

Piano degli obiettivi di  
**DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI**

Versione: 2/2023 (15/12/2023)  
Stato: **Versione finale (consuntivo)**

Responsabile: **FRIERI FRANCESCO RAPHAEL**  
Email:  
Tel. - Fax.

## SOMMARIO

### Obiettivi strategici da PIAO

- Ridurre i consumi degli immobili ad uso ufficio (attraverso interventi di efficientamento energetico, produzione da fonti rinnovabili e razionalizzazione sedi) pag. 4
- Ampliare e favorire la partecipazione dei cittadini nei processi decisionali per la definizione delle politiche ed i servizi pubblici anche attraverso soluzioni innovative e digitali pag. 5
- Innovare e semplificare l'interazione con il cittadino (URP, Sportelli al Cittadino, semplificazione e digitalizzazione accesso) pag. 6
- Sostenere lo sviluppo delle aree urbane attraverso le Agende trasformative urbane e per lo sviluppo sostenibile (ATUSS) pag. 7
- Sostenere lo sviluppo delle aree interne e montane (STAMI) pag. 8
- Attivare le risorse per politiche territoriali dedicate (Atuss e Stami e altre) attraverso l'attuazione integrata delle politiche di coesione alla scala infra-regionale pag. 9
- Aggiornare e definire un nuovo assetto di governance del sistema istituzionale regionale per un'azione pubblica più efficace e vicina ai cittadini pag. 10
- Sostenere lo sviluppo delle competenze nella pubblica amministrazione territoriale pag. 11
- Aumentare il contributo agli SDGs dell'Agenda 2030 (diritti, cambiamento climatico) attraverso i partenariati territoriali della cooperazione internazionale allo sviluppo pag. 12
- Promuovere e diffondere i valori e la cultura dell'inclusione, solidarietà, pace e cittadinanza europea pag. 13
- Ampliare e consolidare la rete di relazioni istituzionali e di sistema nei paesi interessati dal processo di pre adesione all'Unione Europea, promuovendo la cooperazione territoriale europea con priorità alla regione Adriatico Ionica pag. 14
- Rafforzare il ruolo dell'Emilia-Romagna in ambito UE i) promuovendo la dimensione regionale nelle politiche, normativa e proposte della CE2023, e ii) valorizzando il sistema territoriale in ambito UE pag. 15
- Incrementare il benessere aziendale adeguando gli spazi di lavoro e di ristoro alle nuove modalità di lavoro smart e renderli prenotabili con app Dappertutto pag. 16
- Sostenere il ricambio generazionale con nuove assunzioni, progressioni di carriera giuridiche ed economiche e superando il precariato e proseguendo il processo di onboarding per garantire il trasferimento di competenze pag. 17
- Riduzione dei costi di maintenance riorganizzando le sedi di lavoro e gli spazi in logica smart e dismettendo le sedi non utilizzate pag. 18
- Nuovo modello di governance delle partecipate pag. 19
- Contribuire ad aumentare il capacity building di comuni e province e regione verso imprese e famiglie attraverso la trasformazione digitale dei processi autorizzatori (campione gestito dal progetto PNRR "Mille esperti") pag. 20
- Incrementare nel triennio 2023-2025 la formazione in materia di prevenzione della corruzione, antiriciclaggio, trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della Regione e degli Enti aderenti alla RIT ai fini della promozione del valore pubblico territoriale pag. 21
- Promuovere strumenti di condivisione di esperienze e buone pratiche nel triennio 2023-2025, con particolare riferimento alla ulteriore valorizzazione delle iniziative della Rete per l'integrità e la trasparenza pag. 22
- Valorizzare le politiche delle entrate e delle spese regionali pag. 23
- Supportare la trasformazione digitale pag. 24
- Supportare il commissario all'emergenza alluvione pag. 25

- Costruire la Comunità Energetica RER pag. 26

#### **Obiettivi strategici non da PIAO**

- Hub dei dati e dei servizi della PA pag. 27
- Modello di microsimulazione socio-economico - "Amartya" pag. 28
- Cruscotto persone, spazi, spostamenti e relativi costi pag. 29
- Nuovo piano unico delle opere pubbliche della RER pag. 30

#### **Obiettivi operativi**

- Progetti smartworking staff DGREII pag. 31
- Valorizzazione sistema territoriale in ambito UE pag. 32
- Programmazione delle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) finalizzati all'attuazione di programmi di investimento rivolti allo sviluppo economico, alla coesione sociale e territoriale della regione Emilia-Romagna pag. 33
- Rafforzare le relazioni tra EFSA, Regione e sistema universitario regionale e promuovere la conoscenza degli sviluppi normativi UE in materia di sicurezza alimentare tra gli operatori agroalimentari regionali pag. 34
- Promuovere la dimensione regionale nelle politiche e iniziative UE pag. 35
- Rappresentanza degli interessi del sistema regionale per cogliere le opportunità relative a politiche e iniziative UE, anche per la ripresa post alluvione pag. 36
- Progetti Smart Working - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE pag. 37
- Progetto "1000 esperti RER" e monitoraggio PNRR pag. 39

Ridurre i consumi degli immobili ad uso ufficio (attraverso interventi di efficientamento energetico, produzione da fonti rinnovabili e razionalizzazione sedi)

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Gli interventi di efficientamento energetico si articolano in una serie sistematica di azioni volte alla riduzione dei consumi. In particolare, nel 2023 è prevista la realizzazione di impianti fotovoltaici sugli edifici di proprietà regionale del Fiera District da partire da Moro 30; la progettazione di una piattaforma sperimentale in grado di graduare, attraverso diversi parametri le temperature degli ambienti; la redazione di diagnosi energetiche di edifici regionali più energivori per la programmazione di successivi interventi.

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Riduzione percentuale consumi energia elettrica (KWh202n/KWh2022)	3%		6% eseguito il 31/12/2023

**Sviluppato da:**

**Settore Patrim. Logist. Sicur. e Approv.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
2) A2 – Ristrutturare l'immobile di viale Aldo Moro 50-52 «Obiettivo operativo»

**Settore Patrim. Logist. Sicur. e Approv.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
3) A3 – Efficientamento energetico patrimonio «Obiettivo operativo»

Ampliare e favorire la partecipazione dei cittadini nei processi decisionali per la definizione delle politiche ed i servizi pubblici anche attraverso soluzioni innovative e digitali

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Migliorare, innovare e rendere più efficace l'attuazione e il sostegno ai processi partecipativi per il coinvolgimento dei cittadini nelle scelte delle politiche pubbliche (L.R. 15/2018), ampliando la platea dei soggetti della società civile ed EELL

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
n. rappresentanze della società civile coinvolte in processi partecipativi	13		<b>15</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>
n. Enti locali che promuovono processi partecipativi	25		<b>34</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

**Sviluppato da:**

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),

10) Rafforzare la trasformazione digitale a supporto delle iniziative di partecipazione «Obiettivo operativo»

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),

11) Rafforzare lo sviluppo di competenze e capacity building degli enti e della società civile «Obiettivo operativo»

## Innovare e semplificare l'interazione con il cittadino (URP, Sportelli al Cittadino, semplificazione e digitalizzazione accesso)

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

Avviare il nuovo CRM, migrare gli sportelli già esistenti e promuovere il modello per l'implementazione nelle strutture regionali dal 2024 al 2025 anche a partire da una rilevazione del livello di soddisfazione sui servizi regionali

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Sviluppo del nuovo modello di sportelli all'utenza e avvio migrazione sportelli sul nuovo CRM	Sì		<b>Sì</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

### Sviluppato da:

**Settore Affari Legislativi e Aiuti di Stato** (PdO v2 del 25/07/2023, Approvato),

1) Pagamento sanzioni amministrative con PagoPa «Obiettivo operativo»

**Settore Affari Legislativi e Aiuti di Stato** (PdO v2 del 25/07/2023, Approvato),

3) Utilizzo della piattaforma ElixForms nelle procedure relative alle fondazioni e associazioni iscritte nel Registro regionale delle persone giuridiche «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

12) Evolvere il sistema di CRM per potenziare e migliorare i servizi di relazione con l'utenza «Obiettivo operativo»

## Sostenere lo sviluppo delle aree urbane attraverso le Agende trasformative urbane e per lo sviluppo sostenibile (ATUSS)

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

Approvazione delle strategie per le Agende Urbane per lo sviluppo sostenibile (ATUSS), supporto alla integrazione con il PNRR alla scala urbana e di città diffusa, rafforzamento e consolidamento del coordinamento delle politiche europee e di coesione 2021-27

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Incremento della popolazione residente nei comuni ricompresi nelle strategie territoriali rispetto al ciclo di programmazione 2014-2020 = $[(\text{popolazione ATUSS} + \text{STAMI}) - (\text{popolazione strategie 14-20})]/(\text{popolazione strategie 14-20})$	25%		<b>29%</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

### Sviluppato da:

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),  
5) Promozione di strategie territoriali integrate per le aree urbane (ATUSS) e relativi strumenti «Obiettivo operativo»

## Sostenere lo sviluppo delle aree interne e montane (STAMI)

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

Approvazione delle Strategie Territoriali per le Aree Montane e Interne entro il 2024, rafforzamento dell'integrazione con PNRR, Fondi sviluppo e coesione e FEASR, attraverso il consolidamento del coordinamento delle politiche europee e di coesione

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Incremento della popolazione residente nei comuni ricompresi nelle strategie territoriali rispetto al ciclo di programmazione 2014-2020 = $[(\text{popolazione ATUSS} + \text{STAMI}) - (\text{popolazione strategie 14-20})]/(\text{popolazione strategie 14-20})$	25%		<b>29%</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

### Sviluppato da:

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),  
12) Promozione di strategie territoriali integrate per le aree interne e montane (STAMI) e rafforzamento istituzionale degli EELL «Obiettivo operativo»

Attivare le risorse per politiche territoriali dedicate (Atuss e Stami e altre) attraverso l'attuazione integrata delle politiche di coesione alla scala infra-regionale

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Approvazione delle strategie ATUSS e STAMI, in base all'approvazione delle strategie, integrazione con i Programmi per gli Ambiti di sviluppo locale (PSAL) e con i programmi nazionali ed europei per la coesione territoriale, sociale ed economica

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Incremento delle Amministrazioni locali responsabili della co-programmazione delle strategie territoriali ATUSS e STAMI approvate nell'annualità 2024 rispetto al ciclo di programmazione 2014-2020	90%		<b>94%</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

**Sviluppato da:**

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),

4) Analisi e misurazione dei livelli di integrazione degli interventi finanziati con il PNRR e la politica di coesione 2021-27 «Obiettivo operativo»

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),

14) Favorire lo sviluppo territoriale e il riequilibrio tra le aree del territorio regionale tramite l'efficiente gestione ed utilizzo degli strumenti di programmazione negoziata in attuazione della legge regionale n. 5/2018. «Obiettivo operativo»

Aggiornare e definire un nuovo assetto di governance del sistema istituzionale regionale per un'azione pubblica più efficace e vicina ai cittadini

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Predisposizione documenti di indirizzo per il progetto di riforma e avvio consultazioni territoriali con stakeholder istituzionali

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Presentazione alla Giunta regionale del progetto di riforma	Sì		<b>Sì</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

**Sviluppato da:**

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),

2) Favorire la riforma degli EELL anche tramite la gestione e l'aggiornamento del sistema di Riordino territoriale e l'innovazione dei sistemi di governance territoriale in ER «Obiettivo operativo»

**Settore Affari Legislativi e Aiuti di Stato** (PdO v2 del 25/07/2023, Approvato),

4) Sviluppo della legislazione regionale per un nuovo sistema di relazione tra Regione e sistema locale, mediante uno studio di fattibilità. «Obiettivo operativo»

## Sostenere lo sviluppo delle competenze nella pubblica amministrazione territoriale

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

Evolvere l'offerta formativa del self per ampliare il numero di utenti attivi

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Utenti attivi sul Sistema di e-learning federato	5%		<b>8%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

### Sviluppato da:

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
2) Potenziare il sistema di e-learning regionale «Obiettivo operativo»

Aumentare il contributo agli SDGs dell'Agenda 2030 (diritti, cambiamento climatico) attraverso i partenariati territoriali della cooperazione internazionale allo sviluppo

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Programmazione e attuazione di progetti di cooperazione internazionale allo sviluppo, promozione di partenariati internazionali indirizzati anche alla promozione dei diritti, parità di genere, e contrasto al cambiamento climatico

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Numero progetti che concorrono agli SDG 5 e 13	15		<b>17</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

**Sviluppato da:**

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),  
19) Implementazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 nelle attività di cooperazione internazionale, rafforzamento dei partenariati territoriali e gestione efficace di iniziative per rispondere ad emergenze umanitarie «Obiettivo operativo»

Promuovere e diffondere i valori e la cultura dell'inclusione, solidarietà, pace e cittadinanza europea

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Programmazione e attuazione di interventi e azioni per ampliare il coinvolgimento e la partecipazione della società civile ed EE.LL. (L.R. 12/2022 e L.R. 16/2008) nelle iniziative di pace e di sostegno ai valori europei

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Numero organizzazioni società civile coinvolte	18		<b>19</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>
Numero EELL coinvolti	17		<b>20</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

**Sviluppato da:**

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),  
8) Promozione e sostegno della co-progettazione di EELL e società civile su valori europei e cultura della pace per la riduzione dei divari territoriali e lo sviluppo locale «Obiettivo operativo»

Ampliare e consolidare la rete di relazioni istituzionali e di sistema nei paesi interessati dal processo di pre adesione all'Unione Europea, promuovendo la cooperazione territoriale europea con priorità alla regione Adriatico Ionica

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Incrementare la capacità di assorbimento del programma IPA Adrion 2021-27, anche attivando rapporti bilaterali con regioni e Paesi dell'area balcanica occidentale e costruzioni di reti interregionali per l'innovazione dei sistemi territoriali

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Finanziamento del 70% del budget IPA Adrion 2021-2027 entro il 2025	40%		<b>55%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

**Sviluppato da:**

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),

16) Organizzazione dell'Autorità di Gestione del Programma Interreg IPA-ADRION 2021-2027 «Obiettivo operativo»

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),

17) Implementazione del programma Interreg IPA-ADRION 2021-2027 «Obiettivo operativo»

**Settore Coor. Pol. Eu. Pr. Ri. St. Pa. Co. Va** (PdO v2 del 20/07/2023, Approvato),

18) Promozione della partecipazione del sistema regionale ai programmi CTE 2021-2027 e rafforzamento dei rapporti bilaterali e multilaterali di cooperazione con l'area balcanica in un'ottica di integrazione di politiche di cooperazione territoriale e cooperazione internazionale «Obiettivo operativo»

Rafforzare il ruolo dell'Emilia-Romagna in ambito UE i) promuovendo la dimensione regionale nelle politiche, normativa e proposte della CE2023, e ii) valorizzando il sistema territoriale in ambito UE

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Ideazione e realizzazione di missioni politico-istituzionali a Bruxelles con focus specifico sulle principali priorità regionali in raccordo alle strategie UE, in particolare transizioni verde e digitale, dimensione sociale, politica agricola e sicurezza alimentare, programmazione 2021-27, attuazione PNRR, fondi strutturali e opportunità programmi a gestione diretta UE, in grado di avere un effetto leva sul sistema socioeconomico e territoriale regionale

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Missioni istituzionali di alto livello	5		8 <i>eseguito il 31/12/2023</i>

**Sviluppato da:**

**Direzione Generale Risorse Europa Innovazione Istituzioni** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
2) Valorizzazione sistema territoriale in ambito UE «Obiettivo operativo»

## Incrementare il benessere aziendale adeguando gli spazi di lavoro e di ristoro alle nuove modalità di lavoro smart e renderli prenotabili con app Dappertutto

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

L'obiettivo prevede la trasformazione degli spazi ordinari in spazi "SMART" che prevedono da un lato la trasformazione degli ambienti di lavoro con la realizzazione di aree di ristoro e sale adeguate per tutte le esigenze lavorative, grazie alla prenotazione su App Dappertutto, dall'altra la realizzazione di spazi di Co-Working in prossimità della residenza dei dipendenti.

In particolare per il 2023 si prevede l'obiettivo attivare la nuova sede di Moro 44 realizzata in ottica SMART e l'attivazione degli spazi di coworking territoriali.

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Incremento percentuale postazioni smart attivate	100%		<b>213%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>
Predisposizione del Piano diversità e inclusione al fine di sviluppare azioni che valorizzano la diversità e aumentino l'inclusione	Si		<b>Si</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

### Sviluppato da:

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
5) Dotazioni e spazi smart «Obiettivo operativo»

**Settore Patrim. Logist. Sicur. e Approv.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
6) B2 – Attivare spazi di co-working «Obiettivo operativo»

**Settore Patrim. Logist. Sicur. e Approv.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
7) B3 – Implementazione spazi smart working «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
5) Sostenere l'evoluzione del lavoro ibrido potenziando la dimensione di utilizzo degli spazi di lavoro «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
10) Sviluppare azioni per valorizzare le diversità e aumentare l'inclusione «Obiettivo operativo»

Sostenere il ricambio generazionale con nuove assunzioni, progressioni di carriera giuridiche ed economiche e superando il precariato e proseguendo il processo di onboarding per garantire il trasferimento di competenze

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Completare le misure di reclutamento e assunzionali della sezione PIAO "Programmazione dei fabbisogni", ampliare le misure a sostegno del reddito e del benessere dei dipendenti per incrementare il livello di retention dei talenti, accrescere le competenze stabilendo il livello di riferimento iniziale e standardizzando i processi di onboarding e supporto formativo

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Assumere a tempo indeterminato e formare 1500 dipendenti dal 2020 al 2025	87%		<b>87%</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
Realizzazione di un assessment delle competenze e costruzione della baseline per le rilevazioni successive relative al livello delle competenze e professionalità del capitale umano	Sì		<b>Sì</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

**Sviluppato da:**

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

3) Adeguare i regolamenti, le discipline e le procedure di gestione delle risorse umane al nuovo ordinamento professionale «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

4) Definire il nuovo modello di competenze per sostenere la crescita professionale continua dei dipendenti dell'ente «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

13) Programmare e completare il reclutamento delle competenze necessarie a garantire il ricambio generazionale «Obiettivo operativo»

Riduzione dei costi di maintenance riorganizzando le sedi di lavoro e gli spazi in logica smart e dismettendo le sedi non utilizzate

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Riduzione del numero delle sedi di lavoro come previsto dal Piano di Razionalizzazione (riduzione dei costi per gli affitti e per i servizi trasversali come vigilanza, pulizie, manutenzione, utenze) e realizzazione di interventi impiantistici per la riduzione dei consumi; nel 2023 è prevista la chiusura di tre sedi regionali

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Ridurre entro il 2025 di 3 milioni di euro i costi di funzionamento degli spazi di lavoro al netto dei fattori inflattivi e degli effetti dello shock energetico	40100000		<b>40100000</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

**Sviluppato da:**

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
13) Contributo alla riduzione dei costi di maintenance «Obiettivo operativo»

**Settore Patrim. Logist. Sicur. e Approv.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
5) B1 – Razionalizzare e ridurre le sedi ad uso ufficio «Obiettivo operativo»

**Settore Pianif. Fin., Contr. Gest. e Part** (PdO v1 del 01/01/2023, Approvato),  
3) Certificazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo di maintenance attestante la riduzione dei costi delle sedi di lavoro «Obiettivo operativo»

## Nuovo modello di governance delle partecipate

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

Sviluppare un nuovo Modello di governance delle partecipate regionali - società controllate e partecipate, agenzie e aziende, fondazioni - centralizzando i processi decisionali, le risorse e le responsabilità

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Predisposizione del nuovo Modello organizzativo centralizzato per il sistema delle partecipate che garantisca un maggiore presidio	Sì		Sì <i>eseguito il 31/12/2023</i>

### Sviluppato da:

**Settore Pianif. Fin., Contr. Gest. e Part** (PdO v1 del 01/01/2023, Approvato),

- 1) Supporto alla Direzione generale per lo sviluppo di un nuovo Modello di governance delle partecipate regionali «Obiettivo operativo»

Contribuire ad aumentare il capacity building di comuni e province e regione verso imprese e famiglie attraverso la trasformazione digitale dei processi autorizzatori (campione gestito dal progetto PNRR "Mille esperti")

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

Garantire l'attuazione tempestiva ed efficace del progetto finanziato dal PNRR "1.000 esperti" in Emilia-Romagna, coordinando e supportando gli esperti contrattualizzati nell'ambito del progetto nelle attività previste dal progetto stesso e garantendo l'adeguata rendicontazione del progetto stesso.

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Riduzione tempi 17 processi rispetto alla baseline definita nel Piano Territoriale Regione Emilia-Romagna approvato dal DFP (e relativa presa d'atto con DGR n. 2129 del 13/12/2021) alla luce della revisione del progetto e dei target sottoposti ad approvazione di DFP	10%		<b>29,5%</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
Riduzione arretrato 17 processi rispetto alla baseline definita nel Piano Territoriale Regione Emilia-Romagna approvato dal DFP (e relativa presa d'atto con DGR n. 2129 del 13/12/2021) alla luce della revisione del progetto e dei target sottoposti ad approvazione di DFP	30%		<b>49,1%</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

**Sviluppato da:**

**Direzione Generale Risorse Europa Innovazione Istituzioni** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
8) Progetto "1000 esperti RER" e monitoraggio PNRR «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
1) Supportare la direzione generale nella gestione del progetto 1000 Esperti PNRR «Obiettivo operativo»

Incrementare nel triennio 2023-2025 la formazione in materia di prevenzione della corruzione, antiriciclaggio, trasparenza e sulle regole di comportamento per il personale della Regione e degli Enti aderenti alla RIT ai fini della promozione del valore pubblico territoriale

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

"Garantire adeguati livelli di formazione in materia di prevenzione di prevenzione della corruzione, antiriciclaggio, trasparenza e sulle regole di comportamento ai dipendenti degli enti del territorio emiliano-romagnolo, con particolare riferimento ai dipendenti della Rete per l'integrità e la trasparenza (RIT) in modo da elevare la cultura della legalità del territorio a protezione del valore pubblico, contribuendo a dare attuazione alla L.R.16/2018 e al Patto per il lavoro e il clima.

Per l'anno 2023 sono programmati nuovi corsi di formazione sulla piattaforma SELF, in particolare in materia di prevenzione della corruzione con riferimento al PNA 2022 dell'ANAC e in materia di antiriciclaggio con fruizione gratuita da parte degli enti aderenti alla RIT. Nella seconda parte dell'anno è programmato un corso sul codice di comportamento dei dipendenti pubblici."

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Incremento del numero dei dipendenti della RIT coinvolti in iniziative formative/informative, anche con l'ausilio della piattaforma regionale SELF e di altri strumenti informatici, con impatto sull'imparzialità, efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e riflessi sulla diffusione della cultura, della pratica e della legalità nel territorio regionale	500		<b>2245</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

**Sviluppato da:**

**Settore Affari Legislativi e Aiuti di Stato** (PdO v2 del 25/07/2023, Approvato),

- 5) Predisposizione della proposta di piano della formazione in materia di prevenzione della corruzione trasparenza e antiriciclaggio «Obiettivo operativo»

Promuovere strumenti di condivisione di esperienze e buone pratiche nel triennio 2023-2025, con particolare riferimento alla ulteriore valorizzazione delle iniziative della Rete per l'integrità e la trasparenza

Obiettivo strategico da PIAO

**Descrizione analitica:**

La Rete per l'integrità e la trasparenza ha tra le finalità principali la condivisione di esperienze e buone pratiche tra gli enti aderenti nella logica di ottimizzare le risorse in termini di efficienza e potenziare il contrasto ai fenomeni corruttivi, di maladministration promuovendo la cultura della legalità e della trasparenza a protezione del valore pubblico in una logica di efficacia e di impatti.

La condivisione di buone pratiche supporta gli enti che hanno minori risorse e aumenta l'efficacia degli interventi in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza, antiriciclaggio e legalità degli enti aderenti e del territorio emiliano-romagnolo nel suo complesso. Nel 2023 si prosegue con le azioni dirette ad ampliare gli enti aderenti alla RIT e aumentare la condivisione di buone pratiche su tematiche di particolare interesse.

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Incremento del numero di pratiche condivise con gli Enti aderenti alla RIT [Contributo all'indicatore "Numero di partecipanti alla Comunità di pratiche partecipative: periodo 2020-2025" del target goal 16 della Strategia RER Agenda 2030]	2		<b>2</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
Incremento percentuale degli Enti aderenti alla RIT [Contributo all'indicatore "Numero di partecipanti alla Comunità di pratiche partecipative: periodo 2020-2025" del target goal 16 della Strategia RER Agenda 2030]	2%		<b>2,8%</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

**Sviluppato da:**

**Settore Affari Legislativi e Aiuti di Stato** (PdO v2 del 25/07/2023, Approvato),

2) Recepimento della normativa in materia di whistleblower (d.lgs. n. 24 del 2023), elaborazione ed attuazione di una nuova regolamentazione in materia di prevenzione della corruzione nel conferimento degli incarichi. Aggiornamento del codice di comportamento alle disposizioni contenute nel dpr. n. 81/2023. Sperimentazione in materia di antiriciclaggio. Consulenza in materia di trasparenza, con particolare riferimento al nuovo codice dei contratti. Elaborazione della sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO. «Obiettivo operativo»

## Valorizzare le politiche delle entrate e delle spese regionali

Obiettivo strategico da PIAO

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
capacità realizzativa delle entrate regionali	80%		<b>85,17%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>
capacità realizzativa delle spese regionali	80%		<b>95%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

## Supportare la trasformazione digitale

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

Sostenere il cambiamento organizzativo e la trasformazione digitale all'interno del proprio contesto amministrativo e a livello territoriale, mettendo in campo azioni finalizzate alla valorizzazione del patrimonio informativo dell'Ente per il miglioramento dei servizi in logica di interoperabilità e "once only", tutelandone l'utilizzo in sicurezza

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Numero di nuove banche dati integrate rispetto al 2022	2		<b>3</b> eseguito il 31/12/2023
Numero di servizi per l'innalzamento del livello di sicurezza informatica nell'Ente attivati	2		<b>7</b> eseguito il 31/12/2023
Numero di servizi base erogati dal CSIRT a favore degli Enti aderenti attivati	3		<b>3</b> eseguito il 31/12/2023

### Sviluppato da:

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

1) Datizzazione: nuove progettualità, strumenti e servizi data driven «Obiettivo operativo»

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

2) Datizzazione: evoluzione e utilizzi del sistema informativo geografico «Obiettivo operativo»

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

3) Processi digitali: interoperabilità e innovazione dei processi a supporto della trasformazione digitale dell'Ente «Obiettivo operativo»

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

4) Sicurezza e privacy: incremento dei livelli di sicurezza IT interna a RER e a supporto degli Enti del territorio «Obiettivo operativo»

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

6) Architettura digitale: aggiornamenti delle architetture a supporto della trasformazione digitale dell'Ente «Obiettivo operativo»

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

7) Progetti speciali: sperimentazioni di utilizzo particolari tecnologie o ambiti «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

11) Migliorare le performance del settore adottando misure di trasformazione digitale dei processi e miglioramento della qualità e profondità dei dati «Obiettivo operativo»

## Supportare il commissario all'emergenza alluvione

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

Garantire il supporto, per quanto di competenza della Direzione Generale ed in particolare per quanto riguarda la programmazione dei fabbisogni di risorse umane e la quantificazione dei danni al patrimonio regionale, alla struttura commissariale emergenziale e all'Agenzia di protezione Civile

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Completare l'assunzione di 17 unità di personale per potenziare gli organici e 3 unità di personale per reintegrare gli organici destinati al progetto dissesto idrogeologico entro ottobre 2023	20		<b>21</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
Completare la ricognizione di fabbisogni di personale in tutti gli enti pubblici del territorio per programmare concorsi unici a tempo determinato entro luglio 2023	Sì		<b>Sì</b> <i>eseguito il</i> 31/08/2023

### Sviluppato da:

**Settore Innov. Dig., Dati, Tec., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
15) Eventi eccezionali: alluvione 2023 «Obiettivo operativo»

**Settore Patrim. Logist. Sicur. e Approv.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
8) B4 - Gestione attività connesse all'emergenza alluvione «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),  
7) Supportare il Commissario per la gestione dell'emergenza alluvione «Obiettivo operativo»

## Costruire la Comunità Energetica RER

Obiettivo strategico da PIAO

### Descrizione analitica:

L'obiettivo, che si sviluppa su più annualità e attraverso diverse azioni, riguarda la creazione di una comunità energetica promossa dalla Regione attraverso il coinvolgimento di sia di attori pubblici che privati con la finalità di ridurre i consumi energetici e di contribuire significativamente al perseguimento della neutralità carbonica. Per il 2023 il settore è coinvolto nella realizzazione di impianti fotovoltaici necessari per la creazione della CER; nel definire un modello di gestione della CER e nel trovare potenziali soggetti aderenti che possano sia autoconsumare l'energia prodotta, sia condividerla, attivando così un percorso virtuoso e ambientalmente sostenibile.

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Costituzione CER Fiera District - Entro il 2024: Pubblicazione bando preadesione e Definizione modello di gestione	Sì		<b>Sì</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

### Sviluppato da:

**Settore Patrim. Logist. Sicur. e Approv.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

- 1) A1 – Realizzare la Comunità energetica al Fiera District «Obiettivo operativo»

## Hub dei dati e dei servizi della PA

Obiettivo strategico non da PIAO

### Descrizione analitica:

Nell'ambito delle priorità definite dalla programmazione del Digital Innovation Hub e in coerenza con la strategia Data Valley Bene Comune e con quanto definito nel Piano di Trasformazione Digitale, è stata individuata la necessità di disporre di un Hub a supporto del territorio per incentivare e sostenere lo sviluppo e la crescita di servizi evoluti basati sui dati.

In questo contesto si rende necessario definire uno scenario progettuale per la creazione e l'attivazione dell'Hub, in collaborazione con le strutture coinvolte nel comitato esecutivo del DIH.

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Approvazione progetto esecutivo entro il 2023	100%		<b>90%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

### Sviluppato da:

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

9) Progetti speciali: Digital Hub dei dati e dei servizi per la PA «Obiettivo operativo»

**Settore Sviluppo. R. U., Org., Comunic. Serv** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

14) Contribuire allo sviluppo dell'Hub dei dati e servizi per la PA «Obiettivo operativo»

## Modello di microsimulazione socio-economico - "Amartya"

Obiettivo strategico non da PIAO

### Descrizione analitica:

L'obiettivo si sviluppa su più annualità e prevede la realizzazione di un modello di microsimulazione socioeconomica sugli effetti di politiche regionali/nazionali su famiglie e imprese del territorio.

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
presentazione del prototipo del modello di microsimulazione ai decisori regionali entro il 2023	100%		<b>100%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

### Sviluppato da:

**Settore Innov. Dig., Dati, Tecn., Polo Arch.** (PdO v2 del 18/07/2023, Approvato),

8) Progetti speciali: modello di microsimulazione socioeconomica Amartya «Obiettivo operativo»

**Settore Pianif. Fin., Contr. Gest. e Part** (PdO v1 del 01/01/2023, Approvato),

2) Collaborazione allo sviluppo del Modello di microsimulazione socio-economico "Amartya" «Obiettivo operativo»

## Cruscotto persone, spazi, spostamenti e relativi costi

Obiettivo strategico non da PIAO

### Descrizione analitica:

Integrazione delle banche dati al fine di guidare le decisioni di DD.GG. e Agenzie perché si orientino sulla trasformazione digitale

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Presentazione al D.G. REII del prototipo entro il 31/12/2023	100%		<b>100%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

## Nuovo piano unico delle opere pubbliche della RER

Obiettivo strategico non da PIAO

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Approvazione Piano entro dicembre 2023	100%		<b>100%</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

### Sviluppato da:

**Settore Pianif. Fin., Contr. Gest. e Part** (PdO v1 del 01/01/2023, Approvato),

4) Collaborazione alla sviluppo del Piano unico delle opere pubbliche «Obiettivo operativo»

**Descrizione analitica:**

Due i progetti smartworking facenti capo allo staff della Direzione:

1. Il progetto di miglioramento che coinvolge in primis il personale della Segreteria intende agire su alcuni flussi per i quali non è completo lo stato di dematerializzazione o che si presentano come eccessivamente frammentati e onerosi in termini di tempo, ottimizzandoli. In particolare: procedimenti che necessitano di riscontro da parte di tutte le strutture della DG; gestione di comunicazioni con un numero di destinatari elevato; promemoria e scadenziario evoluto per istanze esterne; gestione della consegna massiva dei documenti per i dipendenti (es. Abbonamenti); gestione ticket URP, per quanto di competenza dello staff, tramite ERRI.
2. Un ulteriore progetto riguarda la programmazione delle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) in attuazione delle disposizioni

contenute nelle Leggi di Bilancio, finalizzate alla definizione degli ambiti tematici oggetto di finanziamento e alla conseguente selezione degli interventi attraverso il ricorso a specifici strumenti negoziali. Supporto alle direzioni generali regionali competenti in materia per l'attuazione degli interventi. Coordinamento dell'intero sistema di gestione, sorveglianza e controllo finalizzato all'attuazione dei programmi FSC in qualità di struttura Responsabile dei programmi FSC

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Revisione migliorativa/ottimizzazione di almeno tre processi	3	AFFARI GIURIDICO AMMINISTRATIVI DELLA DIREZIONE GENERALE ZIRONE SERENA (7955) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) <b>Q0001583</b> ]	<b>3</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
Riorganizzazione e implementazione sito con produzione reportistica, 6 report	6	FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE E CONTABILITÀ DI DIREZIONE SERVIDIO LORENZO (3931) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) <b>Q0001450</b> ]	<b>6</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

## Valorizzazione sistema territoriale in ambito UE

Obiettivo operativo

### Descrizione analitica:

Collaborazione nella realizzazione delle missioni di livello istituzionale

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Collaborazione nella realizzazione delle missioni di livello istituzionale	Sì	AREA DELEGAZIONE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PRESSO L'UNIONE EUROPEA BADIELLO LORENZA (1394) [Area dirigenziale (ex Professional) <b>SP000412</b> ]	<b>Sì</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

Programmazione delle risorse del Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) finalizzati all'attuazione di programmi di investimento rivolti allo sviluppo economico, alla coesione sociale e territoriale della regione Emilia-Romagna

Obiettivo operativo

**Descrizione analitica:**

il Fondo per lo sviluppo e la coesione (FSC) rappresenta lo strumento generale di governo e di sviluppo della nuova politica regionale nazionale per la realizzazione di interventi finalizzati a rimuovere gli squilibri economici e sociali. Il Fondo ha carattere pluriennale, in coerenza con l'articolazione temporale della programmazione dei Fondi strutturali dell'Unione europea, garantendo l'unitarietà e la complementarità delle procedure di attivazione delle relative risorse con quelle previste per i fondi comunitari.

Con l'attuazione dell'articolo 44 del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n.34 e s.m.i., la programmazione FSC in essere (2000-2006, 2007-2013 e 2014-2020) è stata riclassificata in un unico Piano Operativo, denominato "Piano sviluppo e coesione" (PSC), approvato con delibera CIPESS n.22 del 29 aprile 2021. Nel PSC sono ricompresi anche gli interventi ex FESR e FSE ora finanziati con risorse FSC (Delibera Cipe n.43/2020) riprogrammati ai sensi dell'art. 242 del DL 34/2020 (Accordo Governo Regione per la riprogrammazione dei fondi UE per fronteggiare l'emergenza Covid-19).

Al suddetto quadro si aggiungono i nuovi interventi a valere sulle nuove assegnazioni di risorse FSC 2021-2027 ai sensi articolo 1, commi 177-178, legge n. 178/2020 (legge di bilancio per il 2021) finanziati con la delibera Cipe n.79/2022.

Nel corso del 2023, compatibilmente con la messa a disposizione delle risorse da parte del Governo si dovrebbe rendere operativa la programmazione 2021-2027 in coerenza con gli orientamenti contenuti nel DSR 2021-2027.

Le attività di lavoro sia per quel che riguarda la programmazione in essere che per la programmazione 2021-2027 si concretizzano nel supporto all'Autorità Responsabile del PSC, alle Direzioni generali competenti in materia, per tutte le fasi di programmazione delle risorse e conseguente attività di gestione, sorveglianza e controllo. Le attività di lavoro ricomprendono poi i rapporti con le strutture delle Amministrazioni centrali e territoriali sempre in merito ad aspetti di gestione, attuazione, monitoraggio e controllo.

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Monitoraggio e validazione in Banca Dati Unitaria del MEF/IGRUE dei progetti a valere sulle risorse FSC 2021-27 di cui al Piano stralcio FSC (del.Cipess n.79/2021);	Si	FONDO PER LO SVILUPPO E LA COESIONE E CONTABILITÀ DI DIREZIONE SERVIDIO LORENZO (3931) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) Q0001450]	<b>Si</b> <i>eseguito il</i> 08/09/2023

Rafforzare le relazioni tra EFSA, Regione e sistema universitario regionale e promuovere la conoscenza degli sviluppi normativi UE in materia di sicurezza alimentare tra gli operatori agroalimentari regionali

Obiettivo operativo

**Descrizione analitica:**

Attuazione della convenzione tra RER e Università di Parma a supporto delle attività dell'ufficio Europass, struttura regionale di raccordo istituzionale con EFSA, attraverso: indizione di borse di ricerca e percorsi di tirocinio in EFSA rivolti a giovani ricercatori delle Università regionali; organizzazione, di concerto con EFSA e con gli Atenei regionali, di eventi, seminari, webinar, iniziative divulgative in presenza e on-line in tema di sicurezza alimentare rivolti agli operatori agroalimentari della Regione; comunicazione e informazione delle attività di EFSA attraverso il sito Europass.

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Numero di seminari/webinar organizzati	3	SVILUPPO POLITICHE AGRICOLE, CLIMATICHE E DI SICUREZZA ALIMENTARE IN AMBITO UE DALL'OLIO NICOLA (8296) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) <b>Q0001372</b> ]	<b>6</b> <i>eseguito il 31/12/2023</i>

## Promuovere la dimensione regionale nelle politiche e iniziative UE

Obiettivo operativo

### Descrizione analitica:

Presidio delle attività delle reti di regioni europee e organizzazione di eventi comuni con le regioni europee e italiane

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Contributo a 15 reti di regioni europee e organizzazione di eventi in ambito UE	20	SVILUPPO DELLE POLITICHE E DEI PROGRAMMI UE IN MATERIA DI POLITICA DI COESIONE, AMBIENTE E TRANSIZIONE ECOLOGICA, TRASPORTI E SANITÀ ISHIWA AKI (3810) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) <b>Q0001714</b> ]	<b>20</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

Rappresentanza degli interessi del sistema regionale per cogliere le opportunità relative a politiche e iniziative UE, anche per la ripresa post alluvione

Obiettivo operativo

**Descrizione analitica:**

Raccordo con Istituzioni, Organi/Agenzie UE e Rappresentanza permanente presso l'UE, e presidio delle politiche e iniziative promosse dalla Commissione europea a supporto dei territori, anche per la ripresa post alluvione

**Indicatori:**

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Incontri bilaterali tra Rappresentanti istituzioni del sistema ER e UE	20	AREA DELEGAZIONE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PRESSO L'UNIONE EUROPEA BADIELLO LORENZA (1394) [Area dirigenziale (ex Professional) SP000412]	<b>20</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

## Progetti Smart Working - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE

Obiettivo operativo

### Descrizione analitica:

- 1) Azione di miglioramento che prevede di mettere a disposizione dell'organizzazione regionale, su base più regolare e strutturata, il notevole patrimonio informativo raccolto e sviluppato dal Servizio: dossier tematici sugli ambiti di policy, note su specifici programmi e atti legislativi europei, risultanze di eventi e incontri tenuti a Bruxelles, possono essere rilavorati in maniera mirata e opportunamente condivisi;
- 2) Raccordo con l'Agenzia Europea per la Sicurezza Alimentare (EFSA) - Ufficio Europass - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE;

Il progetto si inserisce nel quadro delle attività di Europass, l'ufficio di relazione con EFSA e prevede l'organizzazione di un ciclo di webinar sugli obiettivi di sicurezza alimentare e sostenibilità ambientale individuati dalla strategia europea Farm to Fork. I webinar saranno organizzati in collaborazione con l'Università degli Studi di Parma e gli altri atenei della Regione e prevedono l'intervento di esperti e rappresentanti di EFSA e della Commissione Europea. Le registrazioni video saranno poi pubblicate e promosse sul sito della Regione nella sezione dedicate all'ufficio Europass.

- 3) Tirocini formativi - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE;

Nell'ottica di migliorare ed implementare l'attivazione di tirocini formativi nella nuova modalità blended (totalmente da remoto dal Paese di dimora o da Bruxelles, in presenza e da remoto), si intende procedere alla: Ridefinizione del piano di inserimento tirocini (sul modello di Alba Onboarding); Valutazione dell'attività dei tirocinanti da parte del Servizio; Valutazione dell'attività del Servizio da parte dei tirocinanti.

- 4) Attività di supporto alla gestione delle risorse umane - Area Delegazione della Regione Emilia-Romagna presso l'UE;

Nell'ottica di migliorare ed allineare le varie procedure delle trasferte si sono individuate le seguenti azioni volte ad aumentare l'efficienza dell'intero processo: Mappatura delle casistiche delle diverse situazioni; Creazione di procedure di informazione/comunicazione con l'ufficio regionale preposto; 3Dematerializzazione dell'archivio trasferte e creazione di dossier/cartelle mirati allo scopo

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Realizzazione di webinar in collaborazione con l'Università degli Studi di Parma e gli altri atenei della Regione e prevedono l'intervento di esperti e rappresentanti di EFSA e della Commissione Europea. Le registrazioni video saranno poi pubblicate e promosse sul sito della Regione nella sezione dedicate all'ufficio Europass	5	SVILUPPO POLITICHE AGRICOLE, CLIMATICHE E DI SICUREZZA ALIMENTARE IN AMBITO UE DALL'OLIO NICOLA (8296) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) Q0001372]	<b>5</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
1.Ridefinizione del piano di inserimento tirocini (sul modello di Alba Onboarding); 2.Valutazione dell'attività dei tirocinanti da parte del Servizio; 3.Valutazione dell'attività del Servizio da parte dei tirocinanti.	Sì	AREA DELEGAZIONE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PRESSO L'UNIONE EUROPEA BADIELLO LORENZA (1394) [Area dirigenziale (ex Professional) SP000412]	<b>Sì</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
Gestione procedura trasferte - Azioni volte ad aumentare l'efficienza dell'intero processo: 1) Mappatura delle casistiche delle diverse situazioni; 2) Creazione di procedure di informazione/comunicazione con l'ufficio regionale preposto; 3) Dematerializzazione	Sì	AREA DELEGAZIONE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PRESSO L'UNIONE EUROPEA BADIELLO LORENZA (1394) [Area dirigenziale (ex Professional) SP000412]	<b>Sì</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
dell'archivio trasferite e creazione di dossier/cartelle mirati allo scopo.			
6 prodotti informativi l'anno, rendendoli disponibili all'organizzazione regionale nel suo insieme.	6	AREA DELEGAZIONE DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA PRESSO L'UNIONE EUROPEA BADIELLO LORENZA (1394) [Area dirigenziale (ex Professional) <b>SP000412</b> ]	<b>6</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023

## Progetto "1000 esperti RER" e monitoraggio PNRR

Obiettivo operativo

### Descrizione analitica:

L'obiettivo consiste:

- A) nel garantire l'attuazione tempestiva ed efficace del progetto finanziato dal PNRR "1.000 esperti" in Emilia-Romagna, coordinando e supportando gli esperti contrattualizzati nell'ambito del progetto nelle attività previste dal progetto stesso e garantendo l'adeguata rendicontazione del progetto stesso. Le funzioni di coordinamento e supporto includono la messa a disposizione degli esperti di una piattaforma per l'acquisizione e la consultazione dei dati semestrali rilevati nell'ambito del progetto così come previsto dal Piano territoriale.
- B) nel mettere a disposizione delle strutture regionali competenti un sistema di analisi dati dei progetti PNRR localizzati in Emilia-Romagna, con possibilità di analisi "self-service" da parte degli utenti. Verrà inoltre messa a disposizione una dashboard pubblica, sul portale regionale dedicato al PNRR, che consentirà di consultare i dati in forma aggregata secondo le principali dimensioni d'analisi.

### Indicatori:

Descrizione	Target	Area/EQ responsabile	Ultimo monitoraggio
Disponibilità di un sistema di analisi dati dei progetti PNRR finanziati sul territorio regionale.	Si	COORDINAMENTO DEI SISTEMI DI MONITORAGGIO FONDI EUROPEI, FSC E PNRR ISPANO MICHELE (6777) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) Q0001713]	<b>Si</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
Garantire la tempestività nei flussi di pagamento e nelle rendicontazioni a Funzione Pubblica delle spese del Progetto	100%	AFFARI GIURIDICO AMMINISTRATIVI DELLA DIREZIONE GENERALE ZIRONE SERENA (7955) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) Q0001583]	<b>100%</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023
Disponibilità di una piattaforma di rilevazione e analisi dei dati rilevati semestralmente nell'ambito del progetto "1.000 esperti".	Si	COORDINAMENTO DEI SISTEMI DI MONITORAGGIO FONDI EUROPEI, FSC E PNRR ISPANO MICHELE (6777) [Elevata Qualificazione (ex P.O.) Q0001713]	<b>Si</b> <i>eseguito il</i> 31/12/2023