



Bologna, 30 maggio 2022

Alla Presidente  
dell'Assemblea legislativa

**Emma PETITTI**  
SEDE

## INTERPELLANZA

Il sottoscritto consigliere

### **Premesso che**

- La Regione Emilia Romagna possiede una partecipazione azionaria nella società Bologna Fiere SPA dell'11, 561%.

Insieme al Comune di Bologna (14,707%), alla Camera di Commercio di Bologna (14,683%) e alla Città metropolitana di Bologna (11,287%), la Regione costituisce la maggioranza pubblica all'interno della società.

- Il Gruppo BolognaFiere opera nella gestione diretta dei Quartieri fieristici, nell'organizzazione di eventi, rassegne e congressi in Italia e nel mondo e nei servizi di allestimento fieristico.

- Secondo il Codice etico del gruppo costituito da BolognaFiere S.p.A. e Società controllate<sup>1</sup>, *"principi quali la legalità, la concorrenza leale, l'onestà, l'integrità morale, la trasparenza, l'affidabilità e il senso di responsabilità rappresentano comportamenti che contribuiscono all'affermazione delle Società e che le caratterizzano improntandone i comportamenti sia nelle relazioni interne che nei rapporti con l'esterno. L'insieme di questi principi deve ispirare tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per le Società e in nessun caso saranno giustificati comportamenti tenuti in violazione di tali principi, anche se perseguiti con l'intenzione di agire per il bene delle stesse o del Gruppo..."*

<sup>1</sup> [bolognafiere.it/il-gruppo/modello-ex-d-lgs-231-2001-e-codice-etico/](http://bolognafiere.it/il-gruppo/modello-ex-d-lgs-231-2001-e-codice-etico/)



**Regione Emilia-Romagna**  
**Assemblea legislativa**

**Gruppo assembleare**

- Le politiche dell'ambiente di lavoro<sup>2</sup> della società Bologna Fiere spa sono le seguenti: *"Sostenibilità, salute, ambiente e sicurezza sono beni e diritti primari irrinunciabili per lo sviluppo delle attività produttive.*

*Il Gruppo BolognaFiere, con il personale, le organizzazioni sindacali e i soggetti terzi che svolgono attività nel quartiere fieristico, adotta comportamenti virtuosi ed ecosostenibili per tutelare l'ambiente, costruire le condizioni necessarie a uno sviluppo sostenibile, aumentare la cultura ambientale e della prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro.*

...

*La sinergia con le imprese appaltatrici, per cui BolognaFiere realizza costantemente attività di audit sulle prestazioni anche in materia di sicurezza e ambiente, è fondamentale per il mantenimento di un Sistema di Gestione Sicurezza e Ambiente efficiente e adeguato al raggiungimento degli obiettivi".*

### **Considerato che**

- Recentemente<sup>3</sup>, la Regione ER ha siglato un'intesa con i rappresentanti dei sindacati Cgil, Cisl e Uil in materia di legalità e appalti, con l'obiettivo di contrastare le infiltrazioni della criminalità organizzata, promuovere la qualità del lavoro, sviluppare adeguate misure di prevenzione, e prestare particolare attenzione alla presenza di imprese irregolari e cooperative spurie, caporalato, evasione fiscale e contributiva, irregolarità contrattuali.

- Queste le principali novità contenute nel Protocollo su legalità e appalti, che recepisce le modifiche legislative intervenute a livello nazionale dal 2017 (anno della precedente intesa regionale) a oggi e che conferma e rafforza i contenuti del documento precedente, integrandolo ed estendendone il campo di applicazione:

- *L'inserimento di consultazioni preliminari con il mercato prima della gara tra le stazioni appaltanti, i soggetti firmatari e le Organizzazioni sindacali;*
- *l'obbligatorietà di applicazione da parte di tutte le imprese coinvolte a qualsiasi titolo (appaltatori, affidatari, subappaltatori, sub affidatari) dei contratti di lavoro nazionali e territoriali;*
- *il riconoscimento degli stessi diritti ai lavoratori delle imprese appaltanti e l'inserimento di premialità per le imprese per un sistema di controlli e vigilanza nelle fasi esecutive;*
- *la realizzazione di una banca dati degli appalti, con un registro di subappaltatori e sub affidatari.*

- A seguito della sottoscrizione dell'intesa, l'assessore al bilancio, Paolo Calvano, così dichiarava: *"Siamo molto soddisfatti dell'accordo con i sindacati. Con il Protocollo mettiamo a disposizione ulteriori strumenti a supporto di un corretto sistema degli appalti, inserendo una contrattazione di mercato che garantisca i*

<sup>2</sup> [bolognafiere.it/politica-ambientale/](http://bolognafiere.it/politica-ambientale/)

<sup>3</sup> [notizie.regione.emilia-romagna.it/comunicati/2021/dicembre/legalita-e-appalti-diritti-e-sicurezza-siglata-in-viale-aldo-moro-un2019intesa-tra-regione-emilia-romagna-e-cgil-cisl-e-uil-12019assessore-calvano-201cun-ulteriore-passo-avanti-per-la-qualita-del-lavoro-e-contro-le-irregolarita201d](http://notizie.regione.emilia-romagna.it/comunicati/2021/dicembre/legalita-e-appalti-diritti-e-sicurezza-siglata-in-viale-aldo-moro-un2019intesa-tra-regione-emilia-romagna-e-cgil-cisl-e-uil-12019assessore-calvano-201cun-ulteriore-passo-avanti-per-la-qualita-del-lavoro-e-contro-le-irregolarita201d)

*lavoratori nel salario e nella sicurezza, con l'applicazione dei contratti nazionali anche in caso di subappalti e la responsabilità delle imprese anche nei controlli. Un ulteriore passo avanti per la qualità del lavoro e contro le irregolarità".*

### **Rilevato che**

- negli ultimi mesi, alcuni controlli di polizia giudiziaria hanno permesso l'individuazione di numerose irregolarità nelle imprese di allestimento dei quartieri fieristici di Bologna Fiere spa: nel mese di settembre 2021 è stato sanzionato un imprenditore egiziano, titolare di un subappalto<sup>4</sup>; nel mese di ottobre 2021, altri due casi di lavoro "nero" durante le fasi di allestimento<sup>5</sup>.
- La scorsa settimana, ben sei imprese su dieci che procedevano all'allestimento della kermesse fieristica "Autopromotec" sono risultate non in regola<sup>6</sup>.

Tutto ciò premesso, considerato e rilevato,

il sottoscritto consigliere

### **interpella**

l'Amministrazione regionale per conoscere

- come giudichi i ripetuti episodi di irregolarità sul lavoro nell'ambito delle attività di allestimento dei quartieri fieristici di Bologna Fiere SPA;
- come giudichi l'efficacia del protocollo d'intesa recentemente sottoscritto dall'amministrazione regionale, alla luce della perpetuazione di violazioni di legge in materia di lavoro nell'ambito dei subappalti dell'attività fieristica;
- se non ritenga di dovere migliorare le azioni di prevenzione nell'ambito degli appalti e subappalti posti in essere dalla pubblica amministrazione in generale, e in una società a capitale misto pubblico privato come Bologna Fiere SPA in particolare;
- quali iniziative intenda assumere, in base al protocollo di intesa siglato con le associazioni sindacali, nei confronti delle imprese risultate non in regola e sanzionate nelle attività di controllo dei cantieri di allestimento di Bologna Fiere spa.

---

<sup>4</sup> [bolognatoday.it/cronaca/lavoro-nero-fiera-allestimento-carabinieri.html](http://bolognatoday.it/cronaca/lavoro-nero-fiera-allestimento-carabinieri.html)

<sup>5</sup> [bolognatoday.it/cronaca/lavoro-nero-sanzione-azienda-carabinieri-fiera.html](http://bolognatoday.it/cronaca/lavoro-nero-sanzione-azienda-carabinieri-fiera.html)

<sup>6</sup> [bolognatoday.it/cronaca/autopromotec-lavoro-nero-imprese-multe.html](http://bolognatoday.it/cronaca/autopromotec-lavoro-nero-imprese-multe.html)

**Primo Firmatario:**

Michele Facci