

2.2.1/94

GABINETTO DEL PRESIDENTE  
DELLA GIUNTA



SERVIZIO SEGRETERIA E AFFARI GENERALI DELLA GIUNTA.  
AFFARI GENERALI DELLA PRESIDENZA. PARI OPPORTUNITÀ  
IL RESPONSABILE  
**SONIA CIOFFI**

Assemblea Leg. Regione Emilia-Romagna



Prot. 0035448-03/11/2011-ALRER

REGIONE EMILIA-ROMAGNA: GIUNTA  
PG.2011. 0266142  
del 03/11/2011

**OGGETTO 1932**

Al Direttore Generale  
dell'Assemblea Legislativa



**OGGETTO: Iscrizione argomenti all'o.d.g. dell'Assemblea Legislativa**

Si richiede l'iscrizione all'ordine del giorno dell'Assemblea Legislativa del seguente argomento:

**PROGETTO DI LEGGE**

Deliberazione di Giunta Regionale n. 1569 del 2 novembre 2011

**APPROVAZIONE PROGETTO DI LEGGE "PROROGA DELLA DURATA DI VALIDITÀ DI GRADUATORIE CONCORSUALI"**

La succitata deliberazione è disponibile sul portale della Intranet regionale Internos attraverso i successivi link Atti e leggi ed Atti amministrativi.

Distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio  
Dot.ssa Sonia Cioffi

Viale Aldo Moro 52  
40127 Bologna

tel 051.527.5340-5738  
fax 051.527.5785

Email: [segiunta@regione.emilia-romagna.it](mailto:segiunta@regione.emilia-romagna.it)  
PEC: [segiunta@postacert.regione.emilia-romagna.it](mailto:segiunta@postacert.regione.emilia-romagna.it)



**Num. Reg. Proposta: GPG/2011/1720**

**LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

Visti:

- la legge regionale 26 novembre 2001, n. 43 ad oggetto "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna", che, all'art. 16, recante "Approvazione della graduatoria", stabilisce che la graduatoria degli idonei delle procedure selettive per l'assunzione del personale a tempo indeterminato conserva validità per tre anni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione;
- il Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" e visto in particolare l'art. 14, comma 9, che ha sostituito il comma 7 dell'art. 76 del Decreto Legge 25.6.2008, n. 112 convertito dalla Legge 6.8.2008, n. 133, facendo divieto agli Enti, Regioni comprese, nei quali l'incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale, stabilendo altresì che gli Enti che rispettano tale parametro possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente a decorrere dall'anno 2011 con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010;

Considerato che:

- a) la Regione Emilia-Romagna, che ha una spesa di personale inferiore al 40% delle spese correnti, è tenuta, a decorrere dal 2011, al rispetto del limite assunzionale pari al 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente;

- b) l' esiguo numero di persone che possono essere assunte, a decorrere dall'anno 2011, rende l'indizione di nuove procedure concorsuali, necessarie comunque per fare fronte, nei limiti delle possibilità di legge, al *turn over* e ai fabbisogni professionali dei prossimi anni, estremamente diseconomica;
- c) la grave situazione economica attuale, le conseguenti esigenze di contenimento della spesa pubblica e i nuovi vincoli legislativi rendono necessario anche riorientare le politiche di reclutamento del personale, in un' ottica di razionalizzazione e migliore utilizzazione delle risorse umane interne;
- d) il ridisegno dei fabbisogni professionali, delle priorità di avvio delle nuove e conseguenti procedure selettive pubbliche, con previo espletamento dei processi di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 e dell'art. 34 -bis del D.Lgs. 165/2001, richiede un congruo arco di tempo - presumibilmente triennale- per l'attuazione;

Ritenuto pertanto necessario ed opportuno prorogare, fino al 31.12.2014, la validità delle graduatorie di concorso non ancora scadute, per far fronte nel frattempo al limitato *turn over* possibile, in attesa della approvazione delle graduatorie dei concorsi banditi alla luce delle nuove strategie di reclutamento del personale;

Ritenuto inoltre opportuno estendere la disposizione anche agli enti dipendenti dalla Regione Emilia-Romagna, sottoposti a limiti assunzionali;

Ritenuto che il conseguimento della predetta finalità necessiti della approvazione del progetto di legge allegato sotto lettera b) per fare parte integrante e sostanziale del presente atto, che introduca una specifica norma transitoria nell'ordinamento regionale;

Dato atto che la relazione illustrativa viene approvata unitamente al progetto di legge ed allegata alla presente deliberazione sotto lettera a), per costituirne parte integrante e sostanziale;

Visto, per quanto concerne il potere di iniziativa per leggi e regolamenti, l'art. 46, comma 5, dello Statuto

regionale approvato con la legge regionale 31 marzo 2005, n. 13;

Ritenuto, pertanto, di proporre all'Assemblea Legislativa Regionale l'approvazione del progetto di legge regionale sopracitato, ai sensi dell'art. 49 e seguenti dello Statuto regionale;

Dato atto del parere allegato;

Su proposta dell'Assessore a "Sviluppo delle risorse umane e organizzazione, cooperazione allo sviluppo, progetto giovani, pari opportunità";

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di approvare il progetto di legge regionale ad oggetto: "Proroga della durata di validità di graduatorie concorsuali", composto da un unico articolo, quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione (allegato b), corredato dalla relativa relazione di accompagnamento (allegato a);
2. di presentare il progetto di legge e la relazione stessa all'Assemblea Legislativa regionale, per l'approvazione, ai sensi degli articoli 49 e seguenti dello Statuto regionale.

- - - - -

**Relazione al Progetto di legge "Proroga della durata di validità di graduatorie concorsuali."**

La Regione Emilia-Romagna, a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in Legge 30 luglio 2010, n. 122 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che detta principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, ha adeguato il proprio ordinamento, anche in ordine al contenimento della spesa per il personale, come si evince dalla delibera di Giunta regionale n. 1014 del 11 luglio 2011 recante "Indirizzi per l'applicazione delle disposizioni del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni in legge 30 luglio 2010, n. 122."

In particolare, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica in ordine alla riduzione delle spese di personale, l'art. 14, comma 9, del decreto legge sopra richiamato, che ha sostituito il comma 7 dell'art. 76 del Decreto Legge 25.6.2008, n. 112 convertito dalla Legge 6.8.2008, n. 133, ha fatto divieto agli Enti, Regioni comprese, nei quali l'incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale; gli Enti che rispettano invece tale parametro possono procedere ad assunzioni di personale nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente a decorrere dall'anno 2011 con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010.

La Regione Emilia-Romagna, che ha una spesa di personale inferiore al 40% delle spese correnti, è tenuta al rispetto del limite assunzionale, a decorrere dal 2011, pari al 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente.

In considerazione dell'esiguo numero di persone che possono essere assunte in questa particolare fase economica, l'indizione di nuove procedure concorsuali, per fare fronte alle limitate possibilità di *turn over* e ai fabbisogni professionali dei prossimi anni, diventa estremamente diseconomica.

Pertanto, in un'ottica di buona amministrazione e di contenimento complessivo delle spese per il personale, si ritiene opportuno conservare validità alle graduatorie di concorso, ancora vigenti, oltre il termine di tre anni previsto dall'art. 16 della l.r. 26 novembre 2001, n. 43, ad oggetto "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna".

La proroga di validità delle graduatorie vigenti è anche correlata al periodo di tempo - un triennio - che si ipotizza necessario ai fini di un riorientamento delle politiche di reclutamento del personale, in un'ottica di razionalizzazione ed ottimizzazione

delle risorse umane disponibili, con conseguente ridisegno dei fabbisogni professionali, delle priorità di avvio delle nuove e conseguenti procedure selettive pubbliche, nonché del previo espletamento dei processi di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 e dell'art. 34 -bis del D.Lgs. 165/2001,;

Il presente progetto di legge è costituito da un articolo unico.

**L'articolo 1** introduce una disposizione transitoria per la proroga fino al 31 dicembre 2014 delle graduatorie di pubblici concorsi finalizzate ad assunzioni a tempo indeterminato, non ancora scadute alla data di entrata in vigore della presente legge.

Tale proroga è disposta anche per le graduatorie concorsuali degli Enti dipendenti dalla Regione, soggetti a limiti assunzionali.

Si dispone inoltre che la legge entri in vigore il giorno successivo a quello della sua pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione.

**"Proroga della durata di validità di graduatorie concorsuali".**

"Articolo 1

Proroga delle graduatorie vigenti

1. Ai fini del contenimento dei costi delle Amministrazioni pubbliche connessi alle selezioni del personale, la validità delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato, relative alla Regione Emilia-Romagna e agli Enti dipendenti soggetti a limitazioni delle assunzioni, non ancora scadute alla data di entrata in vigore della presente legge, è prorogata fino al 31 dicembre 2014.

2. La presente legge entra in vigore il giorno successivo alla pubblicazione nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna."

REGIONE EMILIA-ROMAGNA  
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Lorenzo Broccoli, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008, parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta GPG/2011/1720

data 28/10/2011

IN FEDE

Lorenzo Broccoli

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'L. Broccoli', written over the printed name.

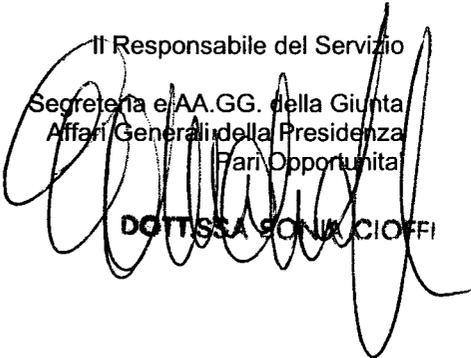
omissis

---

L'assessore Segretario: Muzzarelli Gian Carlo

---

Il Responsabile del Servizio  
Segreteria e AA.GG. della Giunta  
Affari Generali della Presidenza  
Pari Opportunita

  
DOT. SONIA CIOFFI