

INFORMAZIONI PERSONALI

Mirella Dalfiume



Sesso F | Data di nascita [REDACTED] | Professionalità IT

Esperienza professionale

Libera professionista

Project manager e formatrice con esperienza trentennale nell'ambito dello sviluppo delle competenze sociali, organizzative e manageriali. Ha esperienza di coordinamento di gruppi per la progettazione di azioni positive per la parità tra uomini e donne in aziende sanitarie, formazione dei CUG, gruppi di miglioramento per la qualità dei servizi pubblici, bilanci di genere nella P.A. Ha collaborato a numerosi progetti e attività di: orientamento, counseling e accompagnamento al lavoro di gruppo e individuali; redazione di bilanci di competenza nell'ambito della cooperazione sociale.

Elenco degli incarichi di formazione e consulenza

- Date (da - a) **Dicembre 2022 – 5 maggio 2023**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Cefal Emilia Romagna soc. Cooperativa Bologna**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione Accreditato per la realizzazione di servizi per il lavoro
 - Principali attività e responsabilità Orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro Programma GOL Regione Emilia-Romagna
- Date (da - a) **Luglio 2021 – Dicembre 2022**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **CNA Ravenna**
 - Tipo di azienda o settore Associazione imprese artigiane e PMI
 - Principali attività e responsabilità Progettazione, coordinamento, docenza, orientamento Progetto WO.MEN **Unione dei Comuni della Bassa Romagna**. Attività svolte: colloqui motivazionali, laboratori di empowerment, bilanci di competenze, colloqui di orientamento e ricerca attiva di lavoro (revisione CV e canali di ricerca).
- Date (da - a) **Marzo - aprile 2021**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **IAL Emilia Romagna srl**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione
 - Principali attività e responsabilità Docente moduli 1. Settore di riferimento e organizzazione dell'azienda, 2. Le mansioni, le procedure e le tecniche di lavoro (Addetto alle vendite) in videoconferenza (32 ore)
- Date (da - a) **Anni scolastici dal 2016/17 al 2021/2022**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **UDI Massa Lombarda, Demetra donne in aiuto Lugo**
 - Tipo di azienda o settore Associazioni di volontariato
 - Principali attività e responsabilità Progettazione, coordinamento, rendicontazione progetti finanziati. Laboratori presso le scuole secondarie di 1° grado su stereotipi e pregiudizi di genere
- Date (da - a) **Settembre 2019 – febbraio 2020**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Talentform spa**
 - Tipo di azienda o settore Formazione professionale e manageriale
 - Principali attività e responsabilità Bilancio delle competenze c/o APL dell'Emilia Romagna: consulenza orientativa individuale ai fini dell'inserimento o reinserimento lavorativo e per sviluppare le professionalità
- Date (da - a) **Ottobre-dicembre 2019**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **IRECOOP Emilia-Romagna soc. Coop.**

- Tipo di azienda o settore Ente di formazione
- Principali attività e responsabilità Docente nei corsi per persone non occupate: Competenze chiave per il lavoro, Empowerment – Sede Ferrara
 - Date (da - a) **Maggio 2016 – Marzo 2022****AECA Bologna**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione
- Principali attività e responsabilità Conduzione laboratori di ricerca attiva di lavoro per disoccupati presso CPI Città Metropolitana di Bologna
 - Date (da - a) Docente corsi competenze trasversali: Comunicazione efficace, Empowerment (durata 16 ore), in presenza e in videoconferenza
Ottobre –novembre 2017**Ottima Formazione srl, Ravenna**
 - Tipo di azienda o settore servizi
- Principali attività e responsabilità Docenza corsi apprendisti - Cesena: Customer: Gestione clienti e fornitori 24 h, Comportamenti relazionali 16 h
 - Date (da - a) **Aprile 2017 – marzo 2018****AUSL Bologna, Azienda sanitaria Sant’Orsola Malpighi, Istituto ortopedico Rizzoli - Bologna**
 - Tipo di azienda o settore Servizi sanitari
- Principali attività e responsabilità Progettazione, docenza Corso per i CUG delle tre aziende, accompagnamento a 4 gruppi di lavoro interaziendali per l’elaborazione del Piano triennale delle azioni positive.
 - Date (da - a) **dicembre 2014 - maggio 2015****Kirecò - Ravenna**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro coop. Sociale Onlus
 - Tipo di azienda o settore Incarico professionale
- Principali attività e responsabilità Progettazione e docenza per la sperimentazione di un percorso di educazione per adulti su "Economia domestica": promuovere nuovi stili di vita con beneficio per il reddito familiare e per l’impatto ambientale.
 - Date (da - a) **Maggio 2014 – Maggio 2015****BPI Italia – Gruppo Obiettivo Lavoro srl, via Palmanova 67 Milano**
 - Tipo di azienda o settore Agenzia per il Lavoro autorizzata alle attività di Ricerca, selezione e ricollocazione
- Principali attività e responsabilità **Orientamento, counseling e accompagnamento al lavoro di gruppo e individuali**, elaborazione di progetti professionali e piani di azione finalizzati al reinserimento lavorativo dei destinatari degli interventi. Progetto “Crescere nelle competenze per aumentare le opportunità” DGR n. 1750 del 25/11/2013 Rif. PA 2013 – 2545/RER
 - Date (da – a) **Ottobre 2012 - marzo 2013****Consigliera di parità Provincia di Ravenna**
 - Tipo di azienda o settore ente pubblico
 - Principali mansioni e responsabilità Progettazione e docenza corso per componenti dei CUG delle amministrazioni pubbliche della provincia di Ravenna "Benessere di donne e uomini nei luoghi di lavoro e ruolo dei CUG". Tra i contenuti trattati: Gli oggetti di lavoro dei CUG: concetti di base differenze, disuguaglianze, pari opportunità, azioni positive per la **conciliazione vita-lavoro**
- Principali attività e responsabilità **12-13 ottobre 2012**
 - Date (da – a) **12-13 ottobre 2012****Università di Trento - Facoltà di sociologia**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro Docente corso “Donne, Politiche, Istituzioni”
 - Tipo di impiego 8 ore di insegnamento Modulo "Bilancio di genere"
 - Principali mansioni e responsabilità
- Principali attività e responsabilità **da aprile 2012 – marzo 2017**
 - Date (da – a) **da aprile 2012 – marzo 2017****FIALS (Bologna, Brindisi, Livorno, Potenza, Ravenna, Varese)**
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore associazione sindacale
- Principali mansioni e responsabilità Formazione permanente componenti CUG aziende sanitarie area Bologna e Romagna Corsi ECM su "Mobbing, pari opportunità, benessere organizzativo in sanità". Seminari sul ruolo dei CUG "Pari opportunità e benessere in sanità" per dipendenti AUSL Bologna e AOU Sant'Orsola Malpighi. Tra i contenuti trattati: azioni positive per la conciliazione vita-lavoro
 - Date (da – a) **ottobre 2011 - marzo 2012**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **IAL Emilia Romagna, Bologna**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione
 - Principali mansioni e responsabilità **Riqualificazione professionale per lavoratori in CIGS della Haworth SpA: 1. progetto sulle "competenze tecnico-professionali". 2. Team building e team working. Progetto Ente Bilaterale del Terziario della provincia di Bologna. "customer satisfaction"**
 - Date (da – a) **novembre 2011 – maggio 2012**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Comune di RAVENNA**
 - Tipo di azienda o settore ente pubblico
 - Principali mansioni e responsabilità Percorso formativo rivolto ad aziende e parti sociali "Conciliazione dei tempi vita-lavoro nell'organizzazione aziendale".
 - Date (da – a) **Marzo 2009 – dicembre 2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Azienda USL di RAVENNA**
 - Tipo di azienda o settore azienda sanitaria
 - Principali mansioni e responsabilità Laboratorio operativo per assistenza al CPO e alla Direzione Amministrativa nella elaborazione e supporto alla candidatura di un progetto di azioni positive ex art. 9 legge 53/2000. Formazione-assistenza per l'attivazione di uno "Sportello conciliazione vita-lavoro". Il valore della differenza nei processi di assistenza: la cura del capitale professionale per la cura delle persone - Progettista e docente Corso di formazione per Dirigenti Indagine interna per l'analisi dei bisogni di **conciliazione vita-lavoro** delle dipendenti neo-mamme Implementazione delle Azioni positive e valorizzazione delle differenze. Percorso di formazione/intervento per componenti del CPO, assistenza ai gruppi di lavoro Percorso di formazione/intervento per componenti del Comitato pari opportunità aziendale: 24 h di formazione per tutti i componenti, conduzione di 5 Laboratori e assistenza alla definizione del Piano Triennale delle azioni positive.
 - Date (da – a) 15-set-2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Coordinamento donne SPI CGIL - Ravenna**
 - Tipo di azienda o settore associazione sindacale
 - Principali mansioni e responsabilità **NELLE MANI DELLE DONNE, Incontro di approfondimento su Cultura, linguaggi, bilancio di genere e contrattazione sociale**
 - Date (da – a) 24-25 giugno 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Università di Trento - Facoltà di sociologia**
 - Tipo di azienda o settore Ente pubblico
 - Tipo di impiego Docente al Master Universitario "Politiche di Genere nel mondo del lavoro"
 - Principali mansioni e responsabilità 12 ore di insegnamento Modulo Gestione delle risorse umane: Dalla lettura delle differenze alla promozione della parità in azienda. Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro, definizione e riferimenti
 - Date (da – a) **maggio-giugno 2011**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Comune di Solarolo (Ra)**
 - Tipo di azienda o settore ente pubblico
 - Principali mansioni e responsabilità Progettazione e docenza del seminario "Pari opportunità e benessere nella P.A." per il Comitato Unico di Garanzia. Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro.
 - Date (da – a) **17-mag-2011**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)

Nilman - News In Learning Management srl - Roma

società di consulenza

Docenza corso di formazione per il Comitato Pari Opportunità ENAV. Tra i contenuti trattati: Buone pratiche di conciliazione vita-lavoro.

08-feb-2011

Comune di Ravenna

ente pubblico

Incontro pubblico su "Donne nel buon governo della città" relazione su IL BILANCIO DI GENERE rendicontazione sociale e valutazione delle politiche pubbliche in ottica di genere

nov-2010

Comune di Fano – Ambito Sociale di Fano

Pubblica amministrazione

Formazione-supervisione progetti integrati per la conciliazione dei tempi di vita e lavoro (Bando Provincia Pesaro e Urbino, FSE 2006-2013)

25 Settembre 2010

Comune di Volterra

Pubblica Amministrazione

Seminario di formazione per la Commissione pari opportunità del Comune di Volterra. Tra gli argomenti trattati: la conciliazione vita-lavoro

Giugno - Settembre 2010

Comune di Ravenna

Pubblica Amministrazione

Formazione per il Comitato pari opportunità. Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro, definizione e riferimenti

26-mag-10

Federazione Trentina della Cooperazione

Società Cooperativa

Incarico professionale

Relazione al seminario dell'Associazione Giovani Cooperatori Trentini -"Responsabilità Sociale di Impresa, pari opportunità e sviluppo umano"

Aprile 2010

Nexus srl, Pescara

Società di consulenza

Partecipazione al tavolo di lavoro con esperte "DALLE CONDIZIONI DI APPLICABILITA' ALLE LINEE GUIDA" nell'ambito dell'indagine "Individuazione di modalità di intervento finalizzate a promuovere la parità di accesso per le donne nei sistemi di lavoro" az. 3, obiettivo specifico 4.1- Selezione di buone pratiche di conciliazione vita-lavoro.

Settembre 2009 – settembre 2011

Psy-el srl

Servizi alle imprese

Assistenza tecnico-metodologica per la realizzazione del progetto della durata di 24 mesi finanziato ex art. 9 legge 53/2000 "Qualità e flessibilità degli orari in sanità" per la conciliazione vita-lavoro per **AZIENDA USL 5 di PISA**

Giugno - Dicembre 2009

Astrea onlus – Comune di Reggio Emilia

Associazione di volontariato

Consulente per il Comune di Reggio Emilia

Percorso di assistenza per la costituzione e formazione del Comitato pari opportunità del Comune di Reggio Emilia (stesura regolamento, verifica procedure e formazione). Tra i

- contenuti trattati: Azioni positive per la **conciliazione vita-lavoro**, definizione e riferimenti
- Date (da – a) Settembre 2009 – Marzo 2010
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **IAL Emilia Romagna, Bologna**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione
 - Principali mansioni e responsabilità Percorso bilancio di competenze per 12 donne della cooperazione sociale e Corso “Competenze organizzative, sociali e relazionali” nell’ambito del progetto “FO.R.COOP Formazione per il rafforzamento delle competenze nelle imprese cooperative
 - Date (da – a) Giugno – dicembre 2009
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **IRECOOP Emilia Romagna, soc. cooperativa, Reggio Emilia**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione professionale
 - Principali mansioni e responsabilità Attività di accompagnamento per le cooperatrici di Legacoop e Confcooperative finalizzate al miglioramento della qualità del lavoro ed alla **conciliazione vita-lavoro**: conduzione di due focus group e due workshop rispettivamente sui servizi aziendali e sui supporti alla carriera
 - Date (da – a) Maggio – Dicembre 2009
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Comune di Ravenna**
 - Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica locale
 - Principali mansioni e responsabilità Formazione e assistenza per la predisposizione del bilancio di genere
 - Date (da – a) Marzo-giugno 2009
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Cisita, Parma**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione
 - Principali mansioni e responsabilità Conduzione Laboratori d’impresa progetto “Inn Way: valore, cultura e tecnica”
 - Date (da – a) Marzo- Dicembre 2009
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ambito Sociale territoriale VI, Fano (PU)**
 - Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica locale
 - Principali mansioni e responsabilità Progetto di formazione - assistenza per lo sviluppo dell’ufficio di promozione sociale. Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro, definizione e riferimenti
 - Date (da – a) Gennaio-Aprile 2009
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **IRECOOP Emilia Romagna, soc. cooperativa, Reggio Emilia**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione professionale
 - Principali mansioni e responsabilità Docente corso “Promotrice aziendale per le politiche di genere” . Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro, definizione e riferimenti
 - Date (da – a) 2008
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **CGIL Emilia Romagna, Bologna**
 - Tipo di azienda o settore Associazione sindacale
 - Principali mansioni e responsabilità - Formazione direttori servizi di patronato INCA
 - Date (da – a) 2008
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **IAL Emilia Romagna, Bologna**
 - Tipo di azienda o settore Ente di formazione professionale
 - Principali mansioni e responsabilità Docente modulo imprenditorialità progetto FO.R.COOP - Formazione per il rafforzamento delle competenze nelle imprese Cooperative; Progetto 3 – Sviluppo professionale e valorizzazione delle donne: percorso di consulenza. Tra gli obiettivi: attivare competenze di problem solving e fronteggiamento, verso i problemi quotidiani di conciliazione vita-lavoro.
 - Date (da – a) 2008
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro **Provincia di Modena**
 - Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica

- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Attività di promozione della conoscenza, attuazione e applicazione sul territorio della legge 53/00 e delle norme a favore della conciliazione vita-lavoro (Rif. PA 3003)**
Da gennaio 1991 a febbraio 2009
RSO S.p.A. via Leopardi, 1 20123 Milano
 Società di Consulenza
 Consulente – libera professionista
 Direzione e coordinamento di progetti di consulenza e interventi di formazione, progetti sui sistemi di competenze per la formazione e sullo sviluppo delle competenze per organizzazioni del settore privato e pubblico, significative esperienze di progettazione organizzativa, formativa e della qualità dei servizi, con particolare focalizzazione nell’ambito della pubblica amministrazione locale. Responsabile interventi per le politiche di genere: esperienze di consulenza, formazione e ricerca sui temi della conciliazione vita-lavoro e dei bilanci di genere.
 Dal dicembre 1987 al dicembre 1990
RSO Sviluppo Srl - via Baracca, 32 48022 Lugo di Romagna
 Consulente e Amministratore Delegato
 Società di Consulenza
 Attività di Ricerca/intervento sulla realtà economica e produttiva locale, indagini sulla qualità percepita dei servizi pubblici, corsi di formazione professionale, Orientamento professionale per giovani diplomati, drop out e disoccupati
 Dicembre 1984 - dicembre 1985
Camera del Lavoro territoriale di Ravenna
 Via P. Matteucci, 15 48100 Ravenna
 Sindacato confederale
 Impiegata dipartimento mercato del lavoro
 Attivazione del servizio di informazione e assistenza ai giovani disoccupati
 Da gennaio 1981 a dicembre 1984
Comune di Massa Lombarda
 Pubblica amministrazione locale
 Incarichi professionali trimestrali diversi presso ufficio anagrafe e ufficio tecnico
 Incarico su progetto per coordinamento attività di rilevazione censimento agricoltura, incarichi su progetti inerenti analisi per variante generale PRG.
- Esperienza amministrativa**
- Date (da – a) 1995-1999
 - Nome ente o pubblica amministrazione **Comune di Massa Lombarda**
 - Principali incarichi e responsabilità **Vice sindaco con deleghe a urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici**
 - Date (da – a) 1997-2001
 - Nome ente o pubblica amministrazione **Provincia di Ravenna**
 - Principali incarichi e responsabilità **Consigliere provinciale**
 - Date (da – a) Febbraio 1996- dicembre 1997
 - Nome ente o pubblica amministrazione **Consorzio di bonifica della Romagna occidentale - Lugo**
 - Principali incarichi e responsabilità **Consigliere di amministrazione su nomina dell’Amministrazione provinciale di Ravenna**

Dal 1975 al 1980

Formazione post-laurea per Agenti di sviluppo (1985/86) e Creazione d'impresa (1986/87), organizzati dall'Amministrazione provinciale di Ravenna e cofinanziati FSE. Tra le materie: metodologie della ricerca sociale, disegno della ricerca e principali strumenti di raccolta dei dati nella ricerca empirica quantitativa; approcci e metodologie per l'analisi organizzativa e dei processi lavorativi.

Istituto Universitario di Architettura di Venezia

Laurea magistrale in Architettura con voto 110/110 con lode

Pubblicazioni

- (Curatela con altre), Bassa Romagna comunità educante, percorsi artistici ed espressivi per la parità di genere, 2022
- (Curatela con altre), Luisa Gardenghi Appunti e Poesie di una Bibliotecaria Massa Lombarda 1973 – 1982, Bacchilega Editore, 2016
- Dalfiume M., "Quando servono i bilanci di genere?", in Rassegna Sindacale n. 4/2008
- Dalfiume M., a cura di, Oltre le pari opportunità, verso lo sviluppo umano, il bilancio di genere della Provincia di Modena, Milano, Franco Angeli 2006
- Dalfiume M., Un percorso per la conciliazione vita-lavoro a Modena, Provincia di Modena, Servizio Politiche del lavoro, Documento RSO, Aprile 2004
- Castelli L., Dalfiume M. a cura di, Progetto Didone –Manuale di buone prassi conciliative, Bologna, Editrice della sicurezza sociale, 2002

Conferenze e seminari

- 11.11.2014, Trento, Consiglio della Provincia Autonoma di Trento, Commissione provinciale pari opportunità tra donna e uomo, relatrice al seminario "Il bilancio di genere: quali potenzialità per le politiche pubbliche inclusive?" con un intervento sulle esperienze pregresse e le prospettive future dei bilanci di genere.
- 15.09.2011, Bagnacavallo, Coordinamento donne SPI CGIL Ravenna, relatrice a NELLE MANI DELLE DONNE, Incontro di approfondimento su Cultura, linguaggi, bilancio di genere e contrattazione sociale.
- 08.02.2011, Ravenna, Relatrice su IL BILANCIO DI GENERE rendicontazione sociale e valutazione delle politiche pubbliche in ottica di genere nell'incontro pubblico su "Donne nel buon governo della città" organizzato dall'assessorato alle pari opportunità.
- 25.09. 2010, Volterra, relatrice al Seminario di formazione per la Commissione pari opportunità del Comune di Volterra
- 26.05.2010, Trento, Federazione Trentina della Cooperazione, Relatrice al seminario dell'Associazione Giovani Cooperatori Trentini -"Responsabilità Sociale di Impresa, pari opportunità e sviluppo umano".
- Correlatrice esterna tesi di laurea di A. Lamarra titolo "Il nido aziendale: una realtà in evoluzione a sostegno della famiglia e dei bambini" - corso di studio in Educatore nei servizi per l'infanzia, Facoltà di Scienze della formazione, Alma Mater Studiorum - Università di Bologna – a.a. 2010-2011

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Giugno 2023

