dati e sperimentazioni di processi di data management. Valorizzazione del patrimonio informativo dell'Ente quale asset strategico e realizzazione o integrazione di servizi che prevedano l'utilizzo di algoritmi di intelligenza artificiale, big data e analytics.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--------------------------------|--------|------------------------------------|
| servizi integrati o realizzati | 2 | 5 <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Semplificazione e revisione delle procedure trasferite in ottica smart

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

In vista dell'adozione massiva nell'Ente della modalità di lavoro smart, si rende necessario rivedere le procedure relative alla richiesta, autorizzazione, caricamento dati ed elaborazione della nota spese delle trasferite completando la dematerializzazione di tutta la procedura (comprendendo form per autodichiarazioni) ed eventualmente rivedendo il regolamento vigente.

Responsabilità:

FRIERI FRANCESCO RAPHAEL, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|--|--------|--|
| Completamento dematerializzazione procedura ed eventuale revisione regolamentare | 100% | 100% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |

Proseguire la realizzazione del progetto per l'insediamento di istituzioni pubbliche e private nel contesto del Tecnopolo

Obiettivo di Direzione

Descrizione analitica:

Il progetto del Tecnopolo di Bologna punta a realizzare un Polo che accolga le più qualificate istituzioni pubbliche del territorio nonché organizzazioni e imprese private le cui finalità risultino principalmente incentrate sulla ricerca e sull'innovazione e che siano portatrici di un elevato standard di conoscenze e competenze tecnico-scientifiche (università, agenzia per il territorio e l'ambiente, società per le infrastrutture telematiche, protezione civile, ecc.).

Il progetto, straordinariamente ambizioso ed in corso di realizzazione, porrà la nostra regione all'avanguardia nel panorama della ricerca internazionale, dell'innovazione e nel big data, sostanziando le linee programmatiche che vogliono la Regione Emilia-Romagna protagonista dell'innovazione nel paese ed in Europa.

Responsabilità:

PIRAZZOLI MAURIZIO, dal 01/01/2022

Indicatori:

| Descrizione | Target | Ultimo monitoraggio |
|---|--------|--|
| Prosecuzione opere, adozione atti necessari | 100% | 100% <i>eseguito il 31/12/2022</i> |