



Sesso F | Data di nascita [REDACTED] nazionalità IT

Esperienza professionale

Libera professionista

Project manager e formatrice con esperienza trentennale nell'ambito dello sviluppo delle competenze sociali, organizzative e manageriali. Ha esperienza di coordinamento di gruppi per la progettazione di azioni positive per la parità tra uomini e donne in aziende sanitarie, formazione dei CUG, gruppi di miglioramento per la qualità dei servizi pubblici, bilanci di genere nella P.A. Ha collaborato a numerosi progetti e attività di: orientamento, counseling e accompagnamento al lavoro di gruppo e individuali; redazione di bilanci di competenza nell'ambito della cooperazione sociale.

Elenco degli incarichi di formazione e consulenza

- Date (da - a) **Dicembre 2022 – 5 maggio 2023**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Cefal Emilia Romagna soc. Cooperativa Bologna**
- Tipo di azienda o settore Ente di formazione Accreditato per la realizzazione di servizi per il lavoro
- Principali attività e responsabilità Orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro Programma GOL Regione Emilia-Romagna
- Date (da - a) **Luglio 2021 – Dicembre 2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **CNA Ravenna**
- Tipo di azienda o settore Associazione imprese artigiane e PMI
- Principali attività e responsabilità Progettazione, coordinamento, docenza, orientamento Progetto WO.MEN **Unione dei Comuni della Bassa Romagna**. Attività svolte: colloqui motivazionali, laboratori di empowerment, bilanci di competenze, colloqui di orientamento e ricerca attiva di lavoro (revisione CV e canali di ricerca).
- Date (da - a) **Marzo - aprile 2021**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **IAL Emilia Romagna srl**
- Tipo di azienda o settore Ente di formazione
- Principali attività e responsabilità Docente moduli 1. Settore di riferimento e organizzazione dell'azienda, 2. Le mansioni, le procedure e le tecniche di lavoro (Addetto alle vendite) in videoconferenza (32 ore)
- Date (da - a) **Anni scolastici dal 2016/17 al 2021/2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **UDI Massa Lombarda, Demetra donne in aiuto Lugo**
- Tipo di azienda o settore Associazioni di volontariato
- Principali attività e responsabilità Progettazione, coordinamento, rendicontazione progetti finanziati. Laboratori presso le scuole secondarie di 1° grado su stereotipi e pregiudizi di genere
- Date (da - a) **Settembre 2019 – febbraio 2020**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Talentform spa**
- Tipo di azienda o settore Formazione professionale e manageriale
- Principali attività e responsabilità Bilancio delle competenze c/o APL dell'Emilia Romagna: consulenza orientativa individuale ai fini dell'inserimento o reinserimento lavorativo e per sviluppare le professionalità
- Date (da - a) **Ottobre-dicembre 2019**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **IRECOOP Emilia-Romagna soc. Coop.**

- Tipo di azienda o settore **Ente di formazione**
- Principali attività e responsabilità **Docente nei corsi per persone non occupate: Competenze chiave per il lavoro, Empowerment – Sede Ferrara**
- Date (da - a) **Maggio 2016 – Marzo 2022**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **AECA Bologna**
- Tipo di azienda o settore **Ente di formazione**
- Principali attività e responsabilità **Conduzione laboratori di ricerca attiva di lavoro per disoccupati presso CPI Città Metropolitana di Bologna**
- Date (da - a) **Docente corsi competenze trasversali: Comunicazione efficace, Empowerment (durata 16 ore), in presenza e in videoconferenza**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ottobre –novembre 2017**
- Tipo di azienda o settore **Ottima Formazione srl, Ravenna**
- Principali attività e responsabilità **servizi**
- Date (da - a) **Docenza corsi apprendisti - Cesena: Customer: Gestione clienti e fornitori 24 h, Comportamenti relazionali 16 h**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Aprile 2017 – marzo 2018**
- Tipo di azienda o settore **AUSL Bologna, Azienda sanitaria Sant'Orsola Malpighi, Istituto ortopedico Rizzoli - Bologna**
- Principali attività e responsabilità **Servizi sanitari**
- Date (da - a) **Progettazione, docenza Corso per i CUG delle tre aziende, accompagnamento a 4 gruppi di lavoro interaziendali per l'elaborazione del Piano triennale delle azioni positive.**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **dicembre 2014 - maggio 2015**
- Tipo di azienda o settore **Kirecò - Ravenna**
- Tipo di impiego **coop. Sociale Onlus**
- Principali attività e responsabilità **Incarico professionale**
- Date (da - a) **Progettazione e docenza per la sperimentazione di un percorso di educazione per adulti su "Economia domestica": promuovere nuovi stili di vita con beneficio per il reddito familiare e per l'impatto ambientale.**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Maggio 2014 – Maggio 2015**
- Tipo di azienda o settore **BPI Italia – Gruppo Obiettivo Lavoro srl, via Palmanova 67 Milano**
- Principali attività e responsabilità **Agenzia per il Lavoro autorizzata alle attività di Ricerca, selezione e ricollocazione**
- Date (da - a) **Orientamento, counseling e accompagnamento al lavoro di gruppo e individuali, elaborazione di progetti professionali e piani di azione finalizzati al reinserimento lavorativo dei destinatari degli interventi. Progetto "Crescere nelle competenze per aumentare le opportunità" DGR n. 1750 del 25/11/2013 Rif. PA 2013 – 2545/RER**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ottobre 2012 - marzo 2013**
- Tipo di azienda o settore **Consigliera di parità Provincia di Ravenna**
- Principali mansioni e responsabilità **ente pubblico**
- Date (da - a) **Progettazione e docenza corso per componenti dei CUG delle amministrazioni pubbliche della provincia di Ravenna "Benessere di donne e uomini nei luoghi di lavoro e ruolo dei CUG". Tra i contenuti trattati: Gli oggetti di lavoro dei CUG: concetti di base differenze, disuguaglianze, pari opportunità, azioni positive per la conciliazione vita-lavoro**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **12-13 ottobre 2012**
- Tipo di impiego **Università di Trento - Facoltà di sociologia**
- Principali mansioni e responsabilità **Docente corso "Donne, Politiche, Istituzioni"**
- Date (da - a) **8 ore di insegnamento Modulo "Bilancio di genere"**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **da aprile 2012 – marzo 2017**
- Tipo di azienda o settore **FIALS (Bologna, Brindisi, Livorno, Potenza, Ravenna, Varese)**

- Tipo di azienda o settore associazione sindacale
- Principali mansioni e responsabilità Formazione permanente componenti CUG aziende sanitarie area Bologna e Romagna
Corsi ECM su "Mobbing, pari opportunità, benessere organizzativo in sanità".
Seminari sul ruolo dei CUG "Pari opportunità e benessere in sanità" per dipendenti AUSL Bologna e AOU Sant'Orsola Malpighi. Tra i contenuti trattati: azioni positive per la conciliazione vita-lavoro
ottobre 2011 - marzo 2012
IAL Emilia Romagna, Bologna
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Ente di formazione
- Tipo di azienda o settore Riquilificazione professionale per lavoratori in CIGS della Haworth SpA: 1. progetto sulle "competenze tecnico-professionali". 2. Team building e team working. Progetto Ente Bilaterale del Terziario della provincia di Bologna. "customer satisfaction"
- Principali mansioni e responsabilità
- Date (da – a) novembre 2011 – maggio 2012
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di RAVENNA
- Tipo di azienda o settore ente pubblico
- Principali mansioni e responsabilità Percorso formativo rivolto ad aziende e parti sociali "Conciliazione dei tempi vita-lavoro nell'organizzazione aziendale".
- Date (da – a) Marzo 2009 – dicembre 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Azienda USL di RAVENNA
- Tipo di azienda o settore azienda sanitaria
- Principali mansioni e responsabilità Laboratorio operativo per assistenza al CPO e alla Direzione Amministrativa nella elaborazione e supporto alla candidatura di un progetto di azioni positive ex art. 9 legge 53/2000. Formazione-assistenza per l'attivazione di uno "Sportello conciliazione vita-lavoro".
Il valore della differenza nei processi di assistenza: la cura del capitale professionale per la cura delle persone - Progettista e docente Corso di formazione per Dirigenti
Indagine interna per l'analisi dei bisogni di **conciliazione vita-lavoro** delle dipendenti neo-mamme
Implementazione delle Azioni positive e valorizzazione delle differenze. Percorso di formazione/intervento per componenti del CPO, assistenza ai gruppi di lavoro
Percorso di formazione/intervento per componenti del Comitato pari opportunità aziendale: 24 h di formazione per tutti i componenti, conduzione di 5 Laboratori e assistenza alla definizione del Piano Triennale delle azioni positive.
15-set-2011
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Coordinamento donne SPI CGIL - Ravenna
- Tipo di azienda o settore associazione sindacale
- Principali mansioni e responsabilità NELLE MANI DELLE DONNE, Incontro di approfondimento su Cultura, linguaggi, bilancio di genere e contrattazione sociale
- Date (da – a) 24-25 giugno 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Università di Trento - Facoltà di sociologia
- Tipo di azienda o settore Ente pubblico
- Tipo di impiego Docente al Master Universitario "Politiche di Genere nel mondo del lavoro"
- Principali mansioni e responsabilità 12 ore di insegnamento Modulo Gestione delle risorse umane: Dalla lettura delle differenze alla promozione della parità in azienda. Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro, definizione e riferimenti
maggio-giugno 2011
- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Solarolo (Ra)
- Tipo di azienda o settore ente pubblico
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione e docenza del seminario "Pari opportunità e benessere nella P.A." per il Comitato Unico di Garanzia. Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro.
17-mag-2011
- Date (da – a)

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Principali mansioni e responsabilità
• Date (da – a)
Nilman - News In Learning Management srl - Roma
società di consulenza
Docenza corso di formazione per il Comitato Pari Opportunità ENAV. Tra i contenuti trattati: Buone pratiche di conciliazione vita-lavoro.
08-feb-2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Principali mansioni e responsabilità
• Date (da – a)
Comune di Ravenna
ente pubblico
Incontro pubblico su "Donne nel buon governo della città" relazione su IL BILANCIO DI GENERE rendicontazione sociale e valutazione delle politiche pubbliche in ottica di genere
nov-2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Principali mansioni e responsabilità
• Date (da – a)
Comune di Fano – Ambito Sociale di Fano
Pubblica amministrazione
Formazione-supervisione progetti integrati per la conciliazione dei tempi di vita e lavoro (Bando Provincia Pesaro e Urbino, FSE 2006-2013)
25 Settembre 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Principali mansioni e responsabilità
• Date (da – a)
Comune di Volterra
Pubblica Amministrazione
Seminario di formazione per la Commissione pari opportunità del Comune di Volterra. Tra gli argomenti trattati: la conciliazione vita-lavoro
Giugno - Settembre 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Principali mansioni e responsabilità
• Date (da – a)
Comune di Ravenna
Pubblica Amministrazione
Formazione per il Comitato pari opportunità. Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro, definizione e riferimenti
26-mag-10
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
• Principali mansioni e responsabilità
• Date (da – a)
Federazione Trentina della Cooperazione
Società Cooperativa
Incarico professionale
Relazione al seminario dell'Associazione Giovani Cooperatori Trentini -"Responsabilità Sociale di Impresa, pari opportunità e sviluppo umano"
Aprile 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Principali mansioni e responsabilità
• Date (da – a)
Nexus srl, Pescara
Società di consulenza
Partecipazione al tavolo di lavoro con esperte "DALLE CONDIZIONI DI APPLICABILITA' ALLE LINEE GUIDA" nell'ambito dell'indagine "Individuazione di modalità di intervento finalizzate a promuovere la parità di accesso per le donne nei sistemi di lavoro" az. 3, obiettivo specifico 4.1- Selezione di buone pratiche di conciliazione vita-lavoro.
Settembre 2009 – settembre 2011
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Principali mansioni e responsabilità
• Date (da – a)
Psy-el srl
Servizi alle imprese
Assistenza tecnico-metodologica per la realizzazione del progetto della durata di 24 mesi finanziato ex art. 9 legge 53/2000 "Qualità e flessibilità degli orari in sanità" per la conciliazione vita-lavoro per **AZIENDA USL 5 di PISA**
Giugno - Dicembre 2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
• Tipo di azienda o settore
• Tipo di impiego
• Principali mansioni e responsabilità
Astrea onlus – Comune di Reggio Emilia
Associazione di volontariato
Consulente per il Comune di Reggio Emilia
Percorso di assistenza per la costituzione e formazione del Comitato pari opportunità del Comune di Reggio Emilia (stesura regolamento, verifica procedure e formazione). Tra i

- Date (da – a) Settembre 2009 – Marzo 2010
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **IAL Emilia Romagna, Bologna**
- Tipo di azienda o settore Ente di formazione
- Principali mansioni e responsabilità Percorso bilancio di competenze per 12 donne della cooperazione sociale e Corso “Competenze organizzative, sociali e relazionali” nell’ambito del progetto “FO.R.COOP Formazione per il rafforzamento delle competenze nelle imprese cooperative
- Date (da – a) Giugno – dicembre 2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **IRECOOP Emilia Romagna, soc. cooperativa, Reggio Emilia**
- Tipo di azienda o settore Ente di formazione professionale
- Principali mansioni e responsabilità Attività di accompagnamento per le cooperatrici di Legacoop e Confcooperative finalizzate al miglioramento della qualità del lavoro ed alla **conciliazione vita-lavoro**: conduzione di due focus group e due workshop rispettivamente sui servizi aziendali e sui supporti alla carriera
- Date (da – a) Maggio – Dicembre 2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Comune di Ravenna**
- Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica locale
- Principali mansioni e responsabilità Formazione e assistenza per la predisposizione del bilancio di genere
- Date (da – a) Marzo-giugno 2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Cisita, Parma**
- Tipo di azienda o settore Ente di formazione
- Principali mansioni e responsabilità Conduzione Laboratori d’impresa progetto “Inn Way: valore, cultura e tecnica”
- Date (da – a) Marzo- Dicembre 2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Ambito Sociale territoriale VI, Fano (PU)**
- Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica locale
- Principali mansioni e responsabilità Progetto di formazione - assistenza per lo sviluppo dell’ufficio di promozione sociale. Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro, definizione e riferimenti
- Date (da – a) Gennaio-Aprile 2009
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **IRECOOP Emilia Romagna, soc. cooperativa, Reggio Emilia**
- Tipo di azienda o settore Ente di formazione professionale
- Principali mansioni e responsabilità Docente corso “Promotrice aziendale per le politiche di genere” . Tra i contenuti trattati: Azioni positive per la conciliazione vita-lavoro, definizione e riferimenti
- Date (da – a) 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **CGIL Emilia Romagna, Bologna**
- Tipo di azienda o settore Associazione sindacale
- Principali mansioni e responsabilità - Formazione direttori servizi di patronato INCA
- Date (da – a) 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **IAL Emilia Romagna, Bologna**
- Tipo di azienda o settore Ente di formazione professionale
- Principali mansioni e responsabilità Docente modulo imprenditorialità progetto FO.R.COOP - Formazione per il rafforzamento delle competenze nelle imprese Cooperative; Progetto 3 – Sviluppo professionale e valorizzazione delle donne: percorso di consulenza. Tra gli obiettivi: attivare competenze di problem solving e fronteggiamento, verso i problemi quotidiani di conciliazione vita-lavoro.
- Date (da – a) 2008
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Provincia di Modena**
- Tipo di azienda o settore Amministrazione pubblica

- Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
 - Date (da – a)
- Esperienza amministrativa**
- Date (da – a)
 - Nome ente o pubblica amministrazione
 - Principali incarichi e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome ente o pubblica amministrazione
 - Principali incarichi e responsabilità
 - Date (da – a)
 - Nome ente o pubblica amministrazione
 - Principali incarichi e responsabilità
- Attività di promozione della conoscenza, attuazione e applicazione sul territorio della legge 53/00 e delle norme a favore della conciliazione vita-lavoro (Rif. PA 3003)
- Da gennaio 1991 a febbraio 2009
- RSO S.p.A. via Leopardi, 1 20123 Milano**
- Società di Consulenza
- Consulente – libera professionista
- Direzione e coordinamento di progetti di consulenza e interventi di formazione, progetti sui sistemi di competenze per la formazione e sullo sviluppo delle competenze per organizzazioni del settore privato e pubblico, significative esperienze di progettazione organizzativa, formativa e della qualità dei servizi, con particolare focalizzazione nell'ambito della pubblica amministrazione locale. Responsabile interventi per le politiche di genere: esperienze di consulenza, formazione e ricerca sui temi della conciliazione vita-lavoro e dei bilanci di genere.
- Dal dicembre 1987 al dicembre 1990
- RSO Sviluppo Srl - via Baracca, 32 48022 Lugo di Romagna**
- Consulente e Amministratore Delegato
- Società di Consulenza
- Attività di Ricerca/intervento sulla realtà economica e produttiva locale, indagini sulla qualità percepita dei servizi pubblici, corsi di formazione professionale, Orientamento professionale per giovani diplomati, drop out e disoccupati
- Dicembre 1984 - dicembre 1985
- Camera del Lavoro territoriale di Ravenna**
- Via P. Matteucci, 15 48100 Ravenna
- Sindacato confederale
- Impiegata dipartimento mercato del lavoro
- Attivazione del servizio di informazione e assistenza ai giovani disoccupati
- Da gennaio 1981 a dicembre 1984
- Comune di Massa Lombarda**
- Pubblica amministrazione locale
- Incarichi professionali trimestrali diversi presso ufficio anagrafe e ufficio tecnico
- Incarico su progetto per coordinamento attività di rilevazione censimento agricoltura, incarichi su progetti inerenti analisi per variante generale PRG.
- 1995-1999
- Comune di Massa Lombarda**
- Vice sindaco con deleghe a urbanistica, edilizia privata, lavori pubblici
- 1997-2001
- Provincia di Ravenna**
- Consigliere provinciale
- Febbraio 1996- dicembre 1997
- Consorzio di bonifica della Romagna occidentale - Lugo**
- Consigliere di amministrazione su nomina dell'Amministrazione provinciale di Ravenna

Dal 1975 al 1980

Formazione post-laurea per Agenti di sviluppo (1985/86) e Creazione d'impresa (1986/87), organizzati dall'Amministrazione provinciale di Ravenna e cofinanziati FSE. Tra le materie: metodologie della ricerca sociale, disegno della ricerca e principali strumenti di raccolta dei dati nella ricerca empirica quantitativa; approcci e metodologie per l'analisi organizzativa e dei processi lavorativi.
Istituto Universitario di Architettura di Venezia
Laurea magistrale in Architettura con voto 110/110 con lode

Pubblicazioni

- (Curatela con altre), Bassa Romagna comunità educante, percorsi artistici ed espressivi per la parità di genere, 2022
- (Curatela con altre), Luisa Gardenghi Appunti e Poesie di una Bibliotecaria Massa Lombarda 1973 – 1982, Bacchilega Editore, 2016
- Dalfiume M., "Quando servono i bilanci di genere?", in Rassegna Sindacale n. 4/2008
- Dalfiume M., a cura di, Oltre le pari opportunità, verso lo sviluppo umano, il bilancio di genere della Provincia di Modena, Milano, Franco Angeli 2006
- Dalfiume M., Un percorso per la conciliazione vita-lavoro a Modena, Provincia di Modena, Servizio Politiche del lavoro, Documento RSO, Aprile 2004
- Castelli L., Dalfiume M. a cura di, Progetto Didone –Manuale di buone prassi conciliative, Bologna, Editrice della sicurezza sociale, 2002

Conferenze
e seminari

- 11.11.2014, Trento, Consiglio della Provincia Autonoma di Trento, Commissione provinciale pari opportunità tra donna e uomo, relatrice al seminario "Il bilancio di genere: quali potenzialità per le politiche pubbliche inclusive?" con un intervento sulle esperienze pregresse e le prospettive future dei bilanci di genere.
- 15.09.2011, Bagnacavallo, Coordinamento donne SPI CGIL Ravenna, relatrice a NELLE MANI DELLE DONNE, Incontro di approfondimento su Cultura, linguaggi, bilancio di genere e contrattazione sociale.
- 08.02.2011, Ravenna, Relatrice su IL BILANCIO DI GENERE rendicontazione sociale e valutazione delle politiche pubbliche in ottica di genere nell'incontro pubblico su "Donne nel buon governo della città" organizzato dall'assessorato alle pari opportunità.
- 25.09. 2010, Volterra, relatrice al Seminario di formazione per la Commissione pari opportunità del Comune di Volterra
- 26.05.2010, Trento, Federazione Trentina della Cooperazione, Relatrice al seminario dell'Associazione Giovani Cooperatori Trentini -"Responsabilità Sociale di Impresa, pari opportunità e sviluppo umano".
- Correlatrice esterna tesi di laurea di A. Lamarra titolo "Il nido aziendale: una realtà in evoluzione a sostegno della famiglia e dei bambini" - corso di studio in Educatore nei servizi per l'infanzia, Facoltà di Scienze della formazione, Alma Mater Studiorum - Università di Bologna – a.a. 2010-2011

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Giugno 2023

